



Synthèse des déclarations de vacances d'emploi et retours de nomination de l'année 2010

En 2010, 2686 déclarations administratives de vacance de poste (-8% par rapport à 2009).

Cette synthèse de l'année 2010 recense les Déclarations de Vacances d'Emploi (DVE) et les retours de nomination enregistrés par les collectivités elles-mêmes à la Bourse départementale de l'emploi tenue par le Centre de Gestion. Elle reflète l'adaptation des emplois aux besoins des collectivités, par domaine d'activité et par métier. Lorsque cela est possible, la tendance est mesurée en fonction des variations observées en 2010 par rapport à 2008 et 2009.

1	DEFINITIONS	1
1.1.	Qu'est-ce qu'une vacance d'emploi ?	1
1.2.	Qu'est-ce qu'un retour de nomination ?	2
2	DECLARATIONS DE VACANCE D'EMPLOI	2
2.1.	Nombre de DVE selon l'affiliation au Centre de Gestion	2
2.2.	Part de création d'emploi parmi les vacances	2
2.3.	Nombre de DVE assorties d'une publicité	3
2.4.	Nombre de DVE par catégorie	3
2.5.	Nombre de DVE selon le type de collectivité	4
2.6.	Nombre de DVE selon le temps d'emploi	4
2.7.	Nombre de DVE par filière	5
2.8.	Nombre de DVE par filière et par catégorie hiérarchique	6
2.9.	Nombre de DVE par domaine d'activité	7
2.10.	Nombre de DVE par famille de métier	8
2.11.	Nombre de DVE par métier	9
3	RETOURS DE NOMINATION	10
3.1.	Nombre de nominations par rapport au nombre de DVE enregistrées en 2009	10
3.2.	Nombre de nominations selon le sexe	10
3.3.	Nombre de nominations selon le statut de l'agent	11
3.4.	Nombre de nominations selon la catégorie hiérarchique	11
3.5.	Nombre de nominations selon le statut et la catégorie	12
3.6.	Nombre de nominations selon la famille de métier	12
3.7.	Nombre de nominations selon la famille de métier et le statut	13
3.8.	Nombre de nominations selon le mode de recrutement	14
3.9.	Pyramide des âges des agents nommés	15
3.10.	Nombre de nominations selon le domaine de formation	16
3.11.	Nombre de nominations selon le niveau de diplôme	16
4	PRECISIONS METHODOLOGIQUES	17

1 DEFINITIONS

1.1. Qu'est-ce qu'une vacance d'emploi ?

Une vacance d'emploi correspond à plusieurs situations. Il peut s'agir :

- de la **création d'un nouveau poste** pour répondre à un nouveau besoin.
- de la **transformation d'un emploi existant**, lors d'un changement de temps d'emploi par exemple. L'emploi précédent est alors supprimé et un **nouveau poste est créé**.
- d'un **poste laissé vacant à la suite du départ** d'un agent (pour mutation, radiation des cadres d'un fonctionnaire, détachement, mise en position hors cadres, mise en disponibilité, fin de contrat d'un non titulaire sur emploi permanent).

Conformément à la législation, toute vacance d'emploi doit faire l'objet d'une déclaration de l'employeur public auprès du Centre de Gestion.

Pour plus d'information, consulter la réglementation sur le BIP du Cig petite couronne, via la page e-administration du www.cdg60.com.

1.2. Qu'est-ce qu'un retour de nomination ?

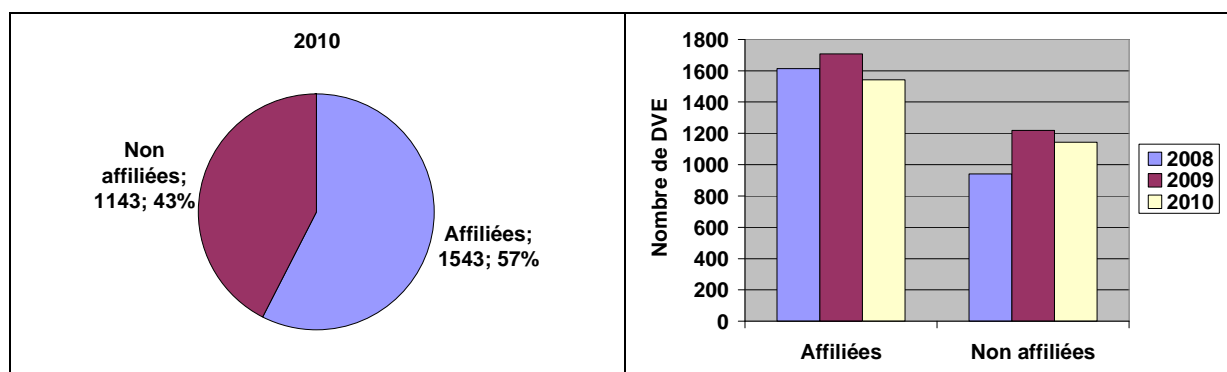
On appelle retour de nomination, l'enregistrement de la nomination d'un agent sur un poste antérieurement déclaré vacant. Cela revient à pourvoir le poste initialement vacant.

Ces retours de nomination sont enregistrés par les collectivités elles-mêmes à partir de la page e-administration du www.cdg60.com à l'aide du lien « retour de nomination ».

2 DECLARATIONS DE VACANCE D'EMPLOI

2.1. Nombre de DVE selon l'affiliation au Centre de Gestion

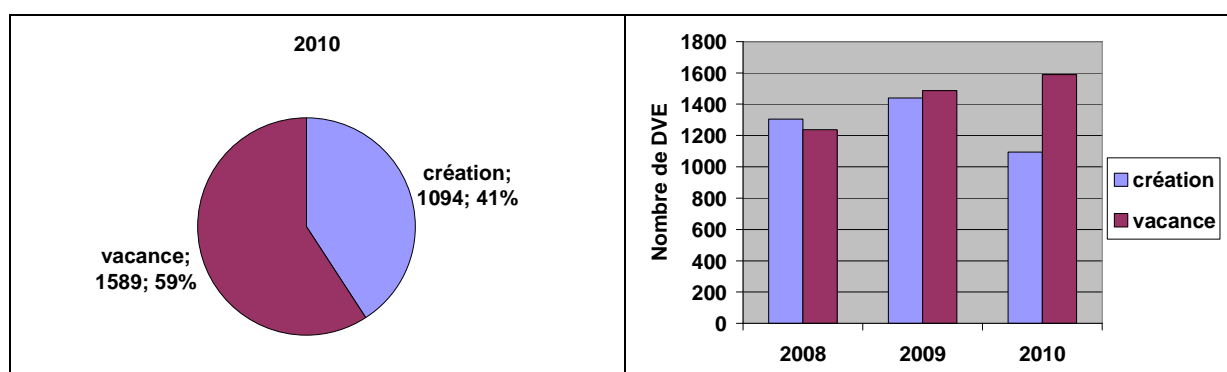
Collectivité	2010		2009		2008	
	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%
Affiliée	1543	57%	1709	58%	1614	63%
Non affiliée	1143	43%	1219	42%	941	37%
Total	2686	100%	2928	100%	2555	100%



Le nombre de déclaration a diminué par rapport à 2009, aussi bien pour les collectivités affiliées que pour les non affiliées au Centre de Gestion.

