

# RAPPORT DE COLLABORATION MyPrint®

---



Madame X

 21 Octobre 2020

 22:39



Monsieur Y

 17 Avril 2020

 39:12



PERSONNALITÉ



MOTIVATIONS



COMPORTEMENTS



## À PROPOS DU RAPPORT DE COLLABORATION MyPrint®

Ce rapport a été élaboré à l'aide des logiciels Talentoday. Il est basé sur l'évaluation MyPrint®, un questionnaire psychométrique qui explore la personnalité et les motivations d'un individu dans son environnement de travail.

L'évaluation MyPrint® est fiable et conforme aux théories psychologiques contemporaines. Les résultats disponibles dans ce rapport ont été générés automatiquement en comparant les réponses de Karine et Alain au questionnaire MyPrint® à celles de milliers de professionnels. Pour plus d'informations, veuillez télécharger le Manuel Technique MyPrint®, disponible sur notre site internet (<https://www.talentoday.com>).

Les résultats obtenus présentement permettent donc de prédire le comportement de ces personnes dans diverses situations, en fonction de l'honnêteté et du niveau de connaissance de soi avec lesquels le questionnaire MyPrint® a été complété.



## COMMENT INTERPRÉTER LE RAPPORT DE COLLABORATION MyPrint®

L'objectif de ce rapport est de comparer les caractéristiques psychologiques de deux individus, afin de mieux comprendre la manière dont ils peuvent maximiser leurs synergies au travail. Tout au long du rapport, chaque individu sera référencé par un code de couleur spécifique. Plus précisément, le rapport vous permet:

- d'analyser en détail les similarités et les différences entre les traits de personnalité et les motivations de ces personnes
- d'identifier les styles comportementaux clés de ces personnes et de détecter leurs synergies potentielles

De manière cruciale, ce rapport offre une approche des similarités ou différences individuelles sans jugement aucun, du fait que la valeur propre à tous les traits de personnalité, sources de motivation et styles comportementaux y est reconnue : chacun a ses avantages et ses inconvénients.

En outre, les informations contenues dans ce rapport sont susceptibles de constituer un reflet fidèle de la perception que la personne a d'elle-même pendant environ 12 à 24 mois, en fonction des circonstances. En raison de la sensibilité de ces informations, tous les efforts devront être réalisés pour s'assurer que ce rapport soit conservé dans un endroit sécurisé.



## CE QUE VOUS TROUVEREZ DANS LE RAPPORT DE COLLABORATION MyPrint®

À la fois descriptif et prescriptif, ce rapport comprend les sections suivantes :



### COMPARAISON DES PERSONNALITÉS

PAGE 03

La personnalité réfère aux attitudes et caractéristiques émotionnelles qui sous-tendent les comportements individuels récurrents. Cette section révèle le profil comparatif (à travers 13 dimensions) des personnalités de deux individus, couplé à des interprétations exhaustives au regard des dimensions sur lesquelles ils sont respectivement les plus similaires et les plus différents entre eux.



### COMPARAISON DES MOTIVATIONS

PAGE 06

Les motivations correspondent aux désirs et aux besoins qui déclenchent, orientent et maintiennent certains comportements individuels vers un objectif donné. Cette section révèle le classement comparatif (à travers 11 dimensions) des sources motivationnelles de deux individus, couplé à des éclaircissements et des exemples concrets sur leurs motivations premières respectives.



