

# BILAN SOCIAL 2009 DES COMMUNAUTÉS DE COMMUNES ET D'AGGLOMERATION DE L'OISE

Les présents résultats concernent les 20 bilans sociaux 2009 reçus par le Centre de Gestion les communautés de communes et d'agglomération de l'Oise.

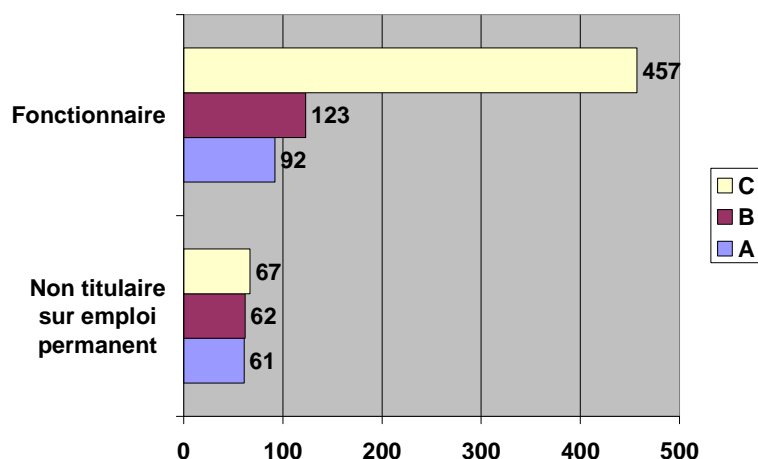
## 1 Effectifs

Les 20 établissements déclarent 996 emplois tout statut confondu et quel que soit le temps d'emploi.

### 1.1. Répartition des effectifs selon le statut

| Statut   | effectif | %    |
|--|----------|------|
| Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)          | 673      | 68%  |
| Non titulaires occupant un emploi permanent        | 214      | 21%  |
| Autres agents (n'occupant pas un emploi permanent) | 109      | 11%  |
| Ensemble   | 996      | 100% |

### 1.2. Répartition des effectifs selon la catégorie hiérarchique



| Catégorie     | Fonctionnaire | Non titulaire sur emploi permanent | Ensemble |
|---------------|---------------|------------------------------------|----------|
| A             | 92            | 61                                 | 153      |
| B             | 123           | 62                                 | 185      |
| C             | 457           | 67                                 | 524      |
| Non classable | 0             | 6                                  | 6        |
| Hors filière  | 1             | 18                                 | 19       |
| Ensemble      | 673           | 214                                | 887      |

| Catégorie     | Fonctionnaire | Non titulaire sur emploi permanent | Ensemble |
|---------------|---------------|------------------------------------|----------|
| A             | 14%           | 29%                                | 17%      |
| B             | 18%           | 29%                                | 21%      |
| C             | 68%           | 31%                                | 59%      |
| Non classable | 0%            | 3%                                 | 1%       |
| Hors filière  | 0%            | 8%                                 | 2%       |
| Ensemble      | 100%          | 100%                               | 100%     |

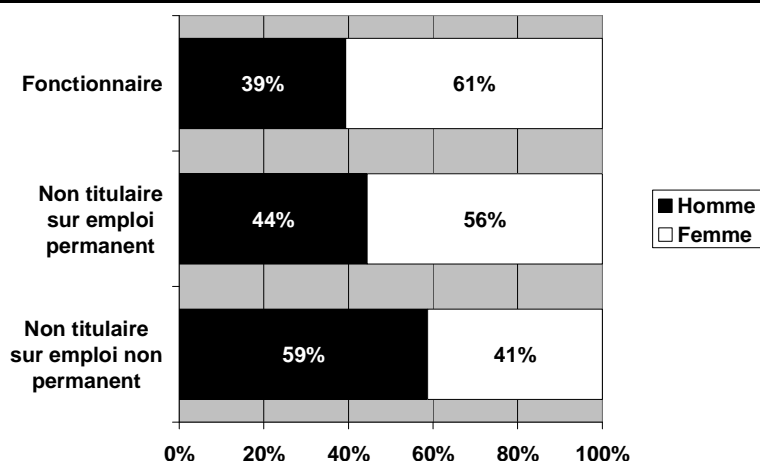
### 1.3. Répartition des effectifs selon la filière

| Filière             | Fonctionnaires | Non titulaires | Ensemble | %    |
|---------------------|----------------|----------------|----------|------|
| Administrative      | 230            | 67             | 297      | 33%  |
| Animation           | 44             | 16             | 60       | 7%   |
| Culturelle          | 96             | 32             | 128      | 14%  |
| Incendie et secours | 0              | 0              | 0        | 0%   |
| Médico-sociale      | 7              | 2              | 9        | 1%   |
| Médico-technique    | 0              | 0              | 0        | 0%   |
| Police municipale   | 2              | 0              | 2        | 0%   |
| Sociale             | 22             | 3              | 25       | 3%   |
| Sportive            | 14             | 15             | 29       | 3%   |
| Technique           | 257            | 61             | 318      | 36%  |
| Hors filière        | 1              | 18             | 19       | 2%   |
| Ensemble            | 673            | 214            | 887      | 100% |