2.2. Part de création d'emploi parmi les vacances

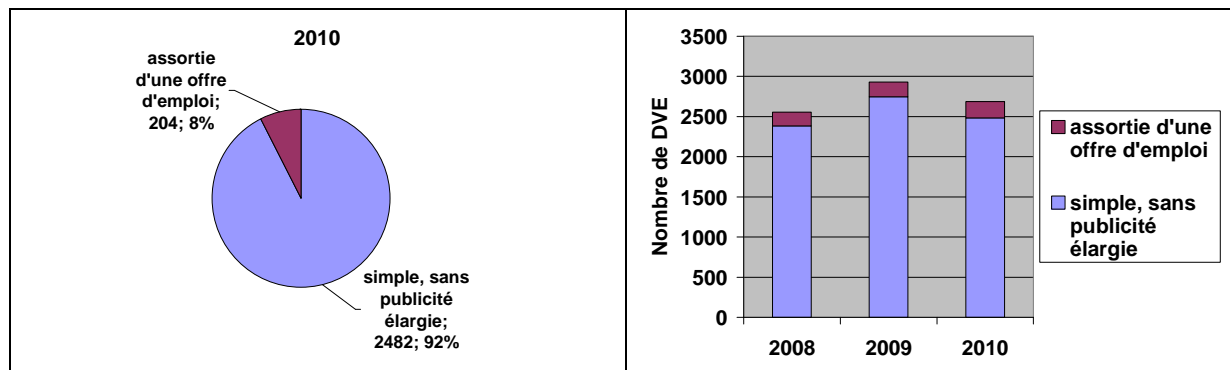
Nature	2010		2009		2008	
	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%
création	1094	41%	1441	49%	1306	51%
vacance	1589	59%	1486	51%	1237	48%
non précisée	3	0%	1	0%	12	0.5%
Total	2686	100%	2928	100%	2555	100%



En 2010 la proportion de vacance de poste atteint près de 60%. Cette proportion est en nette augmentation par rapport à 2008 et 2009 où il y avait autant de création de poste que de vacance de poste.

2.3. Nombre de DVE assorties d'une publicité

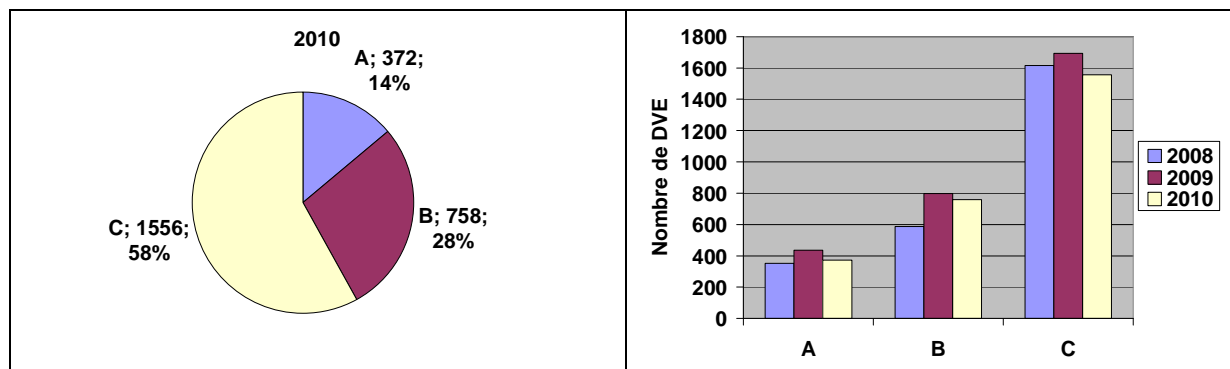
Type de déclaration	2010		2009		2008	
	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%
assortie d'une offre d'emploi	204	8%	181	6%	174	7%
simple, sans publicité élargie	2482	92%	2747	94%	2381	93%
Total	2686	100%	2928	100%	2555	100%



La proportion d'offre assortie d'une publicité élargie reste faible (8%).

2.4. Nombre de DVE par catégorie

Catégorie	2010		2009		2008	
	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%
A	372	14%	437	15%	351	14%
B	758	28%	798	27%	587	23%
C	1556	58%	1693	58%	1617	63%
Total	2686	100%	2928	100%	2555	100%

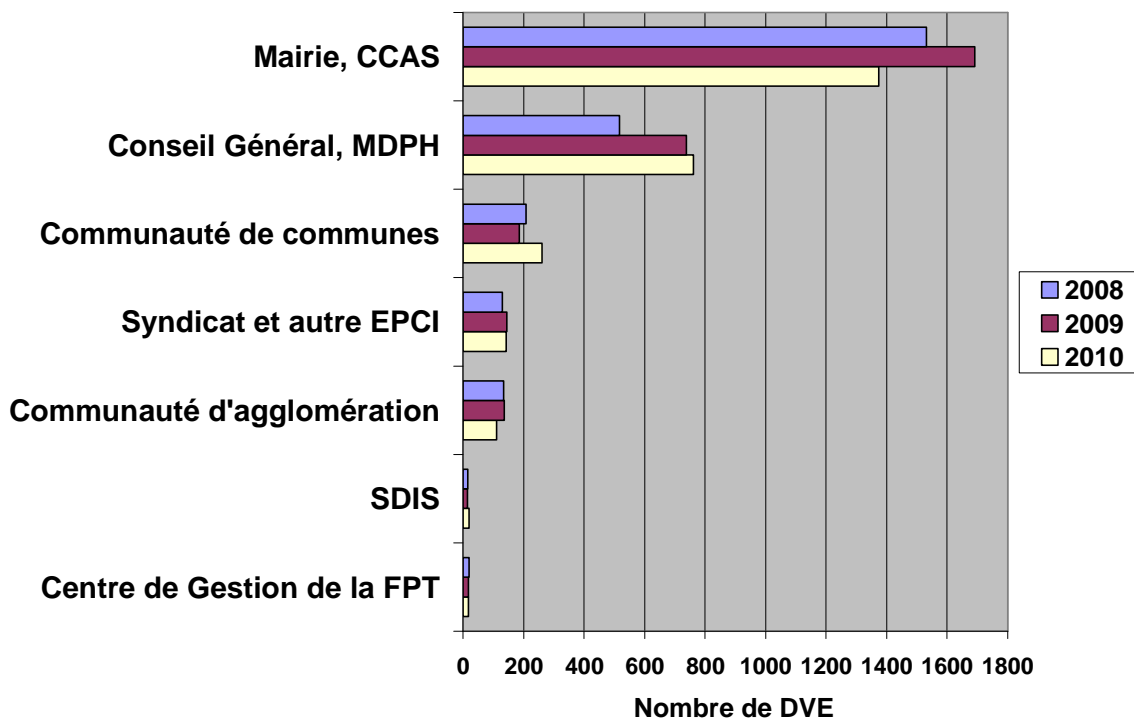


La diminution du nombre de déclarations de vacance de poste par rapport à 2009 concerne les trois catégories. La répartition des DVE entre les trois catégories reste semblable à la répartition observée en 2009. Les vacances de postes de catégorie C restent les plus nombreuses.

Par rapport à 2008, la proportion de DVE pour la catégorie C a diminué au profit de la catégorie B.

2.5. Nombre de DVE selon le type de collectivité

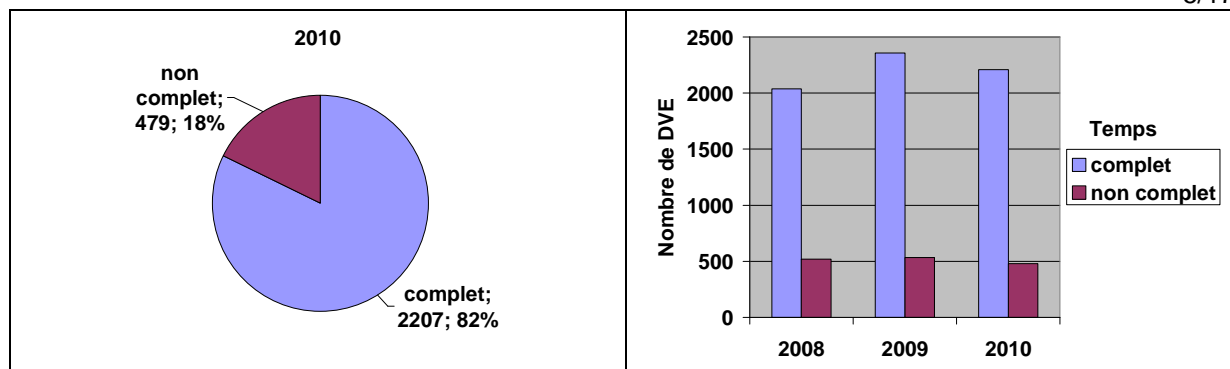
Type de collectivité	2010		2009		2008	
	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%
Mairie, CCAS	1374	51%	1691	58%	1532	60%
Conseil général et Maison des personnes handicapées	761	28%	738	25%	517	20%
Communauté de communes	261	10%	186	6%	208	8%
Communauté d'agglomération	111	4%	136	5%	134	5%
Syndicat et autre EPCI	142	5%	145	5%	129	5%
SDIS	20	1%	14	0%	15	1%
Centre de Gestion de la FPT	17	1%	18	1%	20	1%
Total	2686	100%	2928	100%	2555	100%



Les mairies et CCAS déclarent 51% des offres, restant ainsi les premiers émetteurs. Toutefois, cette proportion diminue régulièrement sur trois ans (60% en 2008, 58% en 2009 et 51% en 2010) au profit du Conseil Général et de la Maison des Personnes Handicapées et des communautés de communes. Par ailleurs, 74% des DVE des mairies et CCAS sont issues de collectivités territoriales affiliées au Centre de gestion. Cette proportion stable par rapport aux deux années précédentes (72% en 2009 et 73% en 2008).

2.6. Nombre de DVE selon le temps d'emploi

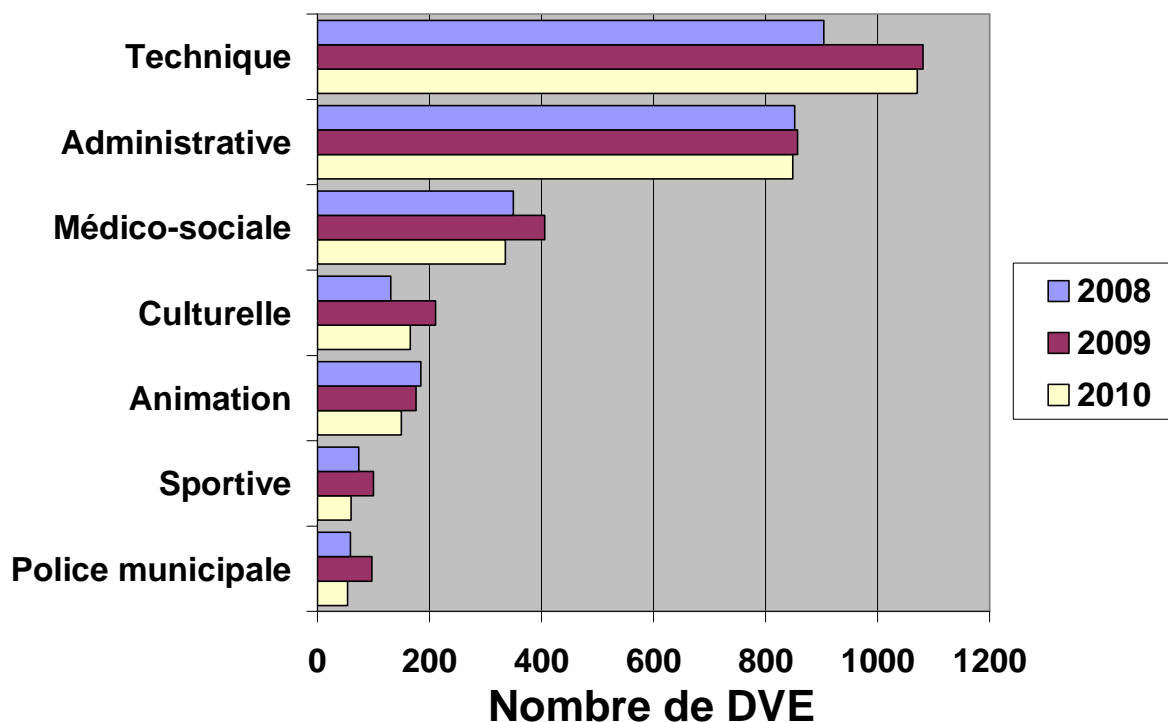
Temps d'emploi	2010		2009		2008	
	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%
complet	2207	82%	2358	82%	2036	80%
non complet	479	18%	534	18%	519	20%
Total	2686	100%	2892	100%	2555	100%



Sur les trois années observées, plus de 80% des déclarations de vacance de poste concernent des emplois à temps complet.

2.7. Nombre de DVE par filière

Filière	2010		2009		2008	
	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%
Technique	1071	40%	1081	37%	904	35%
Administrative	849	32%	857	29%	852	33%
Médico-sociale	336	13%	406	14%	350	14%
Culturelle	166	6%	211	7%	131	5%
Animation	150	6%	176	6%	185	7%
Sportive	60	2%	100	3%	74	3%
Police municipale	54	2%	97	3%	59	2%
Total	2686	100%	2928	100%	2555	100%

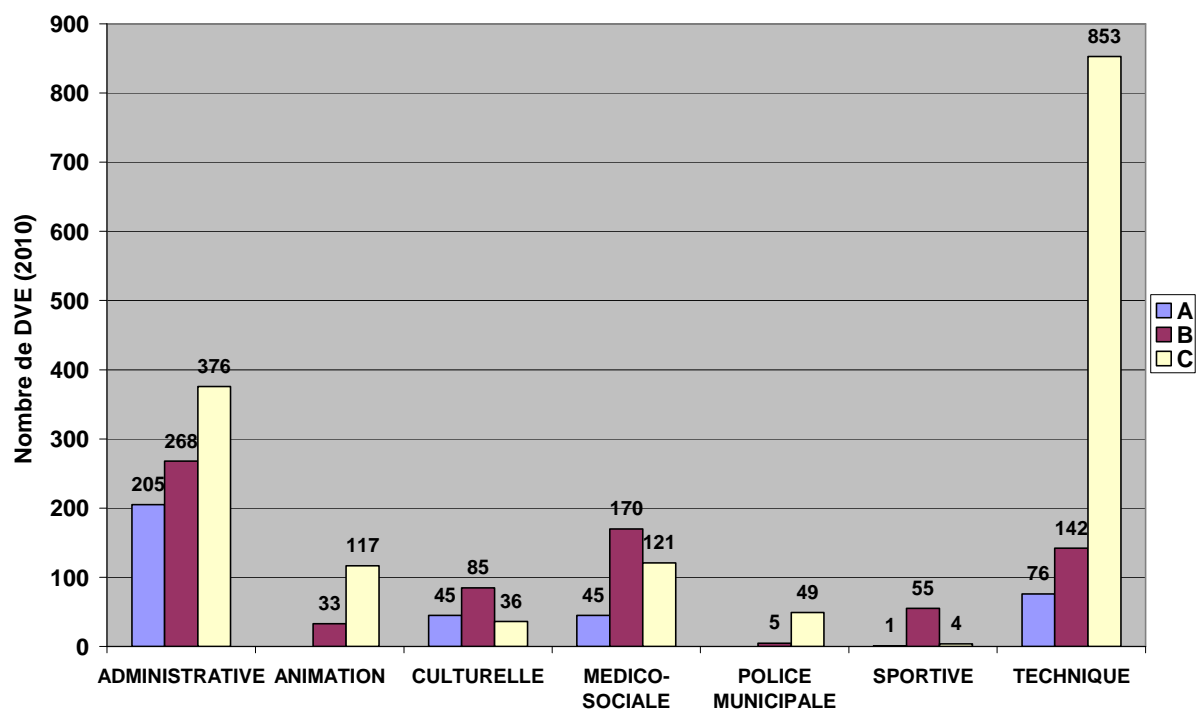


Les nombres d'offres dans les filières « Technique » et « Administrative » restent stables par rapport à 2009. Pour les autres filières, le nombre de DVE diminue par rapport à 2009, pour se rapprocher des valeurs observées en 2008. Notons toutefois que le nombre de DVE pour la filière « Animation » diminue constamment sur les 3 années d'observation.

