

# Déclarations de vacances d'emploi

## Synthèse de l'année 2009

### 2<sup>ème</sup> partie : retour de nomination

**Sur les 2959 déclarations administratives de vacance de poste effectuées par les collectivités territoriales isariennes, 1482 ont fait l'objet d'un retour de nomination.**

*Cette étude complète « l'analyse des déclarations d'offres d'emploi 2009 » de février 2010, accessible sur le [www.cdg60.com](http://www.cdg60.com). Elle porte sur les nominations enregistrées par les collectivités elles-mêmes sur les postes précédemment déclarés vacants.*

- Qu'est-ce qu'un retour de nomination ?
- Nombre de nominations par rapport au nombre de DVE enregistrées en 2009
- Répartition des nominations selon le sexe
- Répartition des nominations selon le statut de l'agent nommé.
- Répartition des nominations selon la catégorie hiérarchique
- Répartition des nominations selon le statut et la catégorie hiérarchique
- Répartition des nominations selon la famille de métier
- Répartition des nominations selon la famille de métier et le statut
- Répartition des nominations selon le mode de recrutement
- Répartition des agents nommés selon l'âge

#### ➤ **Qu'est-ce qu'un retour de nomination ?**

On appelle un retour de nomination, l'enregistrement de la nomination d'un agent sur un poste antérieurement déclaré vacant. Cela revient à pourvoir le poste initialement vacant.

Ces retours de nomination sont faits par les collectivités elles-mêmes à partir de la page e-administration du [www.cdg60.com](http://www.cdg60.com) retour de nomination.

Toutefois, à ce jour, les retours de nomination ne sont pas systématiquement enregistrés par les collectivités. Aussi la présente étude ne peut prendre en compte que les déclarations suivies d'une nomination, soit la moitié des vacances d'emploi.

#### ➤ **Nombre de nominations par rapport au nombre de DVE enregistrées en 2009**

Déclarations de vacances d'Emploi	Nombre	%
suivies d'un retour de nomination	1482	50.6%
sans retour de nomination	1448	49.4%
Total	2930	100.0%

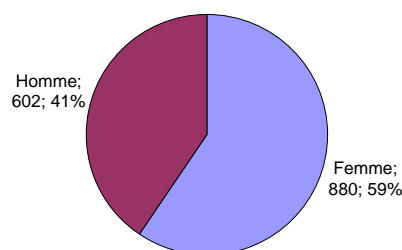
Au 23 juin 2010, 50% des vacances d'emploi déclarées en 2009 sont restées sans retour de nomination.

La présente étude porte sur les 1482 déclarations de vacances de postes ayant fait l'objet d'un retour de nomination.

29 déclarations de vacances de postes ont été supprimées depuis février 2010. Il s'agit de suppression de postes.

## ➤ Répartition des nominations selon le sexe

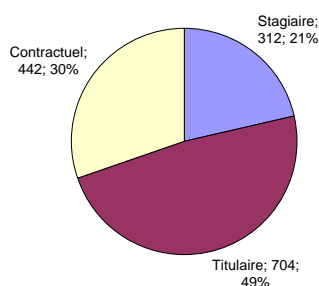
	Nombre	%
Femme	880	59.4%
Homme	602	40.6%
Ensemble	1482	100.0%



Près de 60% des personnes nommées sur les postes vacants de 2009 sont des femmes. Cette répartