**DELIBERATION ELARGISSANT LE BENEFICE DU RIFSEEP A DE NOUVEAUX CADRES D’EMPLOIS**

***Les mentions en italiques constituent des commentaires destinés à faciliter la rédaction de la délibération. Ils doivent être supprimés de la délibération définitive.***

|  |
| --- |
| ***Rappel :***  Le décret 2020-182 du 27 février 2020 relatif au régime indemnitaire des agents de la fonction publique territoriale permet de généraliser le RIFSEEP à la quasi-totalité des cadres d’emplois au sein de la FPT.  En l’état, seuls les cadres d’emplois des professeurs d’enseignement artistique et d’assistants d’enseignement artistique ne semblent toujours pas concernés par le RIFSEEP.  De la même façon, les cadres d’emplois de police municipale qui ne sont pas soumis au principe de parité avec la FPE, ne peuvent bénéficier du RIFSEEP.  Le présent modèle permet, pour les collectivités qui ont déjà mis en place le RIFSEEP par une délibération antérieure, d’élargir le RIFSEEP à de nouveaux cadres d’emplois dans les mêmes conditions que celles prévues dans la délibération initiale.  Cette nouvelle délibération ne pourra être prise qu’après avoir obtenu l’avis préalable du comité technique. |

Le ... *(date)*, à ... *(heure)*, en ...*(lieu)* se sont réunis les membres du Conseil Municipal, sous la présidence de ... , convoqués le … ,

Etaient présents :

Etaient absent*(s)* excusé*(s)* :

Le secrétariat a été assuré par :

**Objet : Elargissement du RIFSEEP**

**Sur rapport de Monsieur *(ou Madame)* le Maire *(ou le Président)*,**

Le Maire *(ou le Président)* rappelle que, par délibération en date du …, la présente assemblée a mis en œuvre, à compter du …, le RIFSEEP composé de deux parts, à savoir une indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l’expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA) pour le bénéfice des agents, fonctionnaire *(et le cas échéant contractuel de droit public)*, relevant des cadres d’emplois suivants :

*Par exemple :*

* *Les attachés (arrêtés du 3 juin 2015 et du 17 décembre 2015 pris pour l'application du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat),*
* *Les rédacteurs (arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des secrétaires administratifs des administrations d’Etat),*
* *Les adjoints administratifs (arrêtés du 20 mai 2014 et du 18 décembre 2015 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations),*
* *… ( à compléter)*

***(Le cas échéant si la collectivité avait déjà élargi le RIFSEEP)***

*Par délibération du …, la présente assemblée avait déjà élargi, à compter du …, le bénéfice du RIFSEEP dans les mêmes conditions aux cadres d’emplois suivants :*

* *Les adjoints techniques (Arrêté du 16 juin 2017 pris pour l'application aux corps des adjoints techniques de l'intérieur et de l'outre-mer et des adjoints techniques de la police nationale des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014)*
* *… (à compléter)*

Le Maire *(ou le Président)* précise que la parution du décret 2020-182 du 27 février 2020, relatif au régime indemnitaire des agents de la fonction publique territoriale, permet de rendre éligible au RIFSEEP les cadres d’emplois suivants *(sélectionner les cadres d’emplois concernés dans la collectivité) :*

* + *Les ingénieurs territoriaux,*
  + *Les techniciens,*
  + *Les conseillers territoriaux des A.P.S.,*
  + *Les directeurs d’établissements territoriaux d’enseignement artistique,*
  + *Les éducateurs de jeunes enfants,*
  + *Les infirmiers territoriaux en soins généraux,*
  + *Les puéricultrices cadres territoriaux de santé,*
  + *Les puéricultrices territoriales,*
  + *Les Psychologues territoriales,*
  + *Les cadres territoriaux de santé paramédicaux,*
  + *Les sages-femmes territoriales,*
  + *Les cadres territoriaux de santé infirmiers et techniciens paramédicaux,*
  + *Moniteurs éducateurs territoriaux et intervenants familiaux*
  + *Les infirmiers territoriaux,*
  + *Les techniciens paramédicaux territoriaux,*
  + *Les auxiliaires de puériculture territoriaux,*
  + *Les auxiliaires de soins territoriaux*

Il est donc proposé à l’assemblée d’élargir, à compter du …, à l’ensemble des cadres d’emplois énumérés ci-dessus le bénéficie du RIFSEEP au sein de la commune *(ou de l’établissement)*.