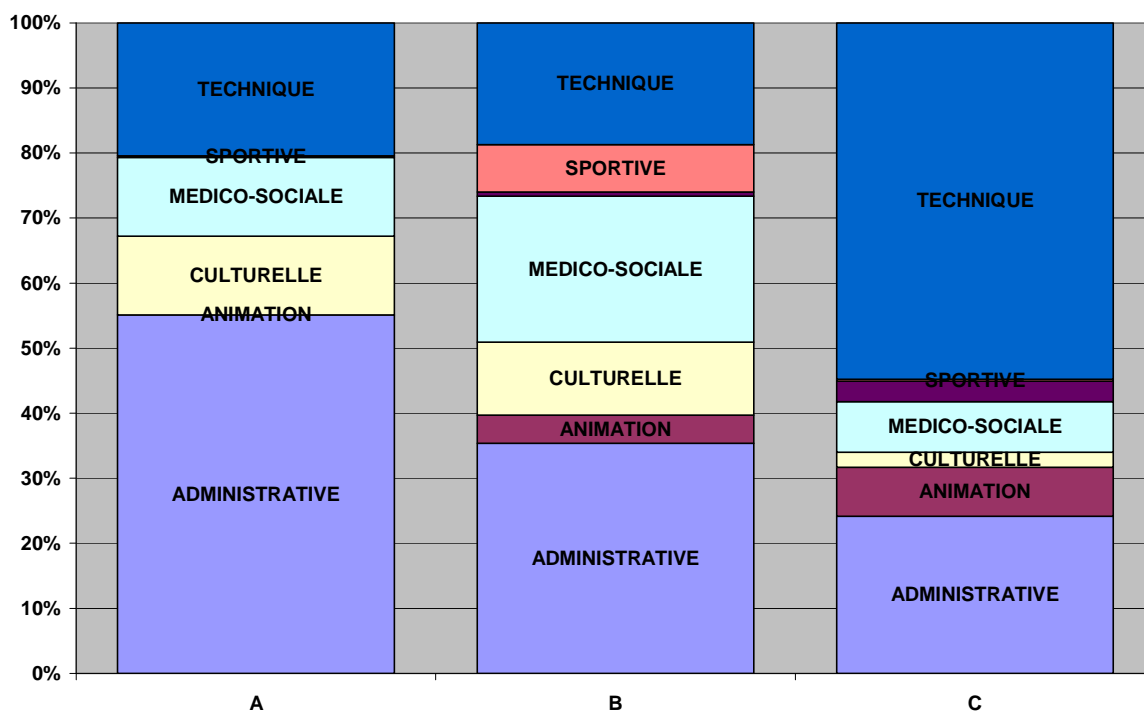
2.8. Nombre de DVE par filière et par catégorie hiérarchique

Filière	Catégorie			Total
	A	B	C	
Administrative	205	268	376	849
Animation*		33	117	150
Culturelle	45	85	36	166
Médico-sociale	45	170	121	336
Police municipale	0	5	49	54
Sportive	1	55	4	60
Technique	76	142	853	1071
Total	372	758	1556	2686

* Le statut ne prévoit pas de poste de catégorie A dans la filière Animation.



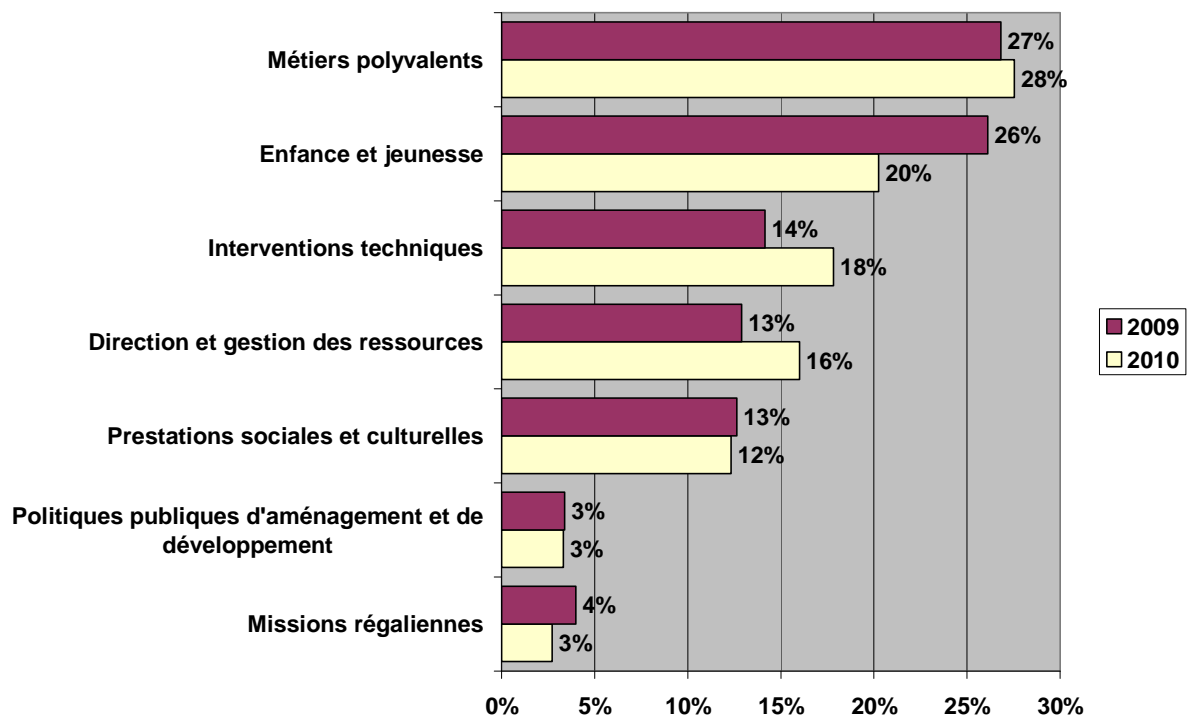
Comme en 2009, pour la filière « Technique » les postes déclarés vacants sont majoritairement de catégorie C tandis que la filière « Sportive » propose essentiellement des postes de catégorie B. C'est la filière « Administrative » qui propose le plus de poste de catégorie A.



La moitié des postes vacants de catégorie C concerne la filière « Technique » et plus de la moitié des postes vacants de catégorie A concerne la filière « Administrative ».

2.9. Nombre de DVE par domaine d'activité

Domaine activité	2010		2009	
	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%
Métiers polyvalents	740	28%	491	27%
Enfance et jeunesse	544	20%	478	26%
Interventions techniques	479	18%	259	14%
Direction et gestion des ressources	430	16%	236	13%
Prestations sociales et culturelles	331	12%	231	13%
Politiques publiques d'aménagement et de développement	89	3%	62	3%
Missions régaliennes	73	3%	73	4%
Total	2686	100%	1830	100%



Les domaines d'activité « Métiers polyvalents » et « Enfance et jeunesse » restent les premiers domaines cités. Ces deux domaines rassemblent à eux seuls 48% des DVE.

On observe des variations par rapport à l'année 2009. L'ordre des domaines d'activité reste inchangé, mais les proportions varient. En effet, la proportion de DVE dans le domaine « Enfance et Jeunesse » passe de 26% en 2009 à 20% en 2010, tandis que la proportion de DVE du domaine d'activité « Interventions techniques » passe de 14% en 2009 à 18% en 2010.

