

BILAN SOCIAL 2009 DES MAIRIES DE L'OISE EMPLOYANT DE 101 A 350 AGENTS PERMANENTS

Les présents résultats concernent les 11 bilans sociaux 2009 reçus par le Centre de Gestion des mairies employant de 101 à 350 agents.

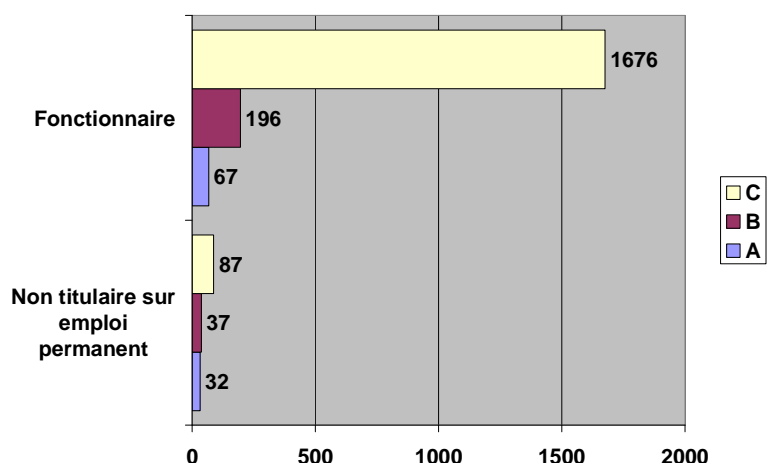
1 Effectifs

Les 11 mairies déclarent 2536 emplois tout statut confondu et quel que soit le temps d'emploi.

1.1. Répartition des effectifs selon le statut

| Statut | effectif | % |
|--|----------|------|
| Fonctionnaires (titulaires et stagiaires) | 1940 | 76% |
| Non titulaires occupant un emploi permanent | 175 | 7% |
| Autres agents (n'occupant pas un emploi permanent) | 421 | 17% |
| Ensemble | 2536 | 100% |

1.2. Répartition des effectifs selon la catégorie hiérarchique



| Catégorie | Fonctionnaire | Non titulaire sur emploi permanent | Ensemble |
|---------------|---------------|------------------------------------|----------|
| A | 67 | 32 | 99 |
| B | 196 | 37 | 233 |
| C | 1676 | 87 | 1763 |
| Non classable | 0 | 0 | 0 |
| hors filière | 1 | 19 | 20 |
| Ensemble | 1940 | 175 | 2115 |

| Catégorie | Fonctionnaire | Non titulaire sur emploi permanent | Ensemble |
|---------------|---------------|------------------------------------|----------|
| A | 3% | 18% | 5% |
| B | 10% | 21% | 11% |
| C | 86% | 50% | 83% |
| Non classable | 0% | 0% | 0% |
| hors filière | 0% | 11% | 1% |
| Ensemble | 100% | 100% | 100% |

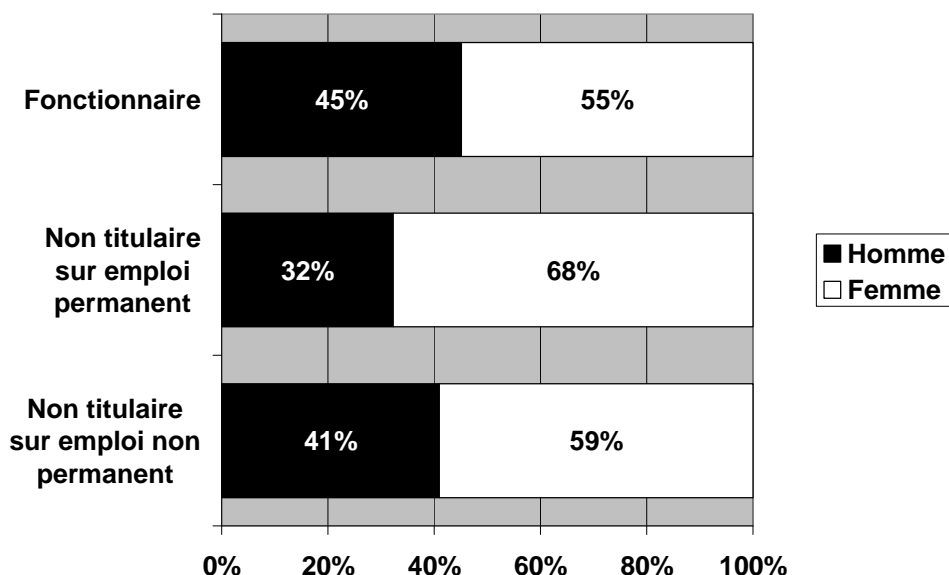
1.3. Répartition des effectifs selon la filière