Ainsi, les agents relevant de ces cadres d’emplois bénéficieront du RIFSEEP dans les mêmes conditions que leurs collègues en application de la délibération du Conseil Municipale *(ou autres assemblées)* en date du … précitée.

Ils se verront donc placés dans un groupe de fonctions conformément aux critères professionnels fixés par ladite délibération et attribués un montant individuellement annuel de primes par arrêté de l’autorité territoriale dans la limite des plafonds annuels fixés pour chaque cadre d’emplois de la façon suivante :

**Pour les catégories A :**

* **Cadre d’emplois des Directeurs d'établissements territoriaux d'enseignement artistique**

Vu le décret 2020-182 précité et les arrêtés du 3 juin 2015 et du 17 décembre 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence provisoire pour les Directeurs d'établissements territoriaux d'enseignement artistique.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertise et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des Directeurs d'établissements territoriaux d'enseignement artistique est réparti en 4 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(agent logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(agent non logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Direction de plusieurs établissements* | **…** | **…** | **28 700 €** | **42 600 €** |
| **G 2** | *Direction d’un établissement /Responsable de plusieurs services* | **…** | **…** | **22 875 €** | **37 800 €** |
| **G 3** | *Responsable adjoint d’un établissement* | **…** | **…** | **18 820 €** | **30 000 €** |
| **G 4** | *Adjoint responsable de service / expertise / fonction de coordination ou de pilotage* | **…** | **…** | **14 760 €** | **24 000 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des ingénieurs territoriaux**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêté du 26 décembre 2017 portant application au corps des ingénieurs des services techniques du ministère de l'intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence provisoire pour les ingénieurs territoriaux.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertise et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des ingénieurs territoriaux est réparti en 3 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(agent non logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(agent logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Direction de plusieurs structures* | **…** | **…** | **42 600 €** | **28 700 €** |
| **G 2** | *Direction d’une structure / Responsable d’un ou plusieurs services* | **…** | **…** | **37 800 €** | **22 875 €** |
| **G 3** | *Adjoint responsable de service / expertise / fonction de coordination ou de pilotage* | **…** | **…** | **30 000 €** | **18 820 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des Psychologues territoriaux**

Vu l’arrêté du 4 février 2021 pris pour l’application du décret n° 2014-513 au corps des psychologues de la protection judiciaire de la jeunesse dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les Psychologues territoriaux.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertises et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des Psychologues territoriaux est réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Direction d’une structure / responsable d’un ou plusieurs services / Expertise* | **…** | **…** | **25 100 €** |
| **G 2** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **20 700 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des** **Sages-femmes territoriales**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l’application du décret n° 2014-513 au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence provisoire pour lesSages-femmes territoriales.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertises et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des Sages-femmes territoriales est réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Direction d’une structure / responsable d’un ou plusieurs services / Expertise* | **…** | **…** | **30 000 €** |
| **G 2** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **24 000 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des cadres territoriaux de santé infirmiers et techniciens paramédicaux**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l’application du décret n° 2014-513 au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence provisoire pour lesCadres territoriaux de santé infirmiers et techniciens paramédicaux.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertises et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des Cadres territoriaux de santé infirmiers et techniciens paramédicaux est réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Direction d’une structure / responsable d’un ou plusieurs services / Expertise* | **…** | **…** | **30 000 €** |
| **G 2** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **24 000 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des cadres territoriaux de santé paramédicaux**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l’application du décret n° 2014-513 au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence provisoire pour lescadres territoriaux de santé paramédicaux.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertises et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des cadres territoriaux de santé paramédicaux est réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Direction d’une structure / responsable d’un ou plusieurs services / Expertise* | **…** | **…** | **30 000 €** |
| **G 2** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **24 000 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des Puéricultrices cadres territoriaux de santé**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l’application du décret n° 2014-513 au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence provisoire pour lesPuéricultrices cadres territoriaux de santé.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertises et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des Puéricultrices cadres territoriaux de santé est réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Direction d’une structure / responsable d’un ou plusieurs services / Expertise* | **…** | **…** | **30 000 €** |
| **G 2** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **24 000 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des Puéricultrices territoriales**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l’application décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 au corps des assistants de service social des administrations de l’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les Puéricultrices territoriales.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertises et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des Puéricultrices territoriales est réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Responsable de structure / expertise / fonction de coordination ou de pilotage* | **…** | **…** | **22 920 €** |
| **G 2** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **18 000 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des Infirmiers territoriaux en soins généraux**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l’application décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 au corps des assistants de service social des administrations de l’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les Infirmiers territoriaux en soins généraux.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertises et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des Infirmiers territoriaux en soins généraux est réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Responsable de structure / expertise / fonction de coordination ou de pilotage* | **…** | **…** | **22 920 €** |
| **G 2** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **18 000 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des Éducateur territoriaux de Jeunes enfants**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêté du 17 décembre 2018 pris pour l’application du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 au corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse dont le régime indemnitaire est pris en référence provisoire pour les Éducateurs de Jeunes Enfants.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertises et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des Éducateurs de Jeunes Enfants est réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Responsable d’une ou de plusieurs structures (services)* | **…** | **…** | **15 680 €** |
| **G 2** | *Adjoint au responsable de service /expertise / fonction de coordination ou de pilotage* | **…** | **…** | **15 120 €** |
| **G 3** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **14 560 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l’application du décret n° 2014-513 au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence provisoire pour lesconseillers territoriaux des activités physiques et sportives.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertises et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives est réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Direction d’une structure / responsable d’un ou plusieurs services* | **…** | **…** | **30 000 €** |
| **G 2** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **24 000 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

