

CONNEXIONS #10

CDG60

LA LETTRE D'ACTUALITÉS DU CENTRE DE GESTION DE L'OISE

EDITO

Lorem Ipsum

"Neque porro quisquam est qui dolorem ipsum quia dolor sit amet, consectetur, adipisci velit..."

"Il n'y a personne qui n'aime la souffrance pour elle-même, qui ne la recherche et qui ne la veuille pour elle-même..."

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. In ac urna volutpat, commodo orci eu, efficitur ligula. Praesent gravida vehicula lacinia. Aenean est quam, tempus non rhoncus eu, tincidunt vitae leo. Nulla faucibus eget velit quis rutrum. Interdum et malesuada fames ac ante ipsum primis in faucibus. Phasellus volutpat purus nisi, in consequat lorem aliquet sed. Donec tincidunt nunc est, a suscipit tortor pretium non. Pellentesque imperdiet lorem id ligula ultrices, id eleifend quam pharetra. Nullam enim diam, dictum in luctus at, tincidunt vitae ante.

Ut vitae nibh non dolor finibus venenatis. Nunc maximus mi vitae turpis cursus, eu porta magna vestibulum. Sed a purus risus. Suspendisse eu ipsum et eros malesuada viverra ac a mi. Curabitur tincidunt dui enim, sit amet placerat arcu mollis ut. Duis ut leo nulla. Praesent efficitur est ut



**LA FONCTION
PUBLIQUE
TERRITORIALE,
2ÈME
EMPLOYEUR
PUBLIC**



La Fonction Publique Territoriale en chiffres & en images !

On le sait, l'attractivité de la Fonction Publique Territoriale est un vrai défi! C'est pourquoi le CDG60 s'engage à mettre en lumière ces métiers essentiels et ces agents passionnés qui font vivre nos territoires.

Nouveauté : découvrez notre nouvelle page dédiée aux chiffres clés de la FPT, à l'échelle nationale et locale. Retrouvez là [ici](#).

Mais aussi... découvrez l'univers de la Fonction Publique Territoriale à travers le regard des agents dans une vidéo réalisée par le CDG60 !



Le CDG 60, sensible à la question de l'attractivité, a mis en place **un groupe de travail** sur l'attractivité des métiers publics avec différents acteurs du Territoire !

En effet, le recrutement dans la Fonction Publique Territoriale est un défi majeur, notamment auprès des jeunes générations!

REVALORISATION DU TAUX DE COTISATION CNRACL



Alors que la commission mixte paritaire cherche à trouver un compromis sur le projet de loi de finances pour 2025 afin que la France puisse se doter d'un budget, **le décret sur les taux de cotisations de la CNRACL est paru au Journal Officiel** :

[Décret n° 2025-86 du 30 janvier 2025 relatif au taux de cotisations vieillesse des employeurs des agents affiliés à la Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales](#)

Bien qu'ayant des incidences sur le régime de retraite des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers et impliquant des dépenses supplémentaires pour les employeurs publics, **la décision de revalorisation des taux a été prise par un décret, les parlementaires ne pouvant ainsi pas discuter à cet égard dans le cadre des débats budgétaires.**

Le décret confirme ainsi l'augmentation de 3 points du taux de cotisations sur 4 ans à compter de 2025 jusqu'en 2028.

- En 2025, le taux sera de 34,65 %,
- En 2026, le taux sera de 37,65 %,
- En 2027, le taux sera de 40,65 %,
- En 2028, le taux sera de 43,65 %.

Le décret indique également que chaque nouveau taux s'applique aux titres des périodes d'emploi courant à compter de chaque 1er janvier. **Ainsi, il faut comprendre que le taux de cotisation pour l'année 2025 s'applique rétroactivement à compter du 1er janvier 2025.**

Pour rappel, jusqu'alors, le taux de cotisation était de 31,65 %. Retrouvez l'historique des taux sur le site de la CNRACL [en cliquant ici](#)

**CDG60 -
SECRÉTAIRE
GÉNÉRAL
DE MAIRIE -
BAISSE DU
TAUX DE
REPLACEMENT**

Bonne nouvelle !

Le CDG60 **baisse ses frais de gestion** pour la mise à disposition de Secrétaires Généraux de Mairie en remplacement :

- 15 % au lieu de 20 % pour les remplacements de courte durée
- 7,5 % pour les contrats d'un an et plus

Un service clé en main : recherche, recrutement et gestion administrative, pour un remplacement rapide et sécurisé !

