

ARRÊTÉ N° 06020260903179
06020260903179

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Oise,

Vu le Code général de la Fonction Publique, notamment ses articles L311-2,
L313-4, L452-34, L452-35,

Vu le décret n°85-643 du 26 juin 1985 relatif aux centres de gestion,

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les
collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au
Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées
conformément au document ci-annexe qui comporte 67 déclarations, établies du 26/08/2026 au
03/09/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
7	15	48

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le Préfet de l'Oise
Transmis au représentant de l'État.

Le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir ou plein contentieux devant le
Tribunal Administratif d'Amiens dans le délai de deux mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à BEAUVAIS le 03/09/2026

M Olivier SAYAG, pour le Président par
délégation le DGS

Envoyé en préfecture le 04/09/2026

Reçu en préfecture le 04/09/2026

Publié le



ID : 060-286000021-20260903-A06020260903179-AR

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture.

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V060260831000509001 AGGLOMERATION DE LA REGION DE COMPIEGNE ET DE LA BASSE AUTOMNE	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	31/08/2026	07/09/2026
Chargé de gestion locative - logement social F/H <i>Chargé de gestion locative - logement social F/H</i> Avec offre O060260831000509 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260831000509-charge-gestion-locative-logement-social-h						
V060260901000048001 ANSAUVILLERS	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	01/09/2026	15/09/2026
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>AGENT TECHNIQUE POLYVALENT EN MILIEU RURAL</i> Avec offre O060260901000048 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260901000048-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural						
V060260901000100001 ANSAUVILLERS	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité	24h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/09/2026	07/09/2026
ADJOINT TECHNIQUE technique <i>Entretien des locaux et accompagnement des enfants à la cantine</i> Avec offre O060260901000100 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260901000100-adjoint-technique						
V060260827000886001 BEAUVAIS	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/08/2026	06/10/2026
un ou une soigneuse animalière <i>Intégrez l'équipe du Parc Dassault de la ville de BEAUVAIS et contribuez au bien-être des animaux et bêtes vivant au sein du parc. Missions principales * Surveiller et connaître le comportement du cheptel, apporter la ration alimentaire adaptée à chaque animal * Assurer les traitements sanitaires de tous les animaux en octroyant les vaccins et vermifuges nécessaires * Entretenir les parcs animaliers en ramassant les déjections dans les boxes, en réparant les clôtures et les abris et en effectuant une tonte et un débroussaillage réguliers * Assurer les compléments d'eau des abreuvoirs en été et veiller à la disponibilité de l'eau en hiver (glace) * Assurer l'approvisionnement en fourrage dans chaque râtelier à l'aide d'un tracteur avec option fourche * Déplacer les bêtes en toute sécurité lors des changements de pâturages Mission ponctuelles * Participer à des animations le week-end avec le grand public * Possibilité d'accueil de groupes scolaires, de personnes présentant un handicap et de stage de découverte en semaine * Déneiger les allées/chaussées manuellement ou à l'aide d'un épandeur de sel en hiver * Travailler avec l'équipe espaces verts dans le cadre d'un renfort éventuel Conditions de travail Temps complet 36h10 semaine assorti de 6 jours de RTT forfaitaires dont un imposé Rémunération et action sociale *</i>						

	<i>Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et à la prévoyance, carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle dans le cadre d'emplois des adjoints techniques</i> Avec offre O060260827000886https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260827000886-une-soigneuse-animaliere					
V060260827001349001 BEAUVAIS	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/08/2026	01/10/2026
	Une ou un agent technique des cimetières <i>Missions principales</i>Réaliser les activités funéraires : * Accompagnez les convois funéraires, veillez au bon accomplissement des opérations des pompes funèbres, marbriers * Veillez au bon déroulement des inhumations et exhumations ; et de la dispersion des cendres et du dépôt des urnesAssurer l'accueil et la surveillance du site : * Accueillez et renseignez le public * Faites appliquer le règlement et respecter les règles de sécurité * Assurez la tranquillité du siteEntretien le cimetière : * Videz les corbeilles * Réalisez les missions de désherbage, ratissage, tailles, tontes, débroussaillage, plantations, enherbement des allées, mise en place de géotextile au sein des espaces verts * Travaillez en transversalité avec le service des espaces verts * Respectez les règles et consignes d'hygiène * Ponctuellement, réalisez des tâches administratives (renseignez les indicateurs d'activités) et préparez les cérémonies religieuses (Rameaux et Toussaint)Conditions de travail * Poste à temps complet 37 heures hebdomadaires assorties de 12 jours de RTT forfaitaires dont 1 imposé (Lundi de Pentecôte) - du lundi au vendredi, possibilité de travailler occasionnellement le samedi matin * Déplacement entre les 6 cimetières de BEAUVAISRémunération et action sociale * Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et à la prévoyance, carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce. Avec offre O060260827001349https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260827001349-une-agent-technique-cimetieres					
V060260828000852001 BEAUVAIS	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2026	07/10/2026
	une ou un agent polyvalent laveur - décapeur - chauffeur PL <i>Le service Propreté Urbaine de la ville de Beauvais est compétent en salubrité publique. Aussi différentes missions sont assurées par une équipe d'agents dont les disciplines professionnelles sont divisées en conduite de balayeuse, laveuse, nettoyeur à haute pression... Ces missions sont gages d'un espace public entretenu qui garantit aux Beauvaisiens un cadre de vie propre et où il fait bon vivre. Si vos besoins professionnels et votre engagement peuvent répondre à nos attentes, alors postulez. Missions principales : * Assurer l'entretien et la propreté journalière des espaces publics et privés relevant de la compétence de la Ville * Passer le nettoyeur haute pression, conduire une laveuse, la CMAR, décapier * Entretien les fils d'eau, les trottoirs et les bordures (binage manuel et balayage) * Vider les corbeilles de déchets divers et corbeilles de tri sélectif, remplacer les sacs de collecte ainsi que les sandows et systèmes de fermeture * Ramasser les sacs quotidiennement * Désherber manuellement à l'aide d'une binette ou mécaniquement, utiliser le pulvérisateur si nécessaire * Enlever les affichages sauvages et autocollants * Effectuer les opérations de lavage et balayage manuel et mécanisé à l'aide du nettoyeur haute pression, de la CMAR * Conduire la décapeuse, les laveuses poids lourds et les balayeuses si nécessaire * Participer aux missions de salubrité publique suite aux événements ou manifestations qui se sont déroulées sur l'espace public Missions ponctuelles : * Déneigement, salage des voies et trottoirs et des établissements municipaux prioritaires * Surveillance préventive de l'espace public, signalement des dégradations à la hiérarchie * Opérations communes de ramassage et soufflage avec les autres servicesConditions de travail * Temps complet, 36 h10 par semaine sur 5 jours du</i>					