**Pour les catégories B :**

* **Cadre d’emplois des techniciens territoriaux**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêté du 7 novembre 2017 pris pour l’application du décret n° 2014-513 au corps des contrôleurs des services techniques du ministère de l'intérieur dont le régime indemnitaire est pris en référence provisoire pour les techniciens territoriaux.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonction correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertise et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des techniciens territoriaux est réparti en 3 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(agent logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** | **Dans la limite du plafond global de la FPE (agent non logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Direction d’une structure / responsable de pôle, d’un ou plusieurs services* | **…** | **…** | **10 410 €** | **19 860 €** |
| **G 2** | *Adjoint au responsable de structure / expertise / fonction de coordination ou de pilotage /chargé de mission* | **…** | **…** | **9 405 €** | **18 200 €** |
| **G 3** | *Encadrement de proximité, d’usagers / gestionnaire* | **…** | **…** | **8 665 €** | **16 645 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des** **Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêté du 31 mai 2016 pris pour l'application au corps d'infirmiers relevant de la catégorie B des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertise et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux est réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global FPE (agent logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** | **Dans la limite du plafond global de la FPE (agent non logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Responsable de structure / fonction de coordination ou de pilotage* | **…** | **…** | **6 380 €** | **10 230 €** |
| **G 2** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **5 950 €** | **9 100 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des Infirmiers territoriaux**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêté du 31 mai 2016 pris pour l'application au corps d'infirmiers relevant de la catégorie B des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence provisoire pour les Infirmiers territoriaux.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertise et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des Infirmiers territoriaux est réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global FPE**  **(agent logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** | **Dans la limite du plafond global de la FPE (agent non logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Responsable de structure / fonction de coordination ou de pilotage* | **…** | **…** | **6 380 €** | **10 230 €** |
| **G 2** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **5 950 €** | **9 100 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des Techniciens paramédicaux territoriaux**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêté du 31 mai 2016 pris pour l'application au corps d'infirmiers relevant de la catégorie B des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence provisoire pour les Techniciens paramédicaux territoriaux.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonctions correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertise et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des Techniciens paramédicaux territoriaux est réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global FPE**  **(agent logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** | **Dans la limite du plafond global de la FPE (agent non logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Responsable de structure / fonction de coordination ou de pilotage* | **…** | **…** | **6 380 €** | **10 230 €** |
| **G 2** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **5 950 €** | **9 100 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

**Pour les catégories C :**

* **Cadre d’emplois des Auxiliaires de puériculture territoriaux**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêt du 20 mai 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence provisoire pour lesauxiliaires de puériculture territoriaux.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonction correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertises et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux est réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(agent logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** | **Dans la limite du plafond global de la FPE (agent non logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **8 350 €** | **12 600 €** |
| **G 2** | *Exécution / horaires atypiques, déplacements fréquents* | **…** | **…** | **7 950 €** | **12 000 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

* **Cadre d’emplois des Auxiliaires de soins territoriaux**

Vu le décret 2020-182 précité et l’arrêt du 20 mai 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence provisoire pour lesauxiliaires de soins territoriaux.