### COMPARAISON DES COMPORTEMENTS

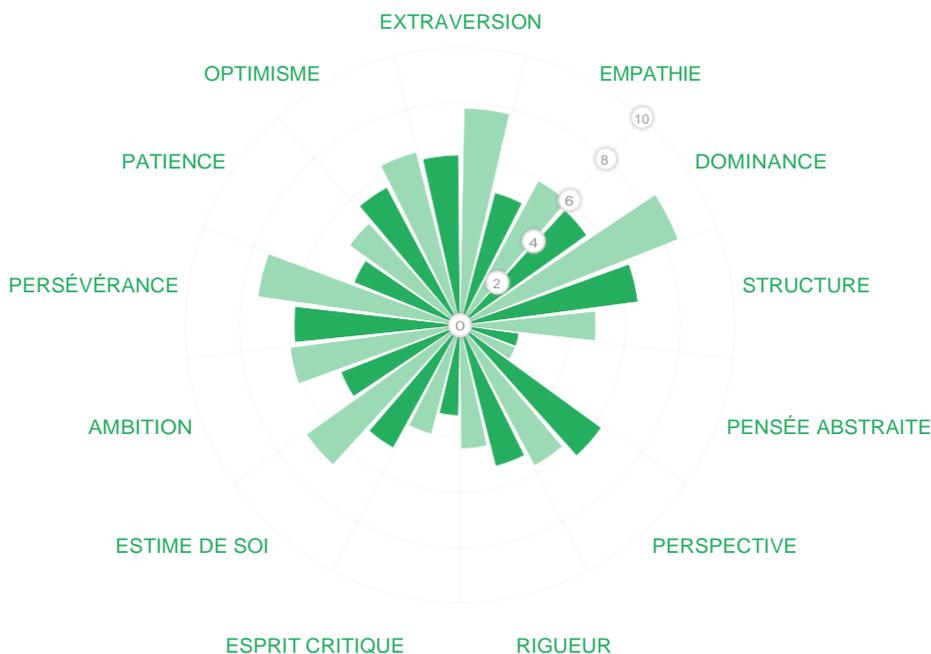
PAGE 08

Les comportements représentent l'éventail d'actions observables effectuées par chaque individu en conjonction avec son environnement. Cette section présente une liste comparative (à travers 11 thématiques) des styles comportementaux privilégiés par deux individus, ainsi que des explications précises sur leurs comportements clés respectifs et leurs synergies potentielles.



## COMMENT INTERPRÉTER LE RADAR DE PERSONNALITÉ MyPrint®

Le radar de personnalité est un diagramme éloquent et simple à interpréter une fois que vous vous serez familiarisé à l'évaluation MyPrint®. Ici, le radar affiche les scores (de 0 à 10) de deux individus (référencés par leur couleur respective) sur chaque dimension de personnalité. Chacune des 13 dimensions oppose deux traits extrêmes (ou pôles), et le radar oriente par défaut chaque dimension vers un trait spécifique. Par conséquent, il n'existe pas de mauvais profil de personnalité : un score proche de 0 ne reflète pas une absence de trait mais plutôt une forte inclination vers le trait opposé.



● Madame X

● Monsieur Y

## QUELS TRAITS DE PERSONNALITÉ PARTAGENT KARINE ET ALAIN?



X & Y sont  
**PRAGMATIQUES**



X & Y sont **DÉTERMINÉS**

### FORCES

Ils sont en mesure d'aborder les situations de façon réaliste

Ils se basent sur des exemples concrets afin de comprendre un problème et y trouver une solution ensemble

### RISQUES

Ils se basent majoritairement sur les faits donnés, ce qui peut les empêcher d'appréhender les choses de manière plus originale

Ils sont susceptibles d'ignorer les informations abstraites ou conceptuelles

### CONSEILS

Ils devraient envisager différentes approches lorsqu'ils élaborent des solutions ensemble

Ils devraient éviter d'écarter les informations théoriques lorsqu'ils réfléchissent ensemble à un problème

### FORCES

Ils restent fidèles à leur projet même lorsqu'ils font face à d'importantes difficultés

Ils tendent à s'encourager l'un et l'autre à toujours terminer ce qu'ils ont commencé

### RISQUES

Ils pourraient manquer une opportunité de projet plus profitable en refusant tous deux de revoir leurs objectifs

Ils sont susceptibles de passer un temps considérable à essayer de résoudre un problème difficile, qui s'avère secondaire en définitive

### CONSEILS

Ils devraient évaluer si telle ou telle difficulté sur un projet mérite véritablement leur attention avant de s'engager à la résoudre

Ils devraient être plus attentifs aux opportunités qui se présentent, certaines pouvant être plus impactantes que ce sur quoi ils travaillent ensemble

## SUR QUELLES DIMENSIONS DE PERSONNALITÉ DIFFÉRENT X ET Y ?



### FORCES

X peut aider Y à s'organiser et à ne pas s'éparpiller dans son travail

### RISQUES

X pourrait passer trop de temps à planifier et à suivre des procédures spécifiques aux yeux de Y

### CONSEILS

X devrait laisser une certaine souplesse dans son organisation de travail et se montrer compréhensive si les plans changent de temps en temps avec Y

### FORCES

Y peut aider X à sortir de sa zone de confort

### RISQUES

Y peut donner l'impression à X de ne jamais être satisfait de ses propres accomplissements

