

# CONNEXIONS 60

## LA LETTRE D'ACTUALITÉS DU CENTRE DE GESTION DE L'OISE



### LE CDG VOUS RENCONTRE - DERNIÈRE DATE

Le CDG60 a déjà eu le plaisir de rencontrer plusieurs collectivités à l'occasion de ses rendez-vous territoriaux. Ces premiers échanges ont permis d'aborder des situations concrètes, de répondre à des questions particulièrement intéressantes et de partager des moments aussi enrichissants pour les collectivités que pour nos équipes. Merci à toutes celles et ceux qui y ont participé !

Il reste un dernier rendez-vous à Neuilly-en-Thelle.

Élus, secrétaires généraux de mairie, DGS et responsables RH : n'hésitez pas à réserver votre créneau individuel de 30 minutes pour échanger avec les agents du CDG60.

Trois permanences vous sont proposées :

- Juridique et carrières . Questions statutaires, réglementaires, gestion des carrières et sécurisation des décisions RH.
- Prévention et médecine du travail / Santé et conditions de travail, prévention des risques ou situations individuelles.
- Accompagnement et mobilité / Organisation, GPEEC, parcours professionnels, évolution, reclassement et accompagnement des agents.

Inscrivez-vous dès maintenant [ici](#)



### PLUS DE 70 AGENTS RENCONTRÉS LORS DE L'OPÉRATION DE DÉPISTAGE DU CANCER DE LA PEAU

Les 15, 16 et 17 septembre 2026, le CDG60, en partenariat avec Hocoia, a organisé une opération itinérante de dépistage du cancer de la peau à destination des agents territoriaux.

Durant ces trois journées, le Médicobus a parcouru l'Oise et fait étape à Estrées-Saint-Denis, Ressons-sur-Matz, Montagny-Sainte-Félicité, Montataire, Beauvais et Formerie.

Cette démarche de proximité, entièrement financée par le CDG60, a permis à plus de 70 agents de bénéficier d'un temps consacré à leur santé et à la prévention.

Cette expérimentation fera désormais l'objet d'un bilan afin d'en évaluer les résultats et les enseignements. Cette analyse permettra au CDG60 de réfléchir aux suites qui pourront être données à cette initiative.

Revivez cette opération en vidéo et découvrez le Médicobus au fil de ses six étapes dans l'Oise.



Le CDG60 remercie l'ensemble des agents ayant participé à cette opération, les collectivités qui l'ont accueillie ainsi que les équipes mobilisées pour sa réussite.

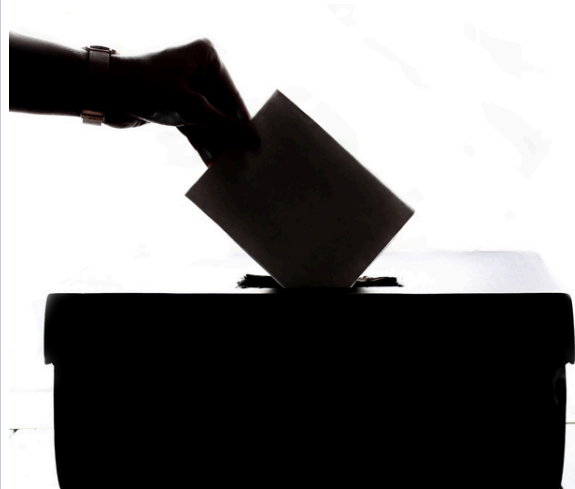


## LE RENDEZ-VOUS DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

### PUBLICITÉ DES LISTES ÉLECTORALES

Après avoir procédé à la vérification des listes électorales sur l'application AGIRHE, il vous incombe de les éditer et de les imprimer pour les afficher dans vos locaux au plus tard avant le 11 octobre 2026. Une communication ciblée vous a été transmise en ce sens (retrouvez le courrier communiqué [ici](#)). Cet affichage est une obligation et permet à vos agents de vérifier leur inscription et, à défaut, d'adresser une demande de réclamation au CDG60 jusqu'au 21 octobre 2026 inclus. Les listes électorales constituent en effet un enjeu certain pour ces élections car seuls les agents inscrits recevront le matériel de vote et pourront exercer leur droit de vote.