### 1.4. Répartition des effectifs selon le sexe

|  | Homme | Femme | Ensemble |
|--|-------|-------|----------|
| Fonctionnaire                          | 265   | 408   | 673      |
| Non titulaire sur emploi permanent     | 95    | 119   | 214      |
| Non titulaire sur emploi non permanent | 64    | 45    | 109      |
| Ensemble                               | 424   | 572   | 996      |

|  | Homme | Femme | Ensemble |
|--|-------|-------|----------|
| Fonctionnaire                          | 39%   | 61%   | 100%     |
| Non titulaire sur emploi permanent     | 44%   | 56%   | 100%     |
| Non titulaire sur emploi non permanent | 59%   | 41%   | 100%     |
| Ensemble                               | 43%   | 57%   | 100%     |

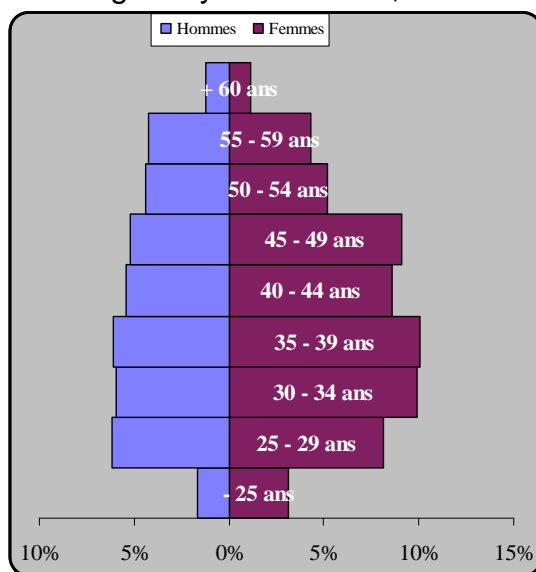


| Emploi à temps complet occupé à temps plein | Homme | Femme | Ensemble |
|---|-------|-------|----------|
| Fonctionnaire                               | 257   | 314   | 571      |
| Non titulaire sur emploi permanent          | 72    | 78    | 150      |
| Ensemble                                    | 329   | 392   | 721      |

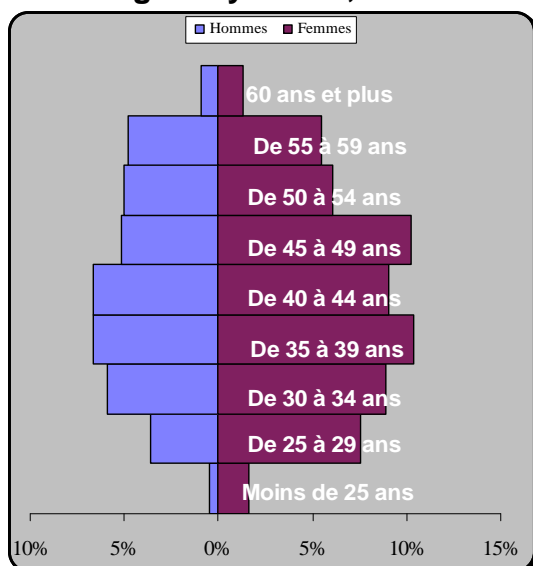
46% des emplois à temps complet occupé à plein temps sont occupés par des hommes.

## 1.5. Répartition des effectifs selon l'âge

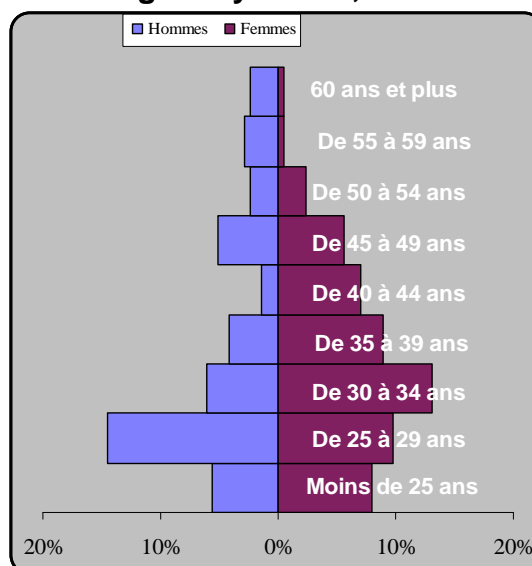
L'âge moyen est de 40,4 ans.