2.10. Nombre de DVE par famille de métier

Famille de métier	2010		2009
	Nb DVE	%	%
Affaires générales	415	15%	14%
Entretien et services généraux	364	14%	16%
Education - Animation	323	12%	16%
Social	294	11%	6%
Transports et déplacements	126	5%	1%
Espaces verts	89	3%	3%
Enseignements artistiques	86	3%	4%
Restauration collective	79	3%	4%
Patrimoine bâti	75	3%	1%
Propreté et déchets	74	3%	2%
Sports	69	3%	4%
Prévention et sécurité	69	3%	5%
Finances et contrôles de gestion	64	2%	2%
Bibliothèque et centres documentaires	54	2%	3%
Systèmes d'information et TIC	52	2%	1%
Ressources humaines	52	2%	3%
Services culturels	51	2%	1%
Développement	47	2%	1%
Infrastructures et réseaux	46	2%	3%
Communication	37	1%	1%
Direction générale	31	1%	1%
Eau et assainissement	31	1%	1%
Environnement	31	1%	1%
Santé	30	1%	1%
Urbanisme et aménagement	26	1%	1%

Affaires juridiques	21	1%	1%
Arts et techniques du spectacle	14	1%	0%
Etablissements et services patrimoniaux	10	0%	1%
Habitat-Logement	10	0%	0%
Véhicules	6	0%	0%
Formation professionnelle	4	0%	0%
Population funéraire	3	0%	0%
Imprimerie	2	0%	0%
Incendie et secours	1	0%	0%
Laboratoires		0%	0%
Total	2686	100%	100%

Les quatre familles de métier les plus plébiscitées en 2010 sont les mêmes qu'en 2009, à savoir : « Affaires générales », « Entretien et services généraux », « Education et animation », « Social ». L'ordre varie néanmoins légèrement puisque la famille de métier « Affaires générales » passe devant « Entretien et services généraux » et « Education et animation ». La famille de métier « Social » reste en quatrième position, avec une augmentation notable (de 6% et 11%).

2.11. Nombre de DVE par métier

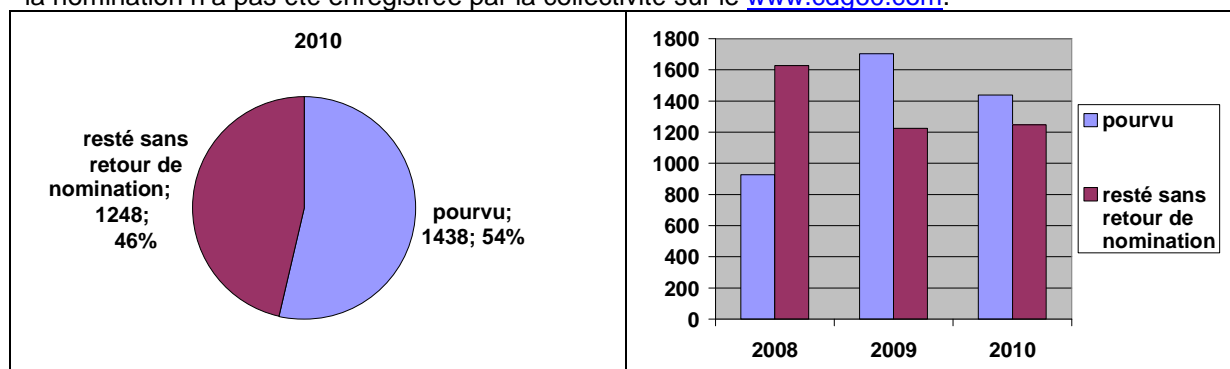
Emploi/Métier	Famille de métier	2010	%
Agent d'entretien des locaux	Entretien et services généraux	309	12%
Agent de gestion administrative	Affaires générales	205	8%
Travailleur social	Social	169	6%
Secrétaire de mairie	Affaires générales	111	4%
Agent d'accompagnement de l'enfance	Education - Animation	90	3%
Enseignant artistique	Enseignements artistiques	80	3%
Animateur loisirs	Education - Animation	78	3%
Chargé de la gestion du transport	Transports et déplacements	74	3%
Chargé de travaux espaces verts	Espaces verts	63	2%
Agent polyvalent de restauration	Restauration collective	55	2%
Responsable des transports et déplacements	Transports et déplacements	52	2%
Agent d'accueil social	Social	51	2%
Animateur-éducateur sportif	Sports	50	2%
Assistant d'accueil petite enfance	Education - Animation	50	2%

En 2010 les employeurs publics isariens ont déclaré des vacances d'emploi pour 178 métiers différents, parmi les 231 métiers répertoriés dans le guide des métiers territoriaux du CNFPT. Cela reflète la grande diversité des métiers existants dans la fonction publique territoriale. Les plus souvent cités sont listés ci-dessus.

3 RETOURS DE NOMINATION

3.1. Nombre de nominations par rapport au nombre de DVE enregistrées en 2009

Sur les 2686 déclarations administratives de vacance de poste effectuées par les collectivités territoriales isariennes, 1438 ont fait l'objet d'un retour de nomination, soit 54%. 46% restent sans nomination : il peut s'agir de postes restant effectivement à pourvoir ou de postes pourvus mais dont la nomination n'a pas été enregistrée par la collectivité sur le www.cdg60.com.

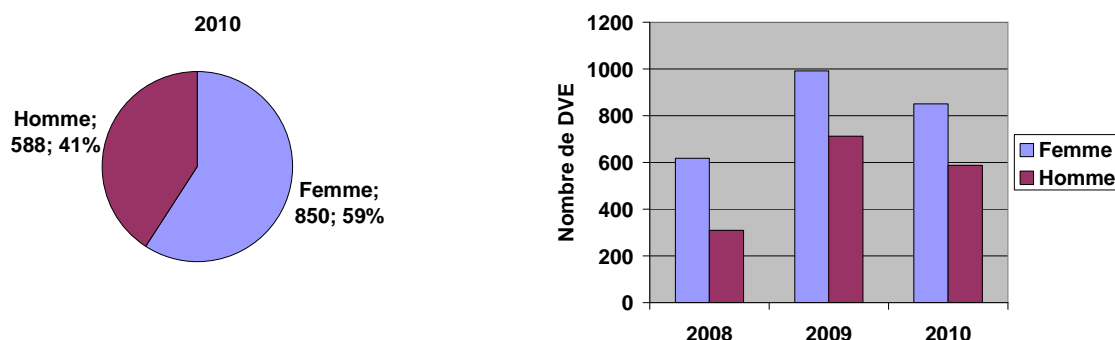


Déclaration de vacance d'emploi	2010		2009		2008	
	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%	Nb de DVE	%
suivie d'un retour de nomination	1438	54%	1704	58%	927	36%
restée sans retour de nomination	1248	46%	1224	42%	1628	64%
Total général	2686	100%	2928	100%	2555	100%

Les résultats présents dans le reste de l'étude porte sur les 1438 déclarations de vacances de postes ayant fait l'objet d'un retour de nomination.

3.2. Nombre de nominations selon le sexe

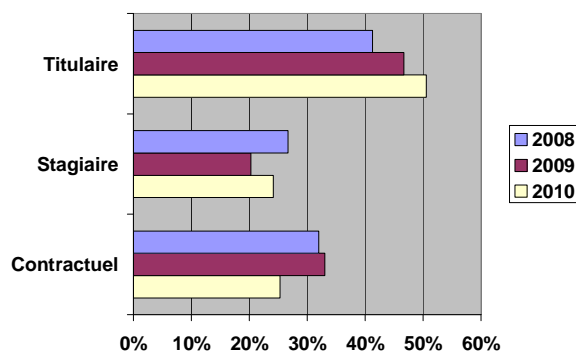
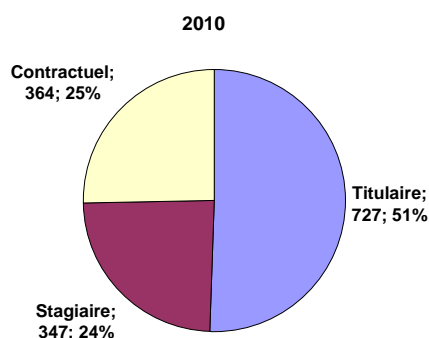
Sexe	2010		2009		2008	
	Nb de nomination	%	Nb de nomination	%	Nb de nomination	%
Femme	850	59%	992	58%	617	67%
Homme	588	41%	712	42%	310	33%
Total	1438	100%	1704	100%	927	100%



Près de 60% des personnes nommées sur les postes vacants de 2010 sont des femmes. Cette répartition est stable par rapport à 2009 et conforme à la proportion de femmes présentes dans la fonction publique territoriale (61% au 31/12/2009 selon « la Démographie des personnels territoriaux » publiée en octobre 2009 par l'Observatoire de l'emploi du CNFPT).