Sur ce point, il faut rappeler que les scrutins organisés par le CDG60 s'effectueront exclusivement par correspondance. Le matériel de vote sera adressé aux collectivités et établissements par La Poste dans le courant des semaines 47 et 48. Dès réception, vous devrez impérativement les distribuer à vos agents avant le 30 novembre 2026 et les inciter à voter par correspondance dans les meilleurs délais.



### SAISINE DES INSTANCES DE DIALOGUE SOCIAL SUR L'APPLICATION AGIRHE

La dématérialisation des saisines des instances de dialogue social se poursuit. Après la saisine des CAP et CCP via l'application AGIRHE depuis le 1er janvier 2024 (retrouvez le mode opératoire [ici](#)), le conseil de discipline doit désormais être saisi par la même application. Un mode opératoire est disponible en cliquant [ici](#).

Pour toute question, contacter le service des instances de dialogue social par téléphone ou par mail à l'adresse :

[instances-paritaires@cdg60.com](mailto:instances-paritaires@cdg60.com).





## TESTEZ VOS CONNAISSANCES !

Le 10 décembre 2026, les agents publics seront appelés à élire leurs représentants du personnel. Mais connaissez-vous vraiment le rôle des différentes instances ? Pour chaque question, choisissez une seule réponse.

### 1. À quelle date auront lieu les prochaines élections professionnelles ?

- A. 10 novembre 2026
- B. 10 décembre 2026
- C. 10 janvier 2027

### 2. Les élections professionnelles permettent d'élire...

- A. Les représentants du personnel
- B. Les maires et présidents d'intercommunalité
- C. Les membres de la direction du CDG60

### 3. Pour combien de temps les représentants du personnel sont-ils élus ?

- A. 2 ans
- B. 4 ans
- C. 6 ans

### 4. Quelle instance est notamment consultée sur l'organisation et le fonctionnement des services ?

- A. Le CST
- B. La CAP
- C. La CCP

### 5. Quelle instance examine certaines décisions individuelles concernant les fonctionnaires titulaires ?

- A. La CCP
- B. La CAP
- C. La F3SCT

### 6. Quelle instance est compétente pour certaines situations individuelles des agents contractuels ?

- A. La CCP
- B. La CAP
- C. Le CST

### 7. La F3SCT est spécialisée dans les questions liées...

- A. À la santé, à la sécurité et aux conditions de travail
- B. À l'avancement de grade
- C. Au budget des collectivités

### 8. Vrai ou faux ?

Les élections professionnelles concernent uniquement les fonctionnaires titulaires.

- A. Vrai
- B. Faux

### Vous pensez avoir tout bon ?

Découvrez votre score, les réponses et les explications : [ici](#)

### Et toutes les informations

utiles sont également disponibles sur notre page dédiée aux élections professionnelles 2026.





## SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE

Dans le cadre du prochain Club des Secrétaires Généraux de Mairie du CDG60, nous aurons le plaisir d'accueillir des représentants de la Caisse des Dépôts – Banque des Territoires pour un temps consacré aux solutions de financement mobilisables par les collectivités locales.

Partenaire des territoires, la Banque des Territoires accompagne les collectivités dans la concrétisation de leurs projets d'intérêt général en mobilisant différents leviers : ingénierie, conseil, prêts et solutions d'investissement, notamment au service de la transformation écologique et de la cohésion territoriale.

Cette rencontre permettra de mieux identifier les dispositifs susceptibles d'accompagner vos projets communaux et d'en comprendre les modalités de mobilisation.

La présentation sera volontairement ponctuée d'échanges pratiques et concrets, afin de permettre à chacun de poser ses questions, d'évoquer des projets ou problématiques rencontrés sur le terrain et de bénéficier des éclairages de la Caisse des Dépôts.

Compte tenu de la thématique abordée, cette rencontre sera exceptionnellement ouverte aux maires, qui pourront ainsi participer aux échanges aux côtés des Secrétaires Généraux de Mairie.



