

# BILAN SOCIAL 2009 DES AUTRES EPCI DE L'OISE

Les présents résultats concernent les 20 bilans sociaux 2009 reçus par le Centre de Gestion des établissements qui se sont classés dans le type « Autre Etablissement Public Intercommunal » proposé par la DGCL. Ces établissements ne se sont pas classés dans un des types suivants :

- Région
- Département
- Service départemental d'incendie et de secours
- Centre de gestion de la fonction publique territoriale
- Centre national de la fonction publique territoriale
- Commune
- Centre communal d'action sociale
- Caisse des écoles
- Caisse de crédit municipal
- Communauté urbaine
- Communauté d'agglomération
- Communauté de communes
- Syndicat d'agglomération nouvelle
- Centre intercommunal d'action sociale
- Syndicat de communes à vocation multiple
- Syndicat de communes à vocation unique
- Office public de l'habitat (OPHLM – ODHLM).

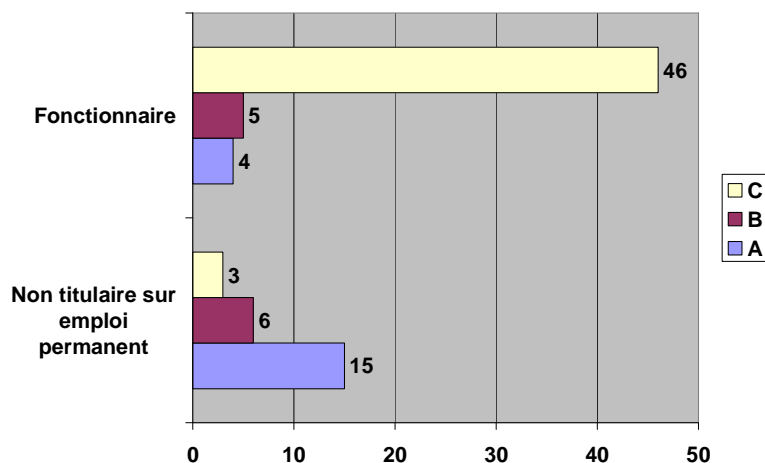
## 1 Effectifs

Les 20 établissements publics déclarent 92 emplois tout statut confondu et quel que soit le temps d'emploi.

### 1.1. Répartition des effectifs selon le statut

Statut	effectif	%
Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)	56	61%
Non titulaires occupant un emploi permanent	25	27%
Autres agents (n'occupant pas un emploi permanent)	11	12%
Ensemble	92	100%

### 1.2. Répartition des effectifs selon la catégorie hiérarchique



Catégorie	Fonctionnaire	Non titulaire sur emploi permanent	Ensemble
A	4	15	19
B	5	6	11
C	46	3	49
Non classable	0	0	0
hors filière	1	1	2
Ensemble	56	25	81

Catégorie	Fonctionnaire	Non titulaire sur emploi permanent	Ensemble
A	7%	60%	23%
B	9%	24%	14%
C	82%	12%	60%
Non classable	0%	0%	0%
hors filière	2%	4%	2%
Ensemble	100%	100%	100%

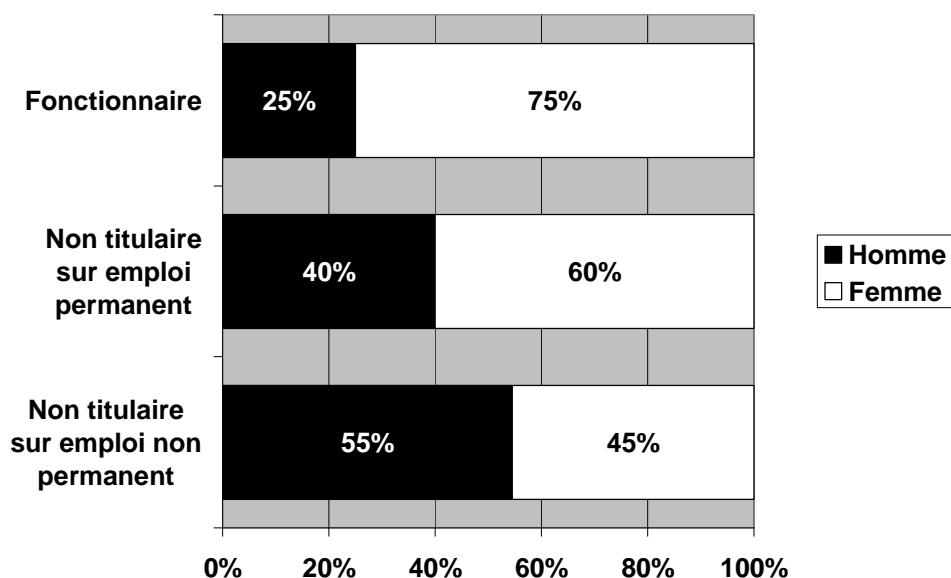
### 1.3. Répartition des effectifs selon la filière

Filière	Fonctionnaires	Non titulaires	Ensemble	%
Administrative	24	5	29	36%
Animation	0	0	0	0%
Culturelle	0	0	0	0%
Incendie et secours	0	0	0	0%
Médico-sociale	0	0	0	0%
Médico-technique	0	0	0	0%
Police municipale	0	0	0	0%
Sociale	1	0	1	1%
Sportive	3	5	8	10%
Technique	27	14	41	51%
Hors filière	1	1	2	2%
Ensemble	56	25	81	100%

### 1.4. Répartition des effectifs selon le sexe

	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	14	42	56
Non titulaire sur emploi permanent	10	15	25
Non titulaire sur emploi non permanent	6	5	11
Ensemble	30	62	92

	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	25%	75%	100%
Non titulaire sur emploi permanent	40%	60%	100%
Non titulaire sur emploi non permanent	55%	45%	100%
Ensemble	33%	67%	100%

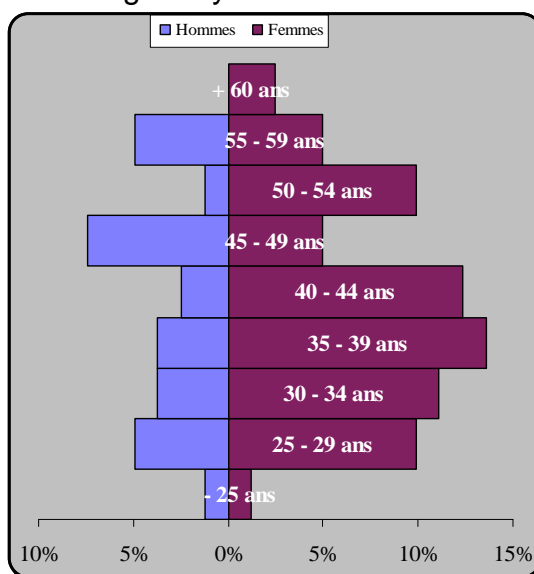


Emploi à temps complet occupé à temps plein	Homme	Femme	Ensemble
Fonctionnaire	14	20	34
Non titulaire sur emploi permanent	10	22	32
Ensemble	24	42	66

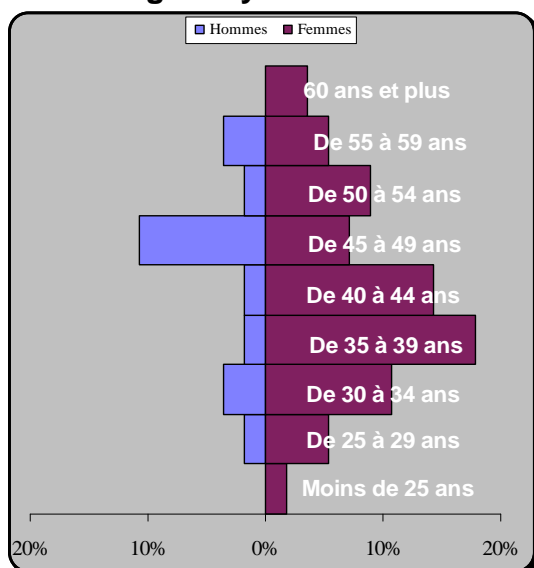
36% des emplois à temps complet occupé à plein temps sont occupés par des hommes.

