



M. Nicolas DESFORGES
Préfet de l'Oise

M^{me} Pascale LOISELEUR
Maire de Senlis

ont le plaisir de vous convier à la **signature officielle**
de 5 contrats d'emploi d'avenir pour la ville de Senlis

entre M. le Préfet de l'Oise, la ville de Senlis,

le Centre de Gestion de l'Oise et les Missions Locales

en présence de M. Alain VASSELLE, Président du Centre de Gestion de l'Oise

Mercredi 27 mars 2013 à 12h

en salle d'honneur de l'Hôtel de ville de Senlis - Place Henri IV

Un cocktail sera servi à l'issue des signatures

“Sans diplôme tu trouveras ~~jama~~ du boulot.” à Senlis

Vous avez de 16 à 25 ans, peu ou pas de diplôme
et vous cherchez un emploi ? Les emplois d'avenir sont
pour vous. Renseignez-vous auprès de votre mission locale,
de votre agence Pôle emploi ou sur :

www.lesemploisdavenir.gouv.fr



emplois d'avenir

POUR L'EMPLOI, TOUS ENSEMBLE





Beauvais, le 25 Mars 2013

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Dans l'Oise, le Centre de Gestion porte les contrats d'avenir des collectivités

L'État demande aux collectivités de se mobiliser sur les contrats d'avenir.

Le Centre de Gestion de l'Oise de la Fonction Publique territoriale leur facilite la mise en place de ces emplois aidés, grâce au portage des contrats leur évitant toute la gestion administrative.

Ainsi, la collectivité n'a plus qu'à choisir son candidat, le Cdg60 prenant en charge toutes les démarches. Il va recruter le candidat pour le mettre ensuite à disposition de la commune, monter le plan de formation nécessaire, verser les salaires, etc. En contrepartie, la collectivité rembourse au Cdg les rémunérations, déduction faite des aides de l'État, soit 75% du SMIC.

Les cinq jeunes embauchés pour la ville de Senlis occupent des postes techniques très variés. Il s'agit d'un menuisier, d'un électricien, d'un agent technique piscine et espaces verts et de deux agents de surveillance de la voie publique. Pendant 3 ans, le Cdg60 suit et accompagne chacun d'entre eux, et élabore un plan formation incluant, la dernière année, une préparation aux concours de la Fonction Publique Territoriale. Il reste en contact permanent avec chaque tuteur désigné par la ville.

Le Cdg60 est donc bien dans son rôle de principal partenaire de l'employeur territorial, développant des services mutualisés. Ses nombreuses années de collaborations avec les collectivités, ont forgé toute une expertise confirmant son image de référent territorial en gestion des ressources humaines.

Le CDG60 c'est :

- 1096 établissements publics affiliés (690 communes et 406 établissements publics)
- 12 000 agents publics gérés par le cdg60
- L'Emploi : les activités de remplacements du Cdg60 en 2012.
 - ⇒ - 46000 heures environ pour les personnels des écoles, cantines, espaces verts, etc..
 - ⇒ - 15000 heures de remplacements pour les secrétaires de mairie
 - ⇒ Plus de 2 M€ de masse salariale

Contacts : Florence GERARD – Responsable de la communication

Par mail à communication@cdg60.com

Ou par téléphone au 03 44 06 22 95

ou au 06 89 99 64 98