Chaque agent est classé dans un groupe de fonction correspondant à son emploi suivant le niveau de fonctions, d’expertises et de sujétions auquel il est exposé.

Le cadre d’emplois des auxiliaires de soinsest réparti en 2 groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds annuels suivants :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Groupes de fonctions** | | **Montant plafond**  **IFSE** | **Montant**  **plafond**  **CIA** | **Dans la limite du plafond global de la FPE**  **(agent logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** | **Dans la limite du plafond global de la FPE (agent non logé)**  **(à répartir entre les deux parts)** |
| **G 1** | *Encadrement de proximité et d’usagers / sujétions / qualifications* | **…** | **…** | **8 350 €** | **12 600 €** |
| **G 2** | *Exécution / horaires atypiques, déplacements fréquents* | **…** | **…** | **7 950 €** | **12 000 €** |

*Les groupes de fonctions proposés ne sont que des illustrations. Ils nécessitent d’être adaptés aux réalités de la collectivité.*

Enfin, les agents relevant des cadres d’emplois précités se verront appliquer les mêmes critères de modulations individuelles, les mêmes règles de cumul, de maintien de l’ancien régime indemnitaire et les mêmes modalités de maintien ou de suppression en cas de congé de maladie que ceux prévus par la délibération initiale en date du ….

**Le Conseil Municipal *(ou autres assemblées)*,**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20 ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment ses articles 87, 88, 111 et 136 ;

Vu le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l'application du 1er alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984 précitée ;

Vu le décret n° 2014-513 modifié du 20 mai 2014 portant création du régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions Sujétions Expertise et de l’Engagement Professionnel (RIFSEEP) dans la Fonction Publique d’Etat ;

Vu le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l’appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux ;

Vu le décret n° 2016-1916 du 27 décembre 2016 modifiant diverses dispositions de nature indemnitaire et le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat ;

Vu le décret n° 2020-182 du 27 février 2020 relatif au régime indemnitaire des agents de la fonction publique territoriale ;

Vu le tableau des effectifs ;

*Vu la délibération du Conseil Municipal (ou autre assemblée) en date du … instaurant le RIFSEEP au sein de la collectivité pour certains cadres d’emplois ;*

Vu l’avis du Comité Technique en date du … *(****Rappel****:* ***il est impératif d’obtenir l’avis du comité technique compétent avant de délibérer****)*

**Après avoir entendu le Maire *(le Président)* dans ses explications complémentaires, et après en avoir délibéré :**

**DECIDE** :

**Article 1 :**

D’instaurer le RIFSEEP, à compter du …, pour les agents relevant les cadres d’emplois énumérés ci-dessus en leur attribuant :

* une indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l’expertise (IFSE)
* un complément indemnitaire annuel (CIA)

**Article 2 :**

De se référer à la délibération du Conseil Municipal *(ou autres assemblée)* en date du … pour les modalités d’application du RIFSEEP à ces cadres d’emplois.

**Article 3 :**

D’inscrire chaque année les crédits correspondants au budget de l’exercice courant, chapitre 012.

**Article 5 :**

Les modalitésdéfinies ci-dessus prendront effet après transmission aux services de l’Etat et publicité.

**Article 6 :**

Le Maire (*ou le Président*) certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte qui pourra faire l’objet d’un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif d’Amiens dans un délai de deux mois à compter de sa transmission au représentant de l’Etat et de sa publication.

Le Tribunal Administratif peut être saisi au moyen de l’application informatique télérecours citoyen accessible par le biais du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).

**ADOPTÉ** : à l’unanimité des membres présents

ou

à ... voix pour

à ... voix contre

à ... abstention*(s)*

Fait à. ...,

le …,

Prénom, nom et qualité du signataire

* **Transmis au représentant de l’Etat le : …**
* **Publié le : …**