3.3. Nombre de nominations selon le statut de l'agent

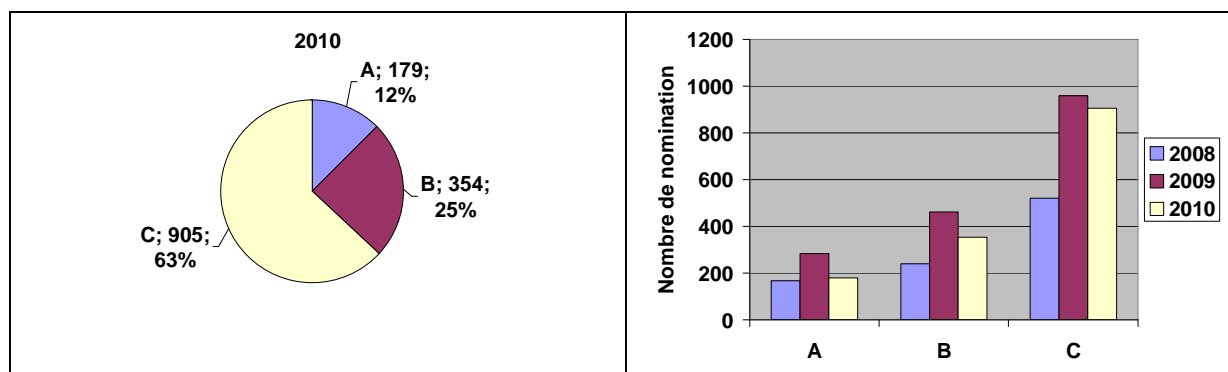
Statut	2010		2009		2008	
	Nb de nomination	%	Nb de nomination	%	Nb de nomination	%
Titulaire	727	51%	784	46%	382	41%
Stagiaire	347	24%	341	20%	247	27%
Contractuel	364	25%	555	33%	296	32%
Non précisé	0	0%	24	1%	2	0%
Total	1438	100%	1704	100%	927	100%



Plus des 3/4 des nominations enregistrées à la bourse de l'emploi de l'Oise en 2010 concernent des agents fonctionnaires (51% des titulaires + 24% des stagiaires). Ce taux est conforme aux 70% d'emplois occupés par des fonctionnaires selon la dernière enquête publiée par l'INSEE en 2006 au niveau national.

3.4. Nombre de nominations selon la catégorie hiérarchique

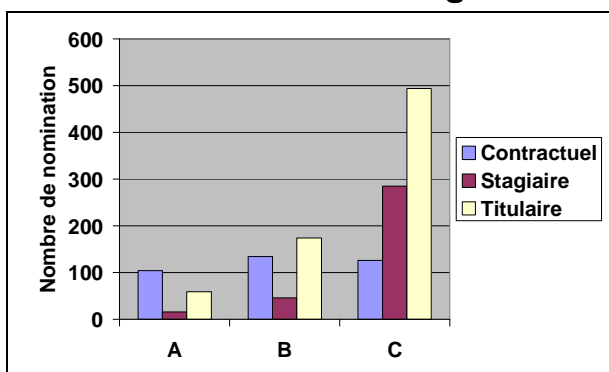
Catégorie	2010		2009		2008	
	Nb DVE	%	Nb DVE	%	Nb DVE	%
A	179	12%	283	17%	167	18%
B	354	25%	462	27%	240	26%
C	905	63%	959	56%	520	56%
Total général	1438	100%	1704	100%	927	100%



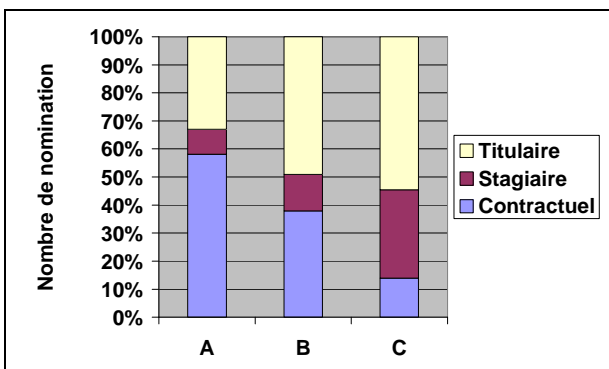
Plus de 60% des nominations concernent des agents de catégorie C. Ceci s'explique aisément par la forte proportion de catégorie C parmi les agents territoriaux. Cette proportion est en augmentation par rapport à 2009. En fait, le nombre de nomination sur des postes de catégorie C se maintient par rapport à 2009 alors que les nominations en catégories A et B diminuent en 2009 par rapport à 2009, tout en restant plus nombreuses qu'en 2008.

3.5. Nombre de nominations selon le statut et la catégorie

Statut	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
Contractuel	104	134	126	364
Stagiaire	16	46	285	347
Titulaire	59	174	494	727
Total	179	354	905	1438

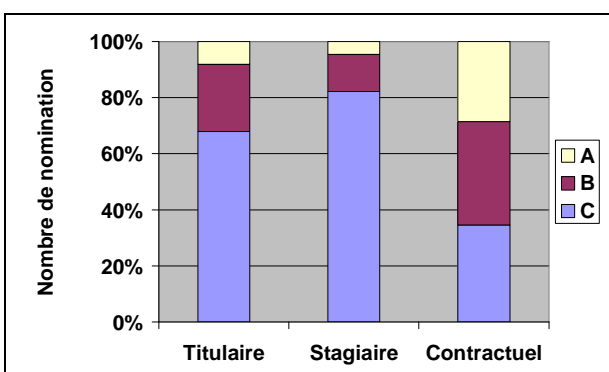


Statut	A	B	C	Total
Titulaire	33%	49%	55%	51%
Stagiaire	9%	13%	31%	24%
Contractuel	58%	38%	14%	25%
Total	100%	100%	100%	100%



Une liaison forte existe entre la catégorie hiérarchique et le statut de l'agent. En effet, comme l'illustre le graphique ci-dessus, la proportion d'agents fonctionnaires, titulaires et stagiaires est nettement plus forte en catégorie C (86%) qu'en catégorie A (42%).

Statut	A	B	C	Total
Titulaire	8%	24%	68%	100%
Stagiaire	5%	13%	82%	100%
Contractuel	29%	37%	35%	100%
Total	12%	25%	63%	100%



Pour les fonctionnaires (titulaires et stagiaires), une écrasante majorité des nominations concerne la catégorie C alors que pour les contractuels on compte autant de nomination dans les trois catégories.

3.6. Nombre de nominations selon la famille de métier

Famille de métier	2010
Affaires générales	248
Entretien et services généraux	246
Education - Animation	204
Transports et déplacements	71
Restauration collective	58
Espaces verts	50
Prévention et sécurité	45
Patrimoine bâti	40
Finances et contrôles de gestion	39
Sports	37
Services culturels	36

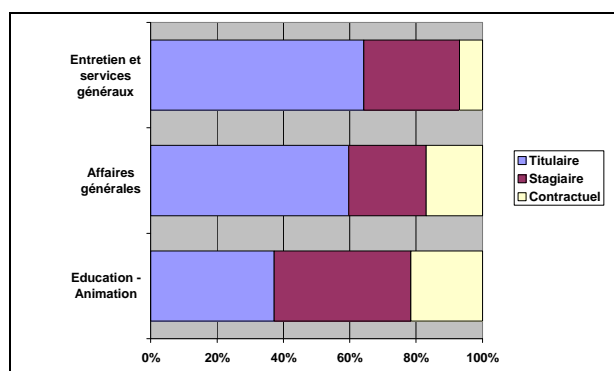
Social	36
Enseignements artistiques	34
Propreté et déchets	33
Systèmes d'information et TIC	30
Ressources humaines	29
Infrastructures et réseaux	28
Bibliothèque et centres documentaires	25
Développement	24
Direction générale	22
Urbanisme et aménagement	19
Eau et assainissement	18
Affaires juridiques	15
Environnement	12
Communication	12
Etablissements et services patrimoniaux	6
Habitat-Logement	5
Arts et techniques du spectacle	4
Véhicules	4
Population funéraire	2
Imprimerie	2
Santé	2
Formation professionnelle	1
Incendie et secours	1
Total	1438

Comme en 2009 les trois familles de métier « Affaires générales », « Entretien et services généraux » et « Education et animation » prédominent.

