

# BILAN SOCIAL 2009 DES COLLECTIVITES TERRITORIALES DE L'OISE NON AFFILIEES AU CDG

Les présents résultats concernent les 7 bilans sociaux 2009 reçus par le Centre de Gestion des collectivités territoriales non affiliées au Centre de Gestion.

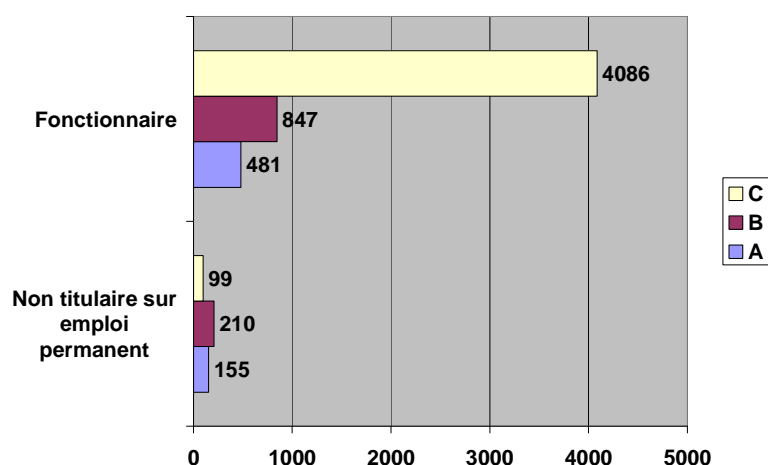
## 1 Effectifs

Les 7 établissements déclarent 7415 emplois tout statut confondu et quel que soit le temps d'emploi.

### 1.1. Répartition des effectifs selon le statut

Statut	effectif	%
Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)	5575	75%
Non titulaires occupant un emploi permanent	603	8%
Autres agents (n'occupant pas un emploi permanent)	1237	17%
Ensemble	7415	100%

### 1.2. Répartition des effectifs selon la catégorie hiérarchique



Catégorie	Fonctionnaire	Non titulaire sur emploi permanent	Ensemble
A	481	155	636
B	847	210	1057
C	4086	99	4185
Non classable	0	0	0
hors filière	161	139	300
Ensemble	5575	603	6178

Catégorie	Fonctionnaire	Non titulaire sur emploi permanent	Ensemble
A	9%	26%	10%
B	15%	35%	17%
C	73%	16%	68%
Non classable	0%	0%	0%
hors filière	3%	23%	5%
Ensemble	100%	100%	100%

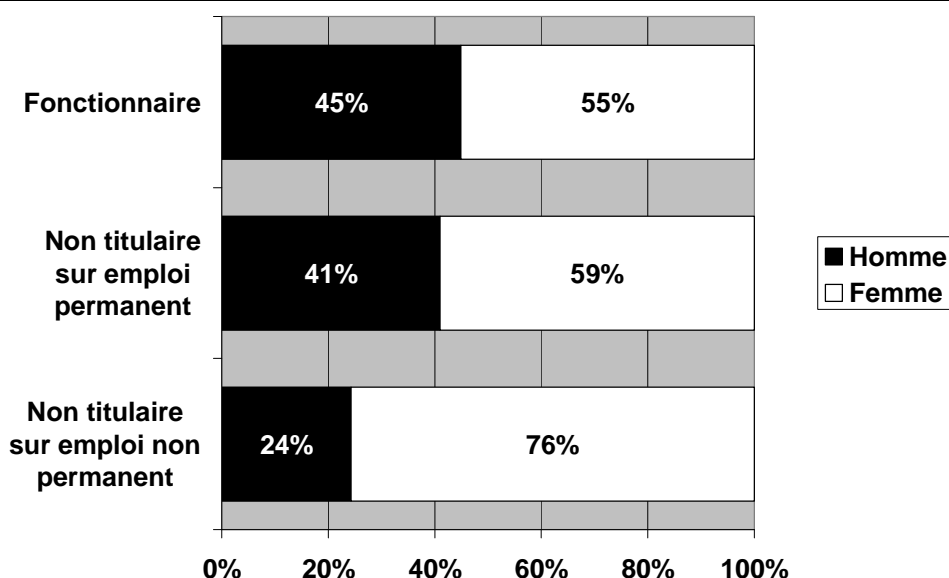
### 1.3. Répartition des effectifs selon la filière

Filière	Fonctionnaires	Non titulaires	Ensemble	%
Administrative	1359	135	1494	24%
Animation	122	19	141	2%
Culturelle	156	63	219	4%
Incendie et secours	542	0	542	9%
Médico-sociale	237	30	267	4%
Médico-technique	14	0	14	0%
Police municipale	83	0	83	1%
Sociale	499	70	569	9%
Sportive	56	12	68	1%
Technique	2346	135	2481	40%
Hors filière	161	139	300	5%
Ensemble	5575	603	6178	100%

### 1.4. Répartition des effectifs selon le sexe

	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	2504	3071	5575
Non titulaire sur emploi permanent	247	356	603
Non titulaire sur emploi non permanent	300	937	1237
Ensemble	3051	4364	7415

	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	45%	55%	100%
Non titulaire sur emploi permanent	41%	59%	100%
Non titulaire sur emploi non permanent	24%	76%	100%
Ensemble	41%	59%	100%

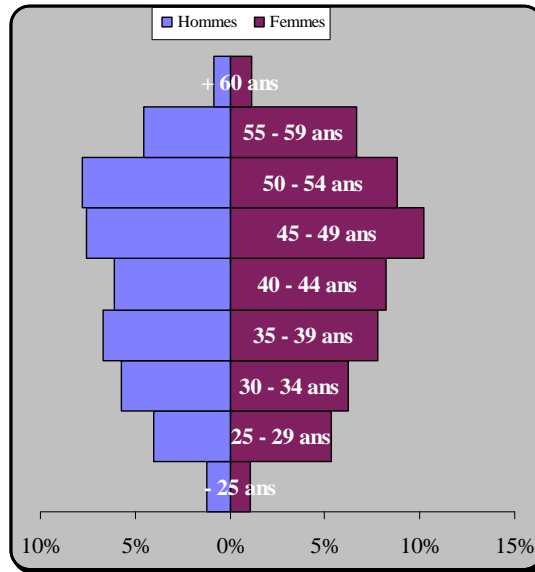


Emploi à temps complet occupé à temps plein	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	2473	2375	4848
Non titulaire sur emploi permanent	197	231	428
Ensemble	2670	2606	5276

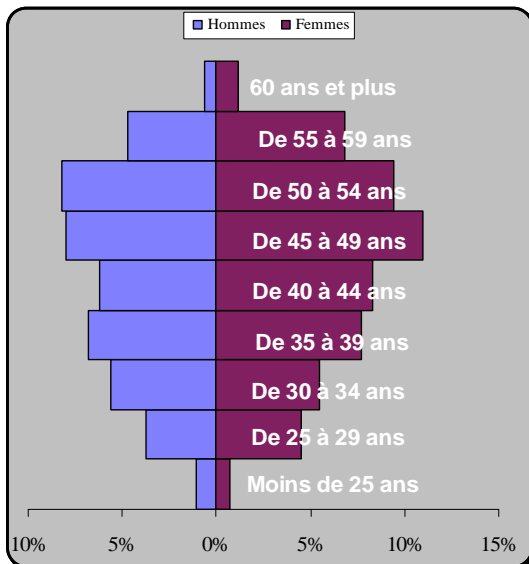
50% des emplois à temps complet occupé à plein temps sont occupés par des hommes.