### Deux rendez-vous-vous sont proposés :

**Mardi 13 octobre à 14h00 à Beauvais** – participation possible en présentiel ou en visioconférence :

- Inscription en présentiel : [cliquez-ici !](#)
- Inscription en distanciel : [cliquez-ici !](#)

**Mardi 20 octobre à 09h30 à Canly** – participation uniquement en présentiel : [cliquez-ici !](#)

Dans la mesure du possible, nous vous invitons à privilégier une participation en présentiel, particulièrement propice aux échanges, aux interactions et à la convivialité qui font tout l'intérêt de ces rencontres et de la création d'un club « secrétaires généraux de mairie ».

Nous espérons vous retrouver nombreux à l'occasion de cette nouvelle rencontre du Club des Secrétaires Généraux de Mairie du CDG60.

# LE CDG60 À VOS CÔTÉS!

## NOTRE ACCOMPAGNEMENT – MÉTIER DE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE MAIRIE

Des solutions concrètes pour **recruter, assurer la continuité de service et sécuriser la prise de poste.**

1



### Aide au recrutement

Solution clé en main



Pour les  
collectivités de  
moins de 1000  
habitants



Forfait :  
840 € TTC



Facturé uniquement  
en cas de  
recrutement réussi

- ✓ Définition du poste et diffusion de l'offre
- ✓ Analyse et présélection des candidatures
- ✓ Entretiens de qualification + test d'évaluation
- ✓ Accompagnement lors du jury et aide à la décision

#### À noter :

- 126 € de frais administratifs sont inclus dans le forfait
- Ces frais restent dus en cas d'annulation ou de recrutement infructueux (sauf rétractation sous 48h)

3



### Solutions complémentaires

En attendant le recrutement



SOS Paie

- 85 €/h (présentiel)
- 70 €/h (distanciel)



APPUI TECHNIQUE  
(budget, mandats...)  
• 35 €/h



- Intervention ponctuelles uniquement
- Ne remplacent pas un poste permanent

2



### Missions temporaires

Solution de transition

Mise à disposition d'un agent via le CDG60

- ✓ Recherche de candidat adapté à vos besoins
- ✓ Mise à disposition pour une durée maximale de 6 mois
- ✓ Possibilité de recrutement définitif à l'issue

#### Coût :



- 15 % de frais de gestion appliqués au salaire chargé
- Simulation possible sur demande

4



### Accompagnement après recrutement

Tutorats individualisés pour le nouvel agent

- ✓ Audit des compétences
- ✓ Plan d'accompagnement personnalisé

#### Coût :



- Tarif : 35 €/h

CONTACTEZ-NOUS



03 44 06 22 60



reseauusgm60@cdg60.com

## ACTUALITÉS JURIDIQUES

**PROMOTION INTERNE :**

Les listes d'aptitude de la promotion interne session 2026 seront publiées sur le site Internet du CDG60 à compter du **mardi 13 octobre 2026**. Elles seront disponibles dans l'onglet « Publicités légales » [en cliquant ici](#).

**DISTINCTION DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL ET DE L'ENTRETIEN DE FORMATION**

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2026, les modalités d'organisation de l'entretien professionnel sont modifiées de sorte qu'il importe de repenser les pratiques de cet exercice annuel. La modification a été apportée par l'entrée en vigueur du livre IV de la partie réglementaire du Code Général de la Fonction Publique.



Concrètement, il importe de faire deux entretiens distincts et deux comptes rendus différents. Par souci de simplification, il reste possible de convoquer un agent public pour ces deux entretiens avec la même convocation et le même jour dès lors qu'il est spécifiquement précisé que les entretiens sont distincts et qu'ils se succèdent formellement. Le modèle de compte rendu de l'entretien professionnel a été mis à jour en conséquence et un modèle de compte rendu d'entretien de formation a été élaboré. Ils sont disponibles dans l'espace documentaire du site Internet du CDG60, rubrique « [Modèles d'actes juridiques](#) ».