| Filière | Fonctionnaires | Non titulaires | Ensemble | % |
|---------------------|----------------|----------------|----------|------|
| Administrative | 417 | 37 | 454 | 21% |
| Animation | 79 | 6 | 85 | 4% |
| Culturelle | 90 | 22 | 112 | 5% |
| Incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Médico-sociale | 33 | 4 | 37 | 2% |
| Médico-technique | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Police municipale | 89 | 1 | 90 | 4% |
| Sociale | 135 | 12 | 147 | 7% |
| Sportive | 38 | 8 | 46 | 2% |
| Technique | 1058 | 66 | 1124 | 53% |
| Hors filière | 1 | 19 | 20 | 1% |
| Ensemble | 1940 | 175 | 2115 | 100% |

1.4. Répartition des effectifs selon le sexe

| | Homme | Femme | Ensemble |
|--|-------|-------|----------|
| Fonctionnaire | 825 | 1115 | 1940 |
| Non titulaire sur emploi permanent | 79 | 96 | 175 |
| Non titulaire sur emploi non permanent | 136 | 285 | 421 |
| Ensemble | 1040 | 1496 | 2536 |

| | Homme | Femme | Ensemble |
|--|-------|-------|----------|
| Fonctionnaire | 43% | 57% | 100% |
| Non titulaire sur emploi permanent | 45% | 55% | 100% |
| Non titulaire sur emploi non permanent | 32% | 68% | 100% |
| Ensemble | 41% | 59% | 100% |

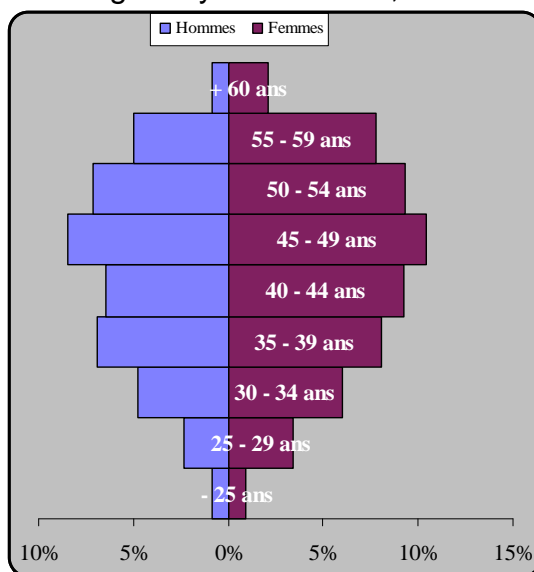


| Emploi à temps complet occupé à temps plein | Homme | Femme | Ensemble |
|---|-------|-------|----------|
| Fonctionnaire | 824 | 805 | 1629 |
| Non titulaire sur emploi permanent | 69 | 45 | 114 |
| Ensemble | 893 | 850 | 1743 |

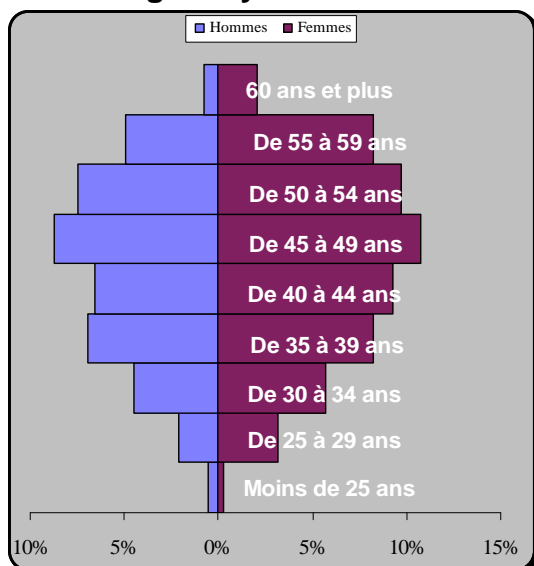
51% des emplois à temps complet occupé à plein temps sont occupés par des hommes.