**Fonctionnaires**  
Age moyen : 41,9 ans



**Non titulaires sur emploi permanent**  
Age moyen : 35,6 ans



## 1.6. Evolution des effectifs au cours de l'année 2009

|  | Effectif au 1 <sup>er</sup> janvier 2009 | Arrivées au cours de l'année 2009 | Départs au cours de l'année 2009 | Effectif au 31 décembre 2009 |
|--|--|-----------------------------------|----------------------------------|------------------------------|
| Fonctionnaires                                     | 662                                      | +29                               | -18                              | 673                          |
| Agents non titulaires occupant un emploi permanent | 178                                      | +62                               | -26                              | 214                          |
| <b>Total (emploi permanent)</b>                    | <b>840</b>                               | <b>+91</b>                        | <b>-44</b>                       | <b>887</b>                   |

|  |              |
|--|--------------|
| Variation de l'effectif permanent au cours de l'année 2009 | %            |
| L'effectif de fonctionnaires a évolué de 11 agents         | soit : 1,7%  |
| L'effectif de non titulaires a évolué de 36 agents         | soit : 20,2% |
| L'effectif total a évolué de 47 agents                     | soit : 5,6%  |

### **1.7. Nature des arrivées de fonctionnaires**

| Nature des arrivées de fonctionnaires                       | Nombre |
|---|--------|
| Recrutement direct (échelle 2)                              | 11     |
| Concours (externe, interne, réservé, 3e voie)               | 1      |
| Mutation  | 12     |
| Autres arrivées (promotion interne "nette", réintégrations) | 0      |
| Arrivées par voie de détachement...                         | 5      |
| Transfert de compétence                                     | 0      |
| Ensemble  | 29     |

### **1.8. Nature des départs définitifs de fonctionnaires**

| Nature des départs définitifs de fonctionnaires                    | Nombre |
|--|--------|
| Démissions, licenciements  | 1      |
| Retraite, congé de fin d'activité (CFA)                            | 4      |
| Détachement dans une autre structure, mutation, fin de détachement | 8      |
| Transfert de compétence  | 0      |
| Autres départs définitifs (décès, prise en charge, révocation...)  | 3      |
| Ensemble   | 16     |

## **2 Temps de travail**

### **2.1. Temps complet/temps non complet**

#### **2.1.1. Répartition des emplois permanents selon le temps d'emploi (temps complet/temps non complet)**

|                                    | Temps complet | Temps non complet | Ensemble |
|------------------------------------|---------------|-------------------|----------|
| Fonctionnaire                      | 630           | 43                | 673      |
| Non titulaire sur emploi permanent | 166           | 48                | 214      |
| Ensemble                           | 796           | 91                | 887      |

|                                    | Temps complet | Temps non complet | Ensemble |
|------------------------------------|---------------|-------------------|----------|
| Fonctionnaire                      | 94%           | 6%                | 100%     |
| Non titulaire sur emploi permanent | 78%           | 22%               | 100%     |
| Ensemble                           | 90%           | 10%               | 100%     |

### **2.2. Absence des agents occupant un emploi permanent**

#### **2.2.1. Nombre de jours moyen d'absence par agent**

22 jours

20,4 jours (toute absence hors « autres raisons »)

## 2.2.2. Répartition des jours d'absence selon le motif

| Nombre de journées d'absence dans l'année 2009 selon le motif                      | %    |
|--|------|
| maladie ordinaire  | 40%  |
| longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie                           | 31%  |
| accidents du travail imputables au service   | 4%   |
| accidents du travail imputables au trajet  | 1%   |
| maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0%   |
| maternité ou adoption  | 17%  |
| paternité ou adoption  | 1%   |
| pour autres raisons, hors motif syndical ou de représentation                      | 7%   |
| Total  | 100% |

## 2.2.3. Répartition des jours d'absence selon le motif et le statut

| Nombre de journées d'absence dans l'année 2009                                     | Fonctionnaires | Non-titulaires sur emploi permanent |
|--|----------------|-------------------------------------|
| maladie ordinaire  | 38%            | 46%                                 |
| longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie                           | 36%            | 0%                                  |
| accidents du travail imputables au service   | 4%             | 0%                                  |
| accidents du travail imputables au trajet  | 1%             | 0%                                  |
| maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0%             | 0%                                  |
| maternité ou adoption  | 12%            | 42%                                 |
| paternité ou adoption  | 1%             | 1%                                  |
| autres raisons, hors motif syndical ou de représentation                           | 7%             | 10%                                 |

## 3 Rémunérations

Selon les déclarations, la part des dépenses de personnel représente 13% du montant total des dépenses de fonctionnement en 2009.

