

ARRÊTÉ N° 06020260520531
06020260520531

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Oise,

Vu le Code général de la Fonction Publique, notamment ses articles L311-2,
L313-4, L452-34, L452-35,

Vu le décret n°85-643 du 26 juin 1985 relatif aux centres de gestion,

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises par les
collectivités et les établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, au
Centre de gestion dans le ressort duquel ils se trouvent,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées
conformément au document ci-annexe qui comporte 101 déclarations, établies du 13/05/2026 au
20/05/2026 :

| Déclarations portant sur un grade de catégorie A : | Déclarations portant sur un grade de catégorie B : | Déclarations portant sur un grade de catégorie C : |
|---|---|---|
| 28 | 35 | 46 |

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le Préfet de l'Oise
Transmis au représentant de l'État.

Le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir ou plein contentieux devant le
Tribunal Administratif d'Amiens dans le délai de deux mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à BEAUVAIS le 20/05/2026

M Olivier SAYAG, pour le Président par
délégation le DGS

Envoyé en préfecture le 21/05/2026

Reçu en préfecture le 21/05/2026

Publié le



ID : 060-286000021-20260520-A06020260520531-AR

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture.

| N° de déclaration / collectivité | Grade | Motif | Temps de travail | Ouvert aux contractuels | Date de transmission | Poste à pourvoir le |
|--|--|---|------------------|--|----------------------|---------------------|
| V060260513001603001 AGGLOMERATION CREIL SUD OISE (ACSO) | Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe | Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 13/05/2026 | 01/08/2026 |
| | Gestionnaire comptable Finances <i>Le.la gestionnaire comptable assure le traitement et suivi des dépenses et recettes de la collectivité.</i> Avec offre O060260513001603 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260513001603-gestionnaire-comptable | | | | | |
| V060260518001722001 AGGLOMERATION CREIL SUD OISE (ACSO) | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Chauffeur de benne Déchets ménagers ☒ <i>Missions principales : •Récupérer les clés et contrôler le véhicule qu'il utilisera •Prendre connaissance du secteur géographique du jour •S'assurer du bon état des équipements•Enlever à domicile les ordures ménagères par camion•Savoir reconnaître la nature des produits collectés•Déposer les déchets au centre de valorisation•Remplir la feuille de route journalière (Les heures de départ et de retour etc...)</i> •Nettoyer le véhicule après utilisation☒ <i>Missions annexes : •Le chauffeur apporte son aide aux ripeurs en respectant le tri pour la collecte manuelle dans certaines zones (habitat collectif notamment) où la quantité des conteneurs et des sacs poubelles posés à côté de ces bacs peut être importante</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260515000565001 AGGLOMERATION DE LA REGION DE COMPIEGNE ET DE LA BASSE AUTOMNE | Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Ingénieur | Poste vacant suite à une disponibilité | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 15/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Technicien eau potable H/F <i>La direction de l'eau potable recrute un technicien eau potable.</i> Avec offre O060260515000565 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260515000565-technicien-eau-potable | | | | | |
| V060260513001755001 BEAUVAIS | Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 35h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 13/05/2026 | 22/06/2026 |
| | une ou un animateur socio-éducatif Direction de la jeunesse et des centres sociaux <i>Missions principales : * Vous mettez en place et coordonnez des projets culturels, citoyens et sportifs, avec des animations en périscolaire, pendant les</i> | | | | | |



| | | | | | | |
|--|--|---|--------------|--|-------------------|-------------------|
| | <p><i>vacances, et lors d'événements spécifiques comme la fête du quartier. * Vous accueillez et intégrez les nouveaux inscrits, et accompagnez les jeunes dans leur parcours (aide aux devoirs, outils éducatifs adaptés). * Vous concevez et encadrez des projets collectifs, analysez les besoins, réalisez les devis et remontez les dysfonctionnements au directeur. * Vous suivez et analysez la fréquentation des actions, ateliers, stages et séjours proposés. * Vous développez et entretenez un réseau partenarial local et territorial (associations, établissements scolaires, institutions publiques), recherchez les prestataires et partenaires nécessaires, et communiquez auprès des habitants et partenaires pour promouvoir et mettre en oeuvre les projets et actions collectives, en participant aux actions de terrain. Conditions de travail : * 5 jours entre le lundi et le samedi, travail en soirée possible, 37 heures hebdomadaires. Rémunération et action sociale : * Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et au contrat Prévoyance (TERRITORIA), carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce. Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle, dans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux.</i></p> <p>Avec offre O060260513001755 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260513001755-une-animateur-socio-educatif</p> | | | | | |
| <p>V060260519000369001</p> <p>BEAUVAIS</p> | <p>Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe</p> | <p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p> | <p>35h00</p> | <p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>19/05/2026</p> | <p>01/08/2026</p> |
| <p>Une ou un encadrant technique d'insertion Direction de l'économie</p> <p><i>Territoire audacieux de plus de 100 000 habitants, marquée par le rayonnement de sa centralité urbaine - Beauvais, ville nature où il fait bon vivre -, la Communauté d'Agglomération du Beauvaisis développe l'économie locale pour trouver les clés de sa résilience tout en répondant aux grands enjeux des transitions écologique, énergétique, sociétale. Pour cela, le territoire peut s'appuyer sur une économie agricole et un tissu industriel riche de PME-PMI mais aussi de grands fleurons qui participent à la structuration d'un écosystème collaboratif particulièrement attractif, stimulant, créatif et innovant. Ainsi, la collectivité a engagé des réflexions et des projets concrets dans des domaines diversifiés qu'elle fait dialoguer entre eux : l'aménagement et la requalification de zones d'activités en quartiers économiques vertueux, le développement des énergies renouvelables au service de la décarbonation industrielle, l'économie circulaire et l'innovation High & Low tech, la structuration de filières productives autour du biosourcé et du réemploi et de l'upcycling dans le textile et le bâtiment, mais aussi pour la dynamisation et le renouvellement du commerce physique en coeur de ville comme en périphérie. Les défis sont nombreux et les missions porteuses de sens. Rejoignez-nous pour participer à cette aventure humaine et territoriale unique au sein d'une équipe de passionnés... dynamique, créative et bienveillante. ##### Missions principales : * Assurer le transport : * Emmener les salariés sur le chantier d'insertion et faire le trajet retour Encadrer des personnes en insertion afin de réaliser les travaux de rénovation de l'équipement : * Informer et faire appliquer les règles de vie et de fonctionnement du chantier * Expliquer les gestes professionnels et les consignes de sécurité à respecter * Répartir les travaux et former les salariés * Contrôler la réalisation des travaux et les conditions d'exécution * Avertir le chef de service des absences des salariés et de tout problème de comportement Participer au travail social en lien avec les acteurs sociaux : * Transmettre au conseiller d'Insertion socio-professionnelle les informations sur les difficultés des salariés * Participer au comité de suivi Gérer la logistique et l'intendance : * Effectuer les commandes de l'outillage et matériaux si besoin * Entretien et le nettoyage de l'outillage * Assurer le nettoyage du véhicule ##### Conditions de travail : * Temps complet : 35 heures hebdomadaires du lundi au jeudi, cycle de travail sur 4 jours * Astreintes : plages horaires adaptées pour assurer le transport matin/soir et pause du repas * Poste basé à Beauvais ##### Avantages * Primes annuelles, participation à la complémentaire santé et aux frais liés aux transports en commun ; aides à la mobilité douce ; association du personnel proposant des prestations sociales ; carte titres-restaurant</i></p> <p>Avec offre O060260519000369 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260519000369-une-encadrant-technique-insertion</p> | | | | | | |
| <p>V060260519000386001</p> | <p>Emploi contractuel de cat. B</p> | <p>Poste vacant suite à</p> | <p>35h00</p> | <p>Oui</p> | <p>19/05/2026</p> | <p>01/06/2026</p> |

