

BILAN SOCIAL 2009 DES MAIRIES DE L'OISE EMPLOYANT DE 51 A 100 AGENTS PERMANENTS

Les présents résultats concernent les 7 bilans sociaux 2009 reçus par le Centre de Gestion des mairies employant de 51 à 100 agents.

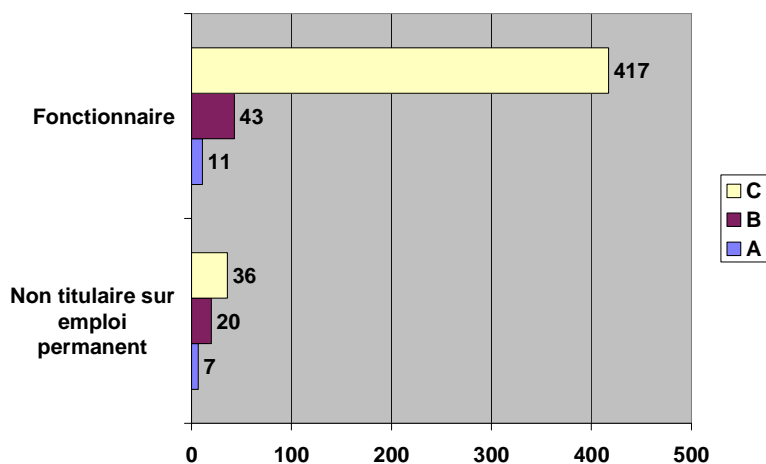
1 Effectifs

Les 7 mairies déclarent 663 emplois tout statut confondu et quel que soit le temps d'emploi.

1.1. Répartition des effectifs selon le statut

Statut	effectif	%
Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)	472	71
Non titulaires occupant un emploi permanent	64	10
Autres agents (n'occupant pas un emploi permanent)	127	19
Ensemble	663	100%

1.2. Répartition des effectifs selon la catégorie hiérarchique



Catégorie	Fonctionnaire	Non titulaire sur emploi permanent	Ensemble
A	11	7	18
B	43	20	63
C	417	36	453
Non classable	0	1	1
hors filière	1	0	1
Ensemble	472	64	536

Catégorie	Fonctionnaire	Non titulaire sur emploi permanent	Ensemble
A	2%	11%	3%
B	9%	31%	12%
C	88%	56%	85%
Non classable	0%	2%	0%
hors filière	0%	0%	0%
Ensemble	100%	100%	100%

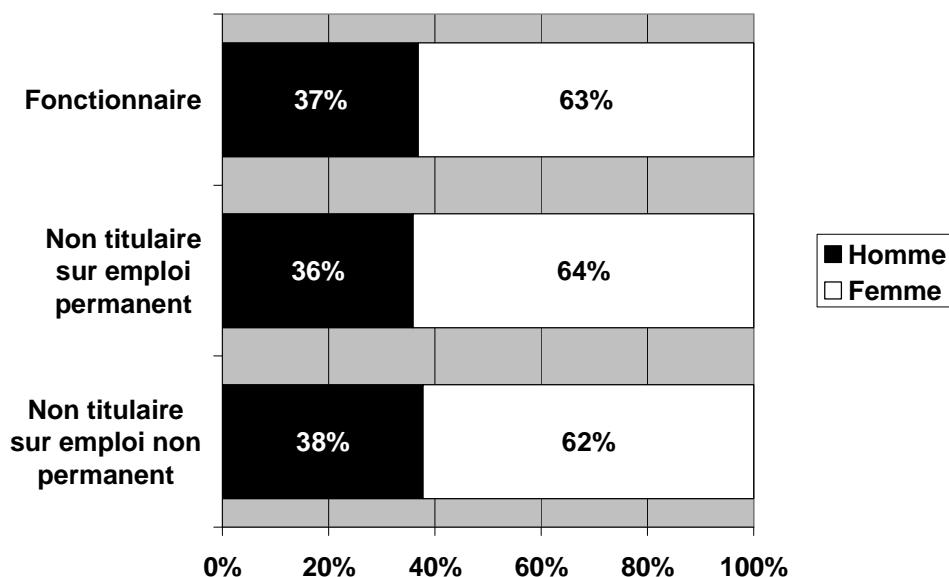
1.3. Répartition des effectifs selon la filière

Filière	Fonctionnaires	Non titulaires	Ensemble	%
Administrative	101	7	108	20%
Animation	30	4	34	6%
Culturelle	22	22	44	8%
Incendie et secours	0	0	0	0%
Médico-sociale	6	1	7	1%
Médico-technique	0	0	0	0%
Police municipale	19	0	19	4%
Sociale	40	2	42	8%
Sportive	3	4	7	1%
Technique	250	24	274	51%
Hors filière	1	0	1	0%
Ensemble	472	64	536	100%

1.4. Répartition des effectifs selon le sexe

	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	174	298	472
Non titulaire sur emploi permanent	23	41	64
Non titulaire sur emploi non permanent	48	79	127
Ensemble	245	418	663