## 4 Conditions de travail, d'hygiène et de sécurité

### 4.1. Dépenses par agent permanent imputées à la prévention : 29 €

### 4.2. Nombre de documents obligatoires réalisés, ou en cours de réalisation

| Nombre de documents obligatoires                           | réalisés | en cours | non réalisés |
|--|----------|----------|--------------|
| Programme annuel d'actions de prévention                   | 2        | 2        | 16           |
| Rapport annuel sur l'évolution des risques professionnels  | 1        | 0        | 19           |
| Rapport d'activités du service de médecine préventive      | 6        | 2        | 12           |
| Fiches des risques professionnels établies par le médecin  | 3        | 2        | 15           |
| Document unique de l'évaluation des risques professionnels | 6        | 3        | 11           |

### **4.3. Accidents et maladie professionnelle**

|   |    |
|---|----|
| Nombre d'accident(s) imputables au service  | 32 |
| Nombre d'accident(s) imputable(s) au trajet   | 7  |
| Nombre d'accident(s) pour 100 agents (travaillant au 31/12/2009)                        | 4  |
| Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service (pour l'année 2009) | 1  |
| Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (conçédées en 2009)                       | 1  |
| Nombre de décès imputables au service (en 2009)   | 0  |

### **4.4. Inaptitudes au cours de l'année 2009**

| <b>Nature de la demande</b>   | <b>Nombre</b> |
|---|---------------|
| Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle | 0             |
| Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs                                     | 0             |

| <b>Nature de la décision</b>   | <b>Nombre</b> |
|--|---------------|
| Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle                                       | 0             |
| Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs   | 0             |
| Retraites pour invalidité  | 0             |
| Licenciements pour inaptitude physique   | 0             |
| Décisions d'inaptitude définitive à l'emploi du fonctionnaire au cours de l'année 2009 suite à l'avis du médecin ou des médecins de médecine professionnelle et préventive | 0             |
| Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2009   | 5             |
| Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail  | 2             |
| Mises en disponibilité d'office pour raisons médicales   | 2             |

## **5 Formation**

### **5.1. Pourcentage d'agents sur emplois permanents ayant bénéficié d'au moins un jour de formation au cours de l'année 2009 : 42%**

### **5.2. Répartition des jours de formation par nature**

|   |     |
|---|-----|
| Préparation aux concours d'accès à la FPT et aux examens professionnels                               | 22% |
| Formation prévue par les statuts particuliers (formation initiale, formations continues obligatoires) | 24% |
| Formation continue  | 52% |
| Formation personnelle (hors congés de formation)  | 1%  |
| Autres formations (agents non classables)   | 6%  |

### 5.3. Répartition des jours de formation par organisme de formation

|   |     |
|---|-----|
| CNFPT (au titre de la cotisation obligatoire) | 75% |
| CNFPT (au-delà de la cotisation obligatoire)  | 2%  |
| Collectivité (formateur interne ou non)       | 0%  |
| Autres organismes (prestataires extérieurs)   | 22% |

### 5.4. Coût moyen d'un jour de formation : 104 €

## 6 Droits sociaux


### 6.1. Droit syndical et conflits sociaux

|   |    |
|---|----|
| Nombre de journées d'autorisations spéciales d'absence en 2009 (en journées-agents) | 9  |
| Nombre total de jours de grève en 2009 (en journées-agents)                         | 64 |

### 6.2. Montants versés au titre de l'action sociale

|   |           |
|---|-----------|
| Aux comités d'œuvres sociales (propre à votre collectivité ou organismes inter collectivités) | 169 203 € |
| Prestations sociales versées par la collectivité (chèque-vacance, aide à la famille...)       | 177 874 € |
| Subventions aux mutuelles   | 100 531 € |

Montant moyen versé par agent permanent travaillant dans les SIVOM de l'Oise au 31/12/2009 : 505 €

|   |   |
|---|---|
|  | Synthèse réalisée par Kathy Chapelain de l'Observatoire de l'emploi et des métiers du Centre de Gestion de l'Oise à partir des déclarations des employeurs publics.<br><a href="mailto:observatoire@cdg60.com">observatoire@cdg60.com</a> – Décembre 2010 |
|---|---|