

ARRÊTÉ N° 06020260812828
06020260812828

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Oise,

Vu le Code général de la Fonction Publique, notamment ses articles L311-2,
L313-4, L452-34, L452-35,

Vu le décret n°85-643 du 26 juin 1985 relatif aux centres de gestion,

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les
collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au
Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées
conformément au document ci-annexe qui comporte 69 déclarations, établies du 05/08/2026 au
12/08/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
7	20	44

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le Préfet de l'Oise
Transmis au représentant de l'État.

Le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir ou plein contentieux devant le
Tribunal Administratif d'Amiens dans le délai de deux mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à BEAUVAIS le 12/08/2026

M Olivier SAYAG, pour le Président par
délégation le DGS

Envoyé en préfecture le 14/08/2026

Reçu en préfecture le 14/08/2026

Publié le



ID : 060-286000021-20260812-A06020260812828-AR

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture.

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V060260805000756001 ANSAUVILLERS	Rédacteur	Poste créé suite à un nouveau besoin	20h00	Non	05/08/2026	01/09/2026
Secrétaire général de mairie (h/f) <i>SECRETAIRE GENERALE DE MAIRIE</i> Avec offre O060260805000756 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260805000756-secretaire-general-mairie						
V060260810000285001 AUTRECHES	Animateur principal de 1ère classe, Animateur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	22h00	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	10/08/2026	01/09/2026
Animateur enfance - jeunesse (h/f) Périscolaire, centre de loisirs <i>Directrice animatrice périscolaire</i> Avec offre O060260810000285 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260810000285-animateur-enfance-jeunesse						
V060260811000078001 AVILLY SAINT LEONARD	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	11/08/2026	01/10/2026
Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f) TECHNIQUE <i>Agent au service technique entretien des espaces verts entretien des bâtiments communaux Titulaire du permis B</i> Avec offre O060260811000078 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260811000078-ouvrier-polyvalent-batiments						
V060260805000434001 BEAUVAIS	Assistant de conservation, Assistant de conservation principal de 1ère classe, Assistant de conservation principal de 2ème classe	Prolongation du projet	35h00	Oui Art. L332-25 du code général de la fonction publique	05/08/2026	01/10/2026
Agent de fouilles archéologie <i>Gère, étudie et met en valeur les vestiges archéologiques conformément à la réglementation, à la politique d'aménagement et au projet de développement culturel de la collectivité.</i> Sans offrePas d'offre associée						
V060260805000607001 BEAUVAIS	Ingénieur, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/08/2026	05/08/2026
Responsable travaux neuf Espace publics <i>o Encadrer et animer l'équipe des contrôleurs de travaux ; organiser des réunions internes ; assurer un suivi d'activité par le suivi d'indicateurs ;</i>						

	<i>accompagner au changement. -Coordonner des projets de VRD, notamment des projets d'amélioration des conditions de circulation y compris les ouvrages d'art (ouvrages ferroviaires, génie civil, etc.)o Communiquer et coopérer étroitement avec sa hiérarchie, les élus, les directeurs et les différents services de la ville, les partenaires extérieurs, les entreprises de travaux et les concessionnaires. -Assurer la mission d'assistance et de conseil en matière d'aménagement des espaces publics o Participer à l'élaboration des dossiers techniques en lien avec le bureau d'études o Assurer le suivi des prestataires en lien avec les directions et partenaires concernés. -Analyser les données de circulationo Définir les données nécessaires ; analyser les données et orienter les choix en lien notamment avec la direction des transports -Conduire des opérations d'aménagement et de travaux neufs sur les espaces publics et les ou-vrages d'art en mode projet o Etablir le programme avec les différents partenaires (élus, hiérarchie, services partenaires, bureau d'étude, etc.)o Monter les dossiers de subvention ; établir les dossiers administratifs inhérentso Assurer le suivi des travauxo Travailler en mode projet avec les équipes internes à la collectivité et avec tous les partenaires ex-ternes et participer à la mise en cohérence des opérations et actions entre elles jusqu'à l'aboutissement du projet. -Suivre les procédures de marchés publics des différents marchés et suivre les entreprises titu-laireso Elaborer les pièces techniques et administratives ainsi que les dossiers de consultation des entreprises dans le cadre des marchés de travaux, AMO, MOE, etc.o Analyser les offres et participer aux commissions d'appels d'offreso Veiller à l'application des règles de sécurité sur les chantierso Gérer les problématiques chantier en lien avec les contrôleurs de travaux -Réaliser les préparations budgétaires et synthèses nécessaires pour le suivi du PPI (dépenses, re-cettes, inscriptions budgétaires)o Préparer le budget et veiller au suivi de l'exécution budgétaire des dossiers du serviceo Veiller au respect du planning généralo Analyser, conseiller et être force de propositions et aide à la décision</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260805000900001 BEAUVAIS	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/08/2026	14/09/2026
	une ou un chargé de gestion administrative et financière Plateforme administrative et financière du pôle cohésion sociale <i>Missions principales : * Vous assurez le suivi des dépenses du budget de la vie scolaire, de l'engagement comptable jusqu'au mandatement. * Vous gérez le traitement et le paiement des factures liées au fonctionnement des écoles publiques ainsi qu'aux actions de la vie scolaire. * Vous instruisez les dossiers de subventions destinées aux écoles publiques et privées et en assurez le suivi administratif et financier. * Vous contrôlez les pièces comptables, assurez le suivi des crédits budgétaires et participez au calcul des subventions de fonctionnement des écoles privées. * Vous saisissez les données budgétaires dans les logiciels métiers et assurez le suivi des indicateurs d'activité. * Vous centralisez les demandes des directeurs d'école et assurez le suivi administratif des dossiers. * Vous gérez les appels téléphoniques, le classement et l'archivage des documents administratifs et comptables. * Vous contribuez, en fonction des besoins du service, aux opérations administratives et financières de la Plate-forme administrative et financière.##### Conditions de travail : * Poste à temps complet, 37 heures hebdomadaires, du lundi au vendredi.##### Rémunération et action sociale : * Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et au contrat Prévoyance (TERRITORIA), carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce.Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle sur le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux.</i> Avec offre O0602608050009000https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260805000900-une-charge-gestion-administrative-financiere					
V060260805001331001 BEAUVAIS	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/08/2026	07/09/2026
	une ou un gestionnaire administratif et financier					

