

L'ACTION DU CENTRE DE GESTION DE L'OISE (CDG60) POUR RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS TERRITORIAUX

FICHE REPÈRE

MAIRE EMPLOYEUR

Face aux difficultés croissantes de recrutement et de fidélisation, le Centre de Gestion de l'Oise (CDG60) a structuré une stratégie d'attractivité reposant sur une gouvernance partenariale forte et des actions concrètes au service des collectivités.



Le CDG60 s'appuie sur un groupe de travail "attractivité", réuni à trois reprises, associant des élus locaux, des directeurs généraux des services (DGS), des directeurs et responsables des ressources humaines (DRH/RRH), des cadres territoriaux. Ce groupe a permis de partager les constats de terrain, de définir les priorités d'action, de co-construire une stratégie adaptée aux réalités des collectivités.

Une stratégie en 3 axes pour agir concrètement

AXE 1 : PROMOUVOIR LES MÉTIERS TERRITORIAUX

Le CDG60 valorise l'emploi public auprès :

- des jeunes,
- des demandeurs d'emploi,
- des agents en reconversion.

Objectif : mieux faire connaître les métiers et susciter des vocations.

AXE 2 : DÉVELOPPER DES PARTENARIATS STRUCTURANTS AVEC LA FORMATION

Le CDG60 a engagé une démarche active de **partenariats avec les acteurs de la formation**, notamment le **GRETA et l'AFPA**, afin de rapprocher formation et besoins des collectivités.

Ces conventions permettent :

- de **promouvoir les métiers territoriaux** auprès des stagiaires ;
- d'**adapter les formations aux besoins en compétences**, notamment sur les métiers en tension ;
- de **faciliter les recrutements** via :
 - la diffusion d'offres de stages et d'immersions,
 - l'accompagnement des parcours vers l'emploi public ;
- de **constituer un vivier local de candidats qualifiés**.

Elles reposent sur une logique de coopération concrète et continue :

- interventions auprès des publics en formation ;
- participation à des événements d'orientation ;
- construction de parcours professionnalisants.

Ces partenariats constituent un **levier structurant pour anticiper vos besoins de recrutement** et sécuriser les parcours vers l'emploi territorial.

L'ACTION DU CENTRE DE GESTION DE L'OISE (CDG60) POUR RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS TERRITORIAUX

AXE 3 : DÉVELOPPER L'IMMERSION PROFESSIONNELLE

Le CDG60 favorise les immersions pour :

- les agents publics (mobilité, reconversion),
- les demandeurs d'emploi et salariés du privé.

Objectif : **faire découvrir les métiers en conditions réelles et sécuriser les recrutements.**