Besoin d'un secrétaire général de mairie? ou envie de rejoindre notre vivier d'agents ?Contactez : [réseauSGM60@cdg60.com](mailto:reseauSGM60@cdg60.com)

Retrouvez toutes les conditions sur notre **site internet**

**CDG60 -
SECRÉTAIRE
GÉNÉRAL
DE MAIRIE -
RECENSEMENT
DES BESOINS**

Le Centre de Gestion de l'Oise souhaite organiser une nouvelle session de formation sur le métier de Secrétaire général de mairie à destination des demandeurs emploi.

Cette formation pratique et théorique comprendrait également des périodes d'immersion en collectivité pour la mise en pratique des connaissances acquises.

Afin de mieux identifier le besoin sur le territoire, et la pertinence de cette action, nous recensons les besoins des collectivités.

Retrouvez ci-dessous le courrier de notre Président, Alain VASSELLE, adressé début février à tous les élus du territoire.

Pour toute demande d'information :

reseauSGM60@cdg60.com

Beauvais, le 30 Janvier 2025

Madame le Maire, Monsieur le Maire, *Chez collègue*

A de nombreuses reprises, vous avez attiré mon attention sur vos difficultés à recruter un agent formé au **métier de Secrétaire général de Mairie**.

Le Centre de Gestion de l'Oise souhaite organiser une **nouvelle session de formation** sur ce métier à destination des demandeurs d'emploi. Cette formation théorique et pratique comprendrait également des périodes d'immersion en collectivité pour la mise en pratique des connaissances acquises.

La Région Hauts-de-France nous accompagnerait également via son dispositif « PAss Emploi » et le Centre de Gestion s'engage auprès de celle-ci, en tant qu'employeur, à mettre à disposition de vos communes les agents formés avant que vous ne puissiez les recruter directement.

Afin de mieux identifier les besoins sur notre département, votre concours s'avère indispensable pour que je puisse m'engager auprès de la Région sur une évaluation sincère des besoins.

Aussi, et parce que je dois m'engager auprès de la Région sur notre capacité à proposer un emploi aux personnes formées, il est impératif, d'identifier les employeurs publics ayant un besoin, par le biais de la lettre d'engagement que vous trouverez en pièce-jointe soit pour :

- Accueillir un des participants à la formation citée en objet auprès de votre secrétaire général de mairie en poste, dans le cadre du stage prévu.
- Recevoir en entretien à minima un des stagiaires ayant validé sa formation, dans le cadre d'un recrutement de secrétaire général de mairie dans votre collectivité.
- Proposer un contrat à durée déterminée d'au moins 6 mois à l'un des participants, à l'issue de la formation.

Sans manifestation du besoin, cette session ne pourra être organisée puisque nous devons nous assurer de l'employabilité de nos futures stagiaires.

En complément de cette action, il m'apparaît utile de vous indiquer que le Centre de Gestion a développé une offre de **tutorat** par un secrétaire général de mairie expérimenté, qui pourra venir en accompagnement d'un agent en poste notamment lors d'une prise de fonction ou en soutien de nos secrétaires nouvellement formés et en poste dans vos collectivités. Celui-ci peut également intervenir pour un **appui technique ponctuel**. Il a également la charge d'animer le réseau départemental des secrétaires de mairie constitué depuis 2022. Vous pouvez solliciter une rencontre sur reseauSGM60@cdg60.com

Mes équipes se tiennent à votre disposition pour toute information complémentaire que vous solliciteriez à ce sujet.

Dans cette attente, je vous prie de recevoir, Madame le Maire, Monsieur le Maire, l'expression de mes salutations distinguées.

Cordialement à Vous;

Alain Vassel
Alain VASSELLE

Président du Centre de Gestion de l'Oise





OUVERTURE DE 3 SESSIONS DE FORMATION RPS

L'ouverture de 3 sessions de Formations RPS (Risques/Ressources Psychosociaux) à destination des Directeurs, Membres du CST/F3SCT, Assistants de Préventions, Représentants du Personnels...

La formation a pour objectif :

- De s'approprier un langage commun autour des RPS ;
- D'identifier les différents types de RPS et leurs impacts sur la santé ;
- D'identifier les personnes et organismes ressources pour agir ;
- D'identifier une politique de prévention des RPS via des études de cas.