### 1.5. Répartition des effectifs selon l'âge

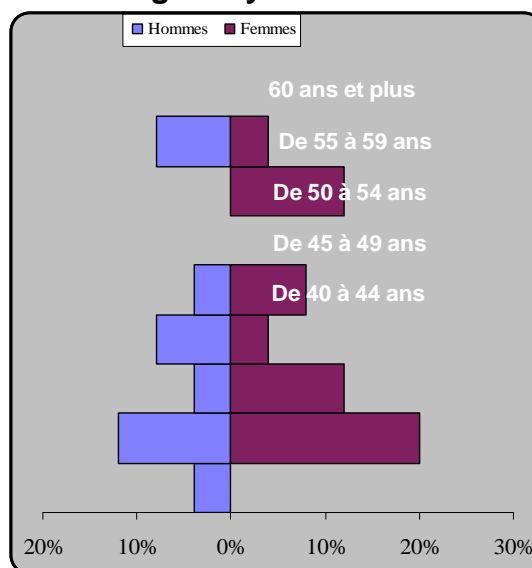
L'âge moyen est de 41 ans.



**Fonctionnaires**  
Age moyen : 43 ans



**Non titulaires sur emploi permanent**  
Age moyen : 38 ans



**1.6. Evolution des effectifs au cours de l'année 2009**

	Effectif au 1 <sup>er</sup> janvier 2009	Arrivées au cours de l'année 2009	Départs au cours de l'année 2009	Effectif au 31 décembre 2009
Fonctionnaires	54	+4	-2	56
Agents non titulaires occupant un emploi permanent	24	+2	-1	25
<b>Total (emploi permanent)</b>	<b>78</b>	<b>+6</b>	<b>-3</b>	<b>81</b>

Variation de l'effectif permanent au cours de l'année 2009	%
L'effectif de fonctionnaires a évolué de 2 agents	soit : 3.7%
L'effectif de non titulaires a évolué de 1 agent	soit : 4.2%
L'effectif total a évolué de 3 agents	soit : 3.8%

**1.7. Nature des arrivées de fonctionnaires**

Nature des arrivées de fonctionnaires	Nombre
Recrutement direct (échelle 2)	3
Concours (externe, interne, réservé, 3e voie)	0
Mutation	1
Autres arrivées (promotion interne "nette", réintégrations)	0
Arrivées par voie de détachement...	0
Transfert de compétence	0
Ensemble	4

## 1.8. Nature des départs définitifs de fonctionnaires

Nature des départs définitifs de fonctionnaires	Nombre
Démissions, licenciements	0
Retraite, congé de fin d'activité (CFA)	0
Détachement dans une autre structure, mutation, fin de détachement	2
Transfert de compétence	0
Autres départs définitifs (décès, prise en charge, révocation...)	0
Ensemble	2

## 2 Temps de travail

### 2.1. Temps complet/temps non complet

#### 2.1.1. Répartition des emplois permanents selon le temps d'emploi (temps complet/temps non complet)

	Temps complet	Temps non complet	Ensemble
Fonctionnaire	36	20	56
Non titulaire sur emploi permanent	22	3	25
Ensemble	58	23	81

	Temps complet	Temps non complet	Ensemble
Fonctionnaire	64%	36%	100%
Non titulaire sur emploi permanent	88%	12%	100%
Ensemble	72%	28%	100%

### 2.2. Absence des agents occupant un emploi permanent

#### 2.2.1. Nombre de jours moyen d'absence par agent :

5,3 jours

5,1 jours (toute absence hors « autres raisons »)

#### 2.2.2. Répartition des jours d'absence selon le motif

Nombre de journées d'absence dans l'année 2009 selon le motif	%
Maladie ordinaire	47%
Longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie	0%
Accidents du travail imputables au service	2%
Accidents du travail imputables au trajet	0%
Maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	5%
Maternité ou adoption	40%
Paternité ou adoption	3%
Autres raisons, hors motif syndical ou de représentation	3%
Total	100%

### 2.2.3. Répartition des jours d'absence selon le motif et le statut

Nombre de journées d'absence dans l'année 2009	Fonctionnaires	Non-titulaires sur emploi permanent
Maladie ordinaire	44%	100%
Longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie	0%	0%
Accidents du travail imputables au service	2%	0%
Accidents du travail imputables au trajet	0%	0%
Maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	5%	0%
Maternité ou adoption	42%	0%
Paternité ou adoption	3%	0%
Autres raisons, hors motif syndical ou de représentation	3%	0%

## 3 Rémunérations

Selon les déclarations, la part des dépenses de personnel représente 24% du montant total des dépenses de fonctionnement en 2009.

