

SYNTHESE DES BILANS SOCIAUX 2009 DES MAIRIES DE L'OISE

Les présents résultats concernent les 496 bilans sociaux 2009 reçus par le Centre de Gestion des mairies de l'Oise.

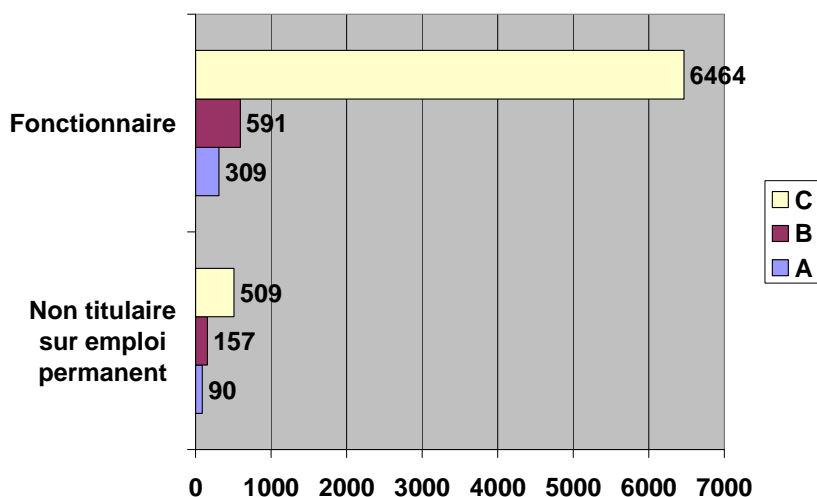
1 Effectifs

Les 496 établissements déclarent 9679 emplois tout statut confondu et quel que soit le temps d'emploi.

1.1. Répartition des effectifs selon le statut

Statut	effectif	%
Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)	7373	75%
Non titulaires occupant un emploi permanent	930	9%
Autres agents (n'occupant pas un emploi permanent)	1576	16%
Ensemble	9879	100%

1.2. Répartition des effectifs selon la catégorie hiérarchique



Catégorie	Fonctionnaire	Non titulaire sur emploi permanent	Ensemble
A	309	90	399
B	591	157	748
C	6464	509	6973
Non classable	0	35	35
hors filière	9	139	148
Ensemble	7373	930	8303

Catégorie	Fonctionnaire	Non titulaire sur emploi permanent	Ensemble
A	4%	10%	5%
B	8%	17%	9%
C	88%	55%	84%
Non classable	0%	4%	0%
hors filière	0%	15%	2%

Ensemble 2009 des mairies de l'Oise 100%

100%

100%

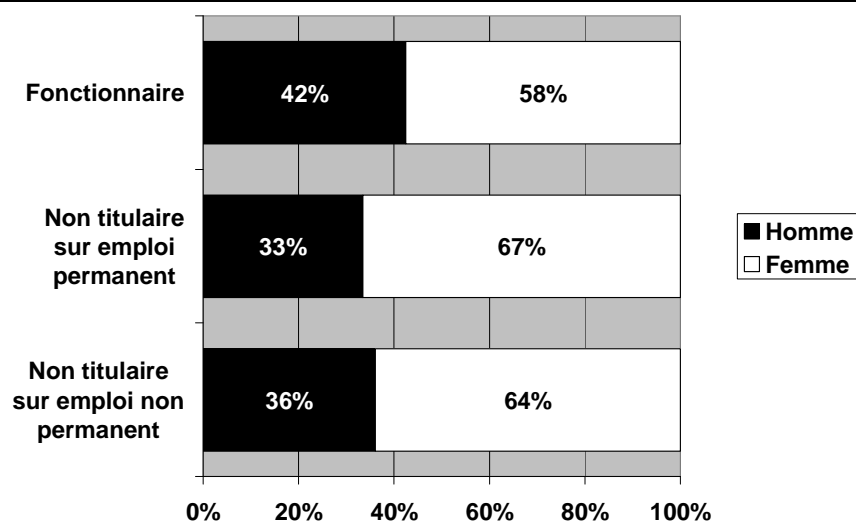
1.3. Répartition des effectifs selon la filière

Filière	Fonctionnaires	Non titulaires	Ensemble	%
Administrative	1643	142	1785	21%
Animation	322	39	361	4%
Culturelle	271	116	387	5%
Incendie et secours	0	0	0	0%
Médico-sociale	119	9	128	2%
Médico-technique	0	0	0	0%
Police municipale	260	2	262	3%
Sociale	497	77	574	7%
Sportive	112	25	137	2%
Technique	4140	381	4521	54%
Hors filière	9	139	148	2%
Ensemble	7373	930	8303	100%

1.4. Répartition des effectifs selon le sexe

	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	3131	4242	7373
Non titulaire sur emploi permanent	311	619	930
Non titulaire sur emploi non permanent	568	1008	1576
Ensemble	4010	5869	9879

	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	42%	58%	100%
Non titulaire sur emploi permanent	33%	67%	100%
Non titulaire sur emploi non permanent	36%	64%	100%
Ensemble	41%	59%	100%