	<i>mardi au samedi donnant droit à 6 jours de RTT forfaitaires, dont un imposé</i>Rémunération et action socialePrimes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et à la prévoyance santé, carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce. Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle dans le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux Avec offre O060260828000852https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260828000852-une-agent-polyvalent-laveur-decapeur-chauffeur-pl					
V060260902000563001 BEAUVAIS	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/09/2026	01/10/2026
	une ou un directeur de la prévention et de la sécurité Direction prévention et sécurité <i>Dans le cadre du mandat 2026-2032, la ou le nouveau directeur de la prévention et de la sécurité, directement rattaché au directeur général des services devra décliner en projets et actions opérationnels les engagements de mandat à savoir principalement : extension du nombre de caméras de vidéos protection, renforcer les dispositifs de prévention, d'alerte et de vigilance à l'égard de populations particulièrement exposées aux violences et incivilités, réaffecter les moyens vers des missions de proximité. Résolument porté vers l'organisation, la coordination des services et l'évaluation des politiques publiques, la ou le nouveau directeur devra emporter l'ensemble de ses 120 collaborateurs (dont une cinquantaine d'agents PM) vers la modernisation et la culture de résultat. Au sein d'un hôtel de police entièrement modernisé doté d'un CSU modernisé, vous aurez comme souci de recueillir, exploiter et restituer les données de votre service dans le but d'améliorer la réponse de l'action publique. Missions : * Mettre en oeuvre la politique locale de sécurité * Mettre en oeuvre la politique de prévention et de lutte contre les discriminations * Organiser, coordonner et contrôler les activités de la direction * Superviser les opérations de police administrative * Établir les bilans et rapport d'activité et de gestion de la direction * Représenter la commune auprès des instances de sécurité * Animer les conseils locaux de sécurité et de prévention de la délinquance * Assurer la veille réglementaire et adapter les dispositifs locaux aux évolutions législatives * Piloter les budgets alloués à la sécurité et optimiser les ressources * Garantir le respect des procédures et la formation continue des agents * Garantir la communication efficace des actions de la direction</i>Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle, dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des rédacteurs. Avec offre O060260902000563https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260902000563-une-directeur-prevention-securite					
V060260901000784001 CANDOR	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	01/09/2026	04/10/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Maintenir un espace public propre, accueillant et sécurisé pour les usagers.Maintenir en état de fonctionnement et effectuer les travaux d'entretien de premier niveau dans un ou plusieurs corps de métier du bâtiment (électricité, menuiserie, peinture, plomberie...).Réaliser l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.Effectuer l'entretien des espaces verts et naturels dans le respect de la qualité écologique et paysagère des sites.ACTIVITÉSASSURER LE NETTOIEMENT ET L'ENTRETIEN DES VOIES ET ESPACES PUBLICSTACHES</i>Entretien les surfaces, ramasser les déchets, vider les poubellesNettoyer par balayage manuel ou Ramasser les feuilles mortes, désherber la voirie, trottoirs et espaces vertsSaler, déneiger les voies de circulation et les trottoirsSurveiller et alerter sur les dégradations des espaces publics ou sur la présence de dépôts sauvagesMaintenir les panneaux de signalisation en étatPrendre l'initiative d'une intervention de premier niveau (nids de poule, obstacles sur voirie, retrait des détritux...)SENSIBILISER LES USAGERSTACHESInformar la population des règles de propreté, de tri sélectif et d'hygiène sur la voie publiquePrévenir et contrôler les incivilités de l'espace public (dépôts d'encombrants, déjections canines...)ASSURER DES TRAVAUX DE PLANTATION ET DE					

CREATION POUR LES ESPACES VERTS Définir les espaces et préparer les sols Effectuer les travaux de plantation, de création et de production dans les espaces verts de la collectivité Fleurir la collectivité, réaliser des massifs et assurer le suivi tout au long des saisons ENTREtenir ET METTRE EN VALEUR LES ESPACES VERTS ET NATURELS Entretien des végétaux des surfaces en herbe et des allées (tondre, engazonner, ramasser les feuilles, branchages, fleurs fanées...) Entretien des massifs et jardinières Entretien des arbres et arbustes (planter, tailler, débroussailler, élaguer...) Entretien des cours d'eau Arroser de façon manuelle Effectuer les travaux de plantation, de création et de production dans les espaces verts de la collectivité Connaître et utiliser un désherbeur thermique REALISER DES PETITS TRAVAUX DE BATIMENT STACHES Identifier et signaler les dysfonctionnements dans un bâtiment Effectuer des travaux courants d'entretien des bâtiments (maçonnerie, peinture, plomberie, menuiserie, électricité...) Réaliser les travaux et opérations de maintenance Réaliser le nettoyage et la mise en place des différents bâtiments communaux DIAGNOSTIQUER ET CONTROLER LES EQUIPEMENTS RELEVANT DE SA OU SES SPECIALITES STACHES Informer les différents responsables des contraintes et difficultés techniques inhérentes à certains choix Appliquer les normes et techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels Détecter et alerter les dysfonctionnements et dégradations constatés sur un bâtiment Suggérer une intervention de maintenance courante à titre préventif ou curatif Diagnostiquer la limite au-delà de laquelle l'appel à un spécialiste est indispensable REALISER L'ENTRETIEN COURANT ET LE SUIVI DES EQUIPEMENTS ET DU MATERIEL TACHES Entretien, nettoyer et réaliser le suivi des équipements et du matériel (espaces verts, chaudières...) Respecter les règles de sécurité liées à la manipulation des matériels et produits Détecter et alerter sur les dysfonctionnements du matériel Tenir à jour les différents registres (carnet de bord, inventaires, livrets d'entretien...) La liste des missions et activités mentionnées dans la présente fiche de poste n'est pas exhaustive. L'agent pourrait se voir confier d'autres missions selon les besoins de la collectivité COMPETENCES REQUISES Respect des délais Assiduité et ponctualité Capacité à concevoir et conduire un projet Capacité à gérer les moyens mis à disposition Sens de l'organisation et de la méthode Connaissance des procédures et des règles de fonctionnement Capacité d'anticipation et d'innovation – prise d'initiative Entretien et développement des compétences Réactivité et adaptabilité Forte implication dans la sécurité Autonomie DIPLÔMES / QUALIFICATIONS NECESSAIRES Niveau de diplôme : BEP ou CAP Observations : HORAIRES DE TRAVAIL Lundi Mardi Mercredi Jeudi Vendredi Samedi Dimanche 8h00-17h00 8h00-17h00 8h00-16h30 8h00-16h30 8h00-12h00 Temps complet : oui Horaires fixes : 1 modulable en fonction des conditions météorologiques (canicule) Temps de travail : 35h00 Selon les besoins de la collectivité : le samedi ou jours fériés (installation pour manifestation) Observations : 1 h de pause déjeuner CONDITIONS DE TRAVAIL CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES Travail en autonomie (seul) 1 Travail en équipe 1 Travail au contact du public 1 DEPLACEMENTS AUTORISATIONS ET HABILITATIONS Rythme : déplacements locaux Permis de conduire : 1 Observations : OUI Autorisation de conduite 1 Habilitation électrique 1 Certiphyto 1 MOYENS ALLOUES Matériels et engins de coupe Outillages divers Produits phytosanitaires... Avec offre 0060260901000784 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260901000784-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural						
V060260827001239001 CCAS DE CREPY EN VALOIS	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/08/2026	31/08/2026
	Adjoint d'animation ALJ <i>Animer, construire et maintenir la dynamique de groupe lors des accueils périscolaires, mercredis, temps du midi et vacances scolaires. Assurer le développement physique, psychologique et affectif de l'enfant. Animer, construire et maintenir la dynamique de groupe. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet pédagogique. Planifier et organiser des projets d'activités socio-éducatives adaptés au public. Animer des cycles d'activités socio-éducatives en lien avec le projet pédagogique. Appliquer et contrôler les règles de sécurité dans les activités. Maîtriser les méthodes et les outils pédagogiques d'animation. Instaurer un dialogue avec les familles.</i>					

