

BILAN SOCIAL 2009 DES SIVOM DE L'OISE

Les présents résultats concernent les 29 bilans sociaux 2009 reçus par le Centre de Gestion des syndicats à vocation multiple du département.

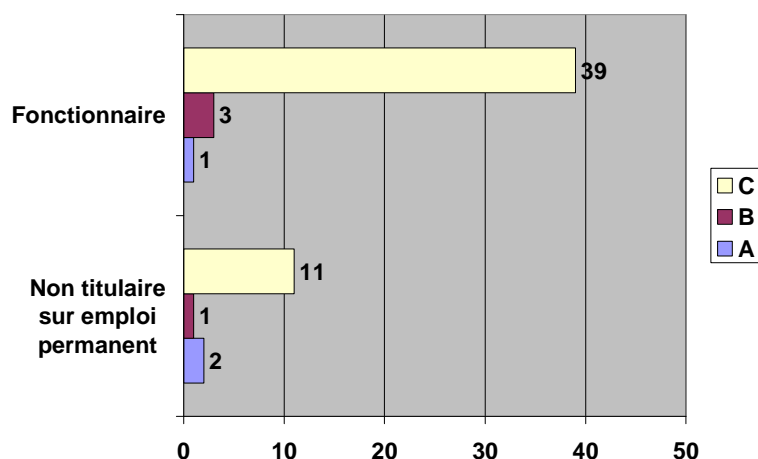
1 Effectifs

Les 29 établissements déclarent 74 emplois tout statut confondu et quel que soit le temps d'emploi.

1.1. Répartition des effectifs selon le statut

Statut	effectif	%
Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)	43	58%
Non titulaires occupant un emploi permanent	15	20%
Autres agents (n'occupant pas un emploi permanent)	16	22%
Ensemble	74	100%

1.2. Répartition des effectifs selon la catégorie hiérarchique



Catégorie	Fonctionnaire	Non titulaire sur emploi permanent	Ensemble
A	1	2	3
B	3	1	4
C	39	11	50
Non classable	0	1	1
Hors filière	0	0	0
Ensemble	43	15	58

Catégorie	Fonctionnaire	Non titulaire sur emploi permanent	Ensemble
A	2%	13%	5%
B	7%	7%	7%
C	91%	73%	86%
Non classable	0%	7%	2%
Hors filière	0%	0%	0%
Ensemble	100%	100%	100%

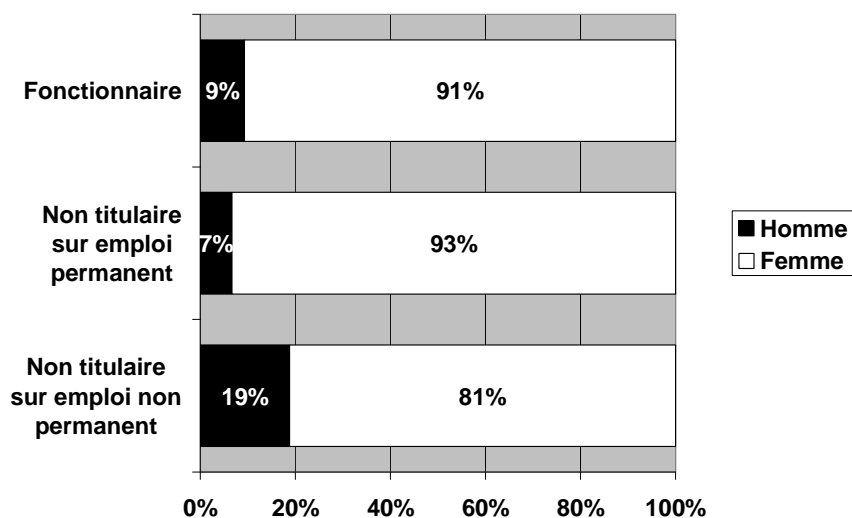
1.3. Répartition des effectifs selon la filière

Filière	Fonctionnaires	Non titulaires	Ensemble	%
Administrative	13	6	19	33%
Animation	11	1	12	21%
Culturelle	0	0	0	0%
Incendie et secours	0	0	0	0%
Médico-sociale	0	0	0	0%
Médico-technique	0	0	0	0%
Police municipale	0	0	0	0%
Sociale	4	3	7	12%
Sportive	1	0	1	2%
Technique	14	5	19	33%
Hors filière	0	0	0	0%
Ensemble	43	15	58	100%

1.4. Répartition des effectifs selon le sexe

	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	4	39	43
Non titulaire sur emploi permanent	1	14	15
Non titulaire sur emploi non permanent	3	13	16
Ensemble	8	66	74

	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	9%	91%	100%
Non titulaire sur emploi permanent	7%	93%	100%
Non titulaire sur emploi non permanent	19%	81%	100%
Ensemble	11%	89%	100%