| | | | | | | |
|---|---|--|-------|--|------------|------------|
| BEAUVAIS | | une fin de contrat sur emploi permanent | | Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique | | |
| <p>Responsable des politiques éducatives vie éducative</p> <p>- Participer à la définition, à la rédaction et au suivi du projet éducatif global de la collectivité en partenariat étroit avec la direction, la direction générale des services et les élus- Coordonner des projets pédagogiques et éducatifs liées au secteur scolaire - Assurer la gestion technique et administrative des dossiers- Assurer l'encadrement du responsable d'ADN et développer avec lui l'implantation et le rayonnement de la structure- Assurer un rôle de conseil et d'information auprès des élus et de la direction- Valoriser les actions portées par la politique éducative</p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | | |
| V060260519000510001 BEAUVAIS | Educateur des APS, Educateur principal des APS de 1ère classe, Educateur principal des APS de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 01/09/2026 |
| <p>Educateur sportif Sports</p> <p>Animer les ateliers sportifs auprès des écoles, des ALSHOrganiser, piloter et veiller au bon déroulement des animations sportives auprès du grand public</p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | | |
| V060260519000601001 BEAUVAIS | Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 01/08/2026 |
| <p>Référent.e technique des demandes citoyennes Service réglementation gestion du domaine public - Direction des espaces publics</p> <p>Ø Gérer les dossiers émanant du cabinet du Maire et des élus : - Traiter les rendez-vous avec les administrés et le cabinet du Maire- Assurer la transmission et le suivi des demandesØ Participer à la démarche de la Gestion Urbaine de Proximité (GUP) : - Gérer les rendez-vous mensuels avec l'élu(e) de proximité et la direction de la politique de la ville- Analyser l'ensemble des demandes dont celles émanant des médiateurs de quartiers- Faire remonter les informations/ demandes aux services qui assurent les interventions- Suivre la méthode du diagnostic en marchant Ø Assurer le suivi des Conseils Consultatifs de Quartier (CCQ): - Participer aux réunions et établir les comptes-rendus- Analyser, transmettre et assurer le suivi des demandes- Définir et préparer les parcours déambulatoires en relation avec le cabinet du Maire Ø Réaliser des tâches administratives :- Organiser le suivi des activités de l'équipe administrative (3 agents)- Rédiger divers courriers- Effectuer le bilan annuel du servicePonctuellement : Saisir les arrêtés et autorisations d'occupation du domaine public ; Gérer les demandes d'intervention (réception les demandes par courriers, mails, n° vert, applications mobiles, etc.) et en assurer le suiviProfil :- Titulaire d'un diplôme en secrétariat et/ou dans le domaine administratif, vous justifiez d'une expérience sur un poste similaire- Vous connaissez l'organisation et le fonctionnement des collectivités territoriales- A l'aise à l'écrit, vous avez de très bonnes capacités rédactionnelles- Vous maîtrisez les outils bureautiques et saurez utiliser les logiciels métiers spécifiques au secteur- Votre aptitude à travailler en équipe, votre disponibilité et votre aisance relationnelle seront de véritables atouts- Vous possédez des qualités relationnelles avérées, d'écoute et de dialogue- Organisé.e, vous savez faire preuve de réactivité et d'un esprit d'analyse dans la gestion de votre travail- Vous savez travailler en toute confidentialité et faire preuve de discrétion- Vous possédez le permis B Conditions de travail :- Temps complet : 37 heures hebdomadaires réparties du lundi au vendredi ; ouvrant droit à 12 jours de RTT- Télétravail possible selon le règlement en vigueur-</p> | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|-------|--|------------|------------|
| | <i>Poste basé aux services techniques (rue du Tilloy à Beauvais)- santé</i> | | | | | |
| | <i>Sans offrePas d'offre associée</i> | | | | | |
| V060260515000091001 | Adjoint d'animation | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...) | 35h00 | Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique | 15/05/2026 | 18/05/2026 |
| CCAS DE CREPY EN VALOIS | Assistant éducatif petite enfance (h/f) Direction de l'éducation <i>En collaboration avec l'auxiliaire de puériculture :Assurer l'accueil des enfants et de leurs familles. Organiser et mettre en œuvre des activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif de la structure. Assurer les soins d'hygiène et de confort de l'enfant.Assurer l'hygiène du matériel, du mobilier et des locaux.Assurer la sécurité physique et affective de l'enfant.</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260513000560001 | Adjoint adm. principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 13/05/2026 | 13/06/2026 |
| CENTRE DE GESTION DE LA FPT DE L'OISE | Chargé d'accueil et d'informations Support <i>chargé d'accueil et d'informations</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519000248001 | Ingénieur, Ingénieur principal, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 18/06/2026 |
| CENTRE DE GESTION DE LA FPT DE L'OISE | Préventeur H/F <i>Au sein du Pôle Prévention, vous complétez une équipe pluridisciplinaire composée de médecins, d'infirmiers en santé au travail, de préventeurs, d'un référent handicap et d'un psychologue du travail et des organisations. Vous travaillez sous l'autorité du responsable de pôle.Vos principales missions seront :- Participer à la définition, à la mise en place et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail au sein des collectivités sur les volets sécurité, ergonomie et conditions de travail. A ce titre diverses actions peuvent être assurées :- Document unique (risques physiques)- Conseils techniques sur le choix de méthodes, d'équipements de travail et de protection- Analyses des situations de travail, des accidents de travail et des maladies professionnelles- Études d'ambiances physiques : mesures de bruit, vibrations- Rédaction de documents : consignes de sécurité au travail, partie santé/sécurité du règlement intérieur- Participation aux réunions de CST / F3SCT- Assurer une veille technique et réglementaire en matière d'hygiène et sécurité- Programmer, réaliser et suivre les inspections santé et sécurité pour les collectivités et établissements publics en qualité d'Agent Chargé des Fonctions d'Inspection (ACFI)- S'impliquer dans des projets de prévention avec des partenaires nationaux ;- Animer des formations sécurité et hygiène notamment Assistant de prévention, Membre des CST / F3SCT, SST, GP/PRAP, signalisation temporaire de chantier, etc.</i> Avec offre O060260519000248 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260519000248-preventeur | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|-------|---|------------|------------|
| V060260519000253001 CENTRE DE GESTION DE LA FPT DE L'OISE | Psychologue de classe normale, Psychologue hors-classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 18/06/2026 |
| | Psychologue du travail H/F <i>Au sein du Pôle Prévention, vous aurez pour principales missions :- De participer à la définition, l'élaboration, la mise en place et au suivi des politiques de prévention des risques psychosociaux (R.P.S.) et d'amélioration des conditions de travail des collectivités et établissements publics.- D'accompagner la réalisation du document unique pour la partie RPS, de réaliser des diagnostics RPS éventuels- D'animer des groupes d'analyses de pratiques de tous métiers existants en fonction publique territoriale- D'assurer des accompagnements collectifs, du changement, des collectifs de travail- De mener des conciliations interpersonnelles- D'organiser des cellules d'écoute d'urgence psychologique collectives- De participer aux missions de conseil en organisation avec notamment des études de postes ou observations des situations de travail- De sensibiliser les agents, encadrants et élus sur différents items : RPS, communication verbale non violente, gestion du public, 1ers secours ne santé mentale.</i> Avec offre O060260519000253 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260519000253-psychologue-travail | | | | | |
| V060260519000404001 CENTRE DE GESTION DE LA FPT DE L'OISE | Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint administratif | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 25h00 | Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 01/06/2026 |
| | ASSISTANT GESTION FINANCIERE BUDGETAIRE OU COMPTABLE H/F <i>Sous l'autorité du maire, l'assistant gestion financière, budgétaire a comme principales missions de:Saisir les titres et mandats pour la mairieCommuniquer avec la trésorerieGérer de l'administratif et comptabilité du regroupement scolaire (budget, personnel, paies...)Assister aux conseils et rédaction des délibérations.</i> Avec offre O060260519000404 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260519000404-assistant-gestion-financiere-budgetaire-comptable | | | | | |
| V060260513001450001 CERNOY | Adjoint technique | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 24h50 | Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 13/05/2026 | 01/06/2026 |
| | Agent d'entretien des espaces verts (h/f) <i>Poste à pourvoir d'agent technique à 24.50h sur la commune de Cernoy et 10.5h sur la commune de Pronleroy.Gestion des espaces verts, entretien local , divers tâches de maintenance</i> Avec offre O060260513001450 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260513001450-agent-entretien-espaces-verts | | | | | |
| V060260518000078001 CHANTILLY | Brigadier-chef principal, Gardien brigadier | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | Non | 18/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Policier municipal (h/f) Police Municipale <i>Afin de compléter l'effectif du service de Police Pluri Communal à 12 agents et 2 ASVP,La ville de Chantilly recrute par voie de mutation ou sur liste d'aptitudeUn(e) Agent(e) de police municipaleToutes les demandes seront étudiées</i> | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|---|-------|--|------------|------------|
| | Avec offre O060260518000078 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518000078-policier-municipal | | | | | |
| V060260520000338001 CHOISY LA VICTOIRE | Adjoint administratif | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 15h00 | Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique | 20/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Secrétaire général de mairie (h/f) <i>Mettre en œuvre, sous la direction des élus, les politiques déclinées par l'équipe municipale. Assure, ou encadre, l'accueil des administrés, la gestion administrative et budgétaire, et les ressources humaines de la collectivité.</i> Avec offre O060260520000338 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260520000338-secretaire-general-mairie | | | | | |
| V060260519000279001 CLERMONT | Attaché principal, Attaché | Nouveau projet | 35h00 | Oui Art. L332-24 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Chef(fe) de projet habitat Logement <i>Participe à l'élaboration des politiques locales de l'habitat et sa mise en œuvre sous la responsabilité de Monsieur le Maire. - Pilotage des dispositifs d'amélioration de l'habitat - Coordonne les outils en faveur du bien loger - Participe à la transversalité des informations sur le territoire - Lutte contre le mal logement</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260513001634001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 13/05/2026 | 22/06/2026 |
| | une ou un médiateur de tranquillité publique <i>En intégrant l'équipe de la prévention de la délinquance, vous réalisez chaque jour une médiation préventive par une présence dans les espaces publics afin de lutter contre les incivilités, régler les conflits et orienter les usagers vers les services compétents.##### Missions principales * Assurer une présence quotidienne aux abords des collèges et lycées de la ville afin de prévenir les conflits, présence quotidienne en gare routière * Itinerer sur l'ensemble du territoire de l'agglomération et prioritairement dans les quartiers inscrits au titre de la politique de la ville et sur les secteurs fréquentés par le public jeune * Résoudre des situations conflictuelles entre individus ou lors de conflits de voisinage par le dialogue * Orientation des usagers vers les services publics compétents en fonction des problématiques identifiées * Assurer un accompagnement spécifique des jeunes victimes de faits de délinquance notamment dans les démarches visant à faire valoir leurs droits * Animer des actions de sensibilisation contre le harcèlement et les discriminations au sein d'établissements scolaires * Animation du jeu du petit citoyen au sein des écoles afin de sensibiliser sur les questions de la citoyenneté##### Mission ponctuelles * Présence préventive dans des zones spécifiques, sur des périodes définies * Participation au GUP des différents quartiers * Participation à des journées événementielles dont Pass'EngagementConditions de travail * Travail à temps complet, 37h semaine, ouvrant droit à 12 jours de RTT, dont un imposé le lundi de pentecôte##### Rémunération et action sociale * Primes annuelles (assiduité et CIA), participation à la mutuelle labellisée et à la prévoyance santé, carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce.Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation</i> Avec offre O060260513001634 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260513001634-une-mediateur-tranquillite-publique | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|---|-------|--|------------|------------|
| V060260515000046001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 15/05/2026 | 18/05/2026 |
| <p>une ou un assistant de direction direction des affaires culturelles <i>Assisatnt du président de la CBGestion de son agenda de ses rdv Gestion de dossiers transverses</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | | |
| V060260518000351001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Ingénieur, Ingénieur principal | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 17/07/2026 |
| <p>un ou une ingénieure travaux eau potable <i>Au coeur de l'Oise, reconnue première ville des Hauts-de-France où il fait bon vivre en 2023, Beauvais ne cesse de démontrer son dynamisme économique, culturel, sportif et associatif. Nos services publics contribuent largement à façonner cette qualité de vie remarquable. Notre ville à taille humaine de 60 000 habitants est le coeur économique de l'agglomération du Beauvaisis, qui regroupe 53 communes, où se succèdent campagnes, forêts, plans d'eau et rivières. Rejoignez nos 1 600 agents qui oeuvrent quotidiennement pour faire vivre et développer ce territoire dynamique à 1h de Paris et offrir une belle qualité de vie à nos habitants !</i> Avec offre O060260518000351 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518000351-une-ingenieure-travaux-eau-potable</p> | | | | | | |
| V060260518000599001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une disponibilité | 35h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 27/06/2026 |
| <p>une ou un médiateur de tranquillité publique <i>En Intégrant l'équipe de la prévention de la délinquance, vous réalisez chaque jour une médiation préventive par une présence dans les espaces publics afin de lutter contre les incivilités, régler les conflits et orienter les usagers vers les services compétents.##### Missions principales * Assurer une présence quotidienne aux abords des collèges et lycées de la ville afin de prévenir les conflits, présence quotidienne en gare routière * Iloter sur l'ensemble du territoire de l'agglomération et prioritairement dans les quartiers inscrits au titre de la politique de la ville et sur les secteurs fréquentés par le public jeune * Résoudre des situations conflictuelles entre individus ou lors de conflits de voisinage par le dialogue * Orientation des usagers vers les services publics compétents en fonction des problématiques identifiées * Assurer un accompagnement spécifique des jeunes victimes de faits de délinquance notamment dans les démarches visant à faire valoir leurs droits * Animer des actions de sensibilisation contre le harcèlement et les discriminations au sein d'établissements scolaires * Animation du jeu du petit citoyen au sein des écoles afin de sensibiliser sur les questions de la citoyenneté##### Mission ponctuelles * Présence préventive dans des zones spécifiques, sur des périodes définies * Participation au GUP des différents quartiers * Participation à des journées évènementielles dont Pass'EngagementConditions de travail * Travail à temps complet, 37h semaine, ouvrant droit à 12 jours de RTT, dont un imposé le lundi de pentecôte##### Rémunération et action sociale * Primes annuelles (assiduité et CIA), participation à la mutuelle labellisée et à la prévoyance santé, carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce. Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation</i> Avec offre O060260518000599 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518000599-une-mediateur-tranquillite-publique</p> | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|---|--------------|---|-------------------|-------------------|
| <p>V060260518000602001</p> <p>COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS</p> | <p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe</p> | <p>Poste vacant suite à une disponibilité</p> | <p>35h00</p> | <p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>18/05/2026</p> | <p>27/06/2026</p> |
| <p>un ou une médiatrice de tranquillité publique <i>En Intégrant l'équipe de la prévention de la délinquance, vous réalisez chaque jour une médiation préventive par une présence dans les espaces publics afin de lutter contre les incivilités, régler les conflits et orienter les usagers vers les services compétents. Missions principales * Assurer une présence quotidienne aux abords des collèges et lycées de la ville afin de prévenir les conflits, présence quotidienne en gare routière * Iloter sur l'ensemble du territoire de l'agglomération et prioritairement dans les quartiers inscrits au titre de la politique de la ville et sur les secteurs fréquentés par le public jeune * Résoudre des situations conflictuelles entre individus ou lors de conflits de voisinage par le dialogue * Orientation des usagers vers les services publics compétents en fonction des problématiques identifiées * Assurer un accompagnement spécifique des jeunes victimes de faits de délinquance notamment dans les démarches visant à faire valoir leurs droits * Animer des actions de sensibilisation contre le harcèlement et les discriminations au sein d'établissements scolaires * Animation du jeu du petit citoyen au sein des écoles afin de sensibiliser sur les questions de la citoyenneté</i> <i>Mission ponctuelles* Présence préventive dans des zones spécifiques, sur des périodes définies * Participation au GUP des différents quartiers * Participation à des journées événementielles dont Pass'Engagement</i> Conditions de travail * Travail à temps complet, 37h semaine, ouvrant droit à 12 jours de RTT, dont un imposé le lundi de pentecôte Rémunération et action sociale* Primes annuelles (assiduité et CIA), participation à la mutuelle labellisée et à la prévoyance santé, carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce. Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation Avec offre O060260518000602 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518000602-une-mediatrice-tranquillite-publique</p> | | | | | | |
| <p>V060260519000398001</p> <p>COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS</p> | <p>Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> | <p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>19/05/2026</p> | <p>01/07/2026</p> |
| <p>Responsable de l'accueil et des relations avec les usagers de l'Aquaspace AQUASPACE - responsable accueil <i>- Encadrer et animer une équipe de travail :- Manager une équipe de 6 agents- Définir les missions, piloter, suivre et contrôler les missions des agents- Coordonner l'activité des agents et programmer des réunions de service- Organiser et planifier l'activité du service- Elaboration des plannings de travail et gérer l'organisation des équipes- Procéder aux évaluations des agents- Force de propositions pour la formation des agents- Estimer les besoins en personnel saisonnier et préparer les plannings- Assurer la gestion générale de l'accueil de l'établissement :- Gérer efficacement l'accueil, la prise en charge et l'orientation des usagers- Promouvoir la politique de l'établissement, les services et les activités proposées aux usagers- Être force de propositions d'activités, d'évènements ou projets permettant le développement de l'établissement- Suivre la relation avec les usagers et la fidélisation des clients :- Mettre en place et assurer le suivi d'une démarche qualité au sein de l'établissement- Garantir la satisfaction des usagers- Relever les différents avis/doléances et répondre aux usagers- Apporter une réponse adaptée aux demandes d'informations des usagers- Assurer le bon fonctionnement du logiciel d'accès de régie et financier :- Gérer le fonctionnement du logiciel et assurer la résolution des dysfonctionnements en coordination avec la régisseuse et/ ou avec le chef de bassin en charge des activités- Effectuer le paramétrage tarifaire, des horaires d'accès, des lieux et autres fonctions- Assurer la communication externe et interne du pôle aquatique :- Collecter auprès des responsables de secteurs les informations nécessaires concernant les activités proposées- Mettre en forme les différents supports de communication avec l'aide du service communication de la collectivité- Veiller à la bonne communication et à la compréhension des informations à diffuser et du suivi entre les différents services / agents d'accueil- Gérer les supports de</i></p> | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|-------|---|------------|------------|
| | <i>communication situés dans l'établissement</i> | | | | | |
| | Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519000406001 | Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Non | 19/05/2026 | 01/07/2026 |
| COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Instructeur droit des sols Droits des sols Ø <i>Garantir l'accueil du public : - Renseigner les usagers et les pétitionnaires- Délivrer les informations en expliquant le cadre réglementaire et les différentes procédures- Traiter les appels téléphoniques et les courriels- Etudier les avant-projets Ø Instruire et gérer administrativement les dossiers de déclarations et de demandes d'autorisation d'occupations des sols : - Instruire les déclarations et les demandes d'autorisation d'occupation des sols : permis de construire et de démolir, déclaration préalable, etc.- Assurer le suivi administratif des dossiers : rédaction de courriers, arrêtés- Instruire les pièces complémentaires- Participer aux réunions avec porteur du projet ou demandées par le Maire- Analyser les avis des services consultés</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519000472001 | Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 01/07/2026 |
| COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Instructeur droit des sols Droits des sols Ø <i>Garantir l'accueil du public : - Renseigner les usagers et les pétitionnaires- Délivrer les informations en expliquant le cadre réglementaire et les différentes procédures- Traiter les appels téléphoniques et les courriels- Etudier les avant-projets Ø Instruire et gérer administrativement les dossiers de déclarations et de demandes d'autorisation d'occupations des sols : - Instruire les déclarations et les demandes d'autorisation d'occupation des sols : permis de construire et de démolir, déclaration préalable, etc.- Assurer le suivi administratif des dossiers : rédaction de courriers, arrêtés- Instruire les pièces complémentaires- Participer aux réunions avec porteur du projet ou demandées par le Maire- Analyser les avis des services consultés</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519000478001 | Educateur des APS, Educateur principal des APS de 1ère classe, Educateur principal des APS de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 01/07/2026 |
| COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Maitre nageur Piscine TRUBERT + AQUASPACE <i>Accueillir et surveiller les différents types d'usagers dans le respect et l'application du règlement intérieur, du Plan d'organisation des secours et de la surveillance (P.O.S.S.) et des procédures incendiePréparer, Enseigner et suivre la Natation scolaire.</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519000478002 | Educateur des APS, Educateur principal des APS de 1ère classe, Educateur principal des APS de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 01/07/2026 |
| COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Maitre nageur Piscine TRUBERT + AQUASPACE <i>Accueillir et surveiller les différents types d'usagers dans le respect et l'application du règlement intérieur, du Plan d'organisation des secours et de la</i> | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|-------|---|------------|------------|
| | <i>surveillance (P.O.S.S.) et des procédures incendie</i> Préparer, Enseigner et suivre la Natation scolaire. Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519000526001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Educateur des APS, Educateur principal des APS de 1ère classe, Educateur principal des APS de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 01/09/2026 |
| | Maitre nageur Equipements aquatiques <i>Accueillir et surveiller les différents types d'usagers dans le respect et l'application du règlement intérieur, du Plan d'organisation des secours et de la surveillance (P.O.S.S.) et des procédures incendie</i> Préparer, Enseigner et suivre la Natation scolaire. Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519000755001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Educateur des APS, Educateur principal des APS de 1ère classe, Educateur principal des APS de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 01/09/2026 |
| | Maitre nageur Equipements aquatiques <i>Accueillir et surveiller les différents types d'usagers dans le respect et l'application du règlement intérieur, du Plan d'organisation des secours et de la surveillance (P.O.S.S.) et des procédures incendie</i> Préparer, Enseigner et suivre la Natation scolaire. Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260520000329001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 20/05/2026 | 01/09/2026 |
| | Technicien.ne de laboratoire Service assainissement <i>v Effectuer des analyses de laboratoire :- Programmer et prélever des échantillons selon le programme d'autosurveillance- Effectuer des analyses physico-chimiques sur les eaux usées/ traitées selon les arrêtés préfectoraux- Faire des prélèvements des matières de curage, biologiques et de la filière boues et réaliser des analyses physico-chimiques- Préparer l'échantillon moyen mensuel des boues produites (pour analyses en prestation de service)- Faire des prélèvements des sables et des graisses (analyses en prestation de service)- Réaliser des analyses physico-chimiques sur les matières de vidange, sur les prélèvements de la rivière Le Therrain et sur les prélèvements amont/aval des stations d'épuration de la CABv Participer à la démarche qualité :- Assurer la saisi des documents : renseigner les fiches de vie et de calibration des appareils du laboratoire- Participer aux audits v Assurer le suivi des stocks de matériels et de réactifs : renseigner le tableau de suiviv Gérer l'entretien du matériel : Nettoyer et entretenir le matériel de prélèvements d'analyses et le laboratoirev Assurer la maintenance en régie ou en prestation de service des matériels de laboratoire et des prélèveurs Profil :- Issu.e d'une formation en techniques de laboratoire ou dans le domaine de la bioanalyse ou dans le domaine de l'eau, vous avez une expérience professionnelle significative sur des fonctions similaires- Vous maitrisez les techniques d'analyses physico-chimiques et savez interpréter les résultats- Vous détenez de solides connaissances sur la maintenance des matériels de laboratoire- Rigoureux.se et autonome, vous êtes organisés dans votre travail- Vous appréciez le travailler en équipe et avez le sens du service public- Votre esprit d'analyse et votre sens du relationnel seront de véritables atouts- Vous avez le permis BConditions de travail :- Temps complet : 36h00 + 2 demi-journées travaillées par an ; 7 jours de RTT- Rythme de</i> | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|-------|---|------------|------------|
| | <i>travail : 4,5 jours réparties du lundi au vendredi / horaires fixes- Poste basé à la station d'épuration (avenue Blaise Pascal à Beauvais)- Groupe RIFSEEP C2 ; prime annuelle d'assiduité ; CIA ; participation à la complémentaire santé</i> | | | | | |
| | Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260520000334001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 20/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Contrôleur.euse du réseau d'assainissement assainissement <i>Contrôler la conformité des raccordements des habitations anciennes et nouvellement raccordées</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260520000343001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Agent de maîtrise, Technicien, Technicien principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 20/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Contrôleur.euse du réseau d'assainissement assainissement <i>Contrôler la conformité des raccordements des habitations anciennes et nouvellement raccordées</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260520000423001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Educateur de jeunes enfants, Infirmier en soins généraux | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 20/05/2026 | 20/05/2026 |
| | 1 Animateur.trice relais petite enfance direction services aux familles <i>*Informer et accompagner les familles en recherche de mode de garde individuel ou collectif</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260520000827001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU BEAUVAISIS | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 20/05/2026 | 29/06/2026 |
| | une ou un agent d'entretien polyvalent piscine Jacques Trubert <i>Missions principales* Vous assurez l'entretien et la désinfection des locaux, vestiaires et équipements de la piscine ; * Vous utilisez et entretenez le matériel de nettoyage adapté ; * Vous veillez au respect des règles d'hygiène et de sécurité ; * Vous accueillez, renseignez et orientez les usagers ; * Vous assurez la surveillance des vestiaires et veillez au respect des consignes ; * Vous gérez la caisse, les encaissements et la billetterie ; * Vous participez au suivi du carnet sanitaire et signalez toute anomalie technique.</i> Conditions de travail* Poste à temps complet, avec un rythme de travail en équipes et par roulement du lundi au dimanche, incluant un week-end sur deux et certains jours fériés.Rémunération et action sociale* Primes annuelles, participation à la mutuelle labellisée et au contrat Prévoyance (TERRITORIA), carte titres restaurant, COS, aide à la mobilité douce. Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle, dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux. Avec offre O060260520000827 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260520000827-une-agent-entretien-polyvalent-piscine-jacques-trubert | | | | | |