**CNRACL – CONTINUE DE L'ACCOMPAGNEMENT DE VOS DEMARCHES RETRAITE**

Pour des raisons indépendantes de notre volonté, le traitement et le suivi des dossiers retraite CNRACL par le CDG60 sont momentanément perturbés. Afin de garantir la continuité de l'accompagnement des collectivités et des agents dans le cadre de notre convention avec la CNRACL, nous vous invitons temporairement à vous rapprocher de la plateforme dédiée de la CNRACL pour vos demandes et le suivi de vos démarches :

**09 70 80 93 29** – Cette situation est temporaire. Nous ne manquerons pas de vous informer de la reprise de notre accompagnement dans de bonnes conditions. Nous vous remercions pour votre compréhension.



## SERVIR NE VEUT PAS DIRE SUBIR : UNE CAMPAGNE POUR PROTÉGER LES AGENTS PUBLICS

Chaque jour, les agents publics accueillent, renseignent, accompagnent, protègent, soignent et rendent possible le service public au plus près des habitants.

Mais exercer une mission de service public ne signifie pas devoir accepter les insultes, les menaces, les intimidations ou les violences. C'est le message porté par la nouvelle campagne du CDG60 :

### SERVIR NE VEUT PAS DIRE SUBIR

À travers cette campagne de sensibilisation, le Centre de Gestion de l'Oise souhaite rappeler une évidence : les violences, qu'elles soient verbales, physiques ou morales, ne font pas partie du métier. Le respect, si. *Sensibiliser, prévenir et accompagner*

Cette campagne a été pensée pour agir à plusieurs niveaux. Elle vise tout d'abord à sensibiliser les usagers et à rappeler que l'agressivité ou la violence envers un agent public ne peuvent jamais être considérées comme normales.

Elle souhaite également encourager les agents à ne pas banaliser les situations de violence auxquelles ils peuvent être confrontés, qu'il s'agisse d'insultes, de menaces, de propos humiliants, de comportements agressifs ou de violences physiques. Enfin, elle s'adresse aux employeurs territoriaux, qui ont un rôle essentiel à jouer dans la prévention des risques, l'accompagnement des agents victimes et la mise en place de procédures adaptées.

Une campagne déclinée sur plusieurs supports

Affiches, visuels pour les réseaux sociaux, bannière de signature mail, ... plusieurs supports ont été conçus afin de permettre aux collectivités de relayer facilement ce message auprès de leurs agents et du public.

Vous pouvez notamment utiliser ces supports dans vos lieux d'accueil, sur votre site internet, votre intranet, vos réseaux sociaux ou encore dans vos signatures électroniques.

### Faites vivre la campagne dans votre collectivité

Le CDG60 met à votre disposition les différents visuels de la campagne « Servir ne veut pas dire subir ». [Téléchargez les visuels ici](#) et relayez-les dans votre collectivité.

Ensemble, rappelons que derrière chaque fonction, chaque uniforme et chaque guichet se trouve une personne.

**SERVIR LE PUBLIC, OUI. SUBIR LA VIOLENCE, NON.**



### SERVIR NE VEUT PAS DIRE SUBIR

Chaque jour des agents publics oeuvrent pour vous renseigner, accompagner, protéger, soigner.  
Les violences -verbales, physiques ou morales - ne font pas parties du service. Le respect, si.



### SERVIR NE VEUT PAS DIRE SUBIR





## CA BOUGE AU CDG !

### DEUX NOUVEUX AGENTS REJOIGNENT LE CDG60 !

Le CDG60 a le plaisir d'accueillir deux nouvelles collaboratrices que vous serez prochainement amenés à rencontrer :

- Chloé Moutier, préventrice ;
- Gwenola Fontaine, archiviste.

Leur arrivée vient renforcer nos équipes et nous permet d'étoffer notre offre de services, afin d'être encore plus présents sur le terrain et au plus près des besoins des collectivités et établissements publics de l'Oise.

Vous souhaitez en savoir davantage sur nos accompagnements ou faire appel à nos services ? N'hésitez pas à vous rapprocher de nos équipes :

- Prévention : [prevention@cdg60.com](mailto:prevention@cdg60.com)
- Archives : [archives@cdg60.com](mailto:archives@cdg60.com)

**Chloé MOUTIER**



**Gwenola FONTAINE**



## DERNIÈRE LIGNE DROITE POUR LE RSU 2025

La campagne de saisie du Rapport Social Unique (RSU) 2025, ouverte depuis avril, entre dans sa dernière ligne droite.