1.5. Répartition des effectifs selon l'âge

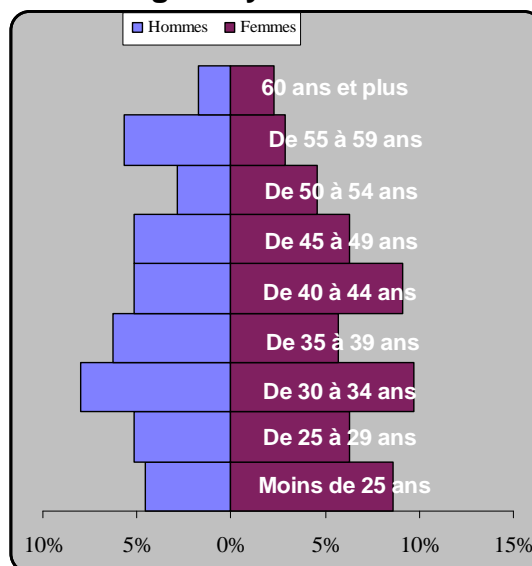
L'âge moyen est de 44,5 ans.



Fonctionnaires
Age moyen : 45 ans



Non titulaires sur emploi permanent
Age moyen : 39 ans



1.6. Evolution des effectifs au cours de l'année 2009

| | Effectif au 1 ^{er} janvier 2009 | Arrivées au cours de l'année 2009 | Départs au cours de l'année 2009 | Effectif au 31 décembre 2009 |
|--|--|-----------------------------------|----------------------------------|------------------------------|
| Fonctionnaires | 2000 | +74 | -134 | 1940 |
| Agents non titulaires occupant un emploi permanent | 171 | +62 | -58 | 175 |
| Total (emploi permanent) | 2171 | +136 | -192 | 2115 |

| | |
|--|--------------|
| Variation de l'effectif permanent au cours de l'année 2009 | % |
| L'effectif de fonctionnaires a évolué de -60 agents | soit : -3.0% |
| L'effectif de non titulaires a évolué de +4 agents | soit : 2.3% |
| L'effectif total a évolué de -56 agents | soit : -2.6% |

1.7. Nature des arrivées de fonctionnaires

| Nature des arrivées de fonctionnaires | Nombre |
|---|--------|
| Recrutement direct (échelle 2) | 32 |
| Concours (externe, interne, réservé, 3e voie) | 4 |
| Mutation | 15 |
| Autres arrivées (promotion interne "nette", réintégrations) | 21 |
| Arrivées par voie de détachement... | 2 |
| Transfert de compétence | 0 |
| Ensemble | 74 |

1.8. Nature des départs définitifs de fonctionnaires

| Nature des départs définitifs de fonctionnaires | Nombre |
|--|--------|
| Démissions, licenciements | 10 |
| Retraite, congé de fin d'activité (CFA) | 42 |
| Détachement dans une autre structure, mutation, fin de détachement | 37 |
| Transfert de compétence | 0 |
| Autres départs définitifs (décès, prise en charge, révocation...) | 14 |
| Ensemble | 103 |

2 Temps de travail

2.1. Temps complet/temps non complet

2.1.1. Répartition des emplois permanents selon le temps d'emploi (temps complet/temps non complet)

| | Temps complet | Temps non complet | Ensemble |
|------------------------------------|---------------|-------------------|----------|
| Fonctionnaire | 1753 | 187 | 1940 |
| Non titulaire sur emploi permanent | 119 | 56 | 175 |
| Ensemble | 1872 | 243 | 2115 |

| | Temps complet | Temps non complet | Ensemble |
|------------------------------------|---------------|-------------------|----------|
| Fonctionnaire | 90% | 10% | 100% |
| Non titulaire sur emploi permanent | 68% | 32% | 100% |
| Ensemble | 89% | 11% | 100% |

2.2. Absence des agents occupant un emploi permanent

2.2.1. Nombre de jours moyen d'absence par agent

27,4 jours

27 jours (toute absence hors « autres raisons »)

2.2.2. Répartition des jours d'absence selon le motif

| Nombre de journées d'absence dans l'année 2009 selon le motif | % |
|--|------|
| maladie ordinaire | 45% |
| longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie | 31% |
| accidents du travail imputables au service | 13% |
| accidents du travail imputables au trajet | 0% |
| maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 1% |
| maternité ou adoption | 7% |
| paternité ou adoption | 0% |
| pour autres raisons, hors motif syndical ou de représentation | 2% |
| Total | 100% |

2.2.3. Répartition des jours d'absence selon le motif et le statut

| Nombre de journées d'absence dans l'année 2009 | Fonctionnaires | Non-titulaires sur emploi permanent |
|---|----------------|-------------------------------------|
| Pour maladie ordinaire | 44% | 64% |
| Pour longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie | 32% | 0% |
| Pour accidents du travail imputables au service | 13% | 16% |
| Pour accidents du travail imputables au trajet | 0% | 0% |
| Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 1% | 0% |
| Pour maternité ou adoption | 7% | 19% |
| Pour paternité ou adoption | 0% | 0% |
| Pour autres raisons, hors motif syndical ou de représentation | 2% | 1% |

3 Rémunérations

Selon les déclarations, la part des dépenses de personnel représente 56% du montant total des dépenses de fonctionnement en 2009.

