

Mesures en faveur du pouvoir d'achat pour les agents publics

Référence : [Décret n° 2023-519 du 28 juin 2023 portant majoration de la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation](#)

Le 12 juin 2023, le Gouvernement avait fait des annonces sur des mesures en faveur du pouvoir d'achat des agents publics. [Un communiqué de presse](#) les présentait de manière générale. Un décret était attendu pour en permettre l'application effective.

Ce décret est paru au Journal Officiel du 29 juin 2023 et confirme 3 des mesures annoncées par le Gouvernement :

- **À compter du 1^{er} juillet 2023**, le point d'indice est revalorisé de 1,5 %.
- **À compter du 1^{er} juillet 2023**, des points d'indices majorés différenciés sont attribués pour certains agents publics.
- **À compter du 1^{er} janvier 2024**, 5 points d'indices majorés seront attribués à l'ensemble des agents publics.

Par cette note pratique, le CDG60 vous propose une analyse substantielle de ces mesures.

Information : Ce décret n'évoque pas les autres mesures annoncées par le Gouvernement, c'est-à-dire la prime de 300 à 800 euros, la GIPA, la revalorisation des frais de mission et la revalorisation de l'indemnisation des jours stockés sur un compte épargne temps.

Des décrets interviendront par la suite pour confirmation et en permettre l'application effective.

Sommaire

| | | |
|------|---|----|
| I- | La revalorisation du point d'indice | 2 |
| II- | L'attribution de points d'indices majorés différenciés pour certains agents | 2 |
| III- | L'attribution de 5 points d'indices majorés à tous les agents publics..... | 14 |

I- La revalorisation du point d'indice

Le point d'indice de la fonction publique augmente de **1,5 %** à compter du **1^{er} juillet 2023**.

Rappel : Le point d'indice avait été revalorisé de 3,5 % le 1^{er} juillet 2022.

Le décret n° 2023-519 modifie de la sorte le décret n° 85-1148 du 24 octobre 1985 relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'État, des personnels des collectivités territoriales et des personnels des établissements publics d'hospitalisation.

Désormais, la valeur du point d'indice atteint, **au 1^{er} juillet 2023**, un montant de **4,92 euros** contre 4,85003 euros jusqu'alors.

Cette augmentation du point d'indice a une incidence sur la rémunération des agents publics à plusieurs niveaux :

- Sur le traitement indiciaire et, partant, sur le supplément familial de traitement (SFT) et l'indemnité de résidence (IR) ;
- Sur la nouvelle bonification indiciaire (NBI) ;
- Sur le complément de traitement indiciaire (CTI) ;
- Sur certaines primes et indemnités : Comme celles indexées sur la valeur du point notamment l'Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT), l'Indemnité Forfaitaire Complémentaire pour Élections (IFCE), l'Indemnité horaire pour travaux supplémentaires (IHTS) ou celles calculées en pourcentage du traitement brut comme l'indemnité spéciale de fonction de la PM ou la prime de responsabilité des emplois fonctionnels.

Par exemple, un agent public relevant de l'échelle C1 (comme un adjoint administratif 1^{er} grade) est rémunéré sur la base de l'échelon 3 équivalent à un indice majoré 363 au 1^{er} juillet 2023. A cette date, il percevra un traitement indiciaire d'un montant mensuel brut (pour un temps complet) de 1 785,96 euros contre 1 760.56 euros

II- L'attribution de points d'indices majorés différenciés pour certains agents

A) Présentation

L'annonce gouvernementale n'était pas précise. Le communiqué de presse faisait mention de « *points d'indices majorés supplémentaires pour rétablir la progressivité des rémunérations, sur la base du relèvement de l'indice minimum de traitement (IMT) au niveau du SMIC en 2023* » et prenait en exemple la grille de l'échelle C1 de rémunération et la grille des B1 NES de rémunération.

Le décret n° 2023-519 apporte les précisions juridiques et pratiques.

En premier lieu, il modifie l'indice minimum de traitement dans la fonction publique prévu à l'article 8 du décret n° 85-1148 du 24 octobre 1985 précité. En effet, il prévoit désormais que l'indice brut 397 est remplacé par **l'indice brut 367**.

Précision : Cette modification ne constitue pas un déclassement dans la carrière de l'agent ni une baisse de rémunération. En effet, l'indice brut 367 correspond à l'indice majoré 361 désormais.

En second lieu, il modifie la correspondance entre les indices bruts et les indices majorés déterminée par le barème A en annexe I du décret n° 82-1105 du 23 décembre 1982 relatif aux indices de la fonction publique. De la sorte, **le nouvel indice brut 367 est rattaché à l'indice majoré 361**.