## 1.5. Répartition des effectifs selon l'âge

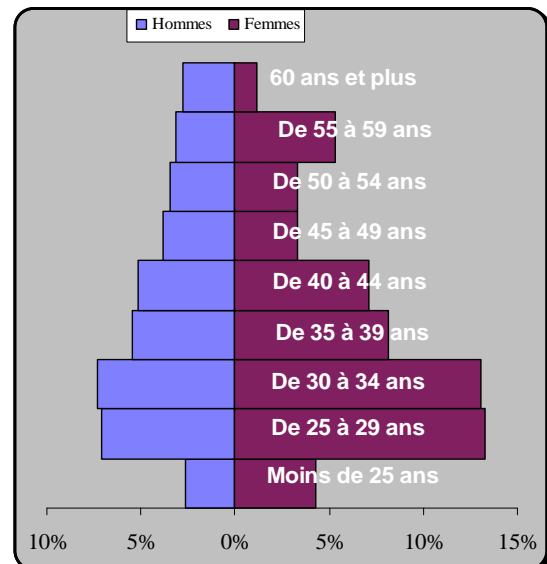
L'âge moyen est de 43 ans.



### Fonctionnaires Age moyen : 44 ans



### Non titulaires sur emploi permanent Age moyen : 38 ans



## 1.6. Evolution des effectifs au cours de l'année 2009

	Effectif au 1 <sup>er</sup> janvier 2009	Arrivées au cours de l'année 2009	Départs au cours de l'année 2009	Effectif au 31 décembre 2009
Fonctionnaires	5557	+345	-327	5575
Agents non titulaires occupant un emploi permanent	615	+96	-108	603
<b>Total (emploi permanent)</b>	<b>6172</b>	<b>+441</b>	<b>-435</b>	<b>6178</b>

Variation de l'effectif permanent au cours de l'année 2009	%
L'effectif de fonctionnaires a évolué de 18 agents	soit : 0.3%
L'effectif de non titulaires a évolué de -12 agents	soit : -2.0%
L'effectif total a évolué de 6 agents	soit : 0.1%

### **1.7. Nature des arrivées de fonctionnaires**

Nature des arrivées de fonctionnaires	Nombre
Recrutement direct (échelle 2)	88
Concours (externe, interne, réservé, 3e voie)	4
Mutation	112
Autres arrivées (promotion interne "nette", réintégrations)	32
Arrivées par voie de détachement...	29
Transfert de compétence	80
Ensemble	345

### **1.8. Nature des départs définitifs de fonctionnaires**

Nature des départs définitifs de fonctionnaires	Nombre
Démissions, licenciements	9
Retraite, congé de fin d'activité (CFA)	91
Détachement dans une autre structure, mutation, fin de détachement	94
Transfert de compétence	0
Autres départs définitifs (décès, prise en charge, révocation...)	28
Ensemble	222

## **2 Temps de travail**

### **2.1. Temps complet/temps non complet**

#### **2.1.1. Répartition des emplois permanents selon le temps d'emploi (temps complet/temps non complet)**

	Temps complet	Temps non complet	Ensemble
Fonctionnaire	5396	179	5575
Non titulaire sur emploi permanent	453	150	603
Ensemble	5849	329	6178

	Temps complet	Temps non complet	Ensemble
Fonctionnaire	97%	3%	100%
Non titulaire sur emploi permanent	75%	25%	100%
Ensemble	95%	5%	100%

### **2.2. Absence des agents occupant un emploi permanent**

#### **2.2.1. Nombre de jours moyen d'absence par agent**

26 jours

24,3 jours (toute absence hors « autres raisons »)

## 2.2.2. Répartition des jours d'absence selon le motif

Nombre de journées d'absence dans l'année 2009 selon le motif	%
maladie ordinaire	41%
longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie	30%
accidents du travail imputables au service	7%
accidents du travail imputables au trajet	1%
maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	3%
maternité ou adoption	11%
paternité ou adoption	0%
pour autres raisons, hors motif syndical ou de représentation	6%
Total	100%

## 2.2.3. Répartition des jours d'absence selon le motif et le statut

Nombre de journées d'absence dans l'année 2009	Fonctionnaires	Non-titulaires sur emploi permanent
Pour maladie ordinaire	41%	44%
Pour longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie	32%	6%
Pour accidents du travail imputables au service	8%	4%
Pour accidents du travail imputables au trajet	1%	2%
Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	3%	0%
Pour maternité ou adoption	10%	27%
Pour paternité ou adoption	0%	0%
Pour autres raisons, hors motif syndical ou de représentation	5%	16%

## 3 Rémunérations

Selon les déclarations, la part des dépenses de personnel représente 37% du montant total des dépenses de fonctionnement en 2009.

