

BILAN SOCIAL 2009 DES SIVU DE L'OISE

Les présents résultats concernent les 161 bilans sociaux 2009 reçus par le Centre de Gestion des syndicats à vocation unique du département.

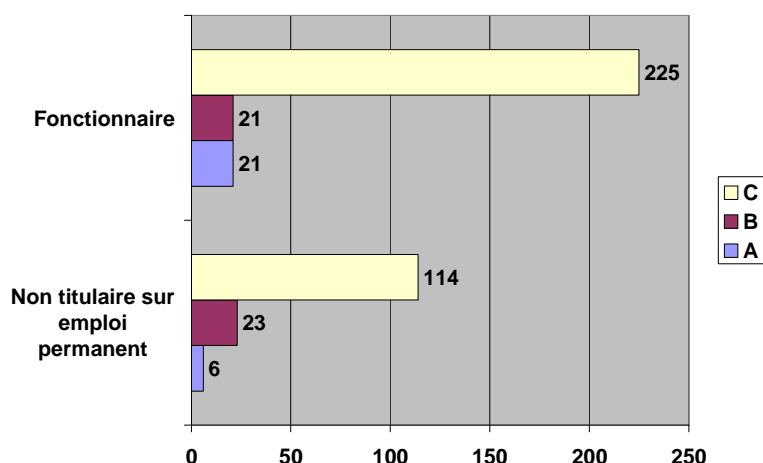
1 Effectifs

Les 161 établissements déclarent 489 emplois tout statut confondu et quel que soit le temps d'emploi.

1.1. Répartition des effectifs selon le statut

Statut	effectif	%
Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)	267	55%
Non titulaires occupant un emploi permanent	173	35%
Autres agents (n'occupant pas un emploi permanent)	49	10%
Ensemble	489	100%

1.2. Répartition des effectifs selon la catégorie hiérarchique



Catégorie	Fonctionnaire	Non titulaire sur emploi permanent	Ensemble
A	21	6	27
B	21	23	44
C	225	114	339
Non classable	0	28	28
hors filière	0	2	2
Ensemble	267	173	440

Catégorie	Fonctionnaire	Non titulaire sur emploi permanent	Ensemble
A	8%	3%	6%
B	8%	13%	10%
C	84%	66%	77%
Non classable	0%	16%	6%
hors filière	0%	1%	0%
Ensemble	100%	100%	100%

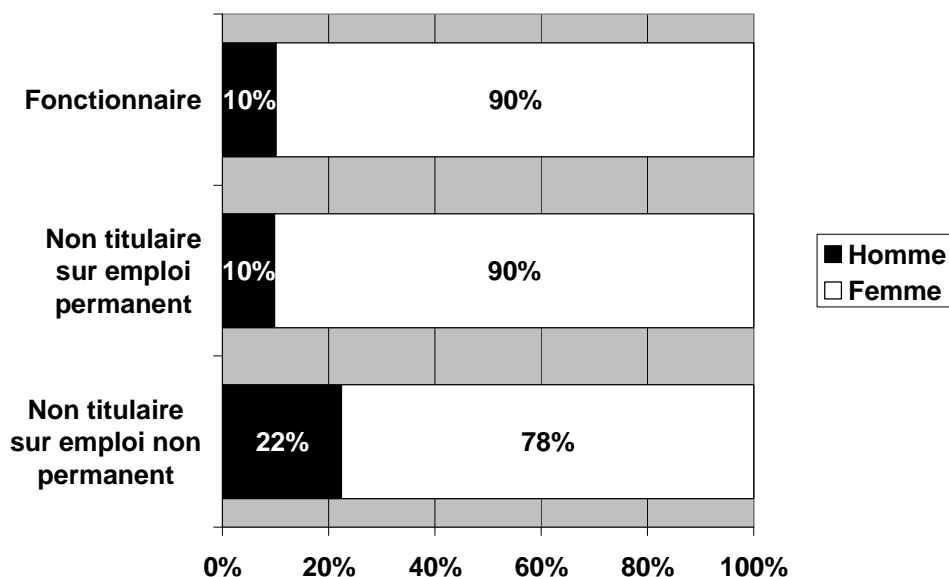
1.3. Répartition des effectifs selon la filière

Filière	Fonctionnaires	Non titulaires	Ensemble	%
Administrative	88	32	120	27%
Animation	25	34	59	13%
Culturelle	8	13	21	5%
Incendie et secours	0	0	0	0%
Médico-sociale	0	0	0	0%
Médico-technique	0	0	0	0%
Police municipale	0	0	0	0%
Sociale	61	31	92	21%
Sportive	5	5	10	2%
Technique	80	56	136	31%
Hors filière	0	2	2	0%
Ensemble	267	173	440	100%

1.4. Répartition des effectifs selon le sexe

	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	27	240	267
Non titulaire sur emploi permanent	17	156	173
Non titulaire sur emploi non permanent	11	38	49
Ensemble	55	434	489

	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	10%	90%	100%
Non titulaire sur emploi permanent	10%	90%	100%
Non titulaire sur emploi non permanent	22%	78%	100%
Ensemble	11%	89%	100%