Bon à savoir : Auparavant, l'indice brut 397 correspondait à l'indice majoré 361.

⇒ **Par conséquent, en l'état de la valeur du SMIC, tous les agents sont classés sur un échelon qui leur permet d'être rémunérés au-delà du SMIC.**

⇒ **Dans ce cadre, le décret attribue des points d'indices majorés différenciés pour les agents qui sont classés sur un échelon auquel correspondent les indices bruts 367 à 418 nouveaux.**

Ces modifications ont ainsi une incidence sur les grilles indiciaires des grades concernés, **mais uniquement sur les indices majorés**. En effet, les échelons des grilles et les indices bruts ne sont pas modifiés.

Précision : Conformément à une position constante de la Direction départementale des Finances publiques, qui nous a été confirmée, il n'y a pas de nécessité de prendre un arrêté pour justifier les bulletins de paie.

Il ne semble également pas nécessaire de prendre un arrêté pour la carrière des fonctionnaires ni un avenant au contrat pour les contractuels. En effet, seul l'indice majoré est modifié et non les indices bruts ni les échelons. Toutefois, il vous est possible de prendre de tels actes pour « régulariser » la carrière des agents. Le Centre de gestion a préparé des modèles en ce sens.

B) Grades concernés

Sont concernés par cette attribution les grades qui :

- **Relèvent de l'échelle C1**, les grades suivants : adjoints administratifs territoriaux, adjoints territoriaux d'animation, adjoints techniques territoriaux, adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement, agents sociaux territoriaux, opérateur des APS, adjoints territoriaux du patrimoine ;
- **Relèvent de l'échelle C2**, les grades suivants : adjoints administratifs territoriaux principaux de 2nd classe, adjoints territoriaux d'animation principaux de 2nd classe,

adjoints techniques territoriaux principaux de 2nd classe, ATSEM principales de 2^e classe, adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement principaux de 2nd classe, agents sociaux territoriaux principaux de 2nd classe, opérateur des APS qualifiés, adjoints territoriaux du patrimoine principaux de 2nd classe, les gardiens-brigadier de police municipale ;

- **Relèvent de l'échelle C3**, les grades suivants : adjoints administratifs territoriaux principaux de 1^{ère} classe, adjoints territoriaux d'animation principaux de 1^{ère} classe, adjoints techniques territoriaux principaux de 1^{ère} classe, ATSEM principales de 1^{ère} classe, adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement principaux de 1^{ère} classe, agents sociaux territoriaux principaux de 1^{ère} classe, opérateur des APS principaux, adjoints territoriaux du patrimoine principaux de 1^{ère} classe ;
- **D'agents de maîtrise ;**
- **D'agents de maîtrise principaux ;**
- **De brigadiers chefs principaux ;**
- **De chefs de police municipale ;**
- **Relèvent de la catégorie B (NES) 1^{er} grade**, les grades suivants : rédacteurs, animateurs, techniciens, assistants d'enseignements artistiques, assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques, éducateurs des activités physiques et sportives, chefs de service de police municipale, lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels principaux de 2nd classe ;
- **Relèvent de la catégorie B (NES) 2nd grade**, les grades suivants : rédacteurs principaux de 2nd classe, animateurs principaux de 2nd classe, techniciens principaux de 2nd classe, assistants d'enseignement artistique principaux de 2nd classe, assistants de conservation principaux de 2nd classe, éducateurs des activités physiques et sportives principaux de 2nd classe, chefs de service de police municipale principal de 2nd classe, lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels principaux de 1^{re} classe.
- **De moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux ;**
- **D'aides-soignants de classe normale ;**
- **D'auxiliaires de puériculture.**

Sont également concernés :

- Les agents qui relèvent des grades de sergent et d'adjudant du cadre d'emplois des sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels ;
- Les techniciens paramédicaux de classe normale

Grille indiciaire de l'échelle C1

| Échelons | Ancienne situation | | Situation au 1 ^{er} juillet 2023 | | Gain indiciaire |
|-----------|--------------------|---------------|---|---------------|---|
| | Indice brut | Indice majoré | Indice brut | Indice majoré | |
| 1 | 367 | 340 | 367 | 361 | 0 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 2 | 368 | 341 | 368 | 362 | +1 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 3 | 370 | 342 | 370 | 363 | +2 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 4 | 371 | 343 | 371 | 364 | +3 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 5 | 374 | 345 | 374 | 365 | +4 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 6 | 378 | 348 | 378 | 366 | +5 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 7 | 381 | 351 | 381 | 367 | +6 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 8 | 387 | 354 | 387 | 368 | +7 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 9 | 401 | 363 | 401 | 371 | +8 |
| 10 | 419 | 372 | 419 | 372 | 0 |
| 11 | 432 | 382 | 432 | 382 | 0 |

Pour rappel, les 8 premiers échelons devaient être rémunérés sur la base de l'indice minimum de traitement qui est fixé, depuis le 1^{er} mai 2023, à l'indice majoré 361.