Obligatoire pour les collectivités territoriales et les établissements publics, le RSU permet de disposer d'une photographie complète de vos ressources humaines et constitue un appui précieux pour alimenter vos Lignes Directrices de Gestion et préparer vos orientations RH.

Vous n'avez pas encore réalisé votre saisie ? C'est le moment de finaliser votre RSU !

Le CDG60 reste mobilisé pour vous accompagner jusqu'à la fin de la campagne.



👉 Je réalise mon RSU : [donnees-sociales.fr](https://donnees-sociales.fr)  
 📧 Besoin d'aide ou d'un accompagnement ?  
[bilan-social@cdg60.com](mailto:bilan-social@cdg60.com)



## LE CDG60 VOUS DONNE RENDEZ-VOUS À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'UMO !

Le samedi 10 octobre 2026, le Centre de Gestion de l'Oise sera présent à l'Assemblée générale de l'Union des Maires de l'Oise (UMO), organisée à l'Institut UniLaSalle à Beauvais.



Retrouvez nos équipes au stand n°29 tout au long de la matinée. Ce sera l'occasion d'échanger avec nous, de poser vos questions et de découvrir ou redécouvrir les services et l'accompagnement proposés par le CDG60 aux collectivités et à leurs élus. Nous espérons vous y voir nombreux !

Et à l'occasion de votre passage sur notre stand, n'hésitez pas à nous demander **votre mallette "Kit RH – Maire employeur"**, spécialement conçue pour accompagner les élus dans leur rôle d'employeur territorial.

 **Institut UniLaSalle – Beauvais**  
 **Samedi 10 octobre 2026**  
 **Stand n°29**



## RETROUVEZ LE CDG60 AU FORUM DE L'EMPLOI PUBLIC



Le jeudi 15 octobre 2026, le Centre de Gestion de l'Oise participera une nouvelle fois au Forum de l'Emploi Public, organisé à l'Elispace de Beauvais.

Vous souhaitez découvrir les métiers de la Fonction Publique Territoriale, mieux connaître les opportunités d'emploi dans les collectivités ou échanger sur votre projet professionnel ? Nos équipes seront présentes pour vous renseigner, vous conseiller et répondre à vos questions.

Que vous soyez en recherche d'emploi, en reconversion ou simplement curieux de découvrir les nombreuses possibilités offertes par le service public territorial, venez à notre rencontre !

 **Jeudi 15 octobre 2026**  
 **Elispace – Beauvais**

Nous vous attendons nombreux !





## MOBILITÉ PROFESSIONNELLE : ACCOMPAGNER LES PARCOURS

Changer de poste, découvrir un nouveau métier, préparer une reconversion ou simplement faire le point sur son parcours : la mobilité professionnelle peut répondre à de nombreuses étapes de la carrière d'un agent.

Pour accompagner les collectivités et leurs agents, le CDG60 met à disposition **un guide pratique et interactif de l'évolution professionnelle**. Il présente notamment l'offre d'accompagnement du CDG60, les modalités d'accès ainsi que les principaux dispositifs mobilisables : formations, congés, CPF, publics prioritaires...

👉 [Consulter le guide de l'évolution professionnelle](#)

### Les prochains rendez-vous :

 **5 novembre 2026 à Beauvais** : Atelier mobilité – À la découverte des métiers et des environnements professionnels –

 **Jeudi 19 novembre 2026, de 11h à 12h** : Webinaire "Évolution professionnelle" à destination des élus –

## UNE NOUVELLE SESSION DE BILAN PROFESSIONNEL COLLECTIF EN 2027

Pour les agents souhaitant engager une réflexion plus approfondie, le CDG60 proposera également une nouvelle session de bilan professionnel en format collectif à Beauvais. Cette démarche permettra aux participants, au fil de plusieurs ateliers et entretiens individuels, de faire le point sur leur parcours, leurs compétences, leurs motivations et leurs perspectives d'évolution. Le bilan professionnel permet notamment de faire le point sur les compétences et les motivations de l'agent, d'identifier ses perspectives professionnelles et de construire un plan d'action adapté à son projet. Il peut intervenir dans le cadre d'une mobilité souhaitée, mais aussi pour prévenir une situation d'usure professionnelle ou accompagner un changement.