<i>Missions :Au sein de la Plateforme Administrative et Financière (PAF), vous partagez votre activité entre le Quadrilatère - Centre d'art de Beauvais (50 %) et l'accompagnement financier des différents services du Pôle des Affaires culturelles et de l'attractivité des patrimoines (50 %).Gestion comptable du Quadrilatère : * En lien étroit avec la direction de l'établissement et son équipe, vous assurez la préparation, le suivi et l'exécution du budget du Quadrilatère * Vous réalisez l'ensemble des opérations comptables, veillez à la fiabilité des données financières, et produisez les indicateurs nécessaires au pilotage de l'activité * Vous êtes l'interlocuteur privilégié des fournisseurs et partenaires sur les aspects financiers * Vous contrôlez les régies d'avance et de recettesGestion financière du Quadrilatère : * Vous veillez à la fiabilité des données financières et au respect des procédures budgétaires afin d'optimiser la gestion, d'alerter et proposer les actions correctives nécessaires auprès de la direction de l'établissement * Vous participez à l'élaboration du bilan financier de l'établissement en centralisant et en analysant les données budgétaires * Vous produisez des tableaux de bord et des outils de suivi permettant de mesurer la performance des activités (boutique, locations, etc.) * Vous accompagnez la direction dans le montage des dossiers de demandes de subventions et assurez le suivi de la masse salarialeGestion administrative du Quadrilatère : * Vous participez à la gestion administrative de l'établissement en assurant le suivi des contrats, des déclarations réglementaires et le suivi des marchés publics * Vous accompagnez les équipes dans le respect des procédures administratives, budgétaires et de la commande publique, tout en contribuant au bon fonctionnement de l'établissement et à la coordination de ses activitésGestion comptable et financière du Pôle * Au sein de la Plateforme Administrative et Financière, vous prenez en charge la gestion comptable de plusieurs portefeuilles et assurez l'ensemble de la chaîne comptable, de l'engagement au mandatement * Vous accompagnez les directions et les gestionnaires administratifs dans le suivi budgétaire, veillez au respect des procédures et participez à l'amélioration continue des processus afin de garantir la qualité et la fiabilité de la gestion financière du pôleConditions de travail :Poste à temps complet 37 heures hebdomadaires, assorties de 12 jours de RTT forfaitaires dont 1 imposéRecrutement par voie statutaire à défaut contractuelle dans le cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux.Rémunération et action sociale :Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et au contrat Prévoyance (TERRITORIA), carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce.</i> Avec offre O060260805001331https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260805001331-une-gestionnaire-administratif-financier						
V060260805001349001 BEAUVAIS	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/08/2026	01/09/2026
	un ou une graphiste Direction de la communication <i>Au sein de la direction de la communication de la ville de Beauvais, mutualisée avec la communauté d'agglomération du Beauvaisis et le centre communal d'action de social, contribuez à la conception, la réalisation et la production des supports de communication de qualité, adaptés et innovants, et accompagnez les directions de nos entités dans leurs besoins en communication. Vous participez à la promotion des politiques publiques et garantisiez la cohérence de l'identité graphique sur l'ensemble des productions.Missions : * Concevoir et réaliser des supports de communication print et web : visuels, plaquettes, affiches, flyers, cartographie, data vision, signalétique, bannières web animées etc * Assurer le design et produire des maquettes de supports de communication * Veiller à la cohérence de ses propositions et de leurs déclinaisons, dans le respect de la charte graphique de nos entités * Proposer des réalisations graphiques et audiovisuelles * Coordonner l'aspect artistique des réalisations * Effectuer le suivi de fabrication de sa production * Contrôler la qualité des outils de communication après impression * S'assurer de la bonne diffusion des outils réalisésRecrutement par voie contractuelle dans le cadre d'emplois des rédacteurs.</i> Avec offre O060260805001349https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260805001349-une-graphiste					
V060260806000030001	Rédacteur, Rédacteur principal de	Poste vacant suite à	35h00	Oui	06/08/2026	01/09/2026

BEAUVAIS	2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Attaché	une promotion interne au sein de la collectivité		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	assistante de direction CABINET <i>Assurer l'accueil téléphonique et physique des interlocuteurs internes et externes.Traiter le courrier postal et électronique.Gérer les prises de rendez-vous et l'agenda du Maire, l'organisation de déplacements.Organisation de réunions Gérer les dossiers transverses</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000031001 BEAUVAIS	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
	assistante de direction Services à la population <i>Assurer l'accueil téléphonique et physique des interlocuteurs internes et externes.Traiter le courrier postal et électronique.Gérer les prises de rendez-vous et l'agenda du Maire, l'organisation de déplacements.Organisation de réunions Gérer les dossiers transverses</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000032001 BEAUVAIS	Technicien	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
	Responsable garage Garage <i>Gestion du personnelGestion financièreGestion de la flotte de véhiculeTenue des tableaux de bordDéveloppement de la plateforme</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000037001 BEAUVAIS	Adjoint technique, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
	Un chef equipe cuisinier UPC <i>La Ville de Beauvais met à disposition de tous les enfants des écoles maternelles et élémentaires publiques et des accueils de loisirs, un service de restauration pour le repas du midi, en liaison froide. Vous souhaitez vous investir au sein d'une équipe dynamique et d'un projet ambitieux, rejoignez l'équipe de l'Unité de Production Culinaire pour oeuvrer à la fabrication de 3 300 repas journaliers et présenter un repas équilibré et des mets variés, tels sont les enjeux au quotidien du service municipal de la Direction de la restauration.##### Conditions de travail * 36 heures hebdomadaires, 4 jours (sauf le mercredi) hors vacances scolaires et 5 jours durant les vacances scolaires##### Rémunération et action sociale * Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et au contrat Prévoyance (TERRITORIA), carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce.Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000037002	Adjoint technique, Adjoint adm.	Poste vacant suite à	35h00	Oui	06/08/2026	01/09/2026

BEAUVAIS	principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Agent de maîtrise	une promotion interne au sein de la collectivité		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Un chef equipe cuisinier UPC <i>La Ville de Beauvais met à disposition de tous les enfants des écoles maternelles et élémentaires publiques et des accueils de loisirs, un service de restauration pour le repas du midi, en liaison froide. Vous souhaitez vous investir au sein d'une équipe dynamique et d'un projet ambitieux, rejoignez l'équipe de l'Unité de Production Culinaire pour oeuvrer à la fabrication de 3 300 repas journaliers et présenter un repas équilibré et des mets variés, tels sont les enjeux au quotidien du service municipal de la Direction de la restauration.#### Conditions de travail * 36 heures hebdomadaires, 4 jours (sauf le mercredi) hors vacances scolaires et 5 jours durant les vacances scolaires#### Rémunération et action sociale * Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et au contrat Prévoyance (TERRITORIA), carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce.Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000041001 BEAUVAIS	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
	une ou un chef d'unité Pôle cadre de vie environnement <i>Au coeur de l'Oise, reconnue première ville des Hauts-de-France où il fait bon vivre en 2025, Beauvais ne cesse de démontrer son dynamisme économique, culturel, sportif et associatif. Nos services publics contribuent largement à façonner cette qualité de vie remarquable. Notre ville à taille humaine de 60 000 habitants est le coeur économique de l'agglomération du Beauvaisis, qui regroupe 53 communes, où se succèdent campagnes, forêts, plans d'eau et rivières. Rejoignez nos 1600 agents qui oeuvrent quotidiennement pour faire vivre et développer ce territoire dynamique à 1h de Paris et offrir une belle qualité de vie à nos habitants !</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000041002 BEAUVAIS	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
	une ou un chef d'unité Pôle cadre de vie environnement <i>Au coeur de l'Oise, reconnue première ville des Hauts-de-France où il fait bon vivre en 2025, Beauvais ne cesse de démontrer son dynamisme économique, culturel, sportif et associatif. Nos services publics contribuent largement à façonner cette qualité de vie remarquable. Notre ville à taille humaine de 60 000 habitants est le coeur économique de l'agglomération du Beauvaisis, qui regroupe 53 communes, où se succèdent campagnes, forêts, plans d'eau et rivières. Rejoignez nos 1600 agents qui oeuvrent quotidiennement pour faire vivre et développer ce territoire dynamique à 1h de Paris et offrir une belle qualité de vie à nos habitants !</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000041003	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe,	Poste vacant suite à une promotion	35h00	Oui Art. L332-14 du code général	06/08/2026	01/09/2026