Grille indiciaire de l'échelle C2

| Échelons | Ancienne situation | | Situation au 1 ^{er} juillet 2023 | | Gain indiciaire |
|-----------|--------------------|---------------|---|---------------|---|
| | Indice brut | Indice majoré | Indice brut | Indice majoré | |
| 1 | 368 | 341 | 368 | 362 | +1 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 2 | 371 | 343 | 371 | 364 | +3 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 3 | 376 | 346 | 376 | 365 | +4 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 4 | 387 | 354 | 387 | 368 | +7 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 5 | 396 | 360 | 396 | 369 | +8 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 6 | 404 | 365 | 404 | 371 | +6 |
| 7 | 416 | 370 | 416 | 372 | +2 |
| 8 | 430 | 380 | 430 | 380 | 0 |
| 9 | 446 | 392 | 446 | 392 | 0 |
| 10 | 461 | 404 | 461 | 404 | 0 |
| 11 | 473 | 412 | 473 | 412 | 0 |
| 12 | 486 | 420 | 486 | 420 | 0 |

Pour rappel, les 5 premiers échelons devaient être rémunérés sur la base de l'indice minimum de traitement qui est fixé, depuis le 1^{er} mai 2023, à l'indice majoré 361.

Grille indiciaire de l'échelle C3

| Échelons | Ancienne situation | | Situation au 1 ^{er} juillet 2023 | | Gain indiciaire |
|-----------|--------------------|---------------|---|---------------|---|
| | Indice brut | Indice majoré | Indice brut | Indice majoré | |
| 1 | 388 | 355 | 388 | 368 | +7 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 2 | 397 | 361 | 397 | 370 | +9 |
| 3 | 412 | 368 | 412 | 371 | +3 |
| 4 | 430 | 380 | 430 | 380 | 0 |
| 5 | 448 | 393 | 448 | 393 | 0 |
| 6 | 460 | 403 | 460 | 403 | 0 |
| 7 | 478 | 415 | 478 | 415 | 0 |
| 8 | 499 | 430 | 499 | 430 | 0 |
| 9 | 525 | 450 | 525 | 450 | 0 |
| 10 | 558 | 473 | 558 | 473 | 0 |

Pour rappel, le 1^{er} échelon devait être rémunéré sur la base de l'indice minimum de traitement qui est fixé, depuis le 1^{er} mai 2023, à l'indice majoré 361.

Grille indiciaire des agents de maîtrise

| Échelons | Ancienne situation | | Situation au 1 ^{er} juillet 2023 | | Gain indiciaire |
|-----------|--------------------|---------------|---|---------------|---|
| | Indice brut | Indice majoré | Indice brut | Indice majoré | |
| 1 | 372 | 343 | 372 | 364 | +3 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 2 | 375 | 346 | 375 | 365 | +4 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 3 | 380 | 350 | 380 | 366 | +5 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 4 | 388 | 355 | 388 | 368 | +7 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 5 | 397 | 361 | 397 | 370 | +9 |
| 6 | 415 | 369 | 415 | 372 | +3 |
| 7 | 437 | 385 | 437 | 385 | 0 |
| 8 | 449 | 394 | 449 | 394 | 0 |
| 9 | 465 | 407 | 465 | 407 | 0 |
| 10 | 479 | 416 | 479 | 416 | 0 |
| 11 | 499 | 430 | 499 | 430 | 0 |
| 12 | 525 | 450 | 525 | 450 | 0 |
| 13 | 562 | 476 | 562 | 476 | 0 |

Pour rappel, les 4 premiers échelons devaient être rémunérés sur la base de l'indice minimum de traitement qui est fixé, depuis le 1^{er} mai 2023, à l'indice majoré 361.