| | | | | | | |
|--|------------------------------------|--|-------|--|------------|------------|
| V060260515000598001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA PLAINE D'ESTREES | Rédacteur principal de 2ème classe | Poste créé lors d'une promotion interne | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 15/05/2026 | 01/07/2026 |
| Instructeur des autorisations d'urbanisme et animateur de l'habitat Développement Economique et Aménagement du territoire <i>Instruction des autorisations d'urbanisme</i> <i>Animateur de l'Habitat</i> Avec offre O060260515000598 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260515000598-instructeur-autorisations-urbanisme-animateur-habitat | | | | | | |
| V060260513001015001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLÉE DORÉE | Adjoint administratif | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 13/05/2026 | 12/07/2026 |
| Assistant(e) administration générale et moyens généraux <i>Missions principales : * Accueil général physique et téléphonique : · Ouvrir et fermer les portes de l'accueil principal au public aux horaires en vigueur et entrée sur le parking· Accueillir les usagers et/ou les prestataires et les orienter vers les personnes compétentes avec amabilité· Réceptionner et remettre le courrier du jour au facteur· Prendre des messages et les transmettre aux personnes compétentes (dans l'idéal par mail pour une traçabilité des échanges)· Renseigner sur l'organisation et le fonctionnement de la collectivité· Prendre les rendez-vous liés aux SVP collecte (rdv composteurs, conteneurs, encombrants) et émettre les feuilles journalières· Prendre les rendez-vous pour l'Espace France Services· Veiller à actualiser les documentations laissées à la disposition des usagers par voie d'affichage ou sur les présentoirs· Répondre et/ou transmettre aux services concernés les mails reçus sur la boîte contact@ccl-valleedoree.fr· Effectuer des tâches de secrétariat (mise à jour de tableurs, ...)· Comptabiliser journalièrement le nombre d'appels rentrants et de visites physiques· Gérer les situations de stress, savoir identifier et gérer les demandes en fonction de leur degré d'urgence· Remonter toute information jugée anormale à la direction * Administration Générale/Moyens généraux : · Assurer le secrétariat des moyens généraux· Assurer le secrétariat des conseils communautaires (convocations, mise en forme du dossier des conseils communautaires, délibérations, décisions, procès-verbaux, classement et archivage) ;· Transmettre les actes (délibérations / décisions) en sous-préfecture, dans les services, aux mairies et aux services extérieurs concernés ;· Gestion de l'organisation des séances de conseils ;· Gestion du stock des boissons et alimentation ;· Gestion et centralisation des achats liés aux moyens généraux dans le respect de la politique d'achat durable ;· Mise à jour des bases de données ;· Participation au développement d'outils d'optimisation des moyens généraux· Gestion du courrier entrant et affranchissement ; distribution du courrier dans les services ;· Gestion de la partie comptable liée aux moyens généraux ;· Suivi des contrats (prestataires...), des baux et conventions liés au patrimoine mobilier y compris gestion comptable ;· Prise de rendez-vous.</i> Avec offre O060260513001015 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260513001015-assistant-e-administration-generale-moyens-generaux | | | | | | |
| V060260513001051001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLÉE DORÉE | Technicien | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 13/05/2026 | 12/07/2026 |
| Eco-Animateur Compostage <i>Mise en place et animation des sites de compostage collectif sur l'espace public et dans les logements verticaux* Assurer l'installation et le suivi des sites de compostage collectif en collaboration avec les relais locaux existants et à développer* Former des relais locaux à la gestion des composteurs* Elaborer les supports d'information en lien avec le service communication et l'installation des signalétiques en lien avec les relais locaux* Sensibiliser et former</i> | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|-------|--|------------|------------|
| | <p><i>différents publics au gaspillage alimentaire, au tri à la source des biodéchets, à la pratique du compostage et aux différentes thématiques en lien avec la réduction des déchets* Mettre en place et animer un réseau de référents « sites de compostage collectifs et équipements biodéchets », constitué d'habitants référents ou personnels municipaux* Repérer les potentiels nouveaux sites de compostage collectif, développer les nouveaux points.* Réaliser un bilan des sites, le présenter en commission environnement et faire acter les améliorations à apporterAccompagnement à l'entretien des équipements et suivi technique des sites* Intervenir en cas de signalement de dysfonctionnement et organiser les solutions et réparations nécessaires* Rédiger des conventions de gestion des sites, de la maintenance et renseigner les tableaux de bord, en lien avec la chargée de projets économie circulaire et biodiversité et le service environnement et déchets* Remplir un tableau de suivi des interventions et des acteurs qui gèrent les sitesCommunication, sensibilisation, réseaux professionnels animation et évènements* Définir et participer à l'élaboration d'outils de communication ciblés (site web, réseaux sociaux, presse...) en collaboration avec le service communication* Participer aux échanges techniques avec le réseau professionnel des maîtres et guides composteurs et développer le lien avec les partenaires de la collectivité sur la gestion des biodéchets* Participer aux évènements organisés sur le territoire et animer des actions de sensibilisation de terrain : stands évènementiels, journées démonstration, ateliers pratiques, distribution de compost...*</i> <i>Animations au parc Chédeville, parc de loisirs de plein air à vocation pédagogique, propriété de la Vallée dorée, ouvert au public et aux scolaires.*</i> <i>Distribution de composteurs individuels accompagnées de formation des acquéreursAutres missions* Rendre compte des informations et des actions engagées auprès de son responsable.* Réaliser des contrôles de bacs de tri avec la chargée de projets économie circulaire et biodiversité* Participer à la préparation budgétaire du pôle</i> Avec offre O060260513001051https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260513001051-eco-animateur-compostage </p> | | | | | |
| V060260518001270001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLÉE DORÉE | Technicien | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 17/07/2026 |
| V060260520000585001 | Adjoint technique, Adjoint | Poste créé suite à un | 35h00 | Oui | 20/05/2026 | 31/08/2026 |
| <p>Chargée de projet économie circulaire et biodiversité <i>Managements et gestion de projets (60%) * Rendre compte des informations et des actions engagées auprès de son responsable. * Assister la responsable du Service ATE et la suppléer pendant son 80% * Encadrement d'un écoanimateur compostage * Participer à des projets en réponse à des appels à projet nationaux, régionaux ou locaux (CITEO, SMDO...) touchant aux problématiques traitées, en partenariat avec le service Environnement / Déchets * Suivre et animer le PLPDMA * Suivre les différents plans d'actions du serviceSensibilisation/Animation (25%) * Préparer et réaliser des animations sur les thématiques économie circulaire et biodiversité auprès de différents publics : services de la Communauté de communes, entreprises, associations, commerçants, particuliers, écoles, services municipaux, bailleurs et syndicats de copropriétés etc. * Elaborer en partenariat avec le service communication des supports de communication et d'animation pédagogiques : guides de tri, courriers, flyers, affiches, questionnaires... * Travailler en partenariat avec la responsable et les animateurs du parc Chédeville sur le panel d'animations scolaires proposé sur les thématiques économie circulaire et biodiversité et la programmation annuelle. * Assurer un rôle de médiation entre les usagers et les élus. * Organiser des journées de nettoyage de la nature et sensibiliser à l'importance de la biodiversité.Actions de suivi et de qualité du tri (15%) * Contrôler la qualité des déchets triés lors de campagnes de contrôles des bacs de collecte : féliciter les bons trieurs et refuser à la collecte les bacs mal triés en indiquant les erreurs via un flyer mis dans leur boîte aux lettres * Informer l'agent du SVP Collecte des anomalies rencontrées lors des contrôles * Informer au plus tôt et précisément l'agent d'accueil sur les refus des bacs * Participer au traitement des données et à l'élaboration de bilan</i> Avec offre O060260518001270https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518001270-chargee-projet-economie-circulaire-biodiversite </p> | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|-------|---|------------|------------|
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLÉE DORÉE | technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe | nouveau besoin | | Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | | |
| <p>Agent technique polyvalent <i>Vos missions principales :Espaces verts : * Effectuer les tailles, tontes, plantations, désherbage et entretien courant des espaces verts des sites de la CCLVD Polyvalence : * Distribuer de la communication de la Vallée Dorée * Mis à disposition de tous les autres services (Sous station piscine, DEA, DED...)Patrimoine * Installer et mettre en place les différentes manifestations de la CCLVD * Effectuer tous travaux de maçonnerie, peinture, plomberie et meulerie nécessaire à l'entretien du patrimoineMissions occasionnelles:Parc socio-éducatif : Participation à des ateliers pédagogiques en lien avec les missions du parc</i> Avec offre O060260520000585https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260520000585-agent-technique-polyvalent</p> | | | | | | |
| V060260520000656001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLÉE DORÉE | Adjoint technique | Poste créé suite à un nouveau besoin | 35h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 20/05/2026 | 24/08/2026 |
| <p>Un(e) agent(e) de vestiaire/caisse <i>Participer à toute action de sécurité dans le cadre du Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours [POSS] Entretien vestiaire :- Assurer l'entretien, l'hygiène et la désinfection des vestiaires et des locaux de l'établissement dans le respect des normes de sécurité des produits et des règles de sécurité des personnes- Savoir renseigner les différents utilisateurs- Faire remplir les fiches de présence pour les groupes qui se présentent sans réservationSauna-Hammam :- Expliquer le fonctionnement du sauna-hammam aux usagers- Veiller au bon fonctionnementAccueil - caisse :- Percevoir les droits d'entrée de la piscine, et déposer les fonds en perception en l'absence du régisseur principal- Accueillir et renseigner les différents utilisateurs,- Saisir les fréquentations des groupes dans le logiciel de caisse- Gérer, en concertation avec le régisseur principal, les réinscriptions aux animations du dispositif mis en place par l'éducateur en charge- Informer le régisseur de tout dysfonctionnement du matériel de caisse- Contacter les entreprises de maintenance de la banque d'accueil en l'absence des régisseurs- Veiller au passage des cartes d'accès dans le lecteur à code-barres lors de l'entrée dans l'établissement (en l'absence de l'agent « d'ambiance et de sécurité »)- S'assurer que tout incident survenu à la banque d'accueil soit notifié sur le cahier de liaison- Percevoir les droits d'entrée de la piscine</i> Avec offre O060260520000656https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260520000656-e-agent-e-vestiaire-caisse</p> | | | | | | |
| V060260515000169001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PAYS D'OISE ET D'HALATTE | Psychologue hors-classe, Psychologue de classe normale | Poste créé suite à un changement de temps de travail | 18h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 15/05/2026 | 02/06/2026 |
| <p>Psychologue Enfance <i>Le pôle services intercommunal regroupe les services Petite Enfance, Enfance et Portage de repas.Le Pôle Petite Enfance propose un mode de garde collectif et individuel pour le jeune enfant de 3 mois à 4 ans aux familles du territoire de la collectivité.Le (la) psychologue, rattaché(e) au service Petite Enfance, a pour missions l'accompagnement et le soutien des équipes, des enfants et de leurs familles dans le cadre de l'activité des services. Il (elle) exerce ses missions en relation fonctionnelle avec la coordinatrice petite enfance, les directrices et les équipes pluridisciplinaires des établissements d'accueil du jeune enfant de la CCPOH.Il (elle) travaille en partenariat avec le service de protection maternelle et infantile, le médecin, et tous les acteurs du suivi de l'enfant, notamment dans le cadre de la prise en charge des enfants en situation de handicap.</i> Avec offre O060260515000169https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260515000169-psychologue</p> | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|-------|--|------------|------------|
| V060260518000651001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PAYS D'OISE ET D'HALATTE | Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 15h00 | Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| <p>Assitant d'enseignement artistique - Danse Conservatoire <i>Le Conservatoire Intercommunal Adam de la Halle (CIAH) déploie un nouveau projet pédagogique et artistique qui, tout en conservant l'exigence de formation des élèves, place désormais les pratiques collectives et les projets transversaux (notamment avec La Manekine, lieu de création pluridisciplinaire) au cœur de son fonctionnement.</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | | |
| V060260518000688001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PAYS D'OISE ET D'HALATTE | Prof. d'enseign. artist. cl. normale | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 4h00 | Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| <p>Professeur enseignement artistique Conservatoire <i>Le Conservatoire Intercommunal Adam de la Halle (CIAH) déploie un nouveau projet pédagogique et artistique qui, tout en conservant l'exigence de formation des élèves, place désormais les pratiques collectives et les projets transversaux (notamment avec La Manekine, lieu de création pluridisciplinaire) au cœur de son fonctionnement.</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | | |
| V060260518000726001 COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PAYS D'OISE ET D'HALATTE | Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 15h50 | Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| <p>Assistant d'enseignement artistique Conservatoire <i>L'assistant d'enseignement artistique principal est placé sous l'autorité du directeur du conservatoire. A partir d'une expertise artistique et pédagogique, il enseigne des pratiques artistiques spécialisées, développe la curiosité et l'engagement artistique des élèves, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant l'activité dans le projet d'établissement du Conservatoire qui veut favoriser la découverte de la musique et de la danse par les publics.</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | | |
| V060260520001146001 COMMUNAUTE DE COMMUNES THELLOISE | Ingénieur | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 20/05/2026 | 04/08/2026 |