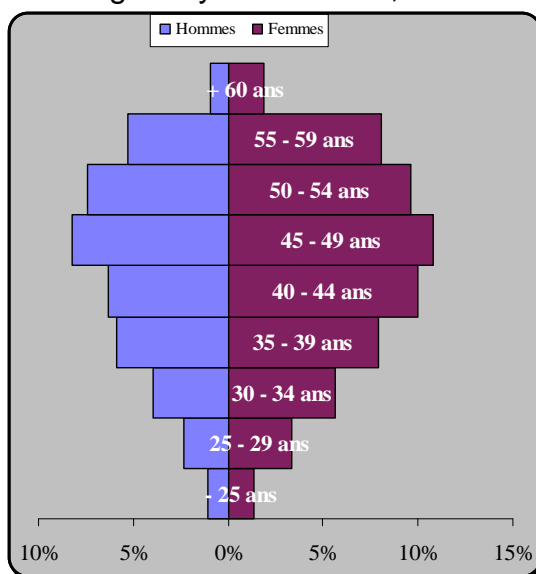


Emploi à temps complet occupé à temps plein	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	2989	2663	5652
Non titulaire sur emploi permanent	185	155	340
Ensemble	3174	2818	5992

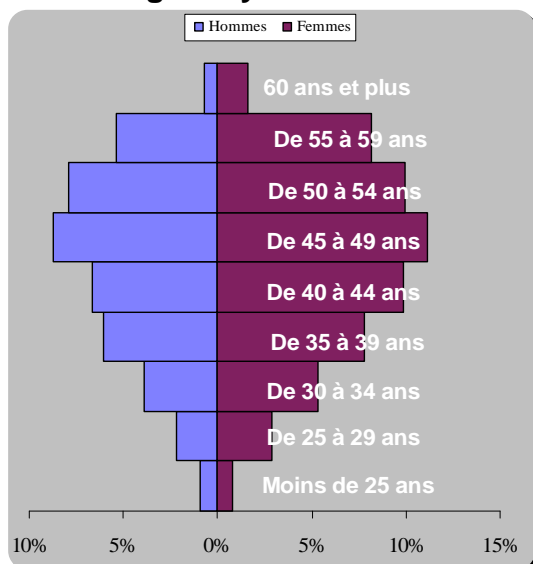
53% des emplois à temps complet occupé à plein temps sont occupés par des hommes.

1.5. Répartition des effectifs selon l'âge

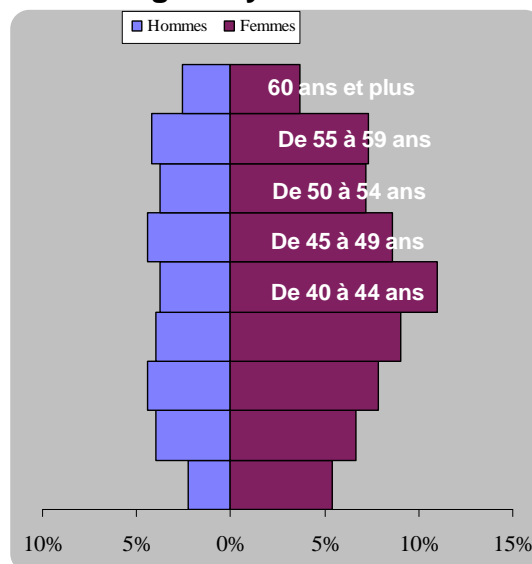
L'âge moyen est de 44,5 ans.



Fonctionnaires Age moyen : 45 ans



Non titulaires sur emploi permanent Age moyen : 42 ans



1.6. Evolution des effectifs au cours de l'année 2009

	Effectif au 1 ^{er} janvier 2009	Arrivées au cours de l'année 2009	Départs au cours de l'année 2009	Effectif au 31 décembre 2009
Fonctionnaires	7397	+372	-396	7373
Agents non titulaires occupant un emploi permanent	931	+193	-194	930
Total (emploi permanent)	8328	+565	-590	8303

Variation de l'effectif permanent au cours de l'année 2009	%
L'effectif de fonctionnaires a évolué de -24 agents	soit : -0.3%
L'effectif de non titulaires a évolué de -1 agent	soit : -0.1%
L'effectif total a évolué de -25 agents	soit : -0.3%

1.7. Nature des arrivées de fonctionnaires

Nature des arrivées de fonctionnaires	Nombre
Recrutement direct (échelle 2)	196
Concours (externe, interne, réservé, 3e voie)	7
Mutation	133
Autres arrivées (promotion interne "nette", réintégrations)	26
Arrivées par voie de détachement...	10
Transfert de compétence	0
Ensemble	372

1.8. Nature des départs définitifs de fonctionnaires

Nature des départs définitifs de fonctionnaires	Nombre
Démissions, licenciements	29
Retraite, congé de fin d'activité (CFA)	143
Détachement dans une autre structure, mutation, fin de détachement	95
Transfert de compétence	1
Autres départs définitifs (décès, prise en charge, révocation...)	35
Ensemble	303