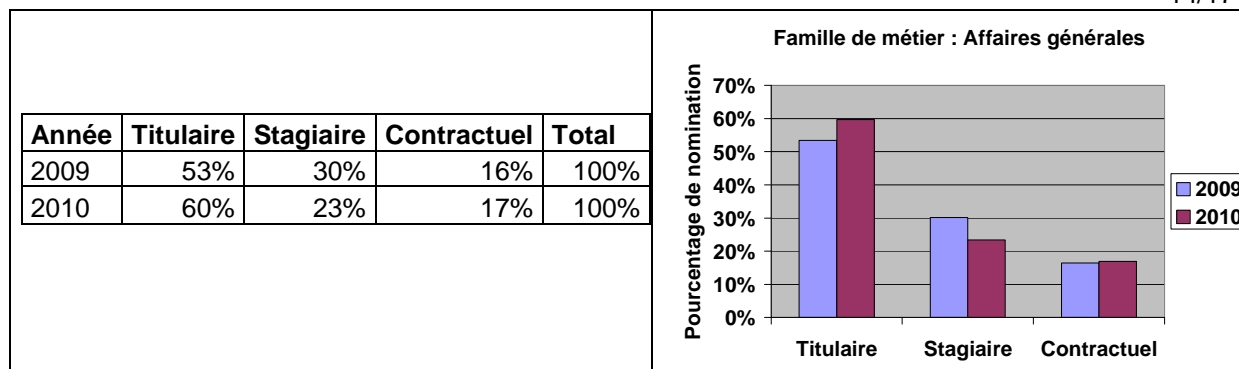
3.7. Nombre de nominations selon la famille de métier et le statut

Famille de métier	Titulaire	Stagiaire	Contractuel	Total
Affaires générales	148	58	42	248
Entretien et services généraux	158	71	17	246
Education - Animation	76	84	44	204
Total	382	213	103	698

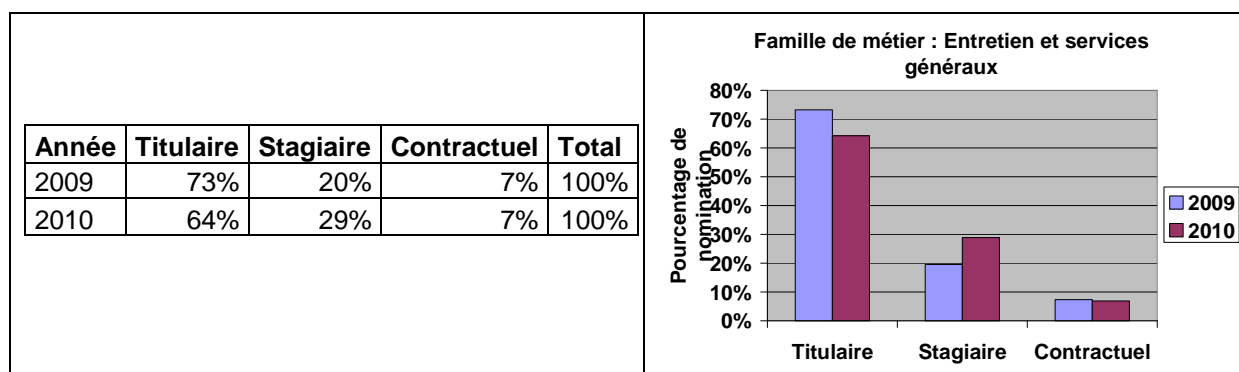
Famille de métier	Titulaire	Stagiaire	Contractuel
Entretien et services généraux	64%	29%	7%
Affaires générales	60%	23%	17%
Education Animation	37%	41%	22%
Total	55%	31%	15%



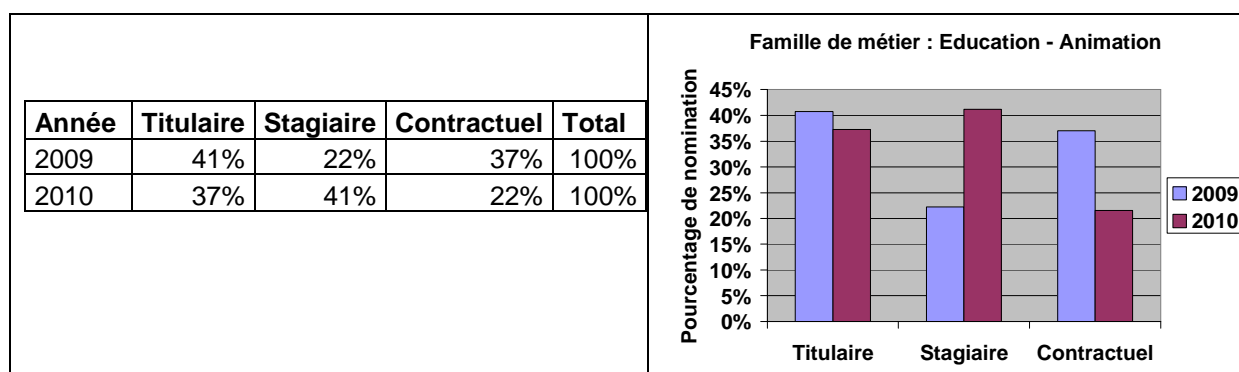
Comme l'indiquent le tableau et le graphique ci-dessus, une forte liaison existe entre la famille professionnelle et le statut de l'agent. En effet, on a plus souvent recours à des agents non titulaires dans les métiers de l'éducation et de l'animation que dans les métiers de l'entretien et des services généraux.



Dans la famille de métier « Affaires générales » la proportion de nomination de titulaires augmente alors que celle des stagiaires diminue par rapport à 2009.



Dans la famille de métier « Entretien et services généraux », la proportion de nomination pour les titulaires augmente alors que celle des stagiaires diminue par rapport à 2009.

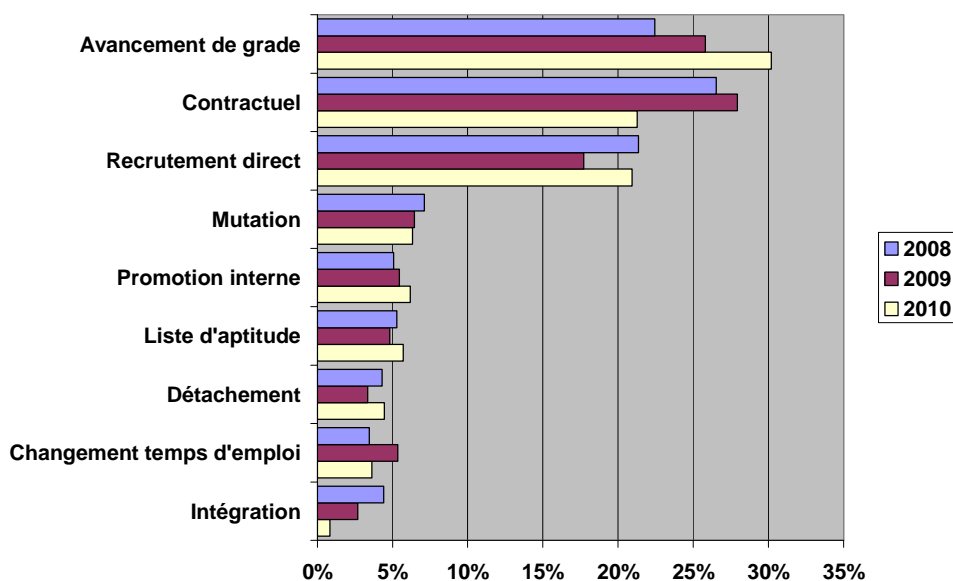


Dans la famille de métier « Education – Animation », la proportion de nomination pour les stagiaires augmente fortement alors que celle des contractuels diminue par rapport à 2009.