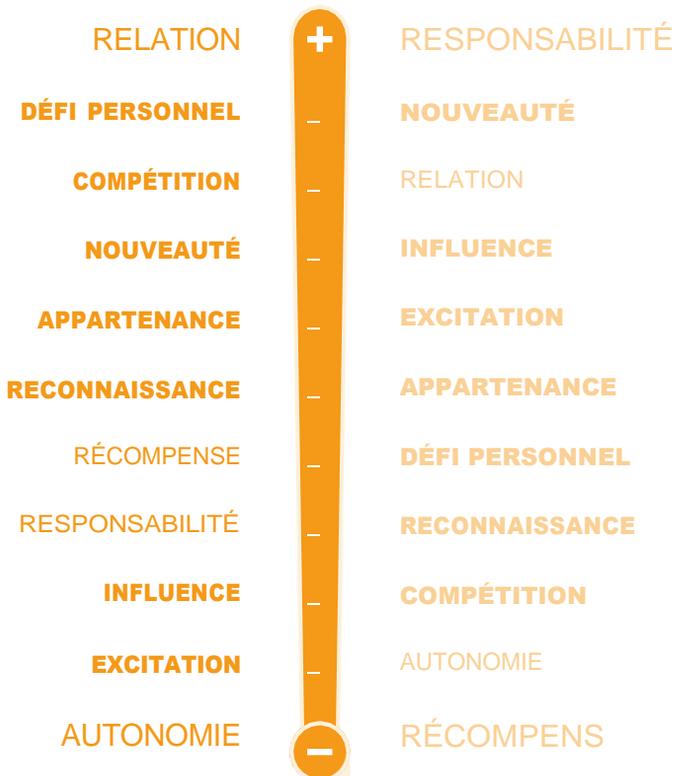
### CONSEILS

Y devrait davantage tenir compte de l'impact de ses ambitions personnelles sur le travail de X lors de leurs collaborations



## COMMENT INTERPRÉTER L'ÉCHELLE DE MOTIVATIONS MyPrint®

L'échelle de motivations est une figure simple à utiliser qui énumère ici, par ordre d'importance, les différentes sources motivationnelles de deux individus (référencés par leur couleur respective). Chacune des 11 dimensions de motivation oppose deux besoins extrêmes (ou pôles), et l'échelle oriente par défaut chaque dimension vers un besoin spécifique. Par conséquent, il n'existe pas de mauvaise hiérarchisation des sources de motivation : les plus faibles ne reflètent pas une absence de motivation mais indiquent plutôt des besoins fortement opposés.



● X

● Y

## — QUELS SONT LES BESOINS PRINCIPAUX DE X ET Y ? —

1

X a besoin de

SOUTIEN

Elle souhaite obtenir des conseils avant de planifier ses projets.

QU'EST-CE QUI MOTIVE X ?

- Pouvoir consulter les autres avant de fixer ses propres objectifs
- Recevoir du soutien de la part des autres dans l'accomplissement de son travail

1

Y a besoin de  
CONTRIBUER À LA  
SOCIÉTÉ

Il désire mettre ses efforts au service des autres.

QU'EST-CE QUI MOTIVE Y ?

- Travailler sur des projets dont les résultats bénéficient essentiellement aux autres
- Dédier son temps libre aux autres de manière totalement désintéressée

2

X a besoin de S  
OCIALISER

Elle a besoin d'interagir avec de nombreuses personnes au quotidien.

QU'EST-CE QUI MOTIVE X ?

- Participer à de multiples activités sociales
- Pouvoir discuter avec de nombreuses personnes quotidiennement

2

Y a besoin de  
RESPONSABILITÉS  
PERSONNELLES

Il désire prendre de nombreuses choses en charge personnellement.

QU'EST-CE QUI MOTIVE Y ?

- Être responsable du travail d'un grand nombre de personnes
- Pouvoir travailler sur des projets où beaucoup de choses dépendent de lui



## QUE SONT LES MATRICES DE COMPORTEMENTS MyPrint® ?

Les matrices de comportements sont des grilles de lecture explicites qui sont générées sur la base des scores de personnalité et de motivations obtenus via le questionnaire MyPrint®. Elles permettent de mettre en évidence les styles (ou schémas) comportementaux qu'un individu privilégie dans 11 thématiques de sa vie professionnelle, chaque thématique étant couverte par 4 styles comportementaux potentiels - pour un total de 44 styles comportementaux disponibles. Des descriptions détaillées et des questions structurées sont présentées pour chacun des styles comportementaux prédominants.

