FICHE MISSION RECRUTEMENT INTERIM

À RETOURNER À [emploi-territorial@cdg60.com](mailto:emploi-territorial@cdg60.com)

DATE :

COLLECTIVITÉ

COLLECTIVITÉ SIRET ADRESSE

NUMÉRO DE CONVENTION UNIQUE

MADAME  MONSIEUR  NOM

INTERLOCUTEUR

PRÉNOM FONCTION

TÉLÉPHONE EMAIL

IDENTIFICATION DU BESOIN

FONCTION

DATE DE DÉBUT DE CONTRAT DATE DE FIN DE CONTRAT



POSTE À :

TEMPS COMPLET

TEMPS NON COMPLET

SI TEMPS NON COMPLET, PRÉCISER LE TEMPS DE TRAVAIL HEBDOMADAIRE



MOTIF DE RECRUTEMENT

 REMPLACEMENT D’UN AGENT INDISPONIBLE EN RAISON D’UN CONGÉ :

NOM PRÉNOM FONCTION

GRADE

CONGÉS ANNUELS CONGÉ MALADIE



CONGÉ DE LONGUE MALADIE, LONGUE DURÉE ET GRAVE MALADIE CONGÉ MATERNITÉ OU D’ADOPTION

CONGÉ PARENTAL AUTRES :

 ACCROISSEMENT TEMPORAIRE D’ACTIVITÉ - DURÉE D’ENGAGEMENT MAXIMAL DE 12 MOIS SUR 18 MOIS CONSÉCUTIFS

 ACCROISSEMENT SAISONNIER (6 MOIS MAXIMUM SUR 12 MOIS CONSÉCUTIFS)

 POSTE VACANT (FAIRE FACE À UNE VACANCE D’EMPLOI TEMPORAIRE DANS L’ATTENTE DU RECRUTEMENT D’UN FONCTIONNAIRE)

DATE ET NUMÉRO DE DVE

RÉMUNÉRATION

RÉGIME INDEMNITAIRE

OUI

NON

SI OUI, MONTANT:

DÉTAIL DU RÉGIME INDEMNITAIRE : DÉLIBÉRATION DE RÉFÉRENCE AU RÉGIME INDEMNITAIRE OBLIGATOIRE

INDICE BRUT DE RÉMUNÉRATION INDICE MAJORÉ DE RÉMUNÉRATION

CONGÉS : EN VUE DE SIMPLIFIER LA GESTION DES CONGÉS, LA COLLECTIVITÉ OPTE POUR :

*(COCHER LA CASE DE VOTRE CHOIX)*

 VERSER À L’AGENT L’INDEMNITÉ DE CONGÉS PAYÉS. DANS CE CAS, L’AGENT NE POSE PAS DE CONGÉS. L’AGENT BÉNÉFICIE DONC D’INDEMNITÉS CORRESPONDANT À 10% DE SON TRAITEMENT DE BASE AUQUEL S’AJOUENT LES ÉVENTUELS COMPLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION. (CETTE OPTION PEUT ÊTRE PARTIELLE EN CAS DE NÉCESSITÉ POUR L’AGENT DE POSER UN CONGÉ)

*(LORSQUE LES AGENTS SONT RECRUTÉS AVEC UNE QUOTITÉ HORAIRE ANNUALISÉE, ILS NE PEUVENT PAS PERCEVOIR L’INDEMNITÉ DE CONGÉS PAYÉS CAR LEUR DROIT À CONGÉS PAYÉS EST INTÉGRÉ DANS LEUR RÉMUNÉRATION.)*

 PERMETTRE À L’AGENT DE POSER L’ENSEMBLE DE SES CONGÉS AVANT LA FIN DE LA MISSION. LA COLLECTIVITÉ TIENT ELLE-MÊME À JOUR LE DÉCOMPTE DES DROITS À CONGÉS DE L’AGENT ET NOTIFIE SUR LE PLANNING MENSUEL DE L’AGENT TRANSMIS AU CDG60 LES CONGÉS PRIS QUI DOIVENT ÊTRE PAYÉS.

HORAIRES DE TRAVAIL

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | LUNDI | MARDI | MERCREDI | JEUDI | VENDREDI | SAMEDI |
| MATIN |  |  |  |  |  |  |
| APRES-MIDI |  |  |  |  |  |  |

**ATTENTION SI VOUS AVEZ BESOIN DE MODIFIER POUR QUELQUE RAISON QUE CE SOIT L’EMPLOI DU TEMPS, VEUILLEZ-NOUS EN INFORMER PAR MAIL.**

MISSIONS

**COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES :**

**MATÉRIEL UTILISÉ**

**SI CONDUITE D’ENGINS PERMIS ET/OU HABILITATION EXIGÉS :**

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

SERVICE

RESPONSABLE HIÉRARCHIQUE : NOM, PRÉNOM, FONCTION

NOMBRE DE PERSONNES AU SERVICE ADMINISTRATIF :