BEAUVAIS	Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise	interne au sein de la collectivité		de la fonction publique		
	une ou un chef d'unité Pôle cadre de vie environnement <i>Au coeur de l'Oise, reconnue première ville des Hauts-de-France où il fait bon vivre en 2025, Beauvais ne cesse de démontrer son dynamisme économique, culturel, sportif et associatif. Nos services publics contribuent largement à façonner cette qualité de vie remarquable. Notre ville à taille humaine de 60 000 habitants est le coeur économique de l'agglomération du Beauvaisis, qui regroupe 53 communes, où se succèdent campagnes, forêts, plans d'eau et rivières. Rejoignez nos 1600 agents qui oeuvrent quotidiennement pour faire vivre et développer ce territoire dynamique à 1h de Paris et offrir une belle qualité de vie à nos habitants !</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000041004 BEAUVAIS	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
	une ou un chef d'unité Pôle cadre de vie environnement <i>Au coeur de l'Oise, reconnue première ville des Hauts-de-France où il fait bon vivre en 2025, Beauvais ne cesse de démontrer son dynamisme économique, culturel, sportif et associatif. Nos services publics contribuent largement à façonner cette qualité de vie remarquable. Notre ville à taille humaine de 60 000 habitants est le coeur économique de l'agglomération du Beauvaisis, qui regroupe 53 communes, où se succèdent campagnes, forêts, plans d'eau et rivières. Rejoignez nos 1600 agents qui oeuvrent quotidiennement pour faire vivre et développer ce territoire dynamique à 1h de Paris et offrir une belle qualité de vie à nos habitants !</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000042001 BEAUVAIS	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
	une ou un chef d'unité DEAL <i>Au coeur de l'Oise, reconnue première ville des Hauts-de-France où il fait bon vivre en 2025, Beauvais ne cesse de démontrer son dynamisme économique, culturel, sportif et associatif. Nos services publics contribuent largement à façonner cette qualité de vie remarquable. Notre ville à taille humaine de 60 000 habitants est le coeur économique de l'agglomération du Beauvaisis, qui regroupe 53 communes, où se succèdent campagnes, forêts, plans d'eau et rivières. Rejoignez nos 1600 agents qui oeuvrent quotidiennement pour faire vivre et développer ce territoire dynamique à 1h de Paris et offrir une belle qualité de vie à nos habitants !</i> Sans offrePas d'offre associée					
V0602608060000616001 BEAUVAIS	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
	Gestionnaire chauffage et thermique Unité gestion des contrats du service maintenance de la direction du patrimoine bâti					

<i>Sous l'autorité du chef d'unité de gestion des contrats de la direction du patrimoine bâti, au sein du pôle cadre de vie et environnement : Gérer le contrat d'exploitation et maintenance des installations de chauffage, ventilation et climatisation et le marché global de performance piscines-Assurer le suivi de la bonne exécution et du respect du cahier des charges des contrats d'exploitation ; -Réaliser la gestion financière des budgets affectés à ses missions (préparation du budget prévisionnel, engagement des dépenses, préparation des bons de commandes, suivi de la facturation, analyse des dépenses et situations budgétaires, suivi des mouvements comptables et bilans d'opérations) ; -Organiser la cellule de crise en cas de panne d'installation ; -Assurer la communication avec les utilisateurs en cas d'inconfort ; -Établir et communiquer les plannings d'intervention des prestations d'entretien préventif et curatif en assurant les mises à jour régulières ; -Effectuer les visites régulières des locaux de chaufferie pour en garantir leur tenue et leur qualité technique ; -Apporter votre expertise lors des COPIL (comités de pilotage) des contrats ; -Contribuer aux dossiers de marchés de travaux d'amélioration, d'extension ou de mises aux normes des équipements techniques en lien avec la direction du patrimoine bâti. Réaliser les études thermiques -Apporter un avis sur les études thermiques de conception et d'amélioration des installations ; -Planifier un programme annuel de propositions d'améliorations générant des économies d'énergie à destination du titulaire des marchés d'exploitation. Analyser et accompagner la consommation des fluides -Accompagner le technicien " fluides " sur les bilans et analyses des consommations énergétiques et proposer des axes d'amélioration ; -Accompagner les services d'appui dans la démarche de sensibilisation au changement de comportements des usagers. Faire le lien avec d'autres services et partenaires -Superviser le respect des obligations réglementaires sécurité et incendie liée aux installations et aux chantiers qui lui sont confiés ; -Assurer les liens avec les autres services devant intervenir sur le patrimoine technique (anticiper les besoins et appréhender les pannes). Profil : -Être titulaire d'un BTS ou DUT génie climatique et détenir également le permis B ; -Maîtriser la réglementation dans les domaines concernés (sécurité des locaux ERP et de mise aux normes d'installations techniques) ; -Capacité à travailler en équipe en mode projet ; -Détenir une expérience certaine en conception d'installations thermiques (chaud, froid) et de réseaux de distribution ; -Connaître très bien la gestion technique centralisée et la gestion technique du bâtiment ; -Utiliser avec aisance les outils bureautiques, traitement de texte, tableur, logiciels métiers (MS PROJECT, AUTOCAD, AS-TECH) ; -Être rigoureux-euse, organisé-e, réactif-e, discret-e, diplomate, autonome et polyvalent-e ; -Avoir le sens de la négociation et un bon relationnel ; -Avoir des capacités d'analyse et d'esprit de synthèse, et d'anticipation. Conditions de travail : 37 heures hebdomadaires (12 jours de RTT) du lundi au vendredi Télétravail selon le règlement en vigueur Prime annuelle, CIA, participation mutuelle, titres restaurant, COS</i> Sans offre Pas d'offre associée						
V060260807000389001 BEAUVAIS	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/08/2026	16/09/2026
	une ou un agent polyvalent voirie Régie Voirie <i>Au Sein de la Régie Voirie et sous l'autorité du responsable de service, vous participerez au bien-être de nos administrés en sécurisant leur environnement. Les points forts de notre service sont la réactivité, la polyvalence en matière de maçonnerie VRD ce qui apporte une aide complémentaire aux services des autres directions. Missions principales * Réparation des nids de poule et arrachement sur chaussées et trottoirs en enrobé froid * Savoir mettre en place l'enrobé chaud, le régler, et le compacter * Réparations surfaciques des chemins, allées, aires de jeux * Savoir mettre en place les graves, les sables et les compacter * Aider à la mise en place de l'émulsion gravillonnée et la compacter Missions ponctuelles * Aide à la pose de bordurage, préparation de mortier mise en place de béton, scellements divers * Travailler en transversalité avec les services signalisation et mobilier urbain * Astreinte Sécurité Public pour le curage de réseaux EU ,EP, barriérage divers * Astreinte viabilité hivernale Conditions de travail * Temps de travail complet 35h08 sur 4 jours Rémunération et action sociale * Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et à la prévoyance, carte titres restaurant, COS, aide à la</i>					

