

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

L'expertise RH au service des collectivités de l'Oise



50

AGENTS
PERMANENTS



12 487

AGENTS
ACCOMPAGNÉS



87

APPELS REÇUS
PAR JOUR



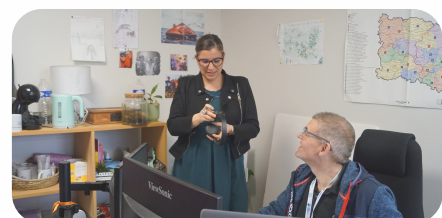
6 000

ABONNÉS
RÉSEAUX SOCIAUX

ENTREZ DANS LES COULISSES DU CDG60



Immersion dans notre quotidien RH, recrutement, accompagnement, prévention...



**Alain VASSELLE**

Président du
Centre de
Gestion de l'Oise
Maire d'Oursel-
Maison
Sénateur H

En 2025, notre priorité est restée la même : être au plus près des collectivités de l'Oise, au cœur des territoires, disponibles et réactifs.

Comme partenaire RH du quotidien, le CDG60 sécurise vos décisions, simplifie vos démarches et accompagne vos équipes à chaque étape : recrutement, carrière, mobilité, prévention... et bien d'autres enjeux encore.

Ce rapport vous propose un format volontairement direct : une journée "avec nous", ponctuée de situations concrètes et de chiffres clés.

UNE JOURNÉE AVEC LE CDG 60



Recrutement/intérim



Mobilité/GPEEC



Paie/chômage



Carrières/retraites



Juridique



Archivage



Prévention/handicap



Concours/examens...



SGM/appui aux collectivités



PSC/assurance statutaire



8h30

Ouverture du CDG60

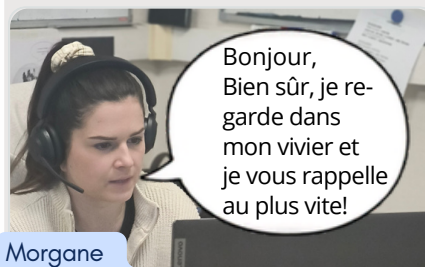


8h30-12h30
13h30-17h00



9h00

Service Intérim



Bonjour,
Bien sûr, je regarde dans mon vivier et je vous rappelle au plus vite!

Morgane
Chargée de recrutement

"Bonjour, je suis la commune de Jolievillage et j'aurai besoin dès que possible d'une ATSEM pour notre école, pouvez-vous m'aider ?"

*Ce jour-là, une ATSEM se présenta dans la commune de jolievillage à 13h30



09h30

Protection Sociale Complémentaire



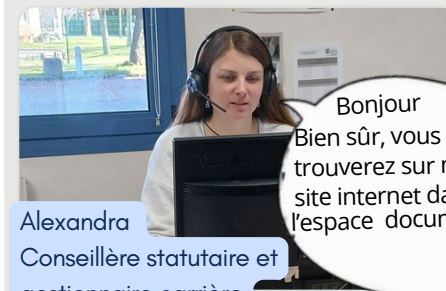
Bonjour,
je suis là pour apporter à votre collectivité un suivi de votre dossier !

Murielle
Gestionnaire protection sociale complémentaire



10h00

Service Juridique et Carrières



Bonjour
Bien sûr, vous le trouverez sur notre site internet dans l'espace documentaire!

Alexandra
Conseillère statutaire et gestionnaire carrière

"Bonjour, je cherche le modèle d'arrêt d'avancement de grade pour un de mes agents ?"



10h30

Visites médicales



12 842 agents suivis

7138 visites médicales pour **549** adhérents

Julien
Infirmier en santé au travail



11h00

Instances médicales et paritaires



Secrétariat des instances

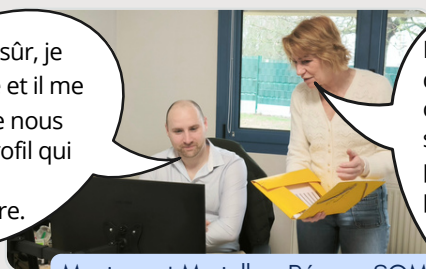
26 séances des instances de dialogue social et **9** conseils de discipline

773 dossiers en conseil médical dont **552** en formation restreinte



11h30 Recrutement

Bien sûr, je l'appelle et il me semble que nous avons un profil qui pourrait correspondre.



Maxime et Murielle - Réseau SGM

Le Maire de Bonvillage cherche un secrétaire de mairie, peux-tu voir avec lui pour intervenir ou lui trouver quelqu'un?