4 Conditions de travail, d'hygiène et de sécurité

4.1. Dépenses par agent permanent imputées à la prévention : 45 €

4.2. Nombre de documents obligatoires réalisés, ou en cours de réalisation

| Nombre de documents obligatoires | réalisés | en cours | non réalisés |
|--|----------|----------|--------------|
| Programme annuel d'actions de prévention | 4 | 2 | 5 |
| rapport annuel sur l'évolution des risques professionnels | 3 | 2 | 6 |
| rapport d'activités du service de médecine préventive | 7 | 0 | 4 |
| fiches des risques professionnels établies par le médecin | 5 | 2 | 4 |
| document unique de l'évaluation des risques professionnels | 4 | 5 | 2 |

4.3. Accidents et maladie professionnelle

| | |
|---|-----|
| Nombre d'accident(s) imputables au service | 217 |
| Nombre d'accident(s) imputable(s) au trajet | 153 |
| Nombre d'accident(s) pour 100 agents (travaillant au 31/12/2009) | 15% |
| Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service (pour l'année 2009) | 2 |
| Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (conçédées en 2009) | 3 |
| Nombre de décès imputables au service (en 2009) | 0 |

4.4. Inaptitudes au cours de l'année 2009

| Nature de la demande | Nombre |
|---|---------------|
| Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle | 4 |
| Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs | 1 |

| Nature de la décision | Nombre |
|--|---------------|
| Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle | 0 |
| Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs | 3 |
| Retraites pour invalidité | 2 |
| Licenciements pour inaptitude physique | 1 |
| Décisions d'inaptitude définitive à l'emploi du fonctionnaire au cours de l'année 2009 suite à l'avis du médecin ou des médecins de médecine professionnelle et préventive | 3 |
| Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2009 | 1 |
| Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail | 8 |
| Mises en disponibilité d'office pour raisons médicales | 5 |

5 Formation

5.1. Pourcentage d'agents sur emplois permanents ayant bénéficié d'au moins un jour de formation au cours de l'année 2009 : 28%

5.2. Répartition des jours de formation par nature

| | |
|---|-----|
| Préparation aux concours d'accès à la FPT et aux examens professionnels | 6% |
| Formation prévue par les statuts particuliers (formation initiale, formations continues obligatoires) | 20% |
| Formation continue | 68% |
| Formation personnelle (hors congés de formation) | 6% |
| Autres formations (agents non classables) | 0% |

5.3. Répartition des jours de formation par organisme de formation

| | |
|---|-----|
| CNFPT (au titre de la cotisation obligatoire) | 67% |
| CNFPT (au-delà de la cotisation obligatoire) | 6% |
| Collectivité (formateur interne ou non) | 5% |
| Autres organismes (prestataires extérieurs) | 22% |

5.4. Coût moyen d'un jour de formation : 226 €

6 Droits sociaux


6.1. Droit syndical et conflits sociaux

| | |
|---|-----|
| Nombre de journées d'autorisations spéciales d'absence en 2009 (en journées-agents) | 254 |
| Nombre total de jours de grève en 2009 (en journées-agents) | 815 |

6.2. Montants versés au titre de l'action sociale

| | |
|---|-----------|
| Aux comités d'œuvres sociales (propre à votre collectivité ou organismes inter collectivités) | 310 930 € |
| Prestations sociales versées par la collectivité (chèque-vacance, aide à la famille...) | 140 958 € |
| Subventions aux mutuelles | 669 403€ |

Montant moyen versé par agent permanent travaillant dans les collectivités employant de 101 à 350 agents permanents au 31/12/2009 : 503 €.

| | |
|---|---|
|  | Synthèse réalisée par Kathy Chapelain de l'Observatoire de l'emploi et des métiers du Centre de Gestion de l'Oise à partir des déclarations des employeurs publics. observatoire@cdg60.com – Décembre 2010 |
|---|---|