	Sans offrePas d'offre associée					
V060260902000080001 CCAS DE CREPY EN VALOIS	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/09/2026	02/09/2026
	Adjoint d'animation ALJ <i>Animer, construire et maintenir la dynamique de groupe lors des accueils périscolaires, mercredis, temps du midi et vacances scolaires. Assurer le développement physique, psychologique et affectif de l'enfant. Animer, construire et maintenir la dynamique de groupe. Participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet pédagogique. Planifier et organiser des projets d'activités socio-éducatives adaptés au public. Animer des cycles d'activités socio-éducatives en lien avec le projet pédagogique. Appliquer et contrôler les règles de sécurité dans les activités. Maîtriser les méthodes et les outils pédagogiques d'animation. Instaurer un dialogue avec les familles.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260901000352001 CHAMBLY	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/09/2026	01/11/2026
	Auxiliaire de puériculture Petite Enfance <i>Accueillir les enfants âgés de 3 mois jusqu'à l'entrée à l'école maternelle Accompagner et soutenir les familles dans leur rôle parental</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260826000862001 CHEVINCOURT	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	29h56	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	26/08/2026	01/09/2026
	ATSEM (h/f) scolaire <i>Poste déjà pourvu</i> Avec offre O060260826000862 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260826000862-atsem					
V060260901000124001 CLERMONT	Directeur gal. des services [A]	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Non	01/09/2026	01/09/2026
	Directeur général des services <i>Placé sous l'autorité du Maire, le DGS assure la direction et la coordination de l'ensemble des services municipaux. Il accompagne le Maire et les élus dans la définition et la mise en œuvre des orientations de la commune, tout en veillant au bon fonctionnement de l'administration. Il assure le pilotage des ressources humaines, des finances et des projets communaux, coordonne les responsables de services et garantit le respect des règles administratives et juridiques.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260827000149001 COMMUNAUTE D	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	20h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/08/2026	26/10/2026

AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe					
	un ou une assistante d'enseignement artistique de trombone Direction des affaires culturelles <i>Missions principales</i> * Vous enseignez des pratiques artistiques spécialisées * Vous développez la curiosité et l'engagement artistique * Vous transmettez les répertoires les plus larges possibles en inscrivant votre projet dans celui de l'établissement * Vous réalisez l'organisation et le suivi collectif de la discipline * Vous réalisez les modalités d'évaluation et de recrutement des élèves * Vous définissez les compétences à acquérir par cycle dans le respect des textes en vigueur pour les pratiques amateurs et le cycle spécialisé * Vous impulsez et conduisez des projets pédagogiques et artistiques * Vous encadrez des ateliers pour des personnes à besoins spécifiques * Vous communiquez avec les parents d'élèves * Vous assurez une veille artistique * Vous participez à la concertation pédagogique et à l'action culturelle de l'établissement * Vous participez à la mise en oeuvre du règlement des études et du projet d'établissement * Vous participez aux actions s'inscrivant dans la vie culturelle locale et assistez aux réunions plénières * Vous tenez auprès des élèves, des parents d'élèves et des praticiens amateurs un rôle de conseil, d'aide à l'orientation et à la réalisation de projets * Vous assurez la direction de 3 orchestres : Piccolo (1C2), Aquilon (2C2/3) et Chromophonie (2C2/4) * Vous incitez les élèves à jouer en ensembles, en orchestres et les différents groupes de musique de chambre selon les cycles * Vous prenez en compte les ressources du territoire <i>Conditions de travail</i> * Poste à temps complet 20 heures hebdomadaires <i>Recrutement</i> par voie statutaire à défaut contractuelle dans le cadre d'emploi des professeurs d'enseignement artistique. <i>Avantages</i> * Participation à la mutuelle labellisée, carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce Avec offre 0060260827000149 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260827000149-une-assistante-enseignement-artistique-trombone					
V060260827000823001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	Animateur, Animateur principal de 2ème classe, Animateur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/08/2026	05/10/2026
	un ou une chargée de prévention et de sensibilisation <i>Au sein de la direction eaux et déchets, rattaché au service prévention des déchets et placé sous l'autorité du responsable, vous serez amené, entre autres, à informer et sensibiliser les habitants, les relais de terrain ainsi que les professionnels de l'agglomération du Beauvaisis à la prévention et au tri des déchets ménagers et assimilés.</i> <i>Missions principales</i> Participer à la mise en oeuvre des actions du Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés et piloter certaines actions de prévention Soutenir les professionnels qui oeuvrent pour la réduction des déchets auprès de leurs clients par la mise en place d'actions visant à réduire les déchets générés Développer et promouvoir des actions de don, de réemploi et de lutte contre le gaspillage, notamment alimentaire Assurer des interventions pédagogiques au sein des écoles et autres structures d'accueil de jeunes sur les thématiques de la réduction, du compostage et du tri des déchets Conseiller et accompagner les administrations dans l'amélioration du tri, la réduction des déchets et l'adoption de pratiques éco-exemplaires Assurer l'animation de stands d'informations grand public sur la réduction des déchets, en s'appuyant sur des outils et animations pédagogiques Ludiques Activités ponctuelles o Participer à l'élaboration des supports de communication autour de la prévention, du réemploi et du tri et en rédigeant des articles dans le magazine de l'agglomération Participer à la mise en oeuvre des animations dans le cadre de la semaine européenne de réduction des déchets Réaliser ponctuellement des actions de sensibilisation au tri des déchets en porte-à-porte auprès des habitants <i>Conditions de travail</i> * Poste à temps complet, 35 heures annualisées <i>Rémunération et action sociale</i> Primes annuelles, carte titres restaurant, aide à la mobilité douce, COS, participation à la mutuelle santé si labellisée et à la prévoyance santé. <i>Recrutement</i> par voie statutaire, à défaut contractuelle dans le cadre d'emploi des animateurs territoriaux					