### VOTRE INTERLOCUTRICE :

**AURÉLIE ROCHAT-MALLARD**,  
coach professionnelle,  
accompagne les agents et les  
collectivités dans leurs projets  
d'évolution et de mobilité  
professionnelle.

✉ [gpet@cdg60.com](mailto:gpet@cdg60.com)

☎ 03 44 06 22 60



**UN PROJET DE MOBILITÉ OU D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ? LE CDG60 VOUS ACCOMPAGNE.**



## ASSISTANTS DE PRÉVENTION : RENDEZ-VOUS LE 3 NOVEMBRE

Le CDG60 donne rendez-vous aux assistants de prévention des collectivités de l'Oise le mardi 3 novembre 2026 à Montataire pour une matinée d'information, d'échanges et de partage de pratiques.

Chaque collectivité territoriale et établissement public doit désigner un ou plusieurs agents de prévention, assistants ou conseillers de prévention selon les effectifs et les risques rencontrés. Acteurs essentiels de la santé et de la sécurité au travail, ils ont pour mission d'assister et de conseiller l'autorité territoriale afin de faire vivre la démarche de prévention au quotidien.

Dans un contexte marqué en 2026 par le renouvellement de certaines équipes et parfois par une nouvelle dynamique à impulser en matière de prévention, le CDG60 propose une matinée d'animation du réseau départemental des assistants de prévention.

Au programme de cette matinée : un point sur l'actualité de la prévention, puis une intervention de Relyens autour d'un sujet très concret :

### « Gérer sa posture professionnelle d'assistant de prévention »

Comment trouver sa juste place, faire passer un message, convaincre ou prévenir les situations de tension ? Cette matinée apportera des repères directement utiles dans les missions quotidiennes.

👉 **S'inscrire** ou sur [prevention@cdg.com](mailto:prevention@cdg.com)  
 👉 **En savoir plus**

**MATINÉE DU RÉSEAU DES ASSISTANTS DE PRÉVENTION**

**MARDI 3 NOVEMBRE 2026**

**MONTATAIRE**

☕ **Accueil 8h50**

🕒 **Début de matinée 9h00**

🕒 **Fin de matinée 12h15**

**Gérer sa posture professionnelle d'assistant de prévention**

**cdg60**  
CENTRE DE GESTION  
L'expert RH  
des collectivités territoriales

**UN TEMPS POUR ÉCHANGER ENTRE PAIRS ET REPARTIR AVEC DES CLÉS CONCRÈTES POUR FAIRE VIVRE LA PRÉVENTION DANS SA COLLECTIVITÉ.**



## RETROUVEZ LES OFFRES D'EMPLOIS SUR NOS RÉSEAUX



✓ Toutes les offres d'emplois : <https://www.cdg60.com/offre-demploi/>

### VOS INTERLOCUTEURS

emploi-territorial@cdg60.com  
reseausgm60@cdg60.com  
03 44 06 22 60



**MURIELLE FAU**

Responsable service  
promotion de l'emploi,  
recrutement et  
formation



**MORGANE QUILLET**

chargée  
de recrutement



**VALÉRIE MARANDET**

chargée  
de recrutement



**MAXIME BERNARD**

chargé de mission  
expertise  
"secrétariat général  
de mairie itinérant /  
animation du réseau  
départemental"



AGENDA

### Club des Secrétaires Généraux de Mairie

Solutions de financement pour les collectivités locales

Avec la Caisse des Dépôts – Banque des Territoires

Exceptionnellement ouvert aux maires

Mardi 13 octobre – 14h00

Beauvais

Présentiel ou visioconférence

Mardi 20 octobre – 9h30

Canly

Présentiel





Centre de Gestion  
L'expert RH  
des collectivités territoriales



Infos et inscriptions sur [www.cdg60.com](http://www.cdg60.com)