ADRESSE DU LIEU DE MISSION ET/OU DE PRISE DE POSTE :

COORDONNÉES DE CONTACT : TÉLÉPHONE :

COURRIEL :

**POUR RAPPEL ET CONFORMEMENT AU REGLEMENT DE LA CONVENTION CADRE D’ACCES ET D’UTILISATION DES MISSIONS ET SERVICES HORS COTISATION PROPOSES PAR LE CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE L’OISE (DELIBERATION N°23/11/06) :**

 LA COLLECTIVITE S’ENGAGE A NE PAS COMMUNIQUER LES COORDONNEES DES CANDIDATS A D’AUTRES EMPLOYEURS ET A NE PAS RECRUTER DIRECTEMENT L’AGENT PROPOSE AVANT UN DELAI MINIMUM DE SIX MOIS DE MISE A DISPOSITION PAR LE CDG60.

 EN CAS DE RECRUTEMENT DIRECT PAR LA COLLECTIVITE AVANT LA FIN DE CE DELAI, CETTE DERNIERE SE VERRA FACTURER UNE SOMME FORFAITAIRE CORRESPONDANTE A LA TARIFICATION « AIDE AU RECRUTEMENT » ARRETEE PAR LE CONSEIL D’ADMINISTRATION DU CDG60.

 LORSQUE LA COLLECTIVITE OU L’ETABLISSEMENT UTILISE CE SERVICE, ELLE OU IL S’ENGAGE A INFORMER SANS DELAI LE CDG60 DE TOUTES CIRCONSTANCES POUVANT AFFECTER LA SITUATION DE L’AGENT ET NOTAMMENT LES HEURES SUPPLEMENTAIRES OU LES CONGES QUI POURRAIENT ETRE ACCORDES OU REMUNERES ET CE AU PLUS TARD LE 10 DU MOIS EN COURS.

**EXTRAIT DE LA GRILLE TARIFAIRE 2024 INTERIM ET PORTAGE SALARIAL :**

 SERVICE MISE A DISPOSITION PORTAGE SALARIAL 7,50% MASSE SALARIALE

 SERVICE REMPLACEMENT SECRETAIRE DE MAIRIE ET TOUS PROFILS CATEGORIE B ET A OU EXPERTISE 20,00% MASSE SALARIALE

 SERVICE SPAL CATEGORIE C 15,00% MASSE SALARIALE

 MISSIONS COURTES - INFERIEURES OU EGALES A 7H 20,00% MASSE SALARIALE

FAIT LE :

À :

JE CERTIFIE AVOIR PRIS CONNAISSANCE DES CONDITIONS DE FACTURATION DE MISE À DISPOSITION ET LES ACCEPTER SANS RÉSERVE

SIGNATURES PRÉCÉDÉES DE LA MENTION MANUSCRITE « LU ET APPROUVÉ “

TAMPON ET SIGNATURE DE LA COLLECTIVITÉ

**MENTIONS LEGALES**

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l’Oise (CDG60) sis à 2 rue Jean Monnet – PAE du Tilloy à Beauvais (60000) a désigné l’ADICO sis à Beauvais (60000), 5 rue Jean Monnet en qualité de délégué à la protection des données.

Les données recueillies dans ce formulaire sont destinées à la réalisation du traitement : Recrutement d’un nouvel agent.

Ce traitement est basé sur le consentement des personnes concernées.

Les données ne sont destinées qu’au CDG60 et ne sont transmises à aucun tiers. Elles sont conservées pour une durée de 3 ans.

Conformément aux articles 15 à 22 du règlement 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du

27 avril 2016, vous disposez d’un droit d’accès, de rectification, d’effacement, de limitation, d’opposition et de portabilité des données vous concernant.

Pour exercer ces droits, nous vous invitons à contacter [contact@cdg60.com.](mailto:contact@cdg60.com) Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits ne sont pas respectés, vous pouvez adresser une réclamation en ligne ou par voie postale à la CNIL.

Procédure de recrutement : Les personnes auprès desquelles sont recueillies des informations nominatives doivent être informées : du caractère obligatoire des réponses et des conséquences à leur égard d'un défaut de réponse.

Conformément au f) du 2. de l'Article 13 du RGPD, vous préciserez à ce moment : "L'existence d'une prise de décision automatisée, y compris d'un profilage, visée à l'article 22, paragraphes 1 et 4, au moins en pareils cas, des informations utiles concernant la logique sous-jacente, ainsi que l'importance et les conséquences prévues de ce traitement pour la personne concernée. Ce traitement repose sur le consentement des personnes concernées.



**PÔLE AME**

**Service Recrutement** [**emploi-territorial@cdg60.com**](mailto:emploi-territorial@cdg60.com)

**Tél : 03 44 06 22 60**