	Sans offrePas d'offre associée					
V060260828000145001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	Prof. d'enseign. artist. cl. normale, Prof. d'enseign. artist. hors classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	8h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2026	07/10/2026
	une ou un professeur d'enseignement artistique de guitare Direction des Affaires Culturelles <i>Missions principales * Vous enseignez des pratiques artistiques spécialisées * Vous développez la curiosité et l'engagement artistique * Vous transmettez les répertoires les plus larges possibles en inscrivant votre projet dans celui de l'établissement * Vous assurez l'inclusion des personnes à besoins spécifiques en parcours adaptés * Vous réalisez l'organisation et le suivi collectif de la discipline * Vous réalisez les modalités d'évaluation et de recrutement des élèves * Vous définissez les compétences à acquérir par cycle dans le respect des textes en vigueur pour les pratiques amateurs et le cycle spécialisé et dans le cadre du diplôme national d'études en piano * Vous impulsez et conduisez des projets pédagogiques et artistiques * Vous communiquez avec les parents d'élèves * Vous assurez une veille artistique * Vous participez à la concertation pédagogique et à l'action culturelle de l'établissement * Vous participez à la mise en oeuvre du règlement des études et à la mise en oeuvre du projet d'établissement * Vous assistez aux réunions plénières * Vous tenez auprès des élèves, des parents d'élèves et des praticiens amateurs un rôle de conseil, d'aide à l'orientation et à la réalisation de projets. * Vous incitez les élèves à la pratique collective suivant le cycle (ensembles de guitares, musique de chambre). * Dans le cadre de la conduite et de l'accompagnement de projets vous prenez en compte les ressources du territoire.</i> <i>Conditions de travail * Poste à temps non complet 8 heures hebdomadaires</i> <i>Avantages * Participation à la mutuelle labellisée, carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce</i> Avec offre O060260828000145 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260828000145-une-professeur-enseignement-artistique-guitare					
V060260831001130001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	Conseiller des APS, Conseiller principal des APS	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	31/08/2026	01/09/2026
	Responsable de la piscine Trubert Direction des sports <i>##### Rejoignez la piscine Trubert à Bresless et participez activement à la gestion et au bon fonctionnement d'un équipement sportif structurant du territoire. En tant que responsable, vous contribuez à garantir un service public de qualité, sécurisé et accueillant pour l'ensemble des usagers. #####</i> <i>Missions principales * Vous encadrez et animez une équipe de 12 agents répartis sur les secteurs bassins, accueil/entretien et régie. * Vous planifiez, organisez et contrôlez l'activité du service ainsi que la bonne exécution des missions confiées aux équipes. * Vous assurez la gestion des plannings, des remplacements et l'animation des réunions d'équipe. * Vous veillez à l'application du POSS et au respect des règles de sécurité, d'hygiène et du règlement intérieur. * Vous contrôlez la mise en place des dispositifs de sécurité et organisez des exercices réguliers. * Vous assurez le suivi administratif de l'équipement (contrats, conventions, devis, commandes, tableaux de bord). * Vous supervisez l'accueil des usagers et contribuez à l'amélioration continue de la qualité du service rendu. * Vous coordonnez les activités aquatiques et le planning d'occupation des bassins. * Vous participez à l'élaboration et au suivi des projets pédagogiques et d'animation. * Vous êtes l'interlocuteur des partenaires (Éducation nationale, associations, clubs, etc.) et participez aux réunions de coordination. * Vous proposez et suivez les actions et événements de l'établissement. * Vous assurez le suivi du nettoyage, de la maintenance et des interventions techniques, en lien avec les services compétents. #####</i> <i>Conditions de travail Poste à temps complet 38 heures hebdomadaires du lundi au vendredi. Travail en journée, et possiblement en soirée ou jours fériés selon les évènements. #####</i> <i>Rémunération et action sociale Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et au contrat Prévoyance (TERRITORIA), carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce.</i> <i>Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle, dans le cadre d'emplois des conseillers territoriaux des APS.</i>					

	Sans offrePas d'offre associée					
V060260902000645001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLÉE DORÉE	Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Technicien, Ingénieur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/09/2026	01/11/2026
	Responsable des systèmes d'information et numérique <i>Attaché(e) à la directrice de la communication, des relations extérieures et systèmes d'information, vous encadrez un chargé de support et service des systèmes d'information. En votre qualité de responsable des systèmes d'information et numérique vous avez pour missions : Le développement et la gestion des systèmes d'information de la collectivité et de ses sites distants : * Proposer des scénarios d'évolution cohérents avec les objectifs et les processus métiers de la collectivité, * Conseiller les services afin d'optimiser les processus métiers, * Faire l'interface avec les prestataires extérieurs, suivre les contrats et en évaluer la pertinence, * Veiller à la mise à jour de la cartographie générale du système d'information, * Élaborer et déployer les protocoles de sécurité informatique, * Faire une veille technologique et informatique, * Encadrer le chargé de support et service. La supervision des projets numériques et plus particulièrement les missions suivantes : * Décliner la feuille de route numérique en plan d'actions, * Définir le calendrier, * Elaborer les dossiers techniques, * Elaborer les dossiers de financement (demandes de subventions) et faire l'interface avec la Région dans le cadre d'une demande d'aide de fonds européens (FEDER), * Participer à la rédaction des cahiers des charges, * Animer des réunions d'information, * Assurer une veille pour actualiser la stratégie numérique afin d'intégrer les évolutions constantes de nouvelles technologies et la mise en oeuvre de solutions technologiques, * Être un appui aux communes du territoire notamment en matière de mutualisation de services numériques (e-administration par exemple). L'élaboration et le suivi budgétaire du service.</i> Avec offre O060260902000645 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260902000645-responsable-systemes-information-numerique					
V060260827000382001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES DEUX VALLEES	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/08/2026	26/10/2026
	RESPONSABLE DU SERVICE COMMUNICATION COMMUNICATION <i>Responsable du service Communication</i> Avec offre O060260827000382 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260827000382-responsable-service-communication					
V060260827000383001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES DEUX VALLEES	Attaché de conservation du patrimoine	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/08/2026	26/10/2026
	Responsable du service Tourisme Tourisme : Cité des Bateliers <i>Responsable du service tourisme qui aura en charge la gestion administrative mais aussi le suivi et le développement commercial de ces équipements. A la tête d'une équipe de 6 personne et sous la responsabilité du Directeur Général des Services de la Communauté de Communes des Deux Vallées</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260901000251001	Adjoint administratif, Adjoint technique, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une radiation des	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du	01/09/2026	01/09/2026

COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PAYS D'OISE ET D'HALATTE		cadres (retraite, démission,...)		code général de la fonction publique		
	Chargé de sensibilisation à la prévention et au tri H/F Environnement <i>Le/la chargé(e) de sensibilisation à la prévention et au tri des déchets est placé sous la responsabilité du responsable environnement et gestion des déchets ménagers. Il/elle participe à la stratégie globale d'amélioration du tri et de réduction des déchets. Il sensibilise et accompagne les publics (particuliers ou collectifs, habitants, bailleurs, syndicats, administrations, professionnels) à une meilleure gestion de leurs déchets.</i> Avec offre O060260901000251 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260901000251-charge-sensibilisation-prevention-tri					
V060260902000242001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PAYS D'OISE ET D'HALATTE	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/09/2026	02/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance <i>Le pôle Enfance prend en charge les enfants de 3 à 13 ans en accueil périscolaire (matin, midi et soir) et en accueil de loisirs (les mercredis et pendant les vacances scolaires). L'animateur périscolaire / ALSH est placé sous la responsabilité du directeur périscolaire / ALSH. Dans le cadre du projet éducatif, l'animateur organise, encadre et anime des activités éducatives et de loisirs en adéquation avec le projet pédagogique et dans le respect de la législation en vigueur.</i> Avec offre O060260902000242 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260902000242-animateur-enfance-jeunesse					
V060260902000558001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PAYS D'OISE ET D'HALATTE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/09/2026	03/09/2026
	Aide auxiliaire Petite enfance <i>L'aide auxiliaire est là pour répondre aux besoins fondamentaux des enfants et doit accueillir les enfants en respectant leur rythme et leur développement psychomoteur. Elle veille également à son épanouissement et participe à l'organisation des activités avec l'auxiliaire de puériculture et/ou l'éducateur.</i> Avec offre O060260902000558 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260902000558-aide-auxiliaire					
V060260902000754001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PAYS D'OISE ET D'HALATTE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/09/2026	24/09/2026
	Agent d'entretien des locaux Entretien <i>L'adjoint technique en charge de l'entretien des locaux est placé sous la responsabilité de la coordinatrice de l'entretien des locaux. Il assure l'entretien de l'ensemble des locaux dont il est affecté. Il effectue ses différentes missions conformément aux consignes de l'entretien des locaux, en veillant aux règles d'hygiène et de sécurité et en respectant le matériel. 1 – Mission d'entretien de l'établissement : • Nettoyer tous les espaces et matériels d'établissement (locaux, espaces extérieurs, espaces de vie, communs, matériel utilisé par le personnel et le public) et appliquer les règles de sécurité et d'hygiène. 2 – Mission de participation à la vie de l'établissement : • Contribuer à la mise en œuvre des projets d'activités en préparant les lieux d'accueil en lien direct avec les équipes pluridisciplinaires.</i>					