### MATINÉE DU RÉSEAU DES ASSISTANTS DE PRÉVENTION

MARDI 3 NOVEMBRE 2026

MONTATAIRE

Accueil 8h50

Début de matinée 9h00

Fin de matinée 12h15

Gérer sa posture professionnelle d'assistant de prévention



Centre de Gestion  
L'expert RH  
des collectivités territoriales



WEBINAIRE

### Évolution professionnelle

Accompagner les parcours de vos agents

Jeudi 19 novembre 2026

11h à 12h

À destination des élus





Centre de Gestion  
L'expert RH  
des collectivités territoriales

INSCRIPTIONS SUR LE SITE INTERNET DU CDG60

ATELIER MOBILITÉ

### À la découverte des métiers et des environnements professionnels

Mieux connaître les possibilités d'évolution

Jeudi 5 novembre 2026

Beauvais

09h30 à 12h

Pour les agents territoriaux





Centre de Gestion  
L'expert RH  
des collectivités territoriales

INSCRIPTIONS SUR LE SITE INTERNET DU CDG60

contact : [communication@cdg60.com](mailto:communication@cdg60.com)



## L'ACCÈS AU CDG60 CHANGE

Vous avez prévu de vous rendre prochainement au CDG60 ? Une information pratique importante est à retenir pour votre prochaine venue.

Dans le cadre de travaux d'aménagement une nouvelle entrée est mise en service depuis le mois de septembre 2026. l'accès au CDG60 s'effectue par la rue du Tilloy, pour l'ensemble de nos visiteurs, partenaires et collectivités.

Et pour stationner ?

Lors de votre venue, vous pourrez stationner :

- sur le parking du stade Marcel-Communeau, situé à proximité du CDG60 ;
- et/ou sur les places de stationnement disponibles rue du Tilloy.

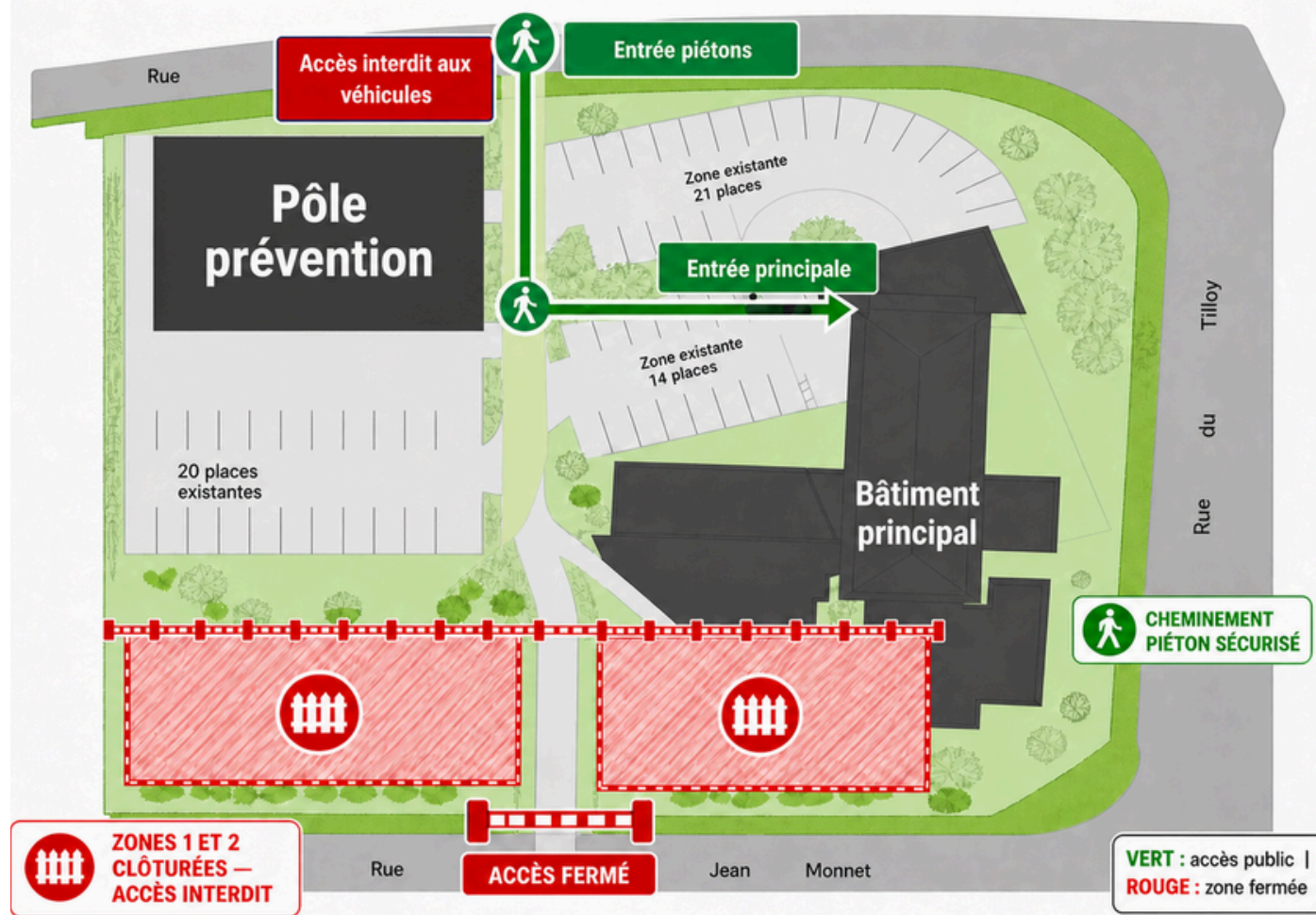
Une signalétique sera mise en place afin de vous guider aux abords du site.