Grille indiciaire des agents de maîtrise principaux

| Échelons | Ancienne situation | | Situation au 1 ^{er} juillet 2023 | | Gain indiciaire |
|-----------|--------------------|---------------|---|---------------|---|
| | Indice brut | Indice majoré | Indice brut | Indice majoré | |
| 1 | 390 | 357 | 390 | 368 | +7 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 2 | 400 | 363 | 400 | 371 | +8 |
| 3 | 420 | 373 | 420 | 373 | 0 |
| 4 | 446 | 392 | 446 | 392 | 0 |
| 5 | 468 | 409 | 468 | 409 | 0 |
| 6 | 492 | 425 | 492 | 425 | 0 |
| 7 | 505 | 435 | 505 | 435 | 0 |
| 8 | 526 | 451 | 526 | 451 | 0 |
| 9 | 563 | 477 | 563 | 477 | 0 |
| 10 | 597 | 503 | 597 | 503 | 0 |

Pour rappel, le 1^{er} échelon devait être rémunéré sur la base de l'indice minimum de traitement qui est fixé, depuis le 1^{er} mai 2023, à l'indice majoré 361.

Grille indiciaire des brigadiers chefs principaux

| Échelons | Ancienne situation | | Situation au 1 ^{er} juillet 2023 | | Gain indiciaire |
|----------------|--------------------|---------------|---|---------------|---|
| | Indice brut | Indice majoré | Indice brut | Indice majoré | |
| 1 | 390 | 357 | 390 | 368 | +7 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 2 | 407 | 367 | 400 | 371 | +4 |
| 3 | 425 | 377 | 420 | 377 | 0 |
| 4 | 445 | 391 | 446 | 391 | 0 |
| 5 | 469 | 410 | 468 | 410 | 0 |
| 6 | 487 | 421 | 492 | 421 | 0 |
| 7 | 501 | 432 | 505 | 432 | 0 |
| 8 | 526 | 451 | 526 | 451 | 0 |
| 9 | 566 | 479 | 563 | 479 | 0 |
| Spécial | 597 | 503 | 597 | 503 | 0 |

Pour rappel, le 1^{er} échelon devait être rémunéré sur la base de l'indice minimum de traitement qui est fixé, depuis le 1^{er} mai 2023, à l'indice majoré 361.

Grille indiciaire des chefs de police municipale

| Échelons | Ancienne situation | | Situation au 1 ^{er} juillet 2023 | | Gain indiciaire |
|----------------|--------------------|---------------|---|---------------|---|
| | Indice brut | Indice majoré | Indice brut | Indice majoré | |
| 1 | 394 | 359 | 394 | 368 | +7 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 2 | 417 | 371 | 417 | 372 | +1 |
| 3 | 425 | 377 | 425 | 377 | 0 |
| 4 | 454 | 398 | 454 | 391 | 0 |
| 5 | 473 | 412 | 473 | 410 | 0 |
| 6 | 526 | 451 | 526 | 421 | 0 |
| 7 | 566 | 526 | 566 | 432 | 0 |
| 8 | 526 | 451 | 526 | 451 | 0 |
| Spécial | 597 | 503 | 597 | 503 | 0 |

Pour rappel, le 1^{er} échelon devait être rémunéré sur la base de l'indice minimum de traitement qui est fixé, depuis le 1^{er} mai 2023, à l'indice majoré 361.

Grille indiciaire de l'échelle B NES premier grade

| Échelons | Ancienne situation | | Situation au 1 ^{er} juillet 2023 | | Gain indiciaire |
|-----------|--------------------|---------------|---|---------------|---|
| | Indice brut | Indice majoré | Indice brut | Indice majoré | |
| 1 | 389 | 356 | 389 | 368 | +7 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 2 | 395 | 359 | 395 | 369 | +8 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 3 | 397 | 361 | 397 | 370 | +9 |
| 4 | 401 | 363 | 401 | 371 | +8 |
| 5 | 415 | 369 | 415 | 372 | +3 |
| 6 | 431 | 381 | 431 | 381 | 0 |
| 7 | 452 | 396 | 452 | 396 | 0 |
| 8 | 478 | 415 | 478 | 415 | 0 |
| 9 | 500 | 431 | 500 | 431 | 0 |
| 10 | 513 | 441 | 513 | 441 | 0 |
| 11 | 538 | 457 | 538 | 457 | 0 |
| 12 | 563 | 477 | 563 | 477 | 0 |
| 13 | 597 | 503 | 597 | 503 | 0 |

Pour rappel, les 2 premiers échelons devaient être rémunérés sur la base de l'indice minimum de traitement qui est fixé, depuis le 1^{er} mai 2023, à l'indice majoré 361.