	Avec offre 0060260902000754 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260902000754-agent-entretien-locaux					
V060260828000502001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE VALOIS	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	28/08/2026	23/10/2026
	Chargé de communication - F/H Direction de la communication <i>MISSIONS PRINCIPALES</i>Édition- Gérer et mettre en œuvre les campagnes de communication à 360°, en lien avec la chargée de communication numérique- Proposer, concevoir et mettre en œuvre des supports et actions de communication internes et externes - Produire de la rédaction adaptée selon le vecteur de communication - Mener des interviews et prises de vue- Rédiger des articles de presse territoriale- Rendre compte de l'évènement, du fait, du thème ou de l'information dans un langage adapté aux supports et aux publics- Assurer une veille- Animer des actions d'information - Assurer les relations avec les fournisseurs/prestataires- Gestion des contraintes techniques et budgétaires de chaque projet- Réaliser, gérer et suivre les rétro-plannings <i>MISSIONS SECONDAIRES</i>Évènementiel-Conception, coordination et mise en œuvre d'évènement interne et externe-Assurer les relations avec les fournisseurs/prestataires-Gestion des contraintes techniques et budgétaires de chaque projet-Réaliser, gérer et suivre les rétro-plannings <i>Relations presse</i>- Concevoir/réaliser un dossier de presse -Rédiger un communiqué de presse <i>PROFIL RECHERCHE</i> :oDiplôme en communication apprécié avec une expérience significative en collectivité territorialeoMaîtrise des techniques de communication notamment les étapes de la chaîne graphique et des corps de métier susceptibles d'intervenir dans un projet de communication,oMaîtrise des techniques de conception et de modélisation d'images via des logiciels spécifiques tels que InDesign, Photoshop et Illustrator,oMaîtrise des outils de veille,oCapacité à s'approprier un brief et à le traduire de façon concrète,oBonne technique rédactionnelle et journalistique,oSavoir prendre des prises de vue,oSavoir gérer l'aspect commercial et relationnel avec les fournisseurs et prestataires de service,oSavoir gérer les publics,oAvoir des notions de droit de la propriété de l'image, littéraire et artistique,Qualités attendues sur le poste :oAvoir une sensibilité artistique et la mise en valeur du sujet,oFaire preuve de créativité,oAutonomie, diplomatie, oCréativité, curiosité sur les tendances actuelles,oAptitude à s'autoformer à de nouveaux outils,oTravail en équipe, bon relationnel et sens de l'écoute,oCapacité d'adaptation, sens des priorités,oBonne connaissance des collectivités territoriales,oBonne expression orale et écrite <i>Conditions de travail</i> : Amplitude de travail adaptable en fonction de l'activité du service. <i>Conditions de recrutement</i> : Par voie statutaire ou à défaut contractuel. <i>Rémunération</i> statutaire, régime indemnitaire, chèques déjeuner, CNAS. Avec offre 0060260828000502https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260828000502-charge-communication-h					
V060260831000899001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE VALOIS	Attaché	Nouveau projet	35h00	Oui Art. L332-24 du code général de la fonction publique	31/08/2026	01/11/2026
	Un(e) manager(se) de centre-ville / centre-bourg Développement économique <i>La Communauté de Communes du Pays de Valois (CCPV) est située au Sud-Est de l'Oise à 60 kms au nord de Paris sur la ligne K et à 35 min de Roissy. Regroupant 62 communes et 57 200 habitants, ce territoire offre un cadre de vie privilégié au patrimoine naturel et bâti préservés. Attractif et dynamique, le Pays de Valois porte des projets innovants et ambitieux. La Communauté de Communes du Pays de Valois recrute : Un(e) manager(se) de centre-ville / centre-bourg</i> <i>Descriptif de l'emploi</i> :La direction du développement économique et touristique va exercer la compétence commerce. L'objectif est de redynamiser le tissu commercial du centre-ville de Crépy-en-Valois (ville centre de 15 000 habitants) et des bourgs relais que sont Nanteuil-le-Haudouin, Le Plessis-Belleville, Lagny-le-sec, Mareuil-sur-Ourcq ou encore Ermenonville. Il faudra aussi ponctuellement accompagner des villages au maintien de leur commerce ou en développer de nouveaux dans des zones touristiques. La première mission sera donc de poser un diagnostic sur l'existant et de mettre en					