	mobilité douce.Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle, dans le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux Avec offre O060260807000389 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260807000389-une-agent-polyvalent-voirie					
V060260807000403001 BEAUVAIS	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/08/2026	06/10/2026
	une ou un responsable du service accueil famille Direction de la vie éducative - service des inscriptions scolaires et périscolaires ##### Missions principales : * Vous coordonnez, organisez et animez le service des inscriptions scolaires et activités périscolaires : planification de l'activité, mise en place des outils et des moyens nécessaires, suivi de la qualité du service rendu aux usagers. * Vous encadrez l'équipe et accompagnez le développement des compétences : organisation du travail, conduite des entretiens professionnels, appui quotidien, diffusion et mise à jour des procédures. * Vous pilotez les outils métiers et assurez le rôle de référent informatique (Civil Enfance, Manty, Ciril) ainsi que le respect du RGPD : paramétrage, suivi des données, formation des utilisateurs et coordination avec les services numériques. * Vous garantes la fiabilité et la gestion des données liées à la scolarité : suivi de l'obligation d'instruction, mise à jour de la carte scolaire, tenue des registres, tableaux de bord et reporting d'activité, ainsi que le suivi des demandes spécifiques (PAI, dérogations, entrées en TPS). * Vous accueillez, informez et accompagnez les familles, notamment sur les situations complexes, et assurez le traitement des demandes (courriers, mails, dossiers spécifiques). * Vous représentez la collectivité et travaillez en lien avec les partenaires institutionnels : préparation des instances, transmission des informations réglementaires et veille sociale et juridique sur les situations sensibles.Conditions de travail : * Poste à temps complet, du lundi au vendredi, en présentiel.##### Rémunération et action sociale : * Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et au contrat Prévoyance (TERRITORIA), carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce.Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle sur le cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux. Avec offre O060260807000403 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260807000403-une-responsable-service-accueil-famille					
V060260811001126001 BEAUVAIS	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	32h54	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/08/2026	10/09/2026
	Une ou un animateur Direction de la vie éducative ##### Missions principales : * Vous accueillez et animez des groupes d'enfants en maternelle et en élémentaire en garantissant leur sécurité affective, physique et morale. * Vous préparez, organisez et animez des activités adaptées aux différents temps d'accueil, dans le respect du projet pédagogique. * Vous participez à l'élaboration, à la mise en oeuvre et à l'évaluation des projets d'animation. * Vous veillez au respect des règles d'hygiène et de sécurité ainsi qu'à l'application des procédures en vigueur. * Vous accompagnez les enfants lors des trajets entre l'école et l'accueil de loisirs et assurez l'encadrement sur ces temps. * Vous assurez le lien avec les familles et participez à la transmission des informations relatives aux enfants. * Vous contribuez aux projets collectifs et aux événements organisés par la structure, le quartier ou la commune.Conditions de travail : * Horaires fixes du lundi au vendredi. * Poste à temps complet.Rémunération et action sociale : * Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et au contrat Prévoyance (TERRITORIA), COS, aide à la mobilité douce.Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle. Avec offre O060260811001126 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260811001126-une-animateur					
V060260806000035001	Attaché	Poste vacant suite à une promotion	35h00	Oui Art. L332-14 du code général	06/08/2026	01/09/2026

CCAS DE BEAUVAIS		interne au sein de la collectivité		de la fonction publique		
	Assistante de direction Dir CCAS <i>Gestion de l'agenda de la directricegestion de dossier transversegestion de projetsgestion de subvention et dossiers annexes</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000870001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	06/08/2026	01/10/2026
CIRES LES MELLO	Agent technique polyvalent services techniques <i>Agent des services techniques polyvalent: voirie, festivités, espaces verts, entretien des bâtiments</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260806001020001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	06/08/2026	12/11/2026
CIRES LES MELLO	Agent technique polyvalent services techniques <i>Agent des services technique polyvalent.Missions principales: entretien des espaces vertsMissions annexes: entretien voirie, entretien des bâtiments, festivités</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260806001170001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
CIRES LES MELLO	Agent en charge de l'action sociale du CCAS Service à la population <i>Placé(e) sous l'autorité directe de la Directrice des Services et en lien étroit avec l'exécutif local, vous assurez la mise en œuvre opérationnelle de la politique sociale de la commune et la direction administrative du Centre Communal d'Action Sociale (CCAS). Interlocuteur privilégié des usagers, vous assurez en renfort l'accueil de la mairie, garantissant la qualité de la relation avec le citoyen et un premier niveau de réponse sociale de proximité.</i> Avec offre O060260806001170 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260806001170-agent-charge-action-sociale-ccas					
V060260811000434001	Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/08/2026	01/09/2026
CLERMONT	Agent d'accueil Vie du Citoyen <i>Accueil téléphonique et physique du publicGestion du courrier état civilDélivrance actes mariages, naissances, décès...Mise à jour des actes de naissance, mariage, décèsTraitement des demandes ComedecGestion de la réservation des salles (hôtel de ville, centre administratif)Gestion des emplacements de taxisRéception et instruction des demandes de débit de boissonsDélivrance des récépissés des licences restaurantsRéception des statuts des syndicats</i> Sans offrePas d'offre associée					

V060260805001327001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	20h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/08/2026	07/09/2026
COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	une ou un assistant d'enseignement artistique de saxophone <i>Missions principales * Vous enseignez la discipline du saxophone * Vous assurez le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves * Vous vous impliquez dans le développement des pratiques collectives * Vous contribuez à la réflexion et à la mise en oeuvre du projet d'établissement * Vous initiez et proposez des projets pédagogiques innovants * Vous participez au rayonnement du conservatoire sur le territoire du Beauvaisis</i> <i>Conditions de travail * Poste à temps complet 20 heures hebdomadaires</i> <i>Recrutement par voie statutaire à défaut contractuelle dans le cadre d'emploi des assistants d'enseignement artistique.</i> Avec offre O060260805001327 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260805001327-une-assistant-enseignement-artistique-saxophone					
V060260806000225001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/11/2026
COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	Enseignant batterie Conservatoire <i>· Vous enseignez la discipline dans les trois cycles· Vous assurez le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves· Vous vous impliquez dans le développement des pratiques collectives· Vous contribuez à la réflexion et à la mise en œuvre du projet d'établissement· Vous initiez et proposez des projets pédagogiques innovants· Vous participez au rayonnement du conservatoire sur le territoire du Beauvaisis</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000239001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	Enseignant arts plastique céramique EAB <i>Missions :Sous l'autorité du directeur de l'établissement :Vous enseignez la discipline artistique dans les trois cycles Vous assurez le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves Vous vous impliquez dans le développement des pratiques collectives Vous contribuez à la réflexion et à la mise en oeuvre du projet d'établissement Vous initiez et proposez des projets pédagogiques innovants Vous participez au rayonnement du conservatoire sur le territoire du Beauvaisis</i> <i>Conditions de travail :Poste à temps complet 20 heures hebdomadaires, prise de fonction souhaitée au 1er septembre 2024</i> <i>Avantages :Participation à la mutuelle labellisée, carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce</i> <i>Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle.</i>					

	Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000263001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	9h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
	Une ou un professeur de cor Direction des affaires culturelles <i>Participez au déploiement culturel et artistique dynamique de l'Agglomération du Beauvaisis en rejoignant l'équipe du Pôle unifié des enseignements artistiques du Beauvaisis qui accueille chaque année 1600 élèves dans diverses disciplines avec des ateliers publics, des classes préparatoires et de la formation professionnelle. Le Pôle se compose du Conservatoire à Rayonnement Départemental Eustache-Du-Caurroy du Beauvaisis agréé depuis 1981 par le Ministère de la culture et de l'Ecole d'art de la Communauté d'Agglomération du Beauvaisis fondée en 1976. Rejoignez l'équipe du conservatoire à rayonnement départemental en y faisant profiter les élèves de vos compétences. Sous l'autorité hiérarchique du directeur du Pôle, vous serez chargé de :</i> Missions principales <i>Sous l'autorité du directeur de l'établissement : * Vous enseignez la discipline artistique dans les trois cycles * Vous assurez le suivi de la discipline, l'orientation et l'évaluation des élèves * Vous initiez et dirigez des projets pédagogiques innovants * Vous assurez une veille artistique * Vous vous impliquez dans le développement des pratiques collectives * Vous participez à la vie de l'établissement (actions culturelles, réalisations de projets, etc.) * Vous contribuez à la réflexion et à la mise en oeuvre du projet d'établissement * Vous participez au rayonnement du conservatoire sur le territoire du Beauvaisis</i> Conditions de travail <i>Poste à temps non complet 9 heures hebdomadaires sur 1 ou 2 jours</i> Rémunération et action sociale * <i>Participation à la mutuelle labellisée, carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce</i> Poste de catégorie B - cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignements artistiques ouvert aux titulaires, à défaut contractuels Avec offre O060260806000263 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260806000263-une-professeur-cor					
V060260806000271001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	14h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	15/09/2026
	Une ou un professeur de formation musicale et de musique assistée par ordinateur (MAO) direction des affaires culturelles Missions : <i>Vous enseignez la formation musicale aux élèves de cycle 1 (8H hebdomadaires) Vous enseigner la MAO auprès d'élèves adultes du conservatoire (4H hebdomadaires) et auprès des étudiants de la classe préparatoire en art et en design (2H hebdomadaires) Vous assurez le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves Vous contribuez à la réflexion et à la mise en oeuvre du projet d'établissement Vous initiez et proposez des projets pédagogiques innovants Vous participez au rayonnement du conservatoire sur le territoire du Beauvaisis</i> Conditions de travail : <i>Poste à temps non complet 14 heures hebdomadaires, prise de fonction souhaitée au 1er septembre 2025</i> Rémunération et action sociale : <i>Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et au contrat Prévoyance (TERRITORIA), carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce</i> Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle. Avec offre O060260806000271 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260806000271-une-professeur-formation-musicale-musique-assistee-par-ordinateur-mao					
V060260806000331001	Prof. d'enseign. artist. cl. normale,	Poste vacant suite à	12h00	Oui	06/08/2026	01/09/2026

COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	Prof. d'enseign. artist. hors classe	une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Une ou un professeur de dessins <i>Participez au déploiement culturel et artistique dynamique de l'Agglomération du Beauvaisis en rejoignant l'équipe du Pôle unifié des enseignements artistiques du Beauvaisis qui accueille chaque année 1600 élèves dans diverses disciplines avec des ateliers publics, des classes préparatoires et de la formation professionnelle. Le Pôle se compose du Conservatoire à Rayonnement Départemental Eustache-Du-Caurroy du Beauvaisis agréé depuis 1981 par le Ministère de la culture et de l'Ecole d'art de la Communauté d'Agglomération du Beauvaisis fondée en 1976. Rejoignez l'équipe du conservatoire à rayonnement départemental en y faisant profiter les élèves de vos compétences. Sous l'autorité hiérarchique du directeur du Pôle, vous serez chargé de :</i> Missions principales <i>Sous l'autorité du directeur de l'établissement :</i> * Vous enseignez la discipline artistique dans les trois cycles * Vous assurez le suivi de la discipline, l'orientation et l'évaluation des élèves * Vous initiez et dirigez des projets pédagogiques innovants * Vous assurez une veille artistique * Vous vous impliquez dans le développement des pratiques collectives * Vous participez à la vie de l'établissement (actions culturelles, réalisations de projets, etc.) * Vous contribuez à la réflexion et à la mise en oeuvre du projet d'établissement * Vous participez au rayonnement du conservatoire sur le territoire du Beauvaisis Conditions de travail <i>Poste à temps non complet 8 heures hebdomadaires sur 1 ou 2 jours</i> Rémunération et action sociale * Participation à la mutuelle labellisée, carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce Poste de catégorie A - cadre d'emplois des professeurs territoriaux d'enseignements artistiques ouvert aux titulaires, à défaut contractuels Avec offre O060260806000331 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260806000331-une-professeur-dessins					
V060260806000348001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
	Enseignant alto Conservatoire · Vous enseignez la discipline dans les trois cycles· Vous assurez le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves· Vous vous impliquez dans le développement des pratiques collectives· Vous contribuez à la réflexion et à la mise en oeuvre du projet d'établissement· Vous initiez et proposez des projets pédagogiques innovants· Vous participez au rayonnement du conservatoire sur le territoire du Beauvaisis Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000538001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
	Enseignant initiation musicale et scolaire Conservatoire · Vous enseignez la discipline dans les trois cycles· Vous assurez le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves· Vous vous impliquez dans le développement des pratiques collectives· Vous contribuez à la réflexion et à la mise en oeuvre du projet d'établissement· Vous initiez et proposez					

	des projets pédagogiques innovants- Vous participez au rayonnement du conservatoire sur le territoire du Beauvaisis Sans offrePas d'offre associée					
V060260806000551001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	20h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/08/2026	01/09/2026
COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	une ou un enseignant du dessin et expression plastique <i>Missions :Sous l'autorité du directeur de l'établissement,Vous enseignez le dessin auprès d'enfants, d'adolescents et d'adultes et dans le cadre de l'éducation artistique et culturelle (EAC)Vous participez à la concertation pédagogique, à l'action culturelle de l'établissement et à la mise en oeuvre du projet de l'établissementVous participez aux groupes de travail relatif au projet d'établissement et aux réunions pédagogiquesVous assurez une veille artistique et une mise à niveau de sa pratiqueConditions de travailTemps de travail : Poste à temps complet 20 heures hebdomadaires.Rémunération et action socialePrimes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et au contrat Prévoyance (TERRITORIA), carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douceRecrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle.</i> Avec offre O060260806000551 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260806000551-une-enseignant-dessin-expression-plastique					
V060260807000069001	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/08/2026	01/10/2026
COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	une ou un chargé de mission dette et trésorerie <i>Missions principales :Encadrer : * L'agent chargé du suivi des emprunts et de la tenue du plan de trésorerie en fonction des entrées et sorties journalières de trésorerie Assurer la gestion de la dette propre : * Établir une stratégie d'emprunt permettant de définir annuellement les volumes de financement à mobiliser * Mener les négociations des contrats avec les partenaires bancaires * Participer à la préparation budgétaire en établissant les demandes de crédits et en produisant les rapports sur la dette * Organiser et superviser l'exécution budgétaire (opérations de paiement des échéances d'emprunt) * Tenir à jour l'ensemble des données liée à la gestion des emprunts (logiciel spécifique - conservation des documents contractuels) * Tenir une veille en matière d'évolution du marché financier et anticiper l'évolution de la situation financière de la collectivitéAssurer la gestion des garanties d'emprunt : * Gérer et analyser les garanties d'empruntOptimiser la trésorerie : * Superviser la gestion de la trésorerie à partir du logiciel de la collectivité * Mettre en place une gestion active de la trésorerie * Organiser les échanges d'information avec les directions pour actualiser le plan prévisionnel de trésorerieMissions transversales : * Participer à la rédaction des documents budgétaires (rapport sur l'état de la dette ...) * Proposer les délibérations relatives à la gestion de la dette et de la trésorerie * Contribuer à la rédaction de cahiers des charges de marchés publics lancés dans le cadre de prestations pour la gestion de la dette et de la trésorerie * Collaborer aux autres dossiers gérés par le service ressources publiques et trésorerie et accompagner les directions sur les parties relevant du domaine de compétence du serviceConditions de travail * Poste à temps complet, 38 heures hebdomadaires réparties du lundi au vendredi assorties de 18 jours de RTT forfaitaires annuels dont 1 imposé le lundi de Pentecôte * Télétravail possible selon le règlement en vigueur * Poste basé en centre-ville de BeauvaisRémunération et action sociale * Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et à la prévoyance, carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce.</i>					