## 4 Conditions de travail, d'hygiène et de sécurité

**4.1. Dépenses par agent permanent imputées à la prévention : 0 €**

**4.2. Nombre de documents obligatoires réalisés, ou en cours de réalisation**

Nombre de documents obligatoires	réalisés	en cours	non réalisés
Programme annuel d'actions de prévention	1	0	19
Rapport annuel sur l'évolution des risques professionnels	1	0	19
Rapport d'activités du service de médecine préventive	2	0	18
Fiches des risques professionnels établies par le médecin	1	1	18
Document unique de l'évaluation des risques professionnels	2	2	16

**4.3. Accidents et maladie professionnelle**

Nombre d'accident(s) imputables au service	1
Nombre d'accident(s) imputable(s) au trajet	4
Nombre d'accident(s) pour 100 agents (travaillant au 31/12/2009)	-
Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service (pour l'année 2009)	1
Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (conçédées en 2009)	0
Nombre de décès imputables au service (en 2009)	0

#### **4.4. Inaptitudes au cours de l'année 2009**

<b>Nature de la demande</b>	<b>Nombre</b>
Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle	0
Demandes de reclassement au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0

<b>Nature de la décision</b>	<b>Nombre</b>
Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à un accident de travail ou une maladie professionnelle	0
Reclassements effectifs au cours de l'année 2009 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0
Retraites pour invalidité	0
Licenciements pour inaptitude physique	0
Décisions d'inaptitude définitive à l'emploi du fonctionnaire au cours de l'année 2009 suite à l'avis du médecin ou des médecins de médecine professionnelle et préventive	0
Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2009	0
Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	0
Mises en disponibilité d'office pour raisons médicales	0

## **5 Formation**

**5.1. Pourcentage d'agents sur emplois permanents ayant bénéficié d'au moins un jour de formation au cours de l'année 2009 : 11 %**

**5.2. Répartition des jours de formation par nature**

Préparation aux concours d'accès à la FPT et aux examens professionnels	39%
Formation prévue par les statuts particuliers (formation initiale, formations continues obligatoires)	0%
Formation continue	61%
Formation personnelle (hors congés de formation)	0%
Autres formations (agents non classables)	0%

### **5.3. Répartition des jours de formation par organisme de formation**

CNFPT (au titre de la cotisation obligatoire)	79%
CNFPT (au-delà de la cotisation obligatoire)	16%
Collectivité (formateur interne ou non)	0%
Autres organismes (prestataires extérieurs)	6%

### **5.4. Coût moyen d'un jour de formation : 176 €**

## **6 Droits sociaux**


### **6.1. Droit syndical et conflits sociaux**

Nombre de journées d'autorisations spéciales d'absence en 2009 (en journées-agents)	0
Nombre total de jours de grève en 2009 (en journées-agents)	1

### **6.2. Montants versés au titre de l'action sociale**

Aux comités d'œuvres sociales (propre à votre collectivité ou organismes inter collectivités)	6 299 €
Prestations sociales versées par la collectivité (chèque-vacance, aide à la famille...)	9 351 €
Subventions aux mutuelles	3 284 €

Montant moyen versé par agent permanent travaillant dans les « autres EPCI » de l'Oise au 31/12/2009 : 234 €.

	Synthèse réalisée par Kathy Chapelain de l'Observatoire de l'emploi et des métiers du Centre de Gestion de l'Oise à partir des déclarations des employeurs publics. <a href="mailto:observatoire@cdg60.com">observatoire@cdg60.com</a> – Décembre 2010
---	---