lumière la dynamique qui doit exister entre la ville centre, les bourgs relais et les communes de leur périphérie. Véritable chef d'orchestre de l'attractivité du cœur de ville, le(a) manager(se) de centre-ville / centre-bourg contribuera à renforcer la dynamique commerciale, économique et résidentielle en fédérant l'ensemble des acteurs locaux. Missions principales : Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice du développement économique et touristique, vous serez donc principalement chargé(e) de : Diagnostic commercial - Réaliser un diagnostic commercial avec le soutien d'un cabinet et de proposer des solutions pour dynamiser nos centres-villes. - Etablir une liste de tous les points de ventes à la ferme existants et des producteurs du Valois. Animation, attractivité et communication - Développer les partenariats avec les associations de commerçants. - Concevoir et coordonner des animations commerciales et événementielles. - Valoriser l'image et l'offre de centre-ville auprès des habitants et visiteurs. - Développer les outils de promotion et de valorisation du territoire. - Développer la consommation de produits locaux et mettre en lumière les producteurs du Valois. Coordination et gestion de projets - Assurer le suivi des programmes de revitalisation (Action Cœur de Ville, Petites Villes de Demain, ORT, etc.). - Mobiliser et coordonner les partenaires institutionnels, économiques et associatifs. - Suivre les indicateurs d'activité et évaluer les actions menées. Développement économique et commercial - Orienter les commerçants vers les bons services - Participer à la lutte contre la vacance commerciale. - Prospecter et favoriser l'implantation de nouvelles activités. Profil recherché : Formation supérieure (Bac + 3 à Bac + 5) en développement territorial, commerce, développement économique, urbanisme ou marketing territorial. Expérience souhaitée dans le développement local, l'animation commerciale ou la gestion de projets territoriaux. Bonne connaissance des collectivités territoriales et des enjeux de revitalisation des centres-villes. Capacités relationnelles, sens de la négociation et aptitude à fédérer des partenaires. Esprit d'initiative, autonomie et réactivité. Maîtrise des outils bureautiques et de communication. Compétences techniques : Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word) Esprit de synthèse Capacité à écouter et fédérer Faire preuve de créativité et être force de propositions Conditions d'exercice : Travail en lien étroit avec les élus, les services municipaux et les acteurs économiques. Réunions ponctuelles en soirée et présence occasionnelle le week-end lors d'événements. Permis B requis. Avec offre 0060260831000899 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260831000899-e-manager-se-centre-ville-centre-bourg						
V060260831000981001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE VALOIS	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	31/08/2026	01/10/2026
	Un(e) agent(e) technique polyvalent(e), spécialisé(e) espaces verts Régie technique La régie du pôle technique de la CCPV, auquel est rattaché l'emploi, gère plusieurs activités dont : l'entretien des 18 bâtiments intercommunaux - l'entretien des voiries intercommunales (dont une voie verte de 18 km) - la logistique des 30 événements annuels de la CCPV (en moyenne) relative à l'office de tourisme, à la Direction des affaires culturelles, ... - le marquage au sol des communes du Pays de Valois Sous l'autorité du responsable de la régie du pôle technique, vous serez chargé(e) principalement de réaliser des travaux d'entretien d'espaces verts. Missions principales : Effectuer les travaux courants relatifs à l'entretien des espaces verts et du matériel affecté - Réaliser des travaux de tontes, de fauchage, de débroussaillage, d'égavage, d'abattage, de broyage sur les espaces verts de la voie verte, des gymnases et des zones d'activités - Réaliser les travaux de petites plantations Missions secondaires : Réaliser les travaux d'entretien courant des bâtiments (petits travaux de plomberie, d'électricité - Ramasser les déchets sur les abords des zones d'activité - Assurer la logistique des événements (mise en place d'éléments de spectacle, tapis, gradins, chaises, barnum...) en renfort des autres agents techniques Profil recherché : Titulaire d'un CAP jardinier paysagiste ou équivalent avec expérience souhaitée en services techniques Titulaire d'un permis B obligatoire Être titulaire d'un CACES R482/R489 serait un plus Intérêt pour la préservation de l'environnement Aptitudes au travail en équipe et en transversalité ; Organisé, méthodique et rigoureux Compétences techniques : Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité relatives à son activité Connaître les techniques et pratiques de gestion différenciée Connaître la réglementation spécifique liée à la sécurité des travaux sylvicoles					

	Avec offre O060260831000981 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260831000981-e-agent-e-technique-polyvalent-e-specialise-e-espaces-verts					
V060260827000416001 COMMUNAUTE DE COMMUNES THELLOISE	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	27/08/2026	01/09/2026
	ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES Ressources humaine <i>Dans le cadre du remplacement temporaire de la titulaire du poste, la Communauté de Communes Thelloise recherche un(e) assistant(e) ressources humaines afin d'assurer la continuité du service au sein du service Ressources Humaines. Au sein du service ressources humaines et en binôme avec votre collègue, vous participez à la gestion administrative des ressources humaines dans le respect de la réglementation de la Fonction Publique Territoriale.</i> Avec offre O060260827000416 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260827000416-assistant-e-ressources-humaines					
V060260827000592001 COMPIEGNE	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/08/2026	26/10/2026
	Régisseur lumière - technicien du spectacle F/H <i>Régisseur lumière - technicien du spectacle F/H</i> Avec offre O060260827000592 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260827000592-regisseur-lumiere-technicien-spectacle-h					
V060260901000466001 COMPIEGNE	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2026	01/10/2026
	Auxiliaire de puériculture volante F/H <i>Auxiliaire de puériculture volante F/H</i> Avec offre O060260901000466 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260901000466-auxiliaire-puericulture-volante-h					
V060260827000830001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'OISE	Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	27/08/2026	27/08/2026
	AGENT POLYVALENT ENTRETIEN ET DE RESTAURATION COLLEGE CREPY EN VALOIS AGENT POLYVALENT D'ENTRETIEN ET DE RESTAURATION Sans offrePas d'offre associée					
V060260828000085001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la	35h00	Non	28/08/2026	01/12/2026

L'OISE		collectivité				
	Assistant administratif accueil DASTI- AS- NC- NOYON <i>Assistant administratif accueil</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260828000350001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'OISE	Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2026	01/09/2026
	agent d'entretien et de restauration <i>agent polyvalent d'entretien et de restauration</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260828000250001 COUDUN	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	17h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	28/08/2026	08/09/2026
	adjoint administratif agence postale <i>tenue de l'agence postale communale, autonome sur votre poste de travail</i> Avec offre O060260828000250 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260828000250-adjoint-administratif					
V060260831000104001 COURCELLES LES GISORS	Adjoint d'animation	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	31/08/2026	04/01/2027
	Directrice adjointe / Directeur adjoint périscolaire PERISCOLAIRE - commune de COURCELLES-LES-GISORS <i>En collaboration avec la directrice, vous participerez notamment à : l'organisation et au bon fonctionnement de l'accueil périscolairel'encadrement et l'accompagnement de l'équipe d'animationla mise en oeuvre du projet pédagogique et des activitésl'accueil et la sécurité des enfantsla relation avec les famillesla gestion des situations quotidiennes et le remplacement de la directrice en son absence.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260826000726001 CREIL	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	26/08/2026	25/10/2026
	auxiliaire de puériculture (H/F) Petite Enfance <i>Accueille les enfants, prend note des consignes des parentsElabore et met en œuvre des projets d'activités des enfantsAnime les activités des enfants et les surveilleFait les soins d'hygiène et changesAide à la préparation des repasDonne les biberons, fait manger les plus grands, donne les médicaments prescritsMet en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfantsCouche les enfants, surveille leur sommeilAide l'enfant dans l'acquisition de</i>					

	<i>l'autonomieAssure l'entretien du mobilier, désinfecte les jouetsDonne un compte-rendu de la journée aux parentsEffectue des tâches administratives, répond au téléphone</i> Avec offre O060260826000726 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260826000726-auxiliaire-puericulture					
V060260828000164001 CREIL	Emploi contractuel de cat. B	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	28/08/2026	01/01/2027
	Responsable communication et relations publiques Culture <i>-Développer les orientations et actions définies dans le projet d'établissement, -Concevoir les documents de médiation en direction des différents publics, - Accueillir le public.</i> Avec offre O060260828000164 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260828000164-responsable-communication-relations-publiques					
V060260828000282001 CREIL	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2026	27/10/2026
	AGENTS D'ANIMATION ALSH - PÉRISCOLAIRE (H/F) <i>La Ville de Creil recherche un Agent d'animation ALSH et périscolaire H/F. Rattaché au responsable de la structure, l'agent d'animation a pour mission d'accueillir, d'encadrer et d'animer des groupes d'enfants en s'appuyant sur le projet pédagogique de la structure et/ou dispositif d'accueil (ALSH, périscolaire, restauration...). Temps de travail 35H</i> Avec offre O060260828000282 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260828000282-agents-animation-alsh-pEriscolaire					
V060260828000282002 CREIL	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2026	27/10/2026
	AGENTS D'ANIMATION ALSH - PÉRISCOLAIRE (H/F) <i>La Ville de Creil recherche un Agent d'animation ALSH et périscolaire H/F. Rattaché au responsable de la structure, l'agent d'animation a pour mission d'accueillir, d'encadrer et d'animer des groupes d'enfants en s'appuyant sur le projet pédagogique de la structure et/ou dispositif d'accueil (ALSH, périscolaire, restauration...). Temps de travail 35H</i> Avec offre O060260828000282 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260828000282-agents-animation-alsh-pEriscolaire					
V060260828000327001 CREIL	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	30h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	28/08/2026	27/10/2026
	AGENTS D'ANIMATION ALSH - PÉRISCOLAIRE (H/F) <i>La Ville de Creil recherche un Agent d'animation ALSH et périscolaire H/F. Rattaché au responsable de la structure, l'agent d'animation a pour mission d'accueillir, d'encadrer et d'animer des groupes d'enfants en s'appuyant sur le projet pédagogique de la structure et/ou dispositif d'accueil (ALSH,</i>					