	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	37%	63%	100%
Non titulaire sur emploi permanent	36%	64%	100%
Non titulaire sur emploi non permanent	38%	62%	100%
Ensemble	37%	63%	100%

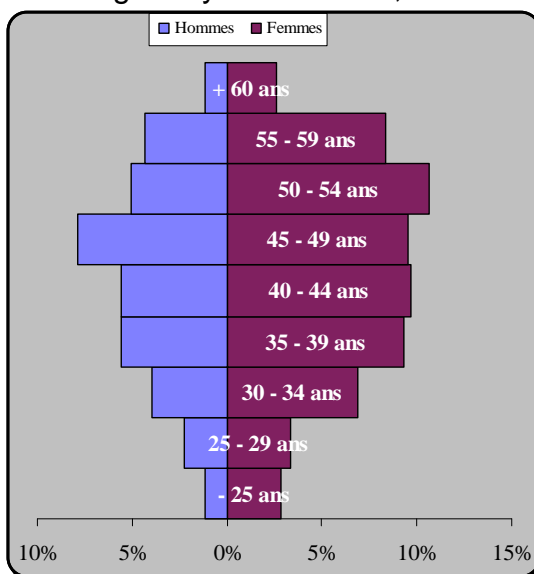


Emploi à temps complet occupé à temps plein	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	169	240	409
Non titulaire sur emploi permanent	10	9	19
Ensemble	179	249	428

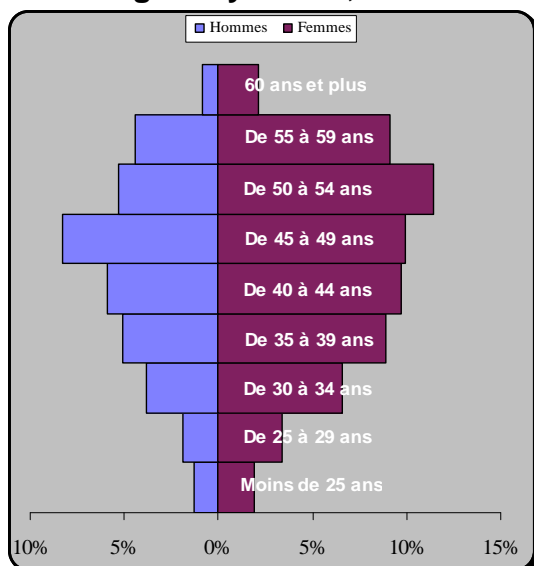
42% des emplois à temps complet occupé à plein temps sont occupés par des hommes.

1.5. Répartition des effectifs selon l'âge

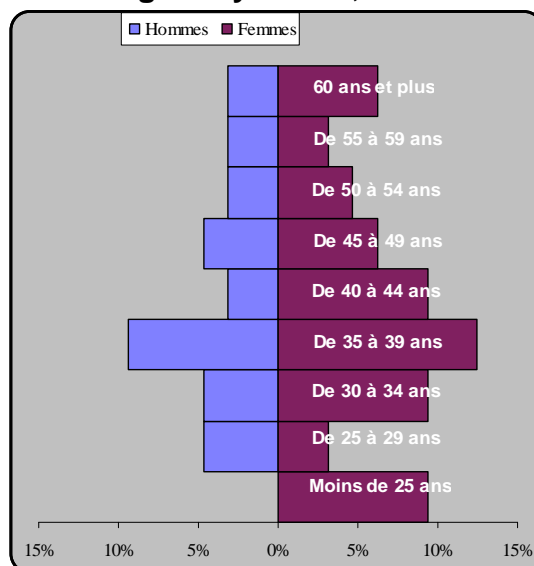
L'âge moyen est de 44,1 ans



Fonctionnaires
Age moyen : 44,5 ans



Non titulaires sur emploi permanent
Age moyen : 41,1 ans



1.6. Evolution des effectifs au cours de l'année 2009

	Effectif au 1 ^{er} janvier 2009	Arrivées au cours de l'année 2009	Départs au cours de l'année 2009	Effectif au 31 décembre 2009
Fonctionnaires	462	+23	-13	472
Agents non titulaires occupant un emploi permanent	65	+4	-5	64
Total (emploi permanent)	527	+27	-18	536

Variation de l'effectif permanent au cours de l'année 2009	%
L'effectif de fonctionnaires a évolué de 10 agents	soit : 2.2%
L'effectif de non titulaires a évolué de -1 agent	soit : -1.5%
L'effectif total a évolué de 9 agents	soit : 1.7%

1.7. Nature des arrivées de fonctionnaires

Nature des arrivées de fonctionnaires	Nombre
Recrutement direct (échelle 2)	19
Concours (externe, interne, réservé, 3e voie)	0
Mutation	3
Autres arrivées (promotion interne "nette", réintégrations)	0
Arrivées par voie de détachement...	1
Transfert de compétence	0
Ensemble	23

1.8. Nature des départs définitifs de fonctionnaires

Nature des départs définitifs de fonctionnaires	Nombre
Démissions, licenciements	1
Retraite, congé de fin d'activité (CFA)	3
Détachement dans une autre structure, mutation, fin de détachement	5
Transfert de compétence	0
Autres départs définitifs (décès, prise en charge, révocation...)	2
Ensemble	11