	Avec offre O060260807000069 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260807000069-une-charge-mission-dette-tresorerie					
V060260811000642001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/08/2026	01/11/2026
	une ou un conseiller carrière et paie <i>Au sein de la Communauté d'Agglomération du Beauvaisis, la direction des ressources humaines, dynamique, mutualisée (Communauté d'Agglomération du Beauvaisis, Ville de Beauvais et CCAS), fonctionnant en mode projet, recrute pour son service carrière et paie une ou un conseiller des agents de services identifiés. Intégré dans ce service de 15 agents, vous serez l'interlocuteur privilégié des agents et des managers qui dépendent de votre portefeuille, de leur recrutement à leur départ de la collectivité, dans le respect des règles statutaires et de l'équité de traitement des agents. Conditions de travail 37 heures hebdomadaires, assorties de 12 jours de RTT forfaitaires annuelles dont 1 imposé (Lundi de Pentecôte) Télétravail possible, selon le règlement en vigueur Rémunération et action sociale Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée, à la Prévoyance (TERRITORIA), carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce. Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle, dans le cadre d'emplois des rédacteurs.</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V060260811001222001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/08/2026	01/10/2026
	une ou un agent administratif et financier PAF Ressources <i>Au sein de la Plateforme Administrative et Financière du Pôle Ressources comprenant notamment la Direction du Numérique, Direction des Ressources Humaines, Direction des Finances..., vous serez chargé d'assurer la gestion et le suivi comptable et financier de votre portefeuille de services.</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V060260806000461001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE BRAY	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/08/2026	05/10/2026
	Assistante petite enfance petite enfance <i>L'assistante petite enfance assure le bien être corporel, affectif et physiologique de l'enfant en même temps que son éveil, et en répondant à ses besoins. Elle garantit l'entretien, l'hygiène, la désinfection des locaux et du matériel et gère la préparation des repas des enfants, des biberons. MISSIONS COURANTES : *Accueillir les enfants (individuellement et en groupe), et les parents ou substituts parentaux (établir une relation de confiance) ; *Créer et mettre en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants ; *Aider les enfants dans l'acquisition de l'autonomie ; *Mettre en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène ; *Participer à la prévention en décelant d'éventuels troubles organiques ou psychologiques ; *Entretenir autour de l'enfant un environnement sécurisant, propre et stimulant ; *Participer à la décoration et à l'aménagement de l'espace ; *Participer à la mise en œuvre du projet d'établissement (réunion d'équipe un samedi matin/mois). ACTIVITES SPECIFIQUES : *Adapter les repas aux besoins de chaque enfant ; *Mettre à jour les</i>					

	<i>protocoles (procédures et autocontrôles) d'hygiène en cuisine (méthode HACCP / arrêté du 29/09/97, relevé de températures armoire froide, etc.) *Réaliser l'entretien du linge (lavage, séchage, pliage...); *Déstocker les marchandises et de les ranger, gé. Gestion des stocks (couches...); *Prendre en charge immédiatement tout dysfonctionnement ou toute détérioration de matériel; *Informez la directrice de l'état du stock et du matériel.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260807000805001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/08/2026	01/11/2026
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PLATEAU PICARD	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Pôle Patrimoine, Bâtiment, Logistique et Voirie <i>Entretien des espaces vertsEntretien du patrimoine de la collectivitéAssistance ponctuelle aux équipes techniques</i> Avec offre O060260807000805 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260807000805-agent-entretien-espaces-verts					
V060260812000132001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/08/2026	01/10/2026
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PLATEAU PICARD	Agent polyvalent du Service DECHETS Déchets Ménagers <i>Accueillir, informer et orienter les utilisateurs avec lesourire. • Réceptionner les déchets et garantir leur bonneaffectation dans les bennes. • Gérer et suivre les rotations des bennes pour un sitetoujours propre et fonctionnel. • Veiller au respect des règles de fonctionnement du siteNettoyer et entretenir les équipementsCollecter les encombrants chez les particuliers ou sur lesdéchetteries. • Décharger, trier et nettoyer les objets collectés. • Réparer les objets ré-employables selon voscompétences. • Participer à la vente des objets de seconde main dans lemagasin de la Recyclerie.Autres missions :Renforcer l'activité de nettoyage des abords des 145points de collecte des emballages et papiers recyclables etl'entretien des équipements</i> Avec offre O060260812000132 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260812000132-agent-polyvalent-service-dechets					
V060260805001048001	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	05/08/2026	25/08/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'OISE	Agent polyvalent d'accueil BLV/AL <i>Agent polyvalent d'accueil</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260810000028001	Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/08/2026	01/09/2026
CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'OISE	AGENT POLYVALENT ENTRETIEN ET DE RESTAURATION COLLEGE SENLIS - MAGNARD AGENT POLYVALENT ENTRETIEN ET DE RESTAURATION Sans offrePas d'offre associée					
V060260811000265001	Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	Non	11/08/2026	01/09/2026

CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'OISE		emploi permanent				
	AGENT POLYVALENT ENTRETIEN ET DE RESTAURATION COLLEGE PIERRE MENDES FRANCE MERU AGENT POLYVALENT D'ENTRETIEN ET DE RESTAURATION Sans offrePas d'offre associée					
V060260810000998001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	15h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	10/08/2026	01/12/2026
CREIL	Agent d'entretien (15h) Entretien des bâtiments <i>Vos principales missions seront :Nettoyage des locaux administratifs, scolaires, techniques ou spécialisésIdentifier les produits et matériels à utiliserTrier et évacuer les déchets courantsContrôler l'état de propreté des locauxRemonter les informations nécessaires à l'entretien et la propreté des locaux</i> Avec offre O060260810000998 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260810000998-agent-entretien-15h					
V060260807000071001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	7h35	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	07/08/2026	01/09/2026
Communauté de Communes du Pays Noyonnais	Agent d'animation periscolaire Service enfance <i>La Communauté de Communes du Pays Noyonnais (CCPN) -42 communes - 33 100 habitants, recrute pour ses services.Notre collectivité offre plusieurs avantages à ses agents notamment :-Participation employeur à la mutuelle labélisée à hauteur de 20 % .-Participation employeur à la prévoyance labélisée 9 €/Mois.Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en oeuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif du service.</i> Avec offre O060260807000071 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260807000071-agent-animation-periscolaire					
V060260805000164001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	05/08/2026	05/10/2026
ERQUERY	Adjoint Technique service technique <i>Missions:Sous l'autorité du responsable des services techniques, l'adjoint technique territorial assure des missions polyvalentes d'entretien, de maintenance et d'aménagement du patrimoine communal. il intervient principalement sur la bâtiments communaux, les espaces verts et la voirie afin de garantir la qualité, la sécurité et la continuité du service. * Réalisation des travaux d'entretien courant des bâtiments (travaux de peinture, maçonnerie, plomberie, menuiserie, électricité et maintenance de premier niveau)* Entretien et embellissement des espaces verts (tonte, taille, désherbage, plantations, arrosage etc....)* Entretien de la voirie communale (nettoyage, réparation courante, signalisation etc....)* Participation à la préparation et à l'installation des manifestations communales et à toute intervention nécessaire au bon fonctionnement des services techniques.* Respect des règles d'hygiène et de sécurité.* Entretien du matériel mis à sa disposition.* L'agent doit signaler les anomalies constatées et rend compte de son activité à sa hiérarchie.Qualifications requises :Adjoint technique territoriaux (Catégorie C)Formation ou expérience dans le domaine du bâtiment et/ou des espaces verts appréciée.Permis B exigé.Habilitations électriques seraient un plus.Compétences attendues :* Connaissance technique dans le domaine du bâtiment,</i>					