Elles ont ainsi pour objet de mutualiser des connaissances et d'amener à la réflexion les différents acteurs de la collectivité sur leurs activités à travers **une compréhension des risques et des ressources des fonctions, des mises en pratiques et dans un cadre de confidentialité des propos du groupe.**

Par ailleurs, il est important de préciser qu'un **nombre de 12 agents maximum** lors de cette formation est recommandée. Un nombre conséquent de professionnels peut amener à une moindre circulation des échanges, de possibles absences de prises de paroles et donc une diminution de la qualité et d'approfondissement de l'activité. **Chaque formation est d'une durée de 2 jours, soit 12h consécutives.**

Cette formation rentre dans la convention annuelle de conseil en prévention et sera ainsi déduit du temps de la convention 2025 pour les collectivités de plus de 50 agents. Si celui-ci ne peut absorber l'intégralité de la durée du dispositif alors un devis sera réalisé. Pour les collectivités de moins de 50 agents, un devis sera réalisé.

Il est important de préciser la proratisation du coût en fonction du nombre d'agents inscrits. Par exemple, si vous inscrivez 5 agents sur 10 agents inscrits alors le coût réel sera 5/10 du coût total.

Sessions :

- 24 et 25 avril 2025 – MARGNY LES COMPIEGNE
- 10 et 11 juin 2025 – CDG60
- 6 et 7 octobre 2025 – à définir

Si vous êtes intéressé, merci d'envoyer un mail à pointecoute@cdg60.com ou 03 44 06 22 60, avant le 28 Février 2025

**OUVERTURE
DES PRE-
INSCRIPTIONS
AU CONCOURS
DE REDACTEUR
PRINCIPAL DE
2EME CLASSE !**

**OUVERTURE DES PRE-INSCRIPTIONS AU CONCOURS DE
REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE !**

Vous souhaitez évoluer dans la fonction publique territoriale ?
**Les pré-inscriptions au concours de Rédacteur principal de 2^e
classe sont ouvertes depuis le mardi 4 février et jusqu'au
mercredi 12 mars 2025 (dernier délai).**

Comment s'inscrire ?

Rendez-vous sur le site du Centre de Gestion de l'Oise :
www.cdg60.com Ou sur le portail national : www.concours-territorial.fr

Besoin de conseils pour bien vous préparer ?

Découvrez, ci-dessous, l'interview de Valérie DOLLÉE, référente juridique concours et examens au Centre de Gestion de l'Oise. Elle vous partage ses recommandations pour optimiser votre préparation aux concours.

Retrouvez également toutes les informations sur l'organisation de nos concours sur notre [site internet](#).



VALERIE DOLLÉE, RÉFÉRENTE JURIDIQUE

LES ASSISES DE L'ABSENTEISME

LA TERRITORIALE,
MALADE DE SON ABSENTÉISME?

MARDI 29 AVRIL 2025

- ✓ CONFÉRENCES
- ✓ ATELIERS
- ✓ STANDS
- ✓ DÉJEUNER CONVIVIAL

EN COLLABORATION AVEC



Pus d'informations et inscription sur : www.cdg60.com

MARDI 29 AVRIL 2025

AU CENTRE DE GESTION DE L'OISE

PARTICIPEZ À LA PREMIÈRE JOURNÉE CONSACRÉE À L'ABSENTÉISME DANS LA FPT ET ORGANISÉE PAR LE CDG60 !

- 9h00** Accueil des participants
- 9h15** Ouverture de la journée
- 9h30** Conférence d'ouverture par RELYENS
"Absentéisme dans la fonction publique territoriale : tendances 2025 et enjeux pour les employeurs et les équipes"
- 10h30** Pause
- 10h45** Table ronde avec la MNT et RELYENS
"Prévenir et gérer l'Absentéisme"
- 11h45** Bilan de la matinée et perspectives
- 12h00** Déjeuner convivial
- 14h00** Ateliers thématiques au choix sur **inscription**
- Santé mentale et prévention des risques psychosociaux :
Maintien dans l'emploi*
- Réaccueillir d'un agent après un arrêt maladie :
OU
- Gestion des absences : cadre juridique et bonnes pratiques*
- Les outils juridiques pour mieux gérer l'absentéisme.
- 15h30** clôturé : synthèse des ateliers et perspectives



PROFITEZ DE CETTE JOURNÉE POUR RENCONTRER* NOS EXPERTS ET CONNAÎTRE LES STATISTIQUES D'ABSENTEISME DE VOTRE COLLECTIVITÉ ET POSER TOUTES AUTRES QUESTIONS LIÉES AUX CARRIERS ET AUSSI , STANDS DE NOS PARTENAIRES, SENSIBILISATION À LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL...