### STYLE DE CRÉATIVITÉ

- FONCTIONNELLE
- FONCTIONNEL

### CONTRIBUTION AU GROUPE

- STIMULATRICE
- STIMULATEUR

### PRISE DE DÉCISION

- ANALYTIQUE
- ANALYTIQUE

### STYLE DE COMMUNICATION

- DIRECTE
- PERSUASIF

### RÉACTION AU CHANGEMENT

- RÉSILIENTE
- RÉSILIENT

### STYLE DE LEADERSHIP

- DÉMOCRATIQUE
- MOBILISATEUR

### ATTITUDE FACE AU RISQUE

- RATIONNELLE
- PARIEUR

### GESTION DU CONFLIT

- FERME
- APAISANT

### CONSIDÉRATION DES RÈGLES

- JOUEUSE
- DÉFENSEUR

### STYLE D'APPRENTISSAGE

- STUDIEUSE
- EXPÉRIMENTATEUR

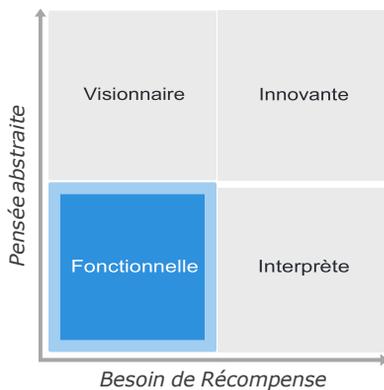
### STYLE DE TRAVAIL

- DÉVOUÉE
- RÉACTIF

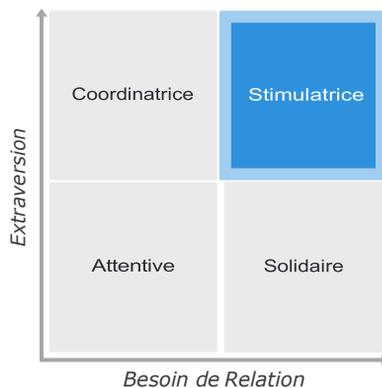


## QUELLES SONT LES DYNAMIQUES COMPORTEMENTALES CLÉS ENTRE X ET Y ?

### STYLE DE CRÉATIVITÉ



### CONTRIBUTION AU GROUPE



#### SYNERGIES ENTRE X & Y

**Leur part créative peut se manifester dans le cadre d'activités quotidiennes, au travers d'utilisations originales de certains outils ou méthodes.**



#### SYNERGIES ENTRE X & Y

**En réunion d'équipe, ils sont enthousiastes et suscitent l'enthousiasme chez les autres, tout en montrant une capacité d'attention relativement courte.**

Talentoday est une solution d'évaluation de la personne, qui permet à tous les individus et groupes d'individus d'identifier leurs savoir-être uniques et d'en tirer avantage, afin de gagner en maturité. Nous travaillons à aider chaque individu à révéler son potentiel caché et à renforcer l'engagement et la cohésion des équipes dans l'accomplissement de leurs objectifs.

## Empowering Growth



La mission centrale de Talentoday est d'impacter positivement la société en dynamisant le développement personnel de ses membres. Au travers de notre passion pour les sciences humaines, nous nous engageons à créer des outils innovants afin:

- de soutenir les employeurs dans la mise en place d'une culture de travail authentique, solidaire et sereine
- de garantir l'avancée des professionnels grâce à une compréhension précise de leurs forces, sources de motivation et perspectives de développement.
- d'aider les étudiants à révéler leurs potentiels dès leurs débuts de parcours et optimiser ainsi leurs chances de réussite future.

Pour de plus amples informations sur Talentoday, et en apprendre plus sur les manières d'exploiter les savoir-être afin de dynamiser la croissance de votre équipe, rendez-nous visite directement sur <https://www.talentoday.com> et rejoignez notre communauté sur les réseaux sociaux !

©Youth & Companies 2019. MyPrint®, Talentoday®. Tous droits réservés. MyPrint et Talentoday sont des marques déposées de Youth & Companies SAS.

Ce rapport a été édité par Youth & Companies à la demande de son client et contient des éléments de propriété intellectuelle de Youth & Companies. Aussi Youth & Companies permet à son client de reproduire, distribuer et conserver ce rapport dans les limites définies par le contrat de vente. Tous les droits de Youth & Companies sont réservés.