| | | | | | | |
|---|---|---|-------|--|------------|------------|
| | CHARGE DU SUIVI DES DSP ET DES EVOLUTIONS REGLEMENTAIRES Assainissement <i>Placé sous l'autorité directe du responsable du pôle Assainissement/GEMAPI, vous serez chargé de superviser au niveau technique la bonne mise en œuvre par les exploitants du service public de l'assainissement et de l'eau potable conformément aux exigences réglementaires ou des services de l'État ainsi qu'aux engagements techniques à respecter tels que stipulés dans les contrats d'affermage.</i> Avec offre O060260520001146 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260520001146-charge-suivi-dsp-evolutions-reglementaires | | | | | |
| V060260515000261001 COMPIEGNE | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 15/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie F/H <i>Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie F/H</i> Avec offre O060260515000261 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260515000261-agent-exploitation-entretien-voirie-h | | | | | |
| V060260515000274001 COMPIEGNE | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 15/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Agent en charge des espaces verts F/H <i>Agent en charge des espaces verts F/H</i> Avec offre O060260515000274 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260515000274-agent-charge-espaces-verts-h | | | | | |
| V060260515000275001 COMPIEGNE | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une disponibilité | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 15/05/2026 | 14/07/2026 |
| | Agent en charge des espaces verts F/H <i>Agent en charge des espaces verts F/H</i> Avec offre O060260515000275 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260515000275-agent-charge-espaces-verts-h | | | | | |
| V060260515000459001 COMPIEGNE | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 15/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Agent en charge des espaces verts F/H <i>Agent en charge des espaces verts F/H</i> Avec offre O060260515000459 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260515000459-agent-charge-espaces-verts-h | | | | | |
| V060260515000472001 COMPIEGNE | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 31h20 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction | 15/05/2026 | 01/07/2026 |