3.8. Nombre de nominations selon le mode de recrutement

Modes de recrutement	2010		2009		2008	
	Nb de nomination	%	Nb de nomination	%	Nb de nomination	%
Avancement de grade	434	30%	440	26%	208	22%
Contractuel	306	21%	476	28%	246	27%
Recrutement direct	301	21%	302	18%	198	21%
Mutation	91	6%	110	6%	66	7%
Promotion interne	89	6%	93	5%	47	5%
Liste d'aptitude	82	6%	82	5%	49	5%
Détachement	64	4%	57	3%	40	4%
Changement temps d'emploi	52	4%	91	5%	32	3%

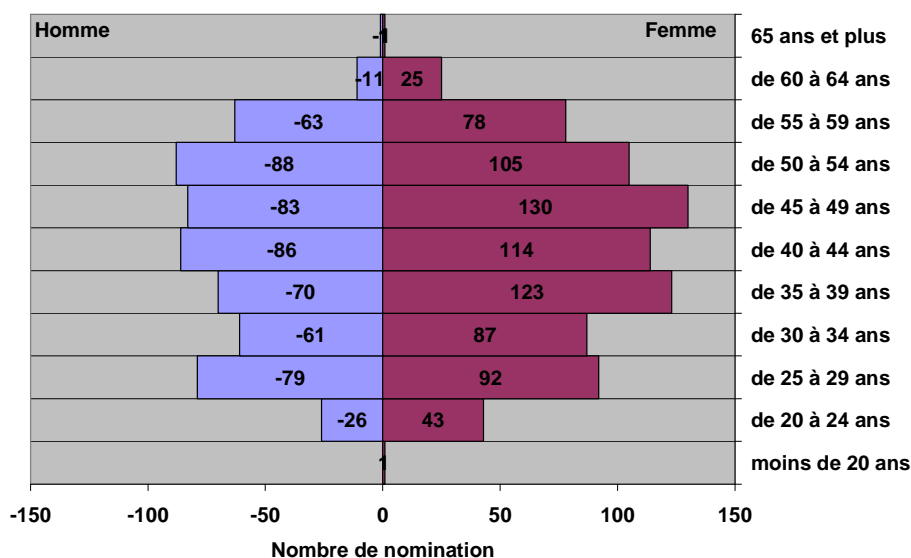
Intégration	12	1%	47	3%	41	4%
Non précisé	7	0%	6	0%		0%
Total	1438	100%	1704	100%	927	100%



Trois modes de recrutement prédominant : l'avancement de grade (30%), le recours à des contractuels et le recrutement direct (qui représente chacun 21% des nominations). Notons que la proportion d'avancement de grade parmi les nominations augmente régulièrement sur les trois années étudiées. Il en est de même pour la promotion interne. A l'inverse la proportion de nomination de contractuels est en baisse en 2010 par rapport à 2008 et 2009.

3.9. Pyramide des âges des agents nommés

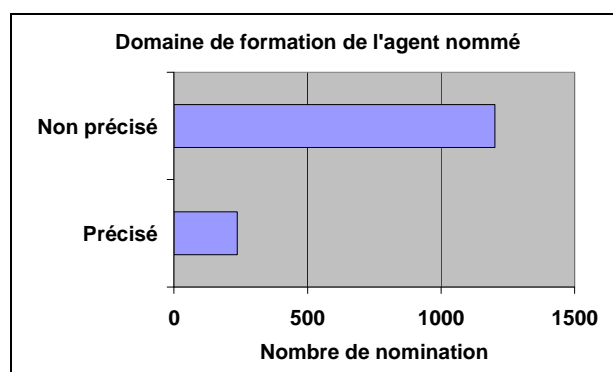
Les nominations de 2010 concernent 1373 personnes différentes. Pour 1367 d'entre elles, la date de naissance est renseignée. Ce qui permet d'établir la pyramide des âges au 31/12/2010 ci-après.



Toutes les tranches d'âge sont concernées par les nominations. Seules les tranches d'âge les plus extrêmes sont moins représentées.

3.10. Nombre de nominations selon le domaine de formation

Domaine de formation	Nb de nomination	%
précisé	237	16%
non précisé	1201	84%
Total	1438	100%



Notons d'abord que pour 84% des nominations, le domaine de formation de l'agent n'est pas précisé. Cette information est pourtant utile à prendre en compte dans la gestion des ressources humaines, notamment à l'échelle du département.

Domaine de formation	Nb de nomination	%
Economie / Gestion / Finances	53	22%
Environnement / Aménagement	49	21%
Art / Culture / Audiovisuel	26	11%
Santé / Social / Esthétique	18	8%
Sport	15	6%
Défense publique / Sécurité	12	5%
Information / Communication	9	4%
Enseignement	9	4%
Lettres / Langues / Sciences humaines	8	3%
Tourisme / Restauration	7	3%
Industries	7	3%
Droit / Science politique	7	3%
BTP / Architecture	5	2%
Commerce	4	2%
Science / Informatique	4	2%
Agriculture / Agroalimentaire	4	2%
Total	237	100%

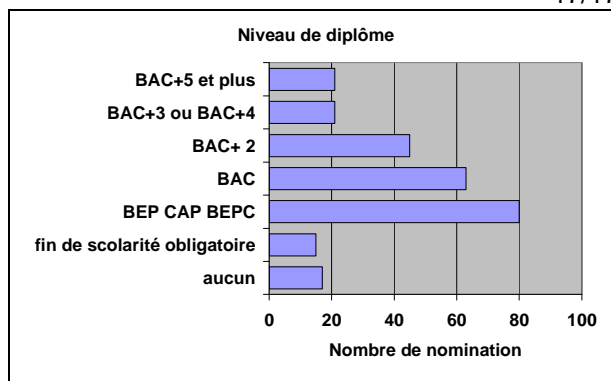
Si l'on considère les 237 nominations pour lesquelles le domaine de formation est précisé, on s'aperçoit que trois domaines de formation regroupent plus de la moitié des nominations de 2010 : « Economie / Gestion / Finances », « Environnement / Aménagement » et « Art / Culture / Audiovisuel ».

3.11. Nombre de nominations selon le niveau de diplôme

Niveau de diplôme	2010		2009		2008	
	Nb de nomination	%	Nb de nomination	%	Nb de nomination	%
précisé	262	18%	225	13%	140	15%
non précisé	1176	82%	1479	87%	787	85%
Total	1438	100%	1704	100%	927	100%

Les employeurs publics renseignent peu cette information (moins de 2 fois sur 10). Il s'agit pourtant d'un élément important à considérer dans la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Niveau de diplôme	Nb de nomination
aucun	17
fin de scolarité obligatoire	15
BEP CAP BEPC	80
BAC	63
BAC+ 2	45
BAC+3 ou BAC+4	21
BAC+5 et plus	21
Total	262



4 PRECISIONS METHODOLOGIQUES

La Bourse de l'emploi départementale contient les déclarations administratives de vacances d'emploi et les nominations pour les postes de catégorie A, B et C.

Les déclarations de vacances d'emploi et nominations sont effectuées directement par les collectivités de l'Oise via la rubrique e-Administration du site internet du centre de gestion. www.cdg60.com.

L'analyse des domaines d'activité et des métiers porte sur les déclarations effectuées à partir du 20 mai 2009 (date à laquelle la saisie de ces paramètres est devenue obligatoire dans l'application informatique de gestion de la bourse de l'emploi).

Il est important de préciser que les statistiques et les commentaires associés portent sur les informations déclarées par les collectivités elles-mêmes. Ces informations sont partielles puisque toutes les déclarations de vacances d'emploi n'ont pas fait l'objet d'un retour de nomination et lorsqu'il a été fait les informations sont parfois incomplètes.

Notons également que les informations demandées relatives aux métiers supposent une connaissance du référentiel des métiers du CNFPT, hors ce répertoire n'est pas encore un outil de gestion des compétences connu de toutes les collectivités. On peut penser que l'enquête « Métier » engagée par le CNFPT en Picardie au printemps 2011 ainsi que les expérimentations en cours dans les collectivités territoriales du département sur les Entretiens Professionnels Annuels permettront de clarifier cette notion.

Les statistiques seront alors plus fiables et les interprétations pourront être approfondies.