	<i>périscolaire, restauration...).</i> Temps de travail 30H Avec offre O060260828000327 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260828000327-agents-animation-alsh-pEriscolaire					
V060260828000963001 CREIL	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	28/08/2026	14/12/2026
	Chargée de communication et de médiation culturelle Espace Matisse <i>Élaborer une stratégie de communication</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260901000503001 CREIL	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/09/2026	01/01/2027
	Coordinateur Administratif Financier et Organisationnel Urbanisme <i>Le pôle développement urbain recrute un COORDINATEUR ADMINISTRATIF FINANCIER ET ORGANISATIONNEL (H/F), cadre d'emplois des adjoints administratifs/rédacteurs territoriaux. Vous serez en charge des missions organisationnelles administratives et financières transversales du pôle : suivi des budgets, des marchés, des commissions, organisation du classement du commun, des calendriers et de de la communication et de l'information des projets suivis par le pôle.</i> Avec offre O060260901000503 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260901000503-coordonateur-administratif-financier-organisationnel					
V060260826000877001 CREPY EN VALOIS	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	20h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	26/08/2026	25/10/2026
	Agent polyvalent SPDL Scolaire/Propreté des locaux <i>Assurer, dans le respect des règles d'hygiène et des techniques de nettoyage adaptées, l'entretien des bâtiments communaux et notamment l'entretien des lieux recevant du jeune public (école maternelle et élémentaire, salles de périscolaire, salles de sport, école de musique, médiathèque...). Veiller également à l'entretien courant du matériel et des machines utilisées ainsi qu'à la gestion du stock des produits d'entretien. Participer à l'accompagnement sur le temps du midi.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260903000116001 CREPY EN VALOIS	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	27h40	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	03/09/2026	03/09/2026

				publique		
	Agent polyvalent SPDL Scolaire/ Propreté des locaux <i>Assurer dans le respect des règles d'hygiène et des techniques de nettoyage adaptées, l'entretien de tous les bâtiments communaux (école maternelle et élémentaire, salles de périscolaire, salles de sport, école de musique, médiathèque, mairie...). Accueillir, prendre en charge, accompagner, participer à l'encadrement des enfants sur le temps de pause méridienne. Animer de façon pédagogique et éducative le temps de pause méridienne tout en veillant à la sécurité de tous les enfants.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260903000136001 CREPY EN VALOIS	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	21h55	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/09/2026	03/09/2026
	Agent polyvalent SPDL Scolaire/ Propreté des locaux <i>Assurer dans le respect des règles d'hygiène et des techniques de nettoyage adaptées, l'entretien de tous les bâtiments communaux (école maternelle et élémentaire, salles de périscolaire, salles de sport, école de musique, médiathèque, mairie...). Accueillir, prendre en charge, accompagner, participer à l'encadrement des enfants sur le temps de pause méridienne. Animer de façon pédagogique et éducative le temps de pause méridienne tout en veillant à la sécurité de tous les enfants.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260903000204001 CREPY EN VALOIS	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	16h25	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/09/2026	03/09/2026
	Agent polyvalent SPDL Scolaire/ Propreté des locaux <i>L'agent placé sur ce poste assure, dans le respect des règles d'hygiène et des techniques de nettoyage adaptées, l'entretien des bâtiments communaux et notamment l'entretien des lieux recevant du jeune public (école maternelle et élémentaire, salles de périscolaire, salles de sport, école de musique, médiathèque...). L'agent veille également à l'entretien courant du matériel et des machines utilisées ainsi qu'à la gestion du stock des produits d'entretien.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260903000266001 CREPY EN VALOIS	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	20h45	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	03/09/2026	03/09/2026
	Agent polyvalent SPDL Scolaire/ Propreté des locaux <i>L'agent placé sur ce poste assure, dans le respect des règles d'hygiène et des techniques de nettoyage adaptées, l'entretien des bâtiments communaux et notamment l'entretien des lieux recevant du jeune public (école maternelle et élémentaire, salles de périscolaire, salles de sport, école de musique, médiathèque...). L'agent veille également à l'entretien courant du matériel et des machines utilisées ainsi qu'à la gestion du stock des produits d'entretien.</i>					

	Sans offrePas d'offre associée					
V060260831000728001 FEUQUIERES	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	31/08/2026	01/11/2026
	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) TECHNIQUE <i>agent chargé de l'entretien des espaces verts</i> Avec offre O060260831000728 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260831000728-agent-entretien-espaces-verts					
V060260902000983001 FLECHY	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	7h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	02/09/2026	11/09/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) administratif <i>Recherche secrétaire de Mairie, polyvalente, avec connaissance sur logiciel COSOLUCE. formation ou expérience dans le domaine de l'administratif requises. Maitrise de la comptabilité et des budgets communaux. Organisé, discrétion, communicatif</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260828000843001 FRESNOY LE LUAT	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	4h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	01/09/2026	01/09/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) technique <i>Agent d'entretien des bâtiments communaux</i> Avec offre O060260828000843 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260828000843-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V060260831000363001 GLAIGNES	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	24h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	31/08/2026	02/10/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) <i>Missions :Accueil du public et secrétariat de mairie. Gestion des dossiers administratifs (état civil, urbanisme, élections, comptabilité, ressources humaines). Préparation et suivi du Conseil municipal, rédaction des délibérations, procès-verbaux et arrêtés municipaux.Qualifications et compétences :Formation ou expérience administrative appréciée. Maîtrise des outils informatiques, qualités rédactionnelles, rigueur, organisation, autonomie, discrétion et sens du service public.Conditions d'exercice et sujétions :Travail en mairie, en relation avec les élus, les administrés et les partenaires institutionnels. Disponibilité ponctuelle selon les nécessités du service.</i> Avec offre O060260831000363 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260831000363-secretaire-general-mairie					
V060260831001060001	ATSEM principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	Oui Art. L332-14 du code général	31/08/2026	01/09/2026