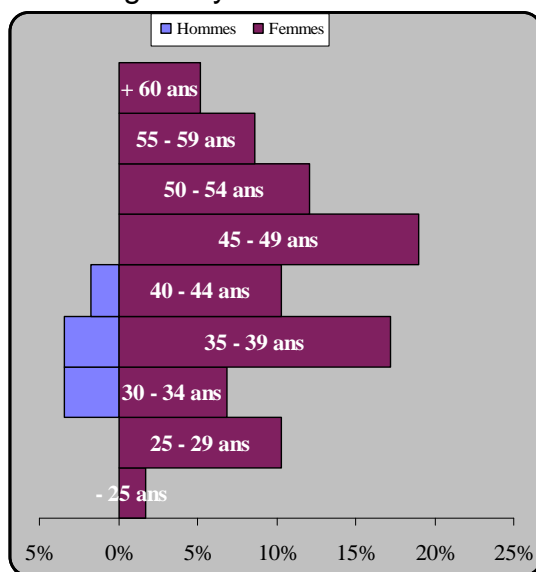


Emploi à temps complet occupé à temps plein	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	3	14	17
Non titulaire sur emploi permanent	1	2	3
Ensemble	4	16	20

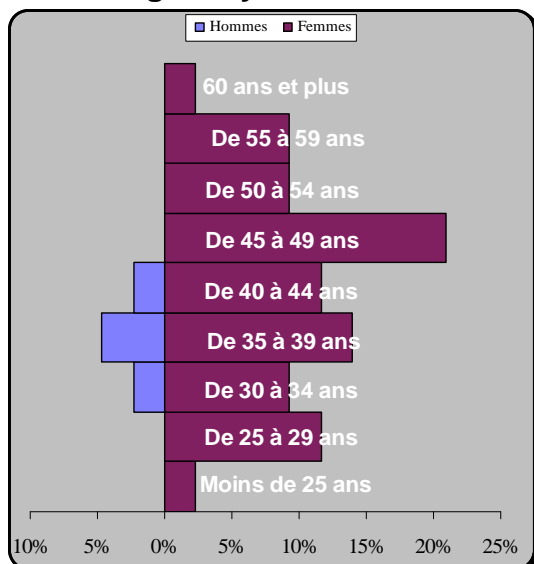
20% des emplois à temps complet occupé à plein temps sont occupés par des hommes.

1.5. Répartition des effectifs selon l'âge

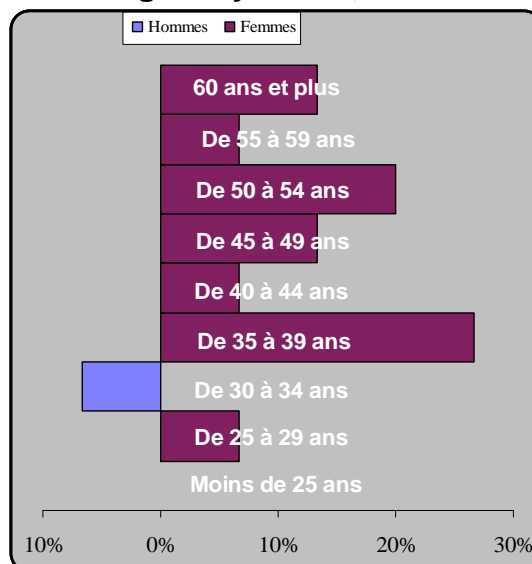
L'âge moyen est de 43 ans.



Fonctionnaires Age moyen : 42 ans



Non titulaires sur emploi permanent Age moyen : 45,8 ans



1.6. Evolution des effectifs au cours de l'année 2009

	Effectif au 1 ^{er} janvier 2009	Arrivées au cours de l'année 2009	Départs au cours de l'année 2009	Effectif au 31 décembre 2009
Fonctionnaires	43	+2	-2	43
Agents non titulaires occupant un emploi permanent	15	+3	-3	15
Total (emploi permanent)	58	+5	-5	58

Variation de l'effectif permanent au cours de l'année 2009	%
L'effectif de fonctionnaires a évolué de 0 agent	soit : 0%
L'effectif de non titulaires a évolué de 0 agent	soit : 0%
L'effectif total a évolué de 0 agent	soit : 0%

1.7. Nature des arrivées de fonctionnaires

Nature des arrivées de fonctionnaires	Nombre
Recrutement direct (échelle 2)	1
Concours (externe, interne, réservé, 3e voie)	0
Mutation	1
Autres arrivées (promotion interne "nette", réintégrations)	0
Arrivées par voie de détachement...	0
Transfert de compétence	0
Ensemble	2

1.8. Nature des départs définitifs de fonctionnaires

Nature des départs définitifs de fonctionnaires	Nombre
Démissions, licenciements	0
Retraite, congé de fin d'activité (CFA)	1
Détachement dans une autre structure, mutation, fin de détachement	1
Transfert de compétence	0
Autres départs définitifs (décès, prise en charge, révocation...)	0
Ensemble	2

