Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Oise recrute pour le PETR-Pôle d’Equilibre Territorial et Rural du Grand Beauvaisis, un(e) Chargé(e) de mission Mobilité/Transitions H/F.

Créé en 2019, le PETR est un syndicat mixte composé de 5 intercommunalités (Communauté d’Agglomération du Beauvaisis, Communautés de Communes de l’Oise Picarde, du Pays de Bray et de la Picardie Verte, Communauté de Communes du Clermontois) représentant au total près de 213 000 habitants et 234 communes. Cette structure a pour mission principale de conduire les réflexions et mener les études de développement et d’aménagement à l’échelle du territoire du Grand Beauvaisis et d’aider à l’élaboration des stratégies territoriales.

Dans le cadre de son projet de territoire, le PETR s’est vu confier par ses EPCI membres diverses missions dont :

1. - La coordination des deux SCoT en cours d’élaboration sur son périmètre
	* 1. - Le suivi et la coordination de la procédure d’élaboration du SCoT du Grand Beauvaisis (par conventionnement avec le Syndicat Mixte de SCoT)
2. - La réalisation d’un observatoire territorial
3. - Une étude stratégique relative à la mobilité et au ferroviaire
4. - Une étude stratégie tourisme
5. - Le programme LEADER

Aussi, le PETR du Grand Beauvaisis recrute un « **Chargé de mission Mobilité/Transitions** » (H/F)

**Les missions :**

Placé(e) sous l’autorité du Président et de la directrice, l’agent aura pour missions :

**Mission principale :**

1. - Déclinaison des orientations politiques et des objectifs du territoire du PETR en matière de mobilité. Il s’agira plus précisément de mettre en oeuvre les actions mobilité qui ressortiront de l’étude stratégique relative à la mobilité et au ferroviaire d’échelle PETR (étude en cours)
2. - Construire et animer des partenariats avec les acteurs clés de la mobilité, en particulier les autorités organisatrices de la mobilité locale (EPCI membres du PETR) et régionale
3. - Mettre en place et animer le Club du Grand Beauvaisis sur le thème des transitions (partage d’expérience, lien de mutualisation d’actions opérationnelles etc.)

**Mission complémentaire :**

1. - Faire le lien et participer aux travaux relatifs aux bassins de mobilités de la Région Hauts de France
2. - Faire le lien et participer aux volets mobilité et transitions du SCoT du Grand Beauvaisis ainsi qu’aux travaux d’échelles EPCI (PLUI, PCAET, CRTE, PAT etc)
3. - Faire le lien et participer aux travaux relatifs à la stratégie touristique du PETR du Grand Beauvaisis (notamment mobilité actives)
4. - Faire le lien avec les volets mobilités et transitions du nouveau programme LEADER

**Profil attendu :**

1. - Formation supérieur (Bac+5) avec expérience dans le domaine de la mobilité, des transitions, de l’aménagement du territoire, de la construction de réseau d’acteurs sur le temps long, de l’animation territoriale
2. - Expérience significative de plus de 5 ans dans un poste similaire,
3. - Maitrise des outils informatiques bureautiques (tableau, traitement de texte, diaporama)
4. - Maîtrise des méthodologies d'analyses, de diagnostic et d'ingénierie de projet,
5. - Maitrise du fonctionnement des collectivités locales et des partenaires institutionnels.

**Qualités requises :**

1. - Conduite de projets partenariaux, animation de réunions,
2. - Esprit de synthèse, d’analyse et aptitudes rédactionnelles,
3. - Rigueur méthodologique,
4. - Force de proposition et autonomie,
5. - Sens de l’écoute.

**Conditions de travail :**

1. - Poste de catégorie A et B par voie statutaire ou à défaut contractuel,
2. - CDD 3 ans renouvelable,
3. - -Basé à Beauvais (60 - Oise),
4. 38 heures hebdomadaires (avec ARTT),
5. - Prise de poste : dès que possible,
6. - Rémunération : selon expérience,
7. - Permis B obligatoire (déplacements à prévoir sur le territoire).

Merci d’adresser votre CV et votre lettre de motivation à Murielle Fau, Responsable Promotion de l’Emploi, Recrutement et Formation du CDG60 par courriel à m.fau@cdg60.com