EN COLLABORATION AVEC



*Inscriptions à la journée, aux rdv individuels et aux ateliers : communication@cdg60.com

LE CNFPT ET LE CDG60 S'ASSOCIENT POUR PROPONER UN TEMPS DE FORMATION ET D'ECHANGE SUR L'EGALITE FEMMES/HOMMES



Égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Dans le cadre de la journée internationale
des droits des femmes



10 MARS 2025 DE 13H30 À 17H



BEAUVAIS – VILLAGE DES COLLECTIVITES

CODE D'INSCRIPTION : HDFEG002

<https://inscription.cnfpt.fr/>



PROGRAMME

Objectifs

Appréhender les enjeux de l'égalité femmes / hommes
Connaître les lois en matière d'égalité dans la fonction publique
Appréhender le rôle des stéréotypes, leur fonctionnement et leurs conséquences
Savoir comment agir à son échelle pour favoriser l'égalité professionnelle femmes / hommes

Contenu

Les enjeux et les obligations de l'égalité professionnelle
Le cadre légal pour lutter contre les inégalités
Les stéréotypes
Les discriminations
Comment agir ?

Public

Dirigeants de collectivités, cadres, services RH, chargé de mission en matière d'égalité professionnelle...

Inscriptions

Inscriptions sur IEL. <https://inscription.cnfpt.fr/>
Code session HDFEG002

AGENDA DE VOTRE CENTRE VOTRE GESTION



25/02 F3FCT

27/02 CMR/CMP

05/03 DLD - CMP

06/03 CST

**10/03 FORMATION EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE
LES HOMMES ET LES FEMMES - CNFPT/CDG60**

14/03 DLD - CST

18/03 DLD - CCP/CAP

27/03 CMR/CMP

**DU 25 FÉVRIER AU 11 MARS 2025 -
RETROUVEZ L'EXPOSITION DANS NOS LOCAUX
"TOUS LES MÉTIERS SONT MIXTES" DE FEMMS ICI ET
D'AILLEURS ET PRÊTÉE PAR LA VILLE DE BEAUVAIS**

TOUS LES MÉTIERS SONT MIXTES



Valérie Dubois,
Monteuse ajusteuse cellules



Pierre Carbonnier,
Assistant maternel



Chloé Dussor,
Chirurgienne

EXPOSITION DE L'ASSOCIATION "FEMMES ICI ET AILLEURS"
PRÊT PAR L'OBSERVATOIRE BEAUVAISIEEN DES VIOLENCES FAITES
AUX FEMMES ET DE L'EGALITE

25 février au 11 mars 2025
CENTRE DE GESTION DE L'OISE

En accès
libre

OFFRES D'EMPLOIS



Le Centre de gestion de l'Oise recrute !

- Un Responsable informatique (F/H) pour le CDG60
- Un Infirmier en santé au travail (F/H) pour le CDG60
- Un Gestionnaire administratif médecine du travail (F/H) pour le CDG60
- Un Secrétaire général de mairie (F/H)
- Un responsable du service habitat (F/H) pour la communauté de communes du Pays de Bray.
- Un Chargé d'accueil (F/H) pour le secteur Ouest de Compiègne
- Un Agent gestion financière (F/H) pour le secteur de Nogent-Sur-Oise
- Un Assistant de Direction (F/H) pour la communauté de communes du Pays de Bray

Retrouvez toutes les annonces ici :

<https://recrutement-pp.fr/cdg-oise>

RECHERCHE

**VOUS ÊTES UNE
COLLECTIVITÉ ET VOUS
RECHERCHEZ DES
ANIMATEUR(TRICE)S
TITULAIRES DU BAF A?**

CONTACTEZ NOUS
SERVICE RECRUTEMENT DU CENTRE DE GESTION DE L'OISE
03 44 06 22 60
EMPLOI-TERRITORIAL@CDG60.COM

cdg60
CENTRE DE GESTION
L'expert RH
des collectivités territoriales



CENTRE DE GESTION DE L'OISE
2 RUE JEAN MONNET
PAE DU TILLOY
BP 20807 - 60008 BEAUVAIS
03.44.06.22.60
communication@cdg60.com