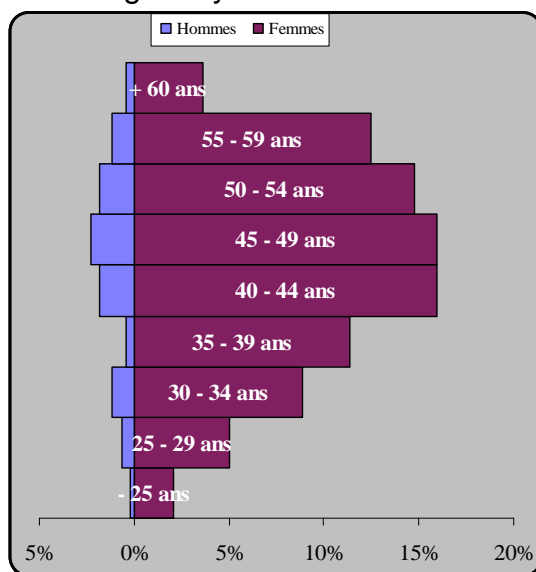


Emploi à temps complet occupé à temps plein	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	15	38	53
Non titulaire sur emploi permanent	5	8	13
Ensemble	20	46	66

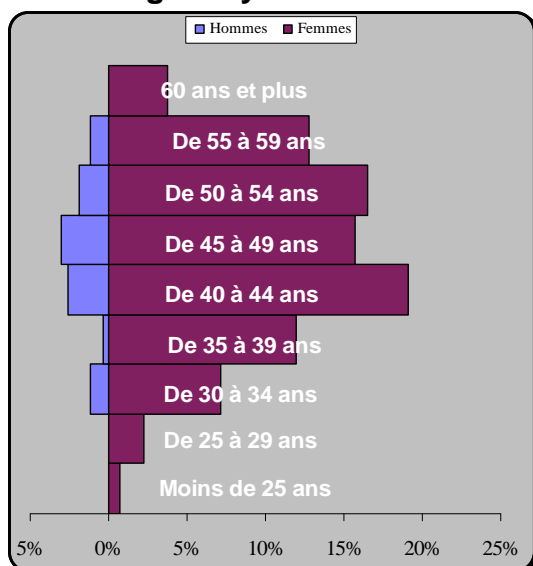
30% des emplois à temps complet occupé à plein temps sont occupés par des hommes.

1.5. Répartition des effectifs selon l'âge

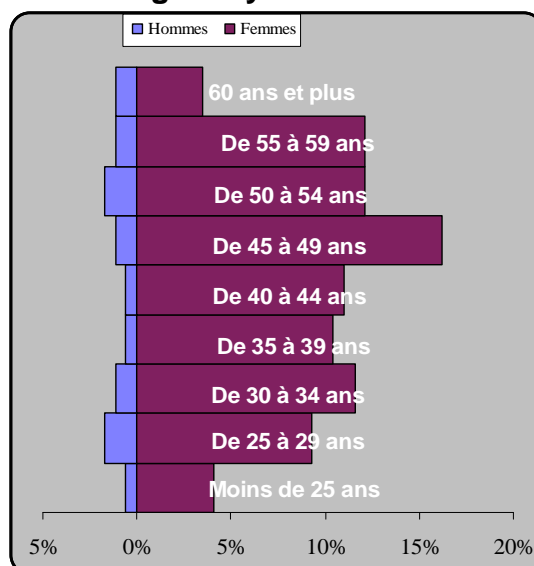
L'âge moyen est de 45 ans.



Fonctionnaires
Age moyen : 46 ans



Non titulaires sur emploi permanent
Age moyen : 43 ans



1.6. Evolution des effectifs au cours de l'année 2009

	Effectif au 1 ^{er} janvier 2009	Arrivées au cours de l'année 2009	Départs au cours de l'année 2009	Effectif au 31 décembre 2009
Fonctionnaires	259	+16	-8	267
Agents non titulaires occupant un emploi permanent	159	+30	-16	173
Total (emploi permanent)	418	+46	-24	440

Variation de l'effectif permanent au cours de l'année 2009	%
L'effectif de fonctionnaires a évolué de +8 agents	soit : 3.1%
L'effectif de non titulaires a évolué de 14 agents	soit : 8.8%
L'effectif total a évolué de 22 agents	soit : 5.3%

1.7. Nature des arrivées de fonctionnaires

Nature des arrivées de fonctionnaires	Nombre
Recrutement direct (échelle 2)	14
Concours (externe, interne, réservé, 3e voie)	0
Mutation	0
Autres arrivées (promotion interne "nette", réintégrations)	0
Arrivées par voie de détachement...	0
Transfert de compétence	2
Ensemble	16

1.8. Nature des départs définitifs de fonctionnaires

Nature des départs définitifs de fonctionnaires	Nombre
Démissions, licenciements	2
Retraite, congé de fin d'activité (CFA)	2
Détachement dans une autre structure, mutation, fin de détachement	2
Transfert de compétence	0
Autres départs définitifs (décès, prise en charge, révocation...)	1
Ensemble	7