Pensez à anticiper ce changement lors de votre prochaine venue au CDG60.

Merci à toutes et tous pour votre vigilance et votre compréhension.

Nos équipes restent à votre disposition et auront plaisir à vous accueillir par ce nouvel accès !

## ACCÈS DU PUBLIC PENDANT LES TRAVAUX



# AGENDA



|  |       |
|--|-------|
|  | 13/10 |
|  | 13/10 |
|  | 13/10 |
|  | 20/10 |
|  | 22/10 |
|  | 30/10 |
|  | 03/11 |
|  | 04/11 |
|  | 05/11 |
|  | 06/11 |
|  | 06/11 |
|  | 13/11 |
|  | 19/11 |
|  | 19/11 |

COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

LE CDG VOUS RENCONTRE - NEUILLY EN THELLE

CLUB SGM DE L'OISE - PAR LA BANQUE DES TERRITOIRES  
DISTANCIEL ET PRÉSENTIEL

CLUB SGM DE L'OISE - PAR LA BANQUE DES TERRITOIRES  
PRÉSENTIEL CANLY

CONSEIL MÉDICAL EN FORMATION PLÉNIÈRE

DATE LIMITE DÉPÔT DE DOSSIER COMITÉ SOCIAL  
TERRITORIAL

ASSISTANTS DE PREVENTION : GÉRER SA POSTURE  
PROFESSIONNELLE

DATE LIMITE DÉPÔT DE DOSSIER CONSEIL  
MÉDICAL EN FORMATION PLÉNIÈRE

ATELIER MOBILITÉ - A LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS ET  
DES ENVIRONNEMENTS PROFESSIONNELS - BEAUVAIS

DATE LIMITE DÉPÔT DE DOSSIER COMMISSION  
ADMINISTRATIVE PARITAIRE/CONSULTATIVE PARITAIRE

DATE LIMITE DÉPÔT DE DOSSIER FORMATION SPÉCIALISÉE  
EN MATIÈRE DE SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE  
TRAVAIL

DATE LIMITE DÉPÔT DE DOSSIER COMITÉ SOCIAL  
TERRITORIAL

COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

WEBINAIRE EVOLUTION PROFESSIONNELLE (réservé Elus)



# SERVIR NE VEUT PAS DIRE SUBIR

**Chaque jour des agents publics oeuvrent pour vous renseigner,  
accompagner, protéger, soigner.**

**Les violences -verbales, physiques ou morales - ne font pas  
parties du service. Le respect, si.**