12h00 Qualité de vie et conditions de travail



Marche collective pour les agents du CDG60



13h30 Les archivistes en itinérance



Avant



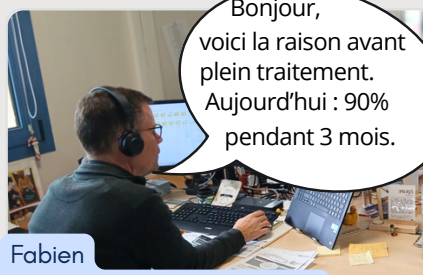
Après

45 collectivités accompagnées



14h00 Service Paies

Bonjour, voici la raison avant plein traitement. Aujourd'hui : 90% pendant 3 mois.



Fabien

Gestionnaire paie/chômage

"Bonjour, commune de SYMPAVIL, Pourquoi mon agent fonctionnaire a une perte de salaire suite à son arrêt maladie en plus du jour de carence ?"



14h30 Ne pas déranger!



7 Bilans de compétence

Aurélie

Conseillère en mobilité/GPEEC/ coach professionnel



15h00 Examen attaché principal



579 admis à concourir



15h30 Ateliers RSU



11 Ateliers collectifs

Soumia

Chargée de mission GPEEC/ Conseil en organisation



16h00 Réunion information retraite



Martine

Chargée des retraites et décharges syndicales

61 Rendez-vous



16h30 Formation assistant de prévention



44 agents formés



17h00 Service comptabilité



Isabelle

Assistante de gestion comptable

2 985 titres et 1 378 mandats émis

2025 - LE CDG EN CHIFFRES



BUDGET

Recettes : **8 804 783 €**

Cotisations : **2 974 220 €**

Produits de services (Hors cotisations) : **5 857 563 €**



JURIDIQUE & CARRIÈRES

2 200 demandes juridiques
soit **11** demandes par jour
5 000 demandes carrières
soit **25** demandes par jour
6 635 actes générés
197 demandes agents



PROMOTION INTERNE

284 dossiers déposés
95 agents inscrits
SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
(dérogatoire)
54 dossiers
37 inscrits



RETRAITE / DOSSIERS

310 dossiers traités
61 RDV



SIGNALEMENT

109 collectivités adhérentes
3 770 agents couverts



PAIE / CHÔMAGE

29 307 paies
43 dossiers chômage
819 avis de paiement



EMPLOI / INTÉRIM

2 466 missions
soit **200** par mois
117 collectivités
soit **1 sur 5**
474 agents recrutés



PRÉVENTION

21 études de postes
44 assistants formés
198 agents formés SST
18 accompagnements
Document Unique
50 agents formés RPS
3 temps collectifs
30 rendez-vous handicap
6 apprentis suivis



CONSEIL MÉDICAL

773 dossiers dont
552 en formation restreinte



SANTÉ AU TRAVAIL

549 collectivités adhérentes
12 842 agents suivis
7 138 visites médicales ou
entretiens infirmiers



ARCHIVES

45 collectivités
28 audits
3 472,5 h d'intervention



CONSEIL EN ORGANISATION

29 missions en collectivités
9 diagnostics



MOBILITÉ

60 Agents accompagnés
95 entretiens / ateliers
197,5 h d'accompagnement



CONCOURS (ORGANISÉS PAR L'OISE DANS LE CADRE DE LA COORDINATION RÉGIONALE)

1 006 inscrits
977 admis
240 lauréats



PSC/ASSURANCE

264 collectivités adhérentes à la prévoyance maintien de salaire
80 pour la complémentaire santé
192 collectivités adhérentes Assurance statutaire soit plus de **30%** depuis 2024



DONNÉES SOCIALES

11 ateliers RSU
19 accompagnements
+ de **120** synthèses
2 EPCI en expérimentation (GPEEC)

FOCUS 2025



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS TERRITORIAUX - UNE STRATÉGIE EN 3 AXES

Face aux enjeux de recrutement et de fidélisation, le CDG60 a co-construit avec les collectivités une stratégie d'attractivité territoriale autour de trois axes : promotion des métiers, partenariats formation et immersion professionnelle.



1
PROMOUVOIR
LES MÉTIERS
TERRITORIAUX



2
DÉVELOPPER DES
PARTENARIATS
STRUCTURANTS
AVEC LA
FORMATION



3
DÉVELOPPER
L'IMMERSION
PROFESSIONNELLE



DÉLÉGATION ET RESPONSABILITÉ FINANCIÈRE

Le CDG accompagne les collectivités pour sécuriser l'exercice de la délégation et prévenir les risques de responsabilité financière des gestionnaires publics.



1
GROUPE DE
TRAVAIL AVEC
LES DGS



2
MODÈLES
D'ARRÊTÉS DE
DÉLÉGATION



3
DÉCISIONS DE
JUSTICE
COMMENTÉES



CENTRE DE GESTION DE L'OISE
2 RUE JEAN MONNET
60000 BEAUVAIS



03 44 06 22 60



communication@cdg60.com