2 Temps de travail

2.1. Temps complet/temps non complet

2.1.1. Répartition des emplois permanents selon le temps d'emploi (temps complet/temps non complet)

	Temps complet	Temps non complet	Ensemble
Fonctionnaire	409	63	472
Non titulaire sur emploi permanent	22*	42	64
Ensemble	431	105	536

	Temps complet	Temps non complet	Ensemble
Fonctionnaire	87%	13%	100%
Non titulaire sur emploi permanent	34%	66%	100%
Ensemble	80%	20%	100%

2.2. Absence des agents occupant un emploi permanent

2.2.1. Nombre de jours moyen d'absence par agent :

25 jours

20 jours (toute absence hors « autres raisons »)

2.2.2. Répartition des jours d'absence selon le motif

Nombre de journées d'absence dans l'année 2009 selon le motif	%
Maladie ordinaire	42%
Longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie	22%
Accidents du travail imputables au service	10%
Accidents du travail imputables au trajet	0%
Maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0%
Maternité ou adoption	7%
Paternité ou adoption	0%
Autres raisons, hors motif syndical ou de représentation	17%
Total	100%

2.2.3. Répartition des jours d'absence selon le motif et le statut

Nombre de journées d'absence dans l'année 2009	Fonctionnaires	Non-titulaires sur emploi permanent
Pour maladie ordinaire	42%	67%
Pour longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie	23%	0%
Pour accidents du travail imputables au service	10%	11%
Pour accidents du travail imputables au trajet	0%	0%
Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0%	0%
Pour maternité ou adoption	8%	0%
Pour paternité ou adoption	0%	0%
Pour autres raisons, hors motif syndical ou de représentation	17%	22%

3 Rémunérations

Selon les déclarations, la part des dépenses de personnel représente 44% du montant total des dépenses de fonctionnement en 2009.

4 Conditions de travail, d'hygiène et de sécurité

4.1. Dépenses par agent permanent imputées à la prévention : 63 €

5 Nombre de documents obligatoires réalisés, ou en cours de réalisation

Nombre de documents obligatoires	réalisés	en cours	non réalisés
Programme annuel d'actions de prévention	0	1	6
rapport annuel sur l'évolution des risques professionnels	2	1	4
rapport d'activités du service de médecine préventive	6	1	0
fiches des risques professionnels établies par le médecin	3	1	3
document unique de l'évaluation des risques professionnels	4	1	2

5.1. Accidents et maladie professionnelle

Nombre d'accident(s) imputables au service	48
Nombre d'accident(s) imputable(s) au trajet	1
Nombre d'accident(s) pour 100 agents (travaillant au 31/12/2009)	7
Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service (pour l'année 2009)	0
Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (conçédées en 2009)	0
Nombre de décès imputables au service (en 2009)	0

5.2. Inaptitudes au cours de l'année 2009

Nature de la demande	Nombre
Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle	1
Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	2

Nature de la décision	Nombre
Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle	0
Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	1
Retraites pour invalidité	1
Licenciements pour inaptitude physique	0
Décisions d'inaptitude définitive à l'emploi du fonctionnaire au cours de l'année 2009 suite à l'avis du médecin ou des médecins de médecine professionnelle et préventive	3
Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2009	1
Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	3
Mises en disponibilité d'office pour raisons médicales	2

6 Formation

6.1. Pourcentage d'agents sur emplois permanents ayant bénéficié d'au moins un jour de formation au cours de l'année 2009 : 45%

6.2. Répartition des jours de formation par nature

Préparation aux concours d'accès à la FPT et aux examens professionnels	9%
Formation prévue par les statuts particuliers (formation initiale, formations continues obligatoires)	18%
Formation continue	69%
Formation personnelle (hors congés de formation)	4%
Autres formations (agents non classables)	0%

6.3. Répartition des jours de formation par organisme de formation

CNFPT (au titre de la cotisation obligatoire)	76%
CNFPT (au-delà de la cotisation obligatoire)	2%
Collectivité (formateur interne ou non)	10%
Autres organismes (prestataires extérieurs)	13%

6.4. Coût moyen d'un jour de formation : 198 €

7 Droits sociaux


7.1. Droit syndical et conflits sociaux

Nombre de journées d'autorisations spéciales d'absence en 2009 (en journées-agents)	0
Nombre total de jours de grève en 2009 (en journées-agents)	65

7.2. Montants versés au titre de l'action sociale

Aux comités d'œuvres sociales (propre à votre collectivité ou organismes inter collectivités)	130 796 €
Prestations sociales versées par la collectivité (chèque-vacance, aide à la famille...)	68 937 €
Subventions aux mutuelles	138 997 €

Montant moyen versé par agent permanent travaillant dans les collectivités employant de 51 à 100 agents permanents au 31/12/2009 : 332 €.

	Synthèse réalisée par Kathy Chapelain de l'Observatoire de l'emploi et des métiers du Centre de Gestion de l'Oise à partir des déclarations des employeurs publics. observatoire@cdg60.com – Décembre 2010
---	---