2 Temps de travail

2.1. Temps complet/temps non complet

2.1.1. Répartition des emplois permanents selon le temps d'emploi (temps complet/temps non complet)

	Temps complet	Temps non complet	Ensemble
Fonctionnaire	18	25	43
Non titulaire sur emploi permanent	3	12	15
Ensemble	21	37	58

	Temps complet	Temps non complet	Ensemble
Fonctionnaire	42%	58%	100%
Non titulaire sur emploi permanent	20%	80%	100%
Ensemble	36%	64%	100%

2.2. Absence des agents occupant un emploi permanent

2.2.1. Nombre de jours moyen d'absence par agent

20,3 jours

19,7 jours (toute absence hors « autres raisons »)

2.2.2. Répartition des jours d'absence selon le motif

Nombre de journées d'absence dans l'année 2009 selon le motif	%
Maladie ordinaire	40%
Longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie	0%
Accidents du travail imputables au service	0%
Accidents du travail imputables au trajet	0%
Maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	2%
Maternité ou adoption	55%
Paternité ou adoption	0%
Autres raisons, hors motif syndical ou de représentation	3%
Total	100%

2.2.3. Répartition des jours d'absence selon le motif et le statut

Nombre de journées d'absence dans l'année 2009	Fonctionnaires	Non-titulaires sur emploi permanent
Maladie ordinaire	22%	98%
Longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie	0%	0%
Accidents du travail imputables au service	0%	0%
Accidents du travail imputables au trajet	0%	0%
Maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	3%	0%
Maternité ou adoption	72%	0%
Paternité ou adoption	0%	0%
Autres raisons, hors motif syndical ou de représentation	3%	2%

3 Rémunérations

Selon les déclarations, la part des dépenses de personnel représente 36% du montant total des dépenses de fonctionnement en 2009.

4 Conditions de travail, d'hygiène et de sécurité

4.1. Dépenses par agent permanent imputées à la prévention : 6 €

4.2. Nombre de documents obligatoires réalisés, ou en cours de réalisation

Nombre de documents obligatoires	réalisés	en cours	non réalisés
Programme annuel d'actions de prévention	0	1	28
Rapport annuel sur l'évolution des risques professionnels	0	2	27
Rapport d'activités du service de médecine préventive	3	1	25
Fiches des risques professionnels établies par le médecin	0	1	28
Document unique de l'évaluation des risques professionnels	1	3	25

4.3. Accidents et maladie professionnelle

Nombre d'accident(s) imputables au service	0
Nombre d'accident(s) imputable(s) au trajet	0
Nombre d'accident(s) pour 100 agents (travaillant au 31/12/2009)	-
Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service (pour l'année 2009)	0
Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (conçédées en 2009)	0
Nombre de décès imputables au service (en 2009)	0

4.4. Inaptitudes au cours de l'année 2009

Nature de la demande	Nombre
Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle	0
Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0

Nature de la décision	Nombre
Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle	0
Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0
Retraites pour invalidité	0
Licenciements pour inaptitude physique	0
Décisions d'inaptitude définitive à l'emploi du fonctionnaire au cours de l'année 2009 suite à l'avis du médecin ou des médecins de médecine professionnelle et préventive	0
Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2009	0
Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	0
Mises en disponibilité d'office pour raisons médicales	0

5 Formation

5.1. Pourcentage d'agents sur emplois permanents ayant bénéficié d'au moins un jour de formation au cours de l'année 2009 : 21%

5.2. Répartition des jours de formation par nature

Préparation aux concours d'accès à la FPT et aux examens professionnels	8%
Formation prévue par les statuts particuliers (formation initiale, formations continues obligatoires)	10%
Formation continue	66%
Formation personnelle (hors congés de formation)	15%
Autres formations (agents non classables)	0%

5.3. Répartition des jours de formation par organisme de formation

CNFPT (au titre de la cotisation obligatoire)	58%
CNFPT (au-delà de la cotisation obligatoire)	6%
Collectivité (formateur interne ou non)	28%
Autres organismes (prestataires extérieurs)	8%

5.4. Coût moyen d'un jour de formation : 104 €

6 Droits sociaux


6.1. Droit syndical et conflits sociaux

Nombre de journées d'autorisations spéciales d'absence en 2009 (en journées-agents)	0
Nombre total de jours de grève en 2009 (en journées-agents)	0

6.2. Montants versés au titre de l'action sociale

Aux comités d'œuvres sociales (propre à votre collectivité ou organismes inter collectivités)	383 €
Prestations sociales versées par la collectivité (chèque-vacance, aide à la famille...)	0 €
Subventions aux mutuelles	2 258 €

Montant moyen versé par agent permanent travaillant dans les SIVOM de l'Oise au 31/12/2009 : 46 €

	Synthèse réalisée par Kathy Chapelain de l'Observatoire de l'emploi et des métiers du Centre de Gestion de l'Oise à partir des déclarations des employeurs publics. observatoire@cdg60.com – Décembre 2010
---	---