2 Temps de travail

2.1. Temps complet/temps non complet

2.1.1. Répartition des emplois permanents selon le temps d'emploi (temps complet/temps non complet)

	Temps complet	Temps non complet	Ensemble
Fonctionnaire	58	209	267
Non titulaire sur emploi permanent	13	160	173
Ensemble	71	369	440

	Temps complet	Temps non complet	Ensemble
Fonctionnaire	22%	78%	100%
Non titulaire sur emploi permanent	8%	92%	100%
Ensemble	16%	84%	100%

2.2. Absence des agents occupant un emploi permanent

2.2.1. Nombre de jours moyen d'absence par agent

10,6 jours

10,4 jours (toute absence hors « autres raisons »)

2.2.2. Répartition des jours d'absence selon le motif

Nombre de journées d'absence dans l'année 2009 selon le motif	%
maladie ordinaire	38%
longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie	35%
accidents du travail imputables au service	1%
accidents du travail imputables au trajet	0%
maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0%
maternité ou adoption	24%
paternité ou adoption	0%
pour autres raisons, hors motif syndical ou de représentation	1%
Total	100%

2.2.3. Répartition des jours d'absence selon le motif et le statut

Nombre de journées d'absence dans l'année 2009	Fonctionnaires	Non-titulaires sur emploi permanent
maladie ordinaire	35%	49%
longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie	47%	0%
accidents du travail imputables au service	2%	0%
accidents du travail imputables au trajet	0%	0%
maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0%	0%
maternité ou adoption	15%	50%
paternité ou adoption	0%	1%
autres raisons, hors motif syndical ou de représentation	1%	1%

3 Rémunérations

Selon les déclarations, la part des dépenses de personnel représente 36% du montant total des dépenses de fonctionnement en 2009.

4 Conditions de travail, d'hygiène et de sécurité

4.1. Dépenses par agent permanent imputées à la prévention : 11 €

4.2. Nombre de documents obligatoires réalisés, ou en cours de réalisation

Nombre de documents obligatoires	réalisés	en cours	non réalisés
Programme annuel d'actions de prévention	0	2	159
Rapport annuel sur l'évolution des risques professionnels	1	4	156
Rapport d'activités du service de médecine préventive	5	1	155
Fiches des risques professionnels établies par le médecin	3	1	157
Document unique de l'évaluation des risques professionnels	10	11	140

4.3. Accidents et maladie professionnelle

Nombre d'accident(s) imputables au service	4
Nombre d'accident(s) imputable(s) au trajet	1
Nombre d'accident(s) pour 100 agents (travaillant au 31/12/2009)	1
Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service (pour l'année 2009)	0
Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (conçédées en 2009)	1
Nombre de décès imputables au service (en 2009)	0

4.4. Inaptitudes au cours de l'année 2009

Nature de la demande	Nombre
Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle	0
Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0

Nature de la décision	Nombre
Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle	0
Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0
Retraites pour invalidité	0
Licenciements pour inaptitude physique	0
Décisions d'inaptitude définitive à l'emploi du fonctionnaire au cours de l'année 2009 suite à l'avis du médecin ou des médecins de médecine professionnelle et préventive	1
Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2009	0
Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	0
Mises en disponibilité d'office pour raisons médicales	1

5 Formation

5.1. Pourcentage d'agents sur emplois permanents ayant bénéficié d'au moins un jour de formation au cours de l'année 2009 : 7%

5.2. Répartition des jours de formation par nature

Préparation aux concours d'accès à la FPT et aux examens professionnels	0%
Formation prévue par les statuts particuliers (formation initiale, formations continues obligatoires)	52%
Formation continue	40%
Formation personnelle (hors congés de formation)	8%
Autres formations (agents non classables)	2%

5.3. Répartition des jours de formation par organisme de formation

CNFPT (au titre de la cotisation obligatoire)	38%
CNFPT (au-delà de la cotisation obligatoire)	0%
Collectivité (formateur interne ou non)	5%
Autres organismes (prestataires extérieurs)	57%

5.4. Coût moyen d'un jour de formation : 255 €

6 Droits sociaux


6.1. Droit syndical et conflits sociaux

Nombre de journées d'autorisations spéciales d'absence en 2009 (en journées-agents)	0
Nombre total de jours de grève en 2009 (en journées-agents)	19

6.2. Montants versés au titre de l'action sociale

Aux comités d'œuvres sociales (propre à votre collectivité ou organismes inter collectivités)	11 700 €
Prestations sociales versées par la collectivité (chèque-vacance, aide à la famille...)	123 €
Subventions aux mutuelles	7 786 €

Montant moyen versé par agent permanent travaillant dans les SIVU de l'Oise au 31/12/2009 : 45 €

	Synthèse réalisée par Kathy Chapelain de l'Observatoire de l'emploi et des métiers du Centre de Gestion de l'Oise à partir des déclarations des employeurs publics. observatoire@cdg60.com – Décembre 2010
---	---