GOUVIEUX		emploi permanent		de la fonction publique		
	ATSEM (h/f) RELATION A LA POPULATION <i>-Assiste le personnel enseignant pour la réception, l'animation et l'hygiène des jeunes enfants-Prépare en met en état le matériel servant directement aux enfants-Animation du périscolaire</i> Avec offre O060260831001060 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260831001060-atsem					
V060260901000819001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	01/09/2026	01/10/2026
JANVILLE	Secrétaire général de mairie (h/f) rh <i>les missions de secrétariat général de mairie :-RH-Comptabilité -Etat-civil-Urbanisme -Actes juridiques -Accueil des administrés</i> Avec offre O060260901000819 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260901000819-secretaire-general-mairie					
V060260831000988001	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à un temps partiel	10h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	31/08/2026	01/09/2026
LA CHAPELLE AUX POTS	Agent d'entretien <i>- Entretien des locaux de la commune- Encadrement des enfants pendant le temps de repas</i> Avec offre O060260831000988 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260831000988-agent-entretien					
V060260831001073001	Adjoint d'animation	Poste vacant temporairement suite à un temps partiel	8h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	31/08/2026	01/09/2026
LA CHAPELLE AUX POTS	Adjoint d'animation Animation <i>Encadrement d'enfants de 3 à 11 ans</i> Avec offre O060260831001073 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260831001073-adjoint-animation					
V060260902000642001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	02/09/2026	01/10/2026
LA CHAPELLE EN SERVAL	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) services techniques <i>-Réalisation de travaux et maintenance de premier niveau des bâtiments-Entretien de la voirie communale-Entretien et mise en valeur des espaces verts et naturels-Entretien courant des matériels et engins-Relations aux élus et aux usagers-Organisation de son activité-Application des règles de santé et de sécurité au travail-Application des règles de sécurité des usagers</i> Avec offre O060260902000642 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260902000642-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V060260827000099001	Attaché, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	27/08/2026	01/11/2026
MAIGNELAY MONTIGNY						

				publique		
	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) Administratif <i>Assistance et accompagnement du maire et des élus dans la conduite stratégique des orientations municipales</i> Avec offre O060260827000099 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260827000099-directeur-general-collectivite-etablissement-public					
V060260902001163001	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	15h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	02/09/2026	01/11/2026
MAISONCELLE TUILERIE	Secrétaire général de mairie (h/f) <i>Secrétaire générale de Mairie</i> Avec offre O060260902001163 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260902001163-secretaire-general-mairie					
V060260828000081001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h55	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	28/08/2026	01/09/2026
MONTATAIRE	Agent.e d'animation et d'accompagnement de pause méridienne et d'accompagnement de transport scolaire Accueils de loisirs <i>Pause méridienne :-Assure l'accompagnement et l'animation pendant la pause méridienne.-Applique et contrôle les règles de sécurité dans les activités.- Réalise l'animation du temps de repas.-Reste vigilante sur les risques qui peuvent être rencontrés et les fait remonterAssure l'accompagnement aux transports scolaires et pédibus et l'animation sur le temps périscolaire</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260901000143001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité	21h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/09/2026	01/09/2026
PONTPOINT	Chargé de l'urbanisme (h/f) <i>L'agent en charge de l'urbanisme réglementaire pré-instruit les demandes d'autorisation en matière d'urbanisme au regard des règles d'occupation des sols au sens du code de l'urbanisme et en assure le suivi administratif et réglementaire. Il procède à la vérification et au contrôle de la conformité des constructions et des aménagements avec les autorisations délivrées par la commune (si assermenté). Il participe à l'élaboration des documents d'urbanisme.</i> Avec offre O060260901000143 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260901000143-charge-urbanisme					
V060260827000431001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction	27/08/2026	01/09/2026
RICQUEBOURG						

	classe			publique		
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>poste d'agent Technique à temps plein pour une commune de -de 500 habitants.entretien des espaces verts, du matériel, petit travaux de voirie et de maçonneriePolyvalence, travail seul, autonome</i> Avec offre O060260827000431 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260827000431-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V060260831001256001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	31/08/2026	02/10/2026
ROCQUEMONT	Secrétaire général de mairie (h/f) <i>Missions :Accueil du public et secrétariat de mairie. Gestion des dossiers administratifs (état-civil, urbanisme, élections, comptabilité, ressources humaines).Préparation et suivi du Conseil Municipal, rédaction des délibérations, procès-verbaux et arrêtés municipaux.Qualifications et compétences :Formation ou expérience administrative appréciée. Maîtrise des outils informatiques et en particuliers BERGER LEVRAULT, qualités rédactionnelles, rigueur, organisation, autonomie, discrétion et sens du service public.Conseils d'exercice et sujétions :Travail en mairie, en relation avec les élus, les administrés et les partenaires institutionnels. Respect de la confidentialité et disponibilité ponctuelle selon les nécessités du service.</i> Avec offre O060260831001256 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260831001256-secretaire-general-mairie					
V060260901001072001	Educateur des APS	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	9h45	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/09/2026	14/09/2026
SAINT MAXIMIN	Educateur sportif Sport <i>Interventions sportives en lien avec l'école primaire pendant la période scolaire</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260903000256001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	03/09/2026	15/11/2026
SEMPIGNY	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>-Entretien de la voirie communale-Entretien et mise en valeur des espaces verts et naturels-Entretien courant du matériel-Distribution de documents dans les boîtes aux lettres-Assurer la relation avec les entreprises intervenant sur la commune</i> Avec offre O060260903000256 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260903000256-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V060260827000503001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé lors d'une promotion interne	24h00	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	27/08/2026	26/10/2026
SIBEPOVI A BERTHECOURT	Animateur enfance - jeunesse (h/f)					

	<i>Dans le cadre de ses activités, la structure recherche un(e) animateur(trice) afin d'assurer l'encadrement des enfants sur les temps périscolaires, à la cantine et en centre de loisirs. Vous aurez pour principales missions de : Accueillir et accompagner les enfants dans un environnement sécurisé et bienveillant. Assurer la surveillance et l'encadrement des enfants pendant les temps périscolaires (matin, midi et soir). Accompagner les enfants durant le repas en veillant au respect des règles d'hygiène, de sécurité et de vie en collectivité. Concevoir, organiser et animer des activités éducatives, sportives, culturelles, artistiques et ludiques adaptées à l'âge des enfants. Veiller au bien-être, à la sécurité physique, affective et morale des enfants. Favoriser l'autonomie, le respect des autres et le vivre-ensemble. Participer à la mise en œuvre du projet pédagogique de la structure. Travailler en collaboration avec l'équipe d'animation, les enseignants et les familles. Participer à l'installation, au rangement du matériel et à l'entretien des espaces d'activités.</i> Avec offre O060260827000503 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260827000503-animateur-enfance-jeunesse					
V060260828000475001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	7h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	28/08/2026	31/08/2026
SIRS D'ABBEVILLE OROER	Assistant éducatif petite enfance (h/f) ECOLE MATERNELLE <i>poste à l'école maternelle du SIRS pour le périscolaire, l'aide à la restauration scolaire et aide auprès de l'enseignante.</i> Avec offre O060260828000475 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260828000475-assistant-educatif-petite-enfance					
V060260831000309001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	12h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	31/08/2026	01/10/2026
SIVU INTERSCOL GRANDVILLIERS AUX BOIS	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) SIRS de Grandvilliers aux Bois <i>Entretien et nettoyage de trois classes de primaires et des locaux du périscolaire.</i> Avec offre O060260831000309 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260831000309-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					