| | | | | | | |
|---|---|---|-------|--|------------|------------|
| | | | | publique | | |
| | Agent d'entretien polyvalent en crèche F/H <i>Agent d'entretien polyvalent en crèche F/H</i> Avec offre O060260515000472 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260515000472-agent-entretien-polyvalent-creche-h | | | | | |
| V060260515000617001 COMPIEGNE | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 15/05/2026 | 01/10/2026 |
| | Agent polyvalent bâtiment (Equipe d'Intervention rapide) (h/f) <i>Agent polyvalent bâtiment (Equipe d'Intervention rapide) (h/f)</i> Avec offre O060260515000617 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260515000617-agent-polyvalent-batiment-equipe-intervention-rapide | | | | | |
| V060260518000294001 COMPIEGNE | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Auxiliaire de puériculture de classe normale | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Auxiliaire de puériculture F/H <i>Auxiliaire de puériculture F/H</i> Avec offre O060260518000294 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518000294-auxiliaire-puericulture-h | | | | | |
| V060260518000647001 COMPIEGNE | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Couvreur F/H <i>Couvreur F/H</i> Avec offre O060260518000647 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518000647-couvreur-h | | | | | |
| V060260518001039001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'OISE | Assistant socio-éducatif | Poste vacant suite à une fin de détachement | 35h00 | Non | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| | CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE DASTI <i>CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519001490001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE | Attaché, Rédacteur | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction | 19/05/2026 | 20/06/2026 |

| | | | | | | |
|---|--|---|-------|--|------------|------------|
| L'OISE | | démission,...) | | publique | | |
| | Chargé de projet digital intranet (h/f) 260519 - SB <i>Chargé de projet digital intranet</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519001576001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'OISE | Adjoint technique | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | Non | 19/05/2026 | 01/10/2026 |
| | Mécanicien VL / VUL (h/f) 260519 - FN <i>Mécanicien VL / VUL</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519001653001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'OISE | Adjoint technique | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | Non | 19/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Mécanicien agricole VU (h/f) 260519 - GG <i>Mécanicien agricole VU</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519001795001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'OISE | Assistant socio-éducatif | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Conseiller en économie sociale et familiale ASI (h/f) 260519 - MM <i>Conseiller en économie sociale et familiale ASI</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519001804001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'OISE | Puéricultrice, Infirmier en soins généraux | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Infirmier-puériculteur PMI (h/f) 260519 - AB <i>Infirmier-puériculteur PMI</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260513000668001 CREIL | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 25h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 13/05/2026 | 02/06/2026 |

| | | | | | | |
|------------------------|---|--|-------|--|------------|------------|
| | Agent d'entretien (25h) Entretien des bâtiments <i>Vos principales missions seront :Nettoyage des locaux administratifs, scolaires, techniques ou spécialisésIdentifier les produits et matériels à utiliserTrier et évacuer les déchets courantsContrôler l'état de propreté des locauxRemonter les informations nécessaires à l'entretien et la propreté des locaux</i> Avec offre O060260513000668 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260513000668-agent-entretien-25h | | | | | |
| V060260518001043001 | Prof. d'enseign. artist. cl. normale | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 5h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| CREIL | Professeur d'enseignement artistique Matisse GC <i>Transmettre auprès de publics variés de son intérêt pour la diversité des territoires investis dans l'art contemporain par sa propre spécialisation Partager ses connaissances théoriques et pratiques afin d'enrichir les cours dont il/elle à la charge et s'investir dans les différentes actions menées par l'espace matisse</i> Avec offre O060260518001043 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518001043-professeur-enseignement-artistique | | | | | |
| V060260518001068001 | Prof. d'enseign. artist. cl. normale | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 12h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| CREIL | Enseignant·e en arts plastiques <i>Former aux techniques liées au volume : taille directe, modelage, moulage, soudure, matériaux mixtes.Former aux patines.Conduire deux cours d' adultes/adolescents (groupes hétérogènes) en cohérence avec le programme de la structure.Amener les élèves à accéder au processus de création.Placer le cours dans une optique contemporaine</i> Avec offre O060260518001068 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518001068-enseignant-e-arts-plastiques | | | | | |
| V060260518001272001 | Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 7h00 | Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| CREIL | Enseignant artistique <i>Élaborer et organiser un projet pédagogique en lien avec le projet d'établissement Animer, donner des cours et assurer un suivi personnalisé du parcours et du projet des étudiants Enseigner une discipline artistique Organiser et suivre les études des élèves Évaluer les élèves Conduire et accompagner des projets pédagogiques, artistiques et culturels Avoir une pratique artistique</i> Avec offre O060260518001272 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518001272-enseignant-artistique | | | | | |
| V060260518001589001 | Adjoint technique | Poste vacant temporairement suite à autres congés | 16h25 | Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 26/05/2026 |
| CREPY EN VALOIS | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|-------|---|------------|------------|
| | | (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...) | | | | |
| | Agent polyvalent SPDL H/F Propreté des locaux <i>L'agent placé sur ce poste assure, dans le respect des règles d'hygiène et des techniques de nettoyage adaptées, l'entretien des bâtiments communaux et notamment l'entretien des lieux recevant du jeune public (école maternelle et élémentaire, salles de périscolaire, salles de sport, école de musique, médiathèque...). L'agent veille également à l'entretien courant du matériel et des machines utilisées ainsi qu'à la gestion du stock des produits d'entretien.</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260513000999001 LAMORLAYE | Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Attaché, Attaché principal | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 13/05/2026 | 01/09/2026 |
| | Adjoint à la responsable du service urbanisme et instructeur du droit des sols (H/F) Urbanisme <i>L'adjoint(e) à la responsable du service urbanisme aura l'intérim du service en cas d'absence de celle-ci. Dans ce cadre, il ou elle est garant(e) du respect du budget et participe à son élaboration et à son suivi. Il ou elle suit la procédure d'évolution du PLU et RLP et prend également part aux décisions et actes managériaux. En tant qu'instructeur(trice) du droit des sols, il ou elle est garante du respect des règles en vigueur. Il ou elle intervient en amont en tant que conseil pour les usagers. Il ou elle contrôle la conformité des constructions et le cas échéant participe à la mise en œuvre des procédures pénales. L'agent accueille, conseille et informe le public sur les procédures et les faisabilités de projets en matière d'urbanisme. Il ou elle recueille les dossiers, rédige les différents actes administratifs dans ce domaine, travaille en lien étroit avec le service instructeur de la communauté de communes et assure une veille juridique sur l'urbanisme réglementaire. Le poste nécessite d'excellentes capacités relationnelles et une grande rigueur.</i> Avec offre O060260513000999 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260513000999-adjoint-responsable-service-urbanisme-instructeur-droit-sols | | | | | |
| V060260518000498001 LE FAYEL | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 21h00 | Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 18/06/2026 |
| | AGENT TECHNIQUE POLYVALENT (H/F) TECHNIQUE <i>Entretien des bâtiments, voirie, espaces verts</i> Avec offre O060260518000498 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518000498-agent-technique-polyvalent | | | | | |
| V060260518000075001 MERU | Adjoint d'animation | Poste créé suite à un nouveau besoin | 28h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 02/06/2026 |
| | ANIMATEUR Périscolaire et Accueils Collectifs de Mineurs (H/F) DASA <i>Responsable hiérarchique (N+1) : Responsable des services éducatifs enfance jeunesseProfil / grade : Adjoint d'animation catégorie CQualification : Détenteur du Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur (BAFA) ou diplôme professionnel équivalent et idéalement du brevet de secourisme. Missions : Sous l'autorité de la directrice ou du directeur multisites ou de l'animateur référent : •Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de</i> | | | | | |



projets d'animation et de démarches pédagogiques. •Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants•Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation•Remplacement exceptionnel d'une ATSEMActivités / Moyens :Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques : •Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure. •Préparer, mettre en œuvre et réaliser les animations. •Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur les accueils. •Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public. •Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants. •Animer chaque moment d'animation auprès des enfants.Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants : •Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité. •Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. •Être médiateur au sein du groupe d'enfants avec bienveillance : gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage.Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation : •Participer à l'élaboration du projet pédagogique avec le directeur de la structure et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants... •Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs. •Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte systématiquement au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...). •Entretenir des relations quotidiennes courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers. •Utiliser de façon pertinente et avec respect le matériel et les équipements d'accueil mis à disposition et en assurer l'inventaire, participer aux commandes de matériel en argumentant les besoins avec un projet. •Participer à l'installation, rangement, décoration et à l'entretien des locaux destinés aux accueils.Remplacement exceptionnel d'une ATSEM•Aider à l'accueil, avec l'enseignant, des enfants et des parents ou substituts parentaux•Aider à la surveillance, sous la responsabilité de l'enseignant, du moment de sieste•Préparer des ateliers dans la classe et assistance de l'enseignant dans l'animation des activités pédagogiques•Accompagner les sorties scolaires•Aider à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie (aide à l'habillage, au déshabillage, aux soins corporels)•Surveiller la sécurité et de l'hygiène des enfants•Aménager et entretenir les locaux et les matériaux destinés aux enfantsCompétences : •Sens du service public •Connaissance des procédures et des règles administratives •Connaissances pédagogiques et méthodologies de construction de projets d'activités adaptés aux publics accueillis•Concevoir les séances d'animation en adaptant les supports d'animation en lien avec le projet pédagogique et en respectant les rythmes des publics accueillis. •Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics. •Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu. •Identifier les besoins matériels et techniques des projets et activités•Être à l'écoute et savoir dialoguer avec bienveillanceLieu – Horaires – Conditions particulières: Grande disponibilité Horaires fractionnés et annualisésTravail ponctuellement en soirée et le week-end en fonction des événements proposés par la ville.Affectation sur une structure d'accueil de la ville de Méru pouvant être amenée à changer en fonction des besoins de terrain.