	<i>des espaces verts et de la voirie.* Maîtrise des techniques d'entretien et de maintenance de premier niveau.* Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité au travail.* Capacité à utiliser les matériels, engins et outillage en sécurité.* Polyvalence, autonomie, sens de l'organisation, rigueur et esprit d'équipe.* Sens du service public, réactivité et disponibilité.</i>Conditions d'exercice :Travail en extérieur et en intérieur, déplacements fréquents sur le territoire communale. Utilisation d'engins, d'outillage motorisé et port des équipements de protection individuelle. Port de charges et exposition aux conditions climatiques. Horaires réguliers pouvant être adaptés en fonction des nécessités de service.Contraintes et sujétions particulières :Travail physique, manutention, interventions en hauteur ou sur la voie publique selon les besoins, respect strict des règles de sécurité.Disponibilité ponctuelle en dehors des horaires habituels pour les manifestations, intempéries ou interventions urgentes. Avec offre O060260805000164https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260805000164-adjoint-technique					
V060260807000956001	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	07/08/2026	01/09/2026
ESTREES SAINT DENIS	ATSEM (h/f) ATSEM <i>Prépare des ateliers, animation d'activités sous la responsabilité de l'enseignant.Assure l'hygiène de l'enfant, changes, soins de propreté, accompagnement lors des temps de siesteAssure le nettoyage des salles de classe et désinfection matériel pédagogiqueParticipe aux réunions d'équipe éducative</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260807001009001	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	30h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	07/08/2026	01/09/2026
ESTREES SAINT DENIS	ATSEM (h/f) ATSEM <i>Préparer les ateliers, animation d'activités sous la responsabilité de l'enseignantAssurer l'hygiène de l'enfant, changes, soins de propreté, accompagner les enfants à la sieste,Assurer le nettoyage des salles de classe et désinfection matériel pédagogiqueParticipe aux réunions d'équipe éducative</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260807001037001	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	27h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	07/08/2026	01/09/2026
ESTREES SAINT DENIS	Assistant services à la population (h/f) TECHNIQUE					

	Assurer l'entretien des divers bâtimentsAccompagner les enfants à la cantine Sans offrePas d'offre associée					
V060260811001063001 JAMERICOURT	Educateur de jeunes enfants	Poste créé suite à un nouveau besoin	8h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	11/08/2026	01/10/2026
	Assistant services à la population (h/f) Accompagnatrice d'enfants dans le car scolaire le matin et le soir Avec offre O060260811001063 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260811001063-assistant-services-population					
V060260811000578001 LAMORLAYE	Agent de maîtrise, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/08/2026	01/09/2026
	Chef de pôle propreté des bâtiments et des espaces publics (H/F) Services techniques Rattaché au Responsable des services techniques et grands projets, vous assurez l'organisation et la coordination des équipes chargées de la propreté des bâtiments communaux et des espaces publics. Manager de proximité et de terrain, vous accompagnez les agents dans leurs missions quotidiennes, organisez l'activité du pôle et veillez à la qualité des prestations réalisées. Vous contribuez également au suivi des moyens matériels, des approvisionnements et des interventions confiées aux entreprises extérieures. Votre objectif : garantir un service efficace, réactif et de qualité, au service des équipements communaux, des espaces publics et des usagers. Avec offre O060260811000578 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260811000578-chef-pole-proprete-batiments-espaces-publics					
V060260810000568001 LE PLESSIS BELLEVILLE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité	7h50	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	10/08/2026	31/08/2026
	Agent de surveillance de cantine des Ecoles -Surveillance d'un groupe d'enfants au restaurant scolaire : accompagnement, service à table, assistance-Surveillance des enfants dans la cour de récréation Sans offrePas d'offre associée					
V060260810000568002 LE PLESSIS BELLEVILLE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité	7h50	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	10/08/2026	31/08/2026
	Agent de surveillance de cantine des Ecoles -Surveillance d'un groupe d'enfants au restaurant scolaire : accompagnement, service à table, assistance-Surveillance des enfants dans la cour de récréation Sans offrePas d'offre associée					

V060260810000746001 LE PLESSIS BELLEVILLE	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	30h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/08/2026	31/08/2026
	Agent de restauration scolaire RESTAURATION SCOLAIRE <i>Restaurant scolaire :-Préparation des tables-Aide à la préparation des plats-Mise en place des barquettes sur le chariot-Remise en place des salles pour le 2ème et 3ème service-Entretien du matériel de restauration-Entretien des locaux : nettoyage, lavage des sols, désinfection des sanitaires, évacuation quotidienne des ordures-Entretien des classes, WC</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260810000839001 LE PLESSIS BELLEVILLE	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	10/08/2026	31/08/2026
	Agent spécialisé des écoles maternelles ECOLES MATERNELLES <i>-Assistance au personnel enseignant pour la réception, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants (accompagnement aux toilettes)-Aide aux enfants dans l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire, motrice...)-Surveillance de la sécurité des enfants et réalisation de petits soins (protection des plaies légères)-Surveillance des enfants dans les locaux scolaires et la cour de récréation-Mise en état de propreté des locaux et du matériel servant directement à ces enfants-Entretien des locaux scolaires : nettoyage des classes, rangement des jeux, nettoyage de la cuisine, désinfection des sanitaires et approvisionnement en papier hygiénique-Lavage des sols, soubassement compris-Essuyage hebdomadaire des boiserries, dessus d'armoires, murs et portes-Nettoyage des vitres-Arrosage des plantes.-Prendre en charge un groupe d'enfants pour les ateliers de la classe-Prise en charge des enfants sur le temps du repas au restaurant scolaire : accompagnement, service à table, assistance (apprentissage, utilisation des couverts, propreté)</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260805000643001 MERU	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/08/2026	01/09/2026
	ANIMATEUR Périscolaire et Accueils Collectifs de Mineurs (H/F) DASA <i>Responsable hiérarchique (N+1) : Responsable des services éducatifs enfance jeunesseProfil / grade : Adjoint d'animation catégorie CQualification : Détenteur du Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur (BAFA) ou diplôme professionnel équivalent et idéalement du brevet de secourisme.</i> <i>Missions : Sous l'autorité de la directrice ou du directeur multisites ou de l'animateur référent :•Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques.•Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants•Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation•Remplacement exceptionnel d'une ATSEMActivités / Moyens :Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques :•Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure.•Préparer, mettre en œuvre et réaliser les animations.•Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur les accueils.•Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public.•Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants.•Animer chaque moment d'animation auprès des enfants.Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants :•Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité.•Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.•Être médiateur au sein du groupe d'enfants avec bienveillance : gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants</i>					