Grille indiciaire de l'échelle B NES second grade

| Échelons | Ancienne situation | | Situation au 1 ^{er} juillet 2023 | | Gain indiciaire |
|-----------|--------------------|---------------|---|---------------|-----------------|
| | Indice brut | Indice majoré | Indice brut | Indice majoré | |
| 1 | 401 | 363 | 401 | 371 | +8 |
| 2 | 415 | 369 | 415 | 372 | +3 |
| 3 | 429 | 379 | 429 | 379 | 0 |
| 4 | 444 | 390 | 444 | 390 | 0 |
| 5 | 458 | 401 | 458 | 401 | 0 |
| 6 | 480 | 416 | 480 | 416 | 0 |
| 7 | 506 | 436 | 506 | 436 | 0 |
| 8 | 528 | 452 | 528 | 452 | 0 |
| 9 | 542 | 461 | 542 | 461 | 0 |
| 10 | 567 | 480 | 567 | 480 | 0 |
| 11 | 599 | 504 | 599 | 504 | 0 |
| 12 | 638 | 534 | 638 | 534 | 0 |

Grille indiciaire des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux

| Échelons | Ancienne situation | | Situation au 1 ^{er} juillet 2023 | | Gain indiciaire |
|-----------|--------------------|---------------|---|---------------|---|
| | Indice brut | Indice majoré | Indice brut | Indice majoré | |
| 1 | 389 | 356 | 389 | 368 | +7 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 2 | 395 | 359 | 395 | 369 | +8 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 3 | 397 | 361 | 397 | 370 | +9 |
| 4 | 401 | 363 | 401 | 371 | +8 |
| 5 | 415 | 369 | 415 | 372 | +3 |
| 6 | 431 | 381 | 431 | 381 | 0 |
| 7 | 452 | 396 | 452 | 396 | 0 |
| 8 | 478 | 415 | 478 | 415 | 0 |
| 9 | 500 | 431 | 500 | 431 | 0 |
| 10 | 513 | 441 | 513 | 441 | 0 |
| 11 | 538 | 457 | 538 | 457 | 0 |
| 12 | 563 | 477 | 563 | 477 | 0 |
| 13 | 597 | 503 | 597 | 503 | 0 |

Pour rappel, les 2 premiers échelons devaient être rémunérés sur la base de l'indice minimum de traitement qui est fixé, depuis le 1^{er} mai 2023, à l'indice majoré 361.

Grille indiciaire des aides-soignants de classe normale et des auxiliaires de puériculture de classe normale

| Échelons | Ancienne situation | | Situation au 1 ^{er} juillet 2023 | | Gain indiciaire |
|-----------|--------------------|---------------|---|---------------|---|
| | Indice brut | Indice majoré | Indice brut | Indice majoré | |
| 1 | 389 | 356 | 389 | 368 | +7 ⇒ par rapport à l'indice minimum de traitement |
| 2 | 397 | 361 | 397 | 370 | +9 |
| 3 | 416 | 370 | 416 | 372 | +2 |
| 4 | 434 | 383 | 434 | 383 | 0 |
| 5 | 452 | 396 | 452 | 396 | 0 |
| 6 | 468 | 409 | 468 | 409 | 0 |
| 7 | 491 | 424 | 491 | 424 | 0 |
| 8 | 510 | 439 | 510 | 439 | 0 |
| 9 | 535 | 456 | 535 | 456 | 0 |
| 10 | 567 | 480 | 567 | 480 | 0 |
| 11 | 610 | 512 | 610 | 512 | 0 |

Pour rappel, le 1^{er} premier échelon devait être rémunéré sur la base de l'indice minimum de traitement qui est fixé, depuis le 1^{er} mai 2023, à l'indice majoré 361.

III- L'attribution de 5 points d'indices majorés à tous les agents publics

Le décret n° 2023-519 confirme enfin l'attribution de **5 points d'indices majorés** à tous les agents publics **à compter du 1^{er} janvier 2024**.

De la sorte, 5 points d'indices majorés seront ajoutés à l'indice majoré correspondant à l'indice brut et à l'échelon auxquels sont rattachés les agents publics.

Précisément, les points d'indices seront ajoutés dans les mêmes conditions que celle concernant l'attribution des points d'indices différenciés au 1^{er} juillet 2023.

Ainsi, l'indice minimum de traitement sera porté, en l'absence de modification du SMIC, à l'indice majoré 366 (au lieu de 361) et le tableau de correspondance des indices bruts et indices majorés sera à nouveau modifié.

Par exemple, un agent public de l'échelle C1 qui se trouve être au 1^{er} échelon aura un indice majoré de 366 au lieu de 361 (361 + 5), tandis qu'un attaché territorial au 3^e échelon aura un indice majoré de 435 au lieu de 430 (430 + 5).