Sans offrePas d'offre associée

| | | | | | | |
|--|---|--|-------|-----|------------|------------|
| V060260520000099001 MERU | ATSEM principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Non | 20/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles DASA Responsable hiérarchique : (N+1) : Responsable Animation enfance / Jeunesse et ATSEM Profil / grade : Agents Territoriaux Spécialisés d'Ecole Maternelle Art. 2. Les agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (ATSEM) sont chargés de l'assistance au personnel enseignant pour l'accueil et l'hygiène des enfants des classes maternelles ou enfantines ainsi que de la préparation et la mise en état de propreté des locaux et du matériel servant directement à ces enfants. Les ATSEM appartiennent à la communauté éducative. Ils peuvent participer à la mise en œuvre des activités pédagogiques prévues par les enseignants et sous la responsabilité de ces derniers. Ils peuvent également assister les enseignants dans les classes ou établissements accueillant des | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|---|--------------|------------|-------------------|-------------------|
| | <p><i>enfants à besoins éducatifs particuliers. « En outre, ils peuvent être chargés de la surveillance des enfants des classes maternelles ou enfantines dans les lieux de restauration scolaire. Ils peuvent également être chargés, en journée, des missions prévues au premier alinéa et de l'animation dans le temps périscolaire ou lors des accueils de loisirs en dehors du domicile parental de ces enfants. » Décret n° 2018-152 du 1er mars 2018 portant diverses dispositions statutaires relatives aux agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles. Vos missions : Les activités principales : •Aider à l'accueil des enfants•Assister l'enseignant dans la préparation des activités pédagogiques•Accompagner les enfants pendant les sorties scolaires•Veiller à la sécurité des enfants•Aménager les locaux et matériaux destinés aux enfants•Appliquer strictement les règles de sécurité•Transmettre des informations utiles auprès de la DASACompétences :•Assurer la sécurité des enfants, appliquer les règles d'hygiène et de sécurité•Ecoute, bienveillante, capacité de communication, bon relationnel avec les enseignants•Sens de l'organisation, autonomie, discrétion, patience et adaptabilité,•Pondération et correction dans le langage et les attitudes•Tenue vestimentaire décente et soignée•Bonne constitution physique•Méthodologie administrativeRelations fonctionnelles (interne / externe) :•Equipes éducatives•DASA•Services Municipaux•Animateurs•UsagersProfil : •Être Titulaire du concours ATSEM Ou•Être Titulaire d'un CAP petite enfance ou d'un CAP Accompagnement Educatif Petite EnfantLieu – Horaires – Conditions particulières : •Travail au sein d'une ou plusieurs écoles maternelles, de regroupements pédagogiques ou d'une structure "passerelle" •Horaires réguliers et fractionnés, fixés par la collectivité avec amplitude variable en fonction des événements (fêtes d'écoles, réunions...) •Annualisation du temps de travail •Travail en équipe pluridisciplinaire</i></p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |
| <p>V060260519000345001</p> <p>MONTAGNY EN VEXIN</p> | <p>Adjoint technique</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>5h00</p> | <p>Non</p> | <p>19/05/2026</p> | <p>01/09/2026</p> |
| <p>V060260519000659001</p> <p>MONTATAIRE</p> | <p>Agent d'entretien des locaux <i>Entretien des locaux de la mairie</i></p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |
| <p>V060260519000693001</p> <p>MONTATAIRE</p> | <p>Attaché</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de détachement</p> | <p>35h00</p> | <p>Non</p> | <p>19/05/2026</p> | <p>01/07/2026</p> |
| | <p>Directeur.rice général.e adjoint.e en charge de l'enfance, de la jeunesse, du sport et des solidarités Direction de l'enfance, de la jeunesse, du sport et des solidarités</p> <p><i>1°)Participe à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre, dans son secteur.2°)Participe au collectif de direction.3°)Supervise le management des services de son secteur.4°)Pilote la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans son secteur.5°)Met en œuvre, pilote l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité.6°)Représente l'institution et négocie avec les acteurs du territoire dans son secteur.7°)Assure une veille stratégique réglementaire et prospective.</i></p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|---|-------|--|------------|------------|
| | <p>1°)Participe à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre, dans son secteur.2°)Participe au collectif de direction.3°)Supervise le management des services de son secteur.4°)Pilote la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans son secteur.5°)Met en œuvre, pilote l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité.6°)Représente l'institution et négocie avec les acteurs du territoire dans son secteur.7°)Assure une veille stratégique réglementaire et prospective.</p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |
| V060260519000990001 MONTATAIRE | Attaché hors classe | Poste vacant suite à une fin de détachement | 35h00 | Non | 19/05/2026 | 01/07/2026 |
| | <p>Directeur.rice Général.e des Services Direction générale des services <i>Conseille et assiste les élu.e.s dans la définition et la mise en oeuvre des politiques de la Ville-Élabore et pilote la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources- Impulse et conduit des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services- Mets en oeuvre et pilote l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité- Représente la collectivité auprès des acteurs et partenaires- Effectue la veille stratégique réglementaire et prospective en matière d'administration générale- Pilote l'équipe de direction- Supervise le management des services et conduit le dialogue social</i></p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |
| V060260519001028001 MONTATAIRE | Directeur gal. des services [A] | Poste vacant suite à une fin de détachement | 35h00 | Non | 19/05/2026 | 01/07/2026 |
| | <p>Directeur.rice Général.e des Services Direction générale des services <i>- Conseille et assiste les élu.e.s dans la définition et la mise en oeuvre des politiques de la Ville-Élabore et pilote la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources- Impulse et conduit des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services- Mets en oeuvre et pilote l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité- Représente la collectivité auprès des acteurs et partenaires- Effectue la veille stratégique réglementaire et prospective en matière d'administration générale- Pilote l'équipe de direction- Supervise le management des services et conduit le dialogue social</i></p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |
| V060260518000994001 NOGENT SUR OISE | Attaché, Attaché principal | Poste créé suite à un nouveau besoin | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/07/2026 |
| | <p>Directeur (trice) de l'organisation et des ressources stratégiques <i>* Appui au pilotage des activités-Contribuer au suivi de projets et d'actions portés par la collectivité ; assurer la cohérence et la complémentarité des démarches en cours-Participer à l'élaboration d'outils de suivi et d'indicateurs de performance-Réaliser des analyses et proposer des pistes d'amélioration ; synthétiser les travaux en une vision organisationnelle globale-Garantir la méthodologie des analyses produites et contribuer à l'aide à la décision* Contribution à l'optimisation des ressources-Participer à l'analyse des organisations de travail et identifier les leviers d'efficience-Identifier des axes d'amélioration en lien avec les services concernés-Contribuer à l'adaptation des moyens aux besoins et proposer des mutualisations inter-services- Déployer une démarche d'amélioration continue des processus internes* Amélioration des procédures et des organisations-Contribuer à l'évolution des process internes et à l'amélioration des circuits d'information et de décision-Favoriser la coordination entre les directions et les services-Formuler des scénarios d'organisation et veiller à leur conformité juridique * Appui aux directions, services et encadrants-Apporter un soutien méthodologique aux</i></p> | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--------------------------------------|-------|--|------------|------------|
| | <p><i>directions et aux services-Participer à des démarches de gestion de projet et accompagner les évolutions organisationnelles-Accompagner la conduite du changement : communication interne, gestion des freins, soutien aux encadrants-Animer des instances de pilotage et des groupes de travail transversaux* Travaux d'analyse et de reporting-Produire des notes, synthèses et bilans à destination de la Maire et de la direction générale-Contribuer à l'aide à la décision et assurer un reporting régulier auprès de la hiérarchie-Concevoir et mettre à jour les tableaux de bord stratégiques de la collectivité-Assurer une veille sur les réformes institutionnelles et les innovations managériales dans la fonction publique territoriale</i></p> <p>Avec offre O060260518000994https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518000994-directeur-trice-organisation-ressources-strategiques</p> | | | | | |
| V060260518001491001 NOGENT SUR OISE | Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe | Poste créé suite à un nouveau besoin | 17h30 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/07/2026 |
| | <p>Coordonnateur / Animateur des comités de quartier</p> <p><i>1. Coordination et organisation des comités de quartier-Assurer la mise en place, le suivi et le développement des comités de quartier sur l'ensemble du territoire communal-Préparer et organiser les réunions : logistique, convocations, ordre du jour en lien avec l' élu(e) délégué(e), comptes rendus et suivi des décisions-Coordonner les interventions des services municipaux en réponse aux demandes et signalements émis lors des comités-Assurer le suivi des engagements pris par la collectivité et rendre compte aux habitants des actions réalisées2. Animation et facilitation de la participation citoyenne-Animer les réunions de comités de quartier en favorisant l'expression de tous les habitants et la qualité du dialogue-Mettre en œuvre des outils et méthodes de participation adaptés aux différents publics (ateliers, consultation numérique...)-Favoriser la mobilisation des habitants, notamment des publics habituellement éloignés de la vie citoyenne-Gérer les situations de tension lors des réunions avec calme, neutralité et capacité de médiation3. Relation avec les habitants, associations et partenaires de quartier-Être l'interlocuteur(trice) de proximité pour les habitants, associations de quartier et acteurs locaux-Développer et entretenir un réseau de correspondants de quartier et de référents associatifs-Réceptionner et orienter les demandes, réclamations et suggestions des habitants vers les services compétents-Contribuer au développement de la vie associative et du tissu social dans les quartiers4. Communication et reporting-Rédiger les comptes rendus, synthèses et bilans des réunions à destination de la DGS et des élus-Contribuer à la communication municipale autour des comités : information des habitants, supports de communication, réseaux sociaux-Produire un bilan annuel de l'activité des comités et proposer des axes d'amélioration-Assurer une veille sur les pratiques de démocratie participative et de développement social local</i></p> <p>Avec offre O060260518001491https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518001491-coordonnateur-animateur-comites-quartier</p> | | | | | |
| V060260518001619001 NOGENT SUR OISE | Attaché, Attaché principal | Poste créé suite à un nouveau besoin | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/07/2026 |
| | <p>Chargé de mission Méthodes et organisation</p> <p><i>* – Conduite du diagnostic organisationnel ▶ Cartographier les processus métiers, les flux de travail et les organigrammes fonctionnels de l'ensemble des services ▶ Analyser la répartition des missions, des responsabilités et de la charge de travail ▶ Réaliser des entretiens individuels et collectifs (agents, encadrants, élus référents) ▶ Identifier les doublons, les dysfonctionnements, les risques organisationnels et les bonnes pratiques ▶ Benchmarker les pratiques avec des collectivités de taille comparable* – Préconisations et plan d'actions ▶ Élaborer un rapport de diagnostic structuré incluant des préconisations opérationnelles prioritaires ▶ Proposer des réorganisations de services (périmètres, rattachements, mutualisation de fonctions) ▶ Formuler des recommandations en matière de management, de délégation et de modes de coopération ▶ Définir des indicateurs de performance adaptés au</i></p> | | | | | |

| | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|-------|---|------------|------------|
| | <p><i>contexte public</i> ▶ Construire une feuille de route pluriannuelle de mise en œuvre avec jalons et responsables* – Conduite du changement et facilitation ▶ Accompagner les directions dans la mise en œuvre des préconisations retenues ▶ Animer des groupes de travail transversaux ▶ Assurer une médiation entre niveaux hiérarchiques et entre services en cas de tensions organisationnelles ▶ Former et sensibiliser les cadres aux outils et méthodes de management agile et collaboratif ▶ Mettre en place une démarche d'amélioration continue adaptée * – Pilotage et reporting ▶ Rendre compte régulièrement à la DGS et aux élus de l'avancement des travaux ▶ Produire des tableaux de bord et des notes de synthèse à destination de la direction générale ▶ Contribuer aux instances de gouvernance (comité de direction,)</p> <p>Avec offre O060260518001619 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518001619-charge-mission-methodes-organisation</p> | | | | | |
| V060260518000241001 | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 24h00 | Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| ORMOY VILLERS | <p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>agent d'entretien des locaux et espaces communaux</i> Avec offre O060260518000241 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518000241-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural</p> | | | | | |
| V060260513001090001 | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 13/05/2026 | 01/08/2026 |
| PONT SAINTE MAXENCE | <p>agent d'entretien de l'espace public service voirie, propreté et fêtes et cérémonies - JB <i>AGENT D'ENTRETIEN DE L'ESPACE PUBLIC</i> Avec offre O060260513001090 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260513001090-agent-entretien-espace-public</p> | | | | | |
| V060260515000087001 | Infirmier en soins généraux | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 15/05/2026 | 01/06/2026 |
| RIBECOURT DRESLINCOURT | <p>Infirmière en soins généraux Crèche <i>Infirmier en soins généraux, directeur adjoint de crèche référent « santé et accueil inclusif » en charge de participer à l'élaboration et au suivi du projet de service dans le cadre de la politique de l'établissement en collaboration et sous la responsabilité de la directrice de la crèche.</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |
| V060260520001232001 | Animateur | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 35h00 | Non | 20/05/2026 | 01/06/2026 |
| RIBECOURT DRESLINCOURT | <p>Responsable scolaire périscolaire ALSH scolaire périscolaire <i>Conception, organisation et coordination de la mise en place d'activité dans un équipement de loisirs avec la responsable de la structure</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |

| | | | | | | |
|------------------------------|--|--|-------|--|------------|------------|
| V060260516000021001 | Adjoint administratif | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 25h00 | Non | 16/05/2026 | 18/05/2026 |
| SAINT MARTIN LONGUEAU | <p>Adjoint administratif administratif <i>Saisie de titres et mandats. Gestion de l'administratif et comptabilité du regroupement scolaire (budget, personnel, paies...) Assister aux conseils et rédaction des délibérations. Communication avec les directrices d'écoles.</i> Avec offre O060260516000021 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260516000021-adjoint-administratif</p> | | | | | |
| V060260518000251001 | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 4h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| SENLIS | <p>Professeur de Hautbois Conservatoire municipal <i>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques artistiques spécialisées, en permettant de développer la curiosité et l'engagement artistique des élèves, en s'appuyant sur les répertoires les plus larges possible et en inscrivant son activité dans le projet d'établissement du Conservatoire qui veut favoriser la découverte de la musique par les publics.</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |
| V060260518000385001 | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 8h30 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| SENLIS | <p>Professeur de Batterie Conservatoire municipal <i>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques artistiques spécialisées, en permettant de développer la curiosité et l'engagement artistique des élèves, en s'appuyant sur les répertoires les plus larges possible et en inscrivant son activité dans le projet d'établissement du Conservatoire qui veut favoriser la découverte de la musique par les publics.</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |
| V060260518000417001 | Assistant d'enseignement artistique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 8h30 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| SENLIS | <p>Professeur de batterie percussion Conservatoire municipal <i>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques artistiques spécialisées, en permettant de développer la curiosité et l'engagement artistique des élèves, en s'appuyant sur les répertoires les plus larges possible et en inscrivant son activité dans le projet d'établissement du Conservatoire qui veut favoriser la découverte de la musique par les publics.</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |
| V060260518000506001 | Assistant d'enseignement artistique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur | 5h30 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du | 18/05/2026 | 01/09/2026 |

| | | | | | | |
|---------------------|--|--|-------|--|------------|------------|
| SENLIS | | emploi permanent | | code général de la fonction publique | | |
| | <p>Professeur de guitare basse Conservatoire municipal <i>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques artistiques spécialisées, en permettant de développer la curiosité et l'engagement artistique des élèves, en s'appuyant sur les répertoires les plus larges possible et en inscrivant son activité dans le projet d'établissement du Conservatoire qui veut favoriser la découverte de la musique par les publics.</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |
| V060260518000530001 | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 12h30 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| SENLIS | <p>Professeur de trombone tuba Conservatoire municipal <i>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques artistiques spécialisées, en permettant de développer la curiosité et l'engagement artistique des élèves, en s'appuyant sur les répertoires les plus larges possible et en inscrivant son activité dans le projet d'établissement du Conservatoire qui veut favoriser la découverte de la musique par les publics.</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |
| V060260518000577001 | Prof. d'enseign. artist. cl. normale | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 8h00 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| SENLIS | <p>Professeur de guitare Conservatoire municipal <i>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques artistiques spécialisées, en permettant de développer la curiosité et l'engagement artistique des élèves, en s'appuyant sur les répertoires les plus larges possible et en inscrivant son activité dans le projet d'établissement du Conservatoire qui veut favoriser la découverte de la musique par les publics.</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |
| V060260518000935001 | Prof. d'enseign. artist. cl. normale | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 2h30 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
| SENLIS | <p>Professeur de contre basse Conservatoire municipal <i>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques artistiques spécialisées, en permettant de développer la curiosité et l'engagement artistique des élèves, en s'appuyant sur les répertoires les plus larges possible et en inscrivant son activité dans le projet d'établissement du Conservatoire qui veut favoriser la découverte de la musique par les publics.</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | |
| V060260518001012001 | Assistant d'enseignement artistique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur | 5h30 | Oui Art. L332-8 disposition 2 du | 18/05/2026 | 01/09/2026 |

| | | | | | | |
|--|--|---|--------------|---|-------------------|-------------------|
| <p>SENLIS</p> | | <p>emploi permanent</p> | | <p>code général de la fonction publique</p> | | |
| <p>Professeur de chant chorale Conservatoire municipal <i>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques artistiques spécialisées, en permettant de développer la curiosité et l'engagement artistique des élèves, en s'appuyant sur les répertoires les plus larges possible et en inscrivant son activité dans le projet d'établissement du Conservatoire qui veut favoriser la découverte de la musique par les publics.</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | | |
| <p>V060260518001122001</p> <p>SENLIS</p> | <p>Prof. d'enseign. artist. cl. normale</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>14h30</p> | <p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>18/05/2026</p> | <p>01/09/2026</p> |
| <p>Professeur de violon Conservatoire municipal <i>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigner des pratiques artistiques spécialisées, en permettant de développer la curiosité et l'engagement artistique des élèves, en s'appuyant sur les répertoires les plus larges possible et en inscrivant son activité dans le projet d'établissement du Conservatoire qui veut favoriser la découverte de la musique par les publics.</i> Sans offrePas d'offre associée</p> | | | | | | |
| <p>V060260519001242001</p> <p>SENLIS</p> | <p>Assistant de conservation, Assistant de conservation principal de 2ème classe, Assistant de conservation principal de 1ère classe</p> | <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> | <p>35h00</p> | <p>Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> | <p>19/05/2026</p> | <p>15/07/2026</p> |
| <p>Médiateur culturel Musées <i>Située entre l'Île-de-France et les Hauts-de-France, à 40 km de Paris, la Ville de Senlis bénéficie d'une qualité de vie reconnue, d'un tissu économique dynamique et d'une activité culturelle riche. Cité royale au passé millénaire, elle possède un patrimoine historique et architectural exceptionnel, qui fait aujourd'hui encore sa singularité et son attractivité. Reconnue « Pays d'Art et d'Histoire », la ville mène une politique active de valorisation de son patrimoine et développe un parcours intitulé « Voyage au temps des premiers rois de France », destiné à faire découvrir à tous les publics, habitants comme visiteurs, l'histoire de Senlis à travers ses sites majeurs. Au cœur du centre historique, les musées municipaux, labellisés « musées de France », regroupent le musée d'Art et d'Archéologie et le musée de la Vénerie. La Ville abrite également le musée des Spahis. Missions : Sous l'autorité de la Directrice, le médiateur culturel sera dédié à l'exploitation du spectacle immersif implanté dans la cave du musée de la Vénerie. Cette toute nouvelle expérience immersive est un des axes du parcours culturel et patrimonial « Voyage au temps des premiers rois de France » impulsé par la Ville de Senlis. Il/elle mettra également en œuvre la politique de médiation des musées municipaux et contribue au développement des publics. À ce titre, il/elle valorise les collections permanentes et temporaires des musées et en facilite l'accès au public le plus large. 1. ACCUEIL DES PUBLICS ET MEDIATION DES COLLECTIONS- Assurer le rôle de référent pour les musées du projet « Voyage au temps des premiers rois de France ».- Effectuer l'exploitation d'un spectacle immersif, en coordonnant les actions de médiation.- Garantir la cohérence scientifique, historique et pédagogique entre les collections du musée de la Vénerie et le spectacle immersif présenté dans la cave gothique.- Assurer l'accueil et l'orientation tous les publics aux musées de Senlis et plus particulièrement au musée de la Vénerie.- Assurer la gestion des réservations et de la billetterie du spectacle. A ce titre, vous aurez en charge une ou</i></p> | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|-------|-----|------------|------------|
| <p>plusieurs régies de recettes (édition et vente de billets et/ou d'articles, encaissement).- Assurer la médiation des collections en rendant les contenus scientifiques accessibles par des discours adaptés aux différents publics.- Animer les espaces d'exposition permanente et temporaire.- Participer à la surveillance des salles et des accès, et régulez l'entrée des visiteurs et des groupes.2. CONCEPTION ET ANIMATION D' ACTIONS DE MEDIATION- Elaborer et mettre en œuvre un projet et des outils de médiation innovants en lien avec le spectacle immersif et les collections des musées de la Vénérie.- Elaborer, organiser et animer des visites guidées et des actions pédagogiques destinées aux scolaires. Ces actions devront être adaptées selon les programmes de maternelle, de primaire, de collège et de lycée.- Elaborer, organiser et animer des visites guidées et des parcours thématiques destinés à des publics variés (familles, individuels, amateurs, etc.).- Adapter vos propositions de médiation aux publics spécifiques.- Participer à la programmation culturelle et événementielle (Nuit des musées, Journées de l'archéologie, Journées européennes du patrimoine, etc.).3. DEVELOPPEMENT DES PUBLICS ET ACTIONS TRANSVERSALES- Participer aux actions de valorisation et de communication, sur sites et sur les supports numériques.- Développer des collaborations et des partenariats avec les acteurs culturels, éducatifs et institutionnels.- Être en relation de travail avec le personnel de l'Office de Tourisme Chantilly-Senlis pour : les questions d'organisations de visites, la gestion des plannings pour les groupes et privatisations la gestion des informations liées à la billetterie et conditions de vente. -Réaliser les bilans des actions de médiation.-Assister la directrice en réalisant des tâches administratives courantes liées au fonctionnement du service.Profil :SAVOIRS :Bac+3 en histoire de l'art, en médiation du patrimoine.Très bonne connaissance du fonctionnement d'un site patrimonial ouvert au public, des contraintes d'accueil, de sécurité et de conservation.Maîtrise des outils bureautiques, d'internet et des réseaux sociaux.Maîtrise de l'anglais souhaitée.SAVOIR-FAIRE :Expérience dans le domaine de la médiation et de la gestion de projet culturel.Qualité d'élocution, aisance dans la prise de parole et dans la construction du discours.Aisance rédactionnelle.Connaissances administratives des collectivités publiques.SAVOIR ÊTRE :Présentation professionnelle et sens de l'accueil.Dynamique et disponible, autonome, rigoureux, innovant et force de proposition.Capacité d'écoute et pédagogue, adaptabilité aux demandes du public dans sa diversité. Avec offre O060260519001242https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260519001242-mediateur-culturel</p> | | | | | | |
| V060260519000442001 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 14h18 | Non | 19/05/2026 | 01/09/2026 |
| SIRS DE MONTAGNY EN VEXIN, PARNES | Agent d'entretien des locaux Entretien des locaux scolaires Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519000454001 | ATSEM principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 28h30 | Non | 19/05/2026 | 01/09/2026 |
| SIRS DE MONTAGNY EN VEXIN, PARNES | ATSEM (h/f) Assister le personnel enseignant. En tant que membre de la communauté éducative il peut être chargé de la surveillance à la cantine. Il peut aussi avoir des missions d'accueil de loisirs. Entretien des locaux et du matériel. Accompagner les enfants à la sieste. Transport scolaire. CAP petite enfance exigé Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519000480001 | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Non | 19/05/2026 | 01/09/2026 |
| SIRS DE MONTAGNY EN VEXIN, PARNES | Animateur enfance - jeunesse (h/f) | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|-------|---|------------|------------|
| | <i>Accueillir et animer des groupes d'enfants en activités périscolaires et extrascolaires et interclasse du midi, cantine. Organiser et coordonner le fonctionnement de réservations de temps d'accueil et des repas de cantine, travaux de nettoyage et d'entretien des locaux de la cantine</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519000511001 SIRS DE MONTAGNY EN VEXIN, PARNES | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Non | 19/05/2026 | 01/09/2026 |
| | Animateur enfance - jeunesse (h/f) Accueil Collectif de mineurs <i>Fonction polyvalente de l'animateur éducatif. Accueil périscolaire et extrascolaire, service minimum, encadrement interclasse du midi, cantine. Travaux de nettoyage et entretien des locaux de cantine</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260519000531001 SIRS DE MONTAGNY EN VEXIN, PARNES | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Non | 19/05/2026 | 01/09/2026 |
| | Animateur enfance - jeunesse (h/f) Accueil Collectif de mineurs <i>Agent d'animation à l'ACM. BAFA ET CAP PETITE ENFANCE exigés. Expérience de 4 ans minimum sur poste similaire</i> Sans offrePas d'offre associée | | | | | |
| V060260510000033001 SIRS PAYS DE NACRE | ATSEM principal de 2ème classe | Poste créé suite à un nouveau besoin | 31h40 | Non | 14/05/2026 | 10/06/2026 |
| | ATSEM (h/f) <i>•Apporter aux enseignants une assistance pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des enfants•Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel servant directement à ces enfants•Participer à la surveillance et à l'animation des temps de garderie et de cantineLa durée hebdomadaire de service est fixée à 31,40/35ème annualiséObtention du concours d'Atsem, IB/IM: 368/367Les conditions particulières de l'exercice des fonctions sont les suivantes :-Les horaires de travail seront établis selon un planning remis à l'agent en début d'année scolaire, en respect des besoins du service et de l'annualisation du temps de travail.-La localisation géographique de l'emploi : Locaux de l'école de Valdampierre, de la restauration scolaire et des accueils péri et extrascolaires ainsi que les bus scolaires du RPI.</i> Avec offre O060260510000033 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260510000033-atsem | | | | | |
| V060260519001053001 SRPI CUVILLY MORTEMER ORVILLERS | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 26h00 | Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 19/05/2026 | 01/07/2026 |
| | Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>Participer au fonctionnement du restaurant scolaire.Assurer la surveillance des enfants pendant le temps périscolaire.Durant le temps des transports scolaires, l'accompagnatrice veille à la sécurité des élèves.Apporter aux enseignants une assistance pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des enfants.Préparer et mettre en état de propreté les locaux et matériels de l'école maternelle.Effectuer les travaux de nettoyage, d'entretien et de remise en ordre des surfaces et locaux du SIRS (cantine, périscolaire, sanitaires et écoles)Assurer l'entretien courant des matériels et mobiliers utilisés.</i> Avec offre O060260519001053 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260519001053-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural | | | | | |

| | | | | | | |
|---|------------------|---|--------------|--|-------------------|-------------------|
| <p>V060260518001410001</p> <p>SYNDICAT MIXTE DU DEPARTEMENT DE L'OISE (SMDO)</p> | <p>Rédacteur</p> | <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> | <p>35h00</p> | <p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>18/05/2026</p> | <p>15/06/2026</p> |
| <p>Chargé de recrutement et formation Ressources-Humaines <i>Recrutement : -Recenser et analyser les besoins prévisionnels des services ; -Participer à l'élaboration et la mise à jour des profils de postes et annonces ; - Organiser et mettre en œuvre le processus de recrutement des emplois permanents de catégorie B et C ; -Mener une démarche de sourcing auprès des différents réseaux spécialisés, écoles, associations, forum de l'emploi et sélection de candidats ; -Conduire les entretiens de recrutement en collaboration avec les services ; -Rédiger les comptes rendus d'entretien et en assurer le suivi ; -Elaborer les simulations de salaires, -Réaliser les opérations administratives et réglementaires du recrutement ; -Maintenir en permanence un vivier de candidats disponibles pour des contrats courts (remplacements, renforts saisonniers ou surcroît d'activité)-Assurer la transmission des informations au pôle carrière / paye ; -Participer au suivi des effectifs, postes vacants ; - Organiser l'accueil des nouveaux arrivants ; Ingénierie de formation : -Conseiller et orienter les responsables de services et les agents en matière de mobilité, formation, évolution (concours / examen) et de parcours professionnel (en lien avec les gestionnaires de carrière et paye) ; -Diffuser l'information sur les ouvertures des concours, l'accès aux préparations concours (...); -Organiser le dispositif de recueil et d'identification des besoins en formation, collectifs et individuels ; -Elaborer le plan de formation (pluriannuel) et le mettre en œuvre ; -Concevoir, planifier et organiser les actions de formation INTER, INTRA, et interne de la rédaction du cahier des charges à la fermeture et au bilan de la formation ; -Evaluer les formations, leurs impacts dans les services et les situations de travail ; -Garantir un suivi fiable et structuré des formations et des parcours professionnels des agents ; - Suivre les formations individuelles payantes ;</i> Avec offre O060260518001410 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260518001410-charge-recrutement-formation</p> | | | | | | |
| <p>V060260520000007001</p> <p>SYNDICAT d'ENERGIE DE L'OISE</p> | <p>Ingénieur</p> | <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> | <p>35h00</p> | <p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>20/05/2026</p> | <p>06/07/2026</p> |
| <p>CHARGE OPERATIONS GTB ENERGIE <i>Rattaché à la direction Energie Concession, votre rôle principal est de représenter le SE60 dans le déploiement de sa stratégie et dans l'accompagnement de la politique énergétique des communes adhérentes à l'échelle d'un secteur. Au sein du maitrise des consommations du patrimoine public, votre mission couvre l'ensemble du champ d'intervention du SE60 sur le patrimoine bâti. Vous assurez l'accompagnement dans le déploiement et l'exploitation des systèmes de GTB avec un objectif d'optimisation énergétique et d'amélioration du pilotage des équipements Assurer la mise en œuvre des actions énergétiques du territoire •Réfèrent auprès d'un « portefeuille » de collectivités pour élaborer la stratégie de mise en œuvre des solutions retenues •Réaliser une offre de travaux adaptée en analysant les choix techniques, les équipements, les matériaux en fonction des contraintes de la réglementation •Être garant de la réalisation des travaux selon les marchés et les référentiels des activités (qualité, délais, prix...) Conseiller les collectivités pour la concrétisation de leurs projets Energétiques •Conseiller les collectivités membres du SE60 et être force de proposition pour l'installation de systèmes de GTB •Participer aux audits des installations techniques et identifier les gisements d'économies d'énergie •Définir des solutions adaptées aux usages et aux contraintes des bâtiments Assurer le pilotage des opérations •Assurer le suivi des travaux de GTB en lien avec les prestataires et la centrale d'achat (marchés existants) •Participer aux réunions de chantier et suivre l'avancement des projets •Assister les collectivités lors des opérations de réception des installations Gérer la mise en service et l'optimisation des installations •Vérifier le bon fonctionnement des installations et leur conformité</i></p> | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|--------------|--|-------------------|-------------------|
| | <p><i>aux attentes •Participer au paramétrage des équipements (automates, superviseurs, scénarios) •Mettre en place des logiques d'optimisation (programmation horaire, intermittence, régulation) •Suivre les consommations énergétiques et analyser les dérivesAccompagner les utilisateurs dans l'exploitation des installations•Former les utilisateurs (agents techniques, gestionnaires) et assurer la vulgarisation des outils •Accompagner les collectivités dans la prise en main et l'exploitation des systèmes •Assurer un rôle de conseil dans la durée•Promouvoir les bonnes pratiques d'exploitation et de maintenanceCes actions sont menées en lien étroit avec le support de la direction Ecosystème Énergétique Connecté, garante du fonction-nement du réseau d'objets connectés et de l'hyperviseur du SE60 afin de veiller à la cohérence globale des bâtiments pilotés.Contribuer à la mise en œuvre du projet d'organisation du pôle•S'approprier l'objectif du service (feuille de route), participer aux réunions de service et être force de proposition•Aider à la sensibilisation et l'information des équipes (services techniques et élus) aux usages de leur patrimoine et à la maîtrise énergétique•Organiser des réunions, créer une dynamique d'échanges de bonnes pratiquesPROFILConnaissances professionnelles souhaitées (savoir, savoir-faire)•Titulaire d'un diplôme BAC+3 à Bac +5 Master – Automatismes•Bonne connaissance des systèmes de GTB/GTC et de la programmation d'automates •Maîtrise des protocoles de communication (ex : BACnet, Modbus, KNX, MQTT, TCP/IP) •Connaissances en réseaux de communication, y compris radio bas débit (LoRaWAN, LTE) •Connaissances en : Electricité, électrotechnique, régulation (boucles PID, asservissements), Process CVC•Capacité à analyser des installations techniques et à proposer des solutions concrètes •Capacité à lire et produire des documents techniques en anglais •Aptitude à travailler en mode projet avec des interlocuteurs variés •Qualités pédagogiques et sens de la vulgarisation •Autonomie et sens de l'organisation</i></p> <p>Avec offre O060260520000007https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260520000007-charge-operations-gtb</p> | | | | | |
| <p>V060260512001058001</p> <p>VILLERS SOUS SAINT LEU</p> | <p>Attaché</p> | <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> | <p>35h00</p> | <p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> | <p>13/05/2026</p> | <p>15/07/2026</p> |
| <p>Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) Administration générale</p> <p>- contribue à la définition des orientations de la collectivité et à l'élaboration, sous la responsabilité de l'équipe politique, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique ;- dirige les services et pilote l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies.</p> <p>Avec offre O060260512001058https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260512001058-directeur-general-collectivite-etablissement-public</p> | | | | | | |