	<i>tout en facilitant les échanges et le partage. Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation : • Participer à l'élaboration du projet pédagogique avec le directeur de la structure et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants... • Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs. • Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte systématiquement au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...). • Entretenir des relations quotidiennes courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. • Utiliser de façon pertinente et avec respect le matériel et les équipements d'accueil mis à disposition et en assurer l'inventaire, participer aux commandes de matériel en argumentant les besoins avec un projet. • Participer à l'installation, rangement, décoration et à l'entretien des locaux destinés aux accueils. Remplacement exceptionnel d'une ATSEM • Aider à l'accueil, avec l'enseignant, des enfants et des parents ou substituts parentaux • Aider à la surveillance, sous la responsabilité de l'enseignant, du moment de sieste • Préparer des ateliers dans la classe et assistance de l'enseignant dans l'animation des activités pédagogiques • Accompagner les sorties scolaires • Aider à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie (aide à l'habillage, au déshabillage, aux soins corporels) • Surveiller la sécurité et de l'hygiène des enfants • Aménager et entretenir les locaux et les matériaux destinés aux enfants</i> <i>Compétences : • Sens du service public • Connaissance des procédures et des règles administratives • Connaissances pédagogiques et méthodologies de construction de projets d'activités adaptés aux publics accueillis • Concevoir les séances d'animation en adaptant les supports d'animation en lien avec le projet pédagogique et en respectant les rythmes des publics accueillis. • Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics. • Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu. • Identifier les besoins matériels et techniques des projets et activités • Être à l'écoute et savoir dialoguer avec bienveillance</i> <i>Lieu – Horaires – Conditions particulières: Grande disponibilité Horaires fractionnés et annualisés Travail ponctuellement en soirée et le week-end en fonction des événements proposés par la ville. Affectation sur une structure d'accueil de la ville de Méru pouvant être amenée à changer en fonction des besoins de terrain. Cette liste n'est pas exhaustive.</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V060260810000814001 MERU	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	10/08/2026	01/09/2026
	Agent polyvalent (H/F) DST-EV <i>Responsable hiérarchique : (N+1) : Responsable espaces verts Profil / cadre d'emploi : Agent d'entretien polyvalent multi-services - Adjoint technique territorial. Missions : Activités / Moyens :-Plantation arbres arbustes vivaces...-Désherbages massifs-Utilisation du matériel mécanisé (tracteur, broyeur d'herbe, engrais sur les stades, rotovator)...-Entretien et maintenance du matériel de motoculture-Petit bricolage divers en maçonnerie légère...-Travail en extérieur toutes saisons-Opération de nettoyage manuel et nettoyeur haute pression, désherbage voirie, ramassage de sacs poubelles, autolaveuse, désherbage avec la brosse sur le tracteur...-Services fêtes et cérémonies -Montage et démontage de (vitabris, tables, chaises, livraison, manutention) etc...-Chauffeur poids lourd (Salage hivernale, passage de la lame avec le Manitou, salage manuel sur les trottoirs) etc...-Déménagement-Installation des décorations de Noël, en nacelle ou au sol...Compétences :-PERMIS B et C-Grue auxiliaire-Autorisation de conduite manitou-Chariot élévateur-Nacelle Relations fonctionnelles (interne / externe) :-Usagers, Services municipaux</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V060260804001692001 MONTAGNY SAINTE FELICITE	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	17h05	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	05/08/2026	01/09/2026

	Assistant services à la population (h/f) <i>Au sein d'une collectivité, il ou elle accueille, oriente et renseigne le public et vient en appui de la secrétaire de mairie.</i> Avec offre O060260804001692 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260804001692-assistant-services-population					
V060260811001232001 PREVILLERS	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	11/08/2026	01/09/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Sa mission principale est d'entretenir, de réparer et de valoriser le patrimoine communal (bâtiments, voirie et espaces verts) pour garantir un cadre de vie sûr et accueillant aux habitants</i> Avec offre O060260811001232 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260811001232-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V060260805000994001 SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	05/08/2026	01/09/2026
	Chef d'agrès SDIS 60 CIS Formerie <i>Chef d'agrès à une équipe au CIS Formerie.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260805001022001 SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS	Adjudant de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	05/08/2026	01/09/2026
	Chef d'agrès SDIS 60 CIS Saint Just en Chaussée <i>Chef d'agrès tout engin au CIS de Saint Just en Chaussée.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260805001054001 SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS	Adjudant de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	05/08/2026	01/10/2026
	Formateur de conduite SDIS 60 Groupement Formation <i>Le SDIS 60 recherche un formateur au bureau des formations de conduite qui est susceptible d'être vacant au 01/10/2026.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260805001080001 SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS	Adjudant de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	05/08/2026	01/09/2026

	Chef du bureau des formation INC et DIV SDIS 60 Groupement Formation <i>Le SDIS 60 recherche un chef du bureau des formations incendies et opérations diverses au sein du groupement Formation.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V060260807000636001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	10h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	07/08/2026	01/09/2026
SIVU ATELIER MUSICAL DE CHOISY AU BAC	Professeur de saxophone •Assistant d'Enseignement Artistique principal 2ème classe•Emploi à temps non complet (10h) •Poste à pourvoir au 1er septembre 2026•Rémunération statutaire + régime indemnitaire (ISOE part fixe et variable) à partir de 6 mois de service)•Protection sociale complémentaire (prévoyance et mutuelle)•Plusieurs lieux d'enseignement possibles : Choisy-au-Bac (commune siège) et antennes de cours (Margny-lès-Compiègne, Pierrefonds)•Prise en charge des frais de déplacement entre le siège et les antennes Avec offre O060260807000636 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260807000636-professeur-saxophone					
V060260806000543001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h30	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/08/2026	05/09/2026
SIVU INTERSCOL GRANDVILLIERS AUX BOIS	Accompagnatrice de bus et agent d'animation SIRS de Grandvilliers aux Bois <i>Accompagnatrice de bus au départ de Cressonsacq et animatrice durant les vacances scolaires à la cantine/périscolaire de Bailleul le Soc.BAFA et CAP Petite enfance obligatoire.</i> Avec offre O060260806000543 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260806000543-accompagnatrice-bus-agent-animation					
V060260811001253001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/08/2026	01/11/2026
SYNDICAT MIXTE DU DEPARTEMENT DE L'OISE (SMDO)	Juriste (h/f) Affaires juridiques <i>Missions •Piloter les procédures de marchés publics, de l'étude préalable au lancement des consultations ; •Concevoir les marchés publics en lien avec les services de la collectivité ; •Analyser les offres et garantir la sécurisation juridique des procédures d'achats publics ; •Sécuriser les actes soumis à analyse : contrats, conventions, arrêtés, courriers divers, etc. et proposer des solutions adaptées ; •Conseiller les services dans la mise en œuvre de montages contractuels ; •Rédiger des études juridiques ; •Assurer une veille juridique ; •Gérer le précontentieux et le contentieux ; •Suivre les sinistres en lien avec les compagnies d'assurance.</i> Avec offre O060260811001253 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260811001253-juriste					
V060260810000252001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	28h00	Non	10/08/2026	01/09/2026
SYNDICAT SCOLAIRE Maignelay Montigny						

Animateur enfance - jeunesse (h/f)

Poste créer suite à une modification du temps d'emploi

Avec offre O060260810000252<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260810000252-animateur-enfance-jeunesse>