2 Temps de travail

2.1. Temps complet/temps non complet

2.1.1. Répartition des emplois permanents selon le temps d'emploi (temps complet/temps non complet)

	Temps complet	Temps non complet	Ensemble
Fonctionnaire	6016	1357	7373
Non titulaire sur emploi permanent	354	576	930
Ensemble	6370	1933	8303

	Temps complet	Temps non complet	Ensemble
Fonctionnaire	82%	18%	100%
Non titulaire sur emploi permanent	38%	62%	100%
Ensemble	77%	23%	100%

2.2. Absence des agents occupant un emploi permanent

2.2.1. Nombre de jours moyen d'absence par agent :

26,6 jours

25,7 jours (toute absence hors « autres raisons »)

2.2.2. Répartition des jours d'absence selon le motif

Nombre de journées d'absence dans l'année 2009 selon le motif	%
maladie ordinaire	40%
longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie	36%
accidents du travail imputables au service	10%
accidents du travail imputables au trajet	1%
maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	3%
maternité ou adoption	6%
paternité ou adoption	0%
pour autres raisons, hors motif syndical ou de représentation	4%
Total	100%

2.2.3. Répartition des jours d'absence selon le motif et le statut

Nombre de journées d'absence dans l'année 2009	Fonctionnaires	Non-titulaires sur emploi permanent
maladie ordinaire	39%	59%
longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie	37%	8%
accidents du travail imputables au service	10%	8%
accidents du travail imputables au trajet	1%	3%
maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	3%	0%
maternité ou adoption	6%	19%
paternité ou adoption	0%	0%
autres raisons, hors motif syndical ou de représentation	4%	3%

3 Rémunérations

Selon les déclarations, la part des dépenses de personnel représente 49% du montant total des dépenses de fonctionnement en 2009.

4 Conditions de travail, d'hygiène et de sécurité

4.1. Dépenses par agent permanent imputées à la prévention : 53 €

5 Nombre de documents obligatoires réalisés, ou en cours de réalisation

Nombre de documents obligatoires	réalisés	en cours	non réalisés
Programme annuel d'actions de prévention	23	31	442
Rapport annuel sur l'évolution des risques professionnels	26	25	445
Rapport d'activités du service de médecine préventive	74	8	414
Fiches des risques professionnels établies par le médecin	43	12	441
Document unique de l'évaluation des risques professionnels	80	80	336

5.1. Accidents et maladie professionnelle

Nombre d'accident(s) imputables au service	912
Nombre d'accident(s) imputable(s) au trajet	201
Nombre d'accident(s) pour 100 agents (travaillant au 31/12/2009)	11
Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service (pour l'année 2009)	24
Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (concédées en 2009)	12
Nombre de décès imputables au service (en 2009)	1

5.2. Inaptitudes au cours de l'année 2009

Nature de la demande	Nombre
Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle	11
Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	6

Nature de la décision	Nombre
Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle	4
Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	6
Retraites pour invalidité	14
Licenciements pour inaptitude physique	1
Décisions d'inaptitude définitive à l'emploi du fonctionnaire au cours de l'année 2009 suite à l'avis du médecin ou des médecins de médecine professionnelle et préventive	21
Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2009	30
Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	18
Mises en disponibilité d'office pour raisons médicales	24

6 Formation

6.1. Pourcentage d'agents sur emplois permanents ayant bénéficié d'au moins un jour de formation au cours de l'année 2009 : 32%

6.2. Répartition des jours de formation par nature

Préparation aux concours d'accès à la FPT et aux examens professionnels	7%
Formation prévue par les statuts particuliers (formation initiale, formations continues obligatoires)	23%
Formation continue	67%
Formation personnelle (hors congés de formation)	3%
Autres formations (agents non classables)	1%

6.3. Répartition des jours de formation par organisme de formation

CNFPT (au titre de la cotisation obligatoire)	67%
CNFPT (au-delà de la cotisation obligatoire)	6%
Collectivité (formateur interne ou non)	3%
Autres organismes (prestataires extérieurs)	24%

6.4. Coût moyen d'un jour de formation : 174 €

7 Droits sociaux


7.1. Droit syndical et conflits sociaux

Nombre de journées d'autorisations spéciales d'absence en 2009 (en journées-agents)	311
Nombre total de jours de grève en 2009 (en journées-agents)	1324

7.2. Montants versés au titre de l'action sociale

Aux comités d'œuvres sociales (propre à votre collectivité ou organismes inter collectivités)	1 370 030 €
Prestations sociales versées par la collectivité (chèque-vacance, aide à la famille...)	491 286 €
Subventions aux mutuelles	1 280 778 €

Montant moyen versé par agent permanent travaillant dans les mairies de l'Oise au 31/12/2009 : 378 €

	Synthèse réalisée par Kathy Chapelain de l'Observatoire de l'emploi et des métiers du Centre de Gestion de l'Oise à partir des déclarations des employeurs publics. observatoire@cdg60.com – Décembre 2010
---	---