## 4 Conditions de travail, d'hygiène et de sécurité

**4.1. Dépenses par agent permanent imputées à la prévention : 39 €**

**4.2. Nombre de documents obligatoires réalisés, ou en cours de réalisation**

Nombre de documents obligatoires	réalisés	en cours	non réalisés
Programme annuel d'actions de prévention	3	1	3
rapport annuel sur l'évolution des risques professionnels	3	0	4
rapport d'activités du service de médecine préventive	5	0	2
fiches des risques professionnels établies par le médecin	1	1	5
document unique de l'évaluation des risques professionnels	3	2	2

### **4.3. Accidents et maladie professionnelle**

Nombre d'accident(s) imputables au service	370
Nombre d'accident(s) imputable(s) au trajet	59
Nombre d'accident(s) pour 100 agents (travaillant au 31/12/2009)	6%
Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service	16
Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (conçédées en 2009)	1
Nombre de décès imputables au service (en 2009)	0

### **4.4. Inaptitudes au cours de l'année 2009**

<b>Nature de la demande</b>	<b>Nombre</b>
Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle	2
Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0

<b>Nature de la décision</b>	<b>Nombre</b>
Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle	3
Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	2
Retraites pour invalidité	5
Licenciements pour inaptitude physique	0
Décisions d'inaptitude définitive à l'emploi du fonctionnaire au cours de l'année 2009 suite à l'avis du médecin ou des médecins de médecine professionnelle et préventive	1
Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2009	11
Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	2
Mises en disponibilité d'office pour raisons médicales	5

Les critères ne sont pas exclusifs : un agent peut être recensé dans plusieurs cases.

## **5 Formation**

### **5.1. Pourcentage d'agents sur emplois permanents ayant bénéficié d'au moins un jour de formation au cours de l'année 2009 : 75%**

### **5.2. Répartition des jours de formation par nature**

Préparation aux concours d'accès à la FPT et aux examens professionnels	9%
Formation prévue par les statuts particuliers (formation initiale, formations continues obligatoires)	20%
Formation continue	69%
Formation personnelle (hors congés de formation)	2%
Autres formations (agents non classables)	0%

### **5.3. Répartition des jours de formation par organisme de formation**

CNFPT (au titre de la cotisation obligatoire)	32%
CNFPT (au-delà de la cotisation obligatoire)	1%
Collectivité (formateur interne ou non)	39%
Autres organismes (prestataires extérieurs)	28%

### **5.4. Coût moyen d'un jour de formation : 114 €**

## **6 Droits sociaux**


### **6.1. Droit syndical et conflits sociaux**

Nombre de journées d'autorisations spéciales d'absence en 2009 (en journées-agents)	927
Nombre total de jours de grève en 2009 (en journées-agents)	734

### **6.2. Montants versés au titre de l'action sociale**

Aux comités d'œuvres sociales (propre à votre collectivité ou organismes inter collectivités)	1 506 118 €
Prestations sociales versées par la collectivité (chèque-vacance, aide à la famille...)	443 852 €
Subventions aux mutuelles	290 836 €

Montant versé par agent permanent travaillant dans la collectivité au 31/12/2009 : 363 €

	Synthèse réalisée par Kathy Chapelain de l'Observatoire de l'emploi et des métiers du Centre de Gestion de l'Oise à partir des déclarations des employeurs publics. <a href="mailto:observatoire@cdg60.com">observatoire@cdg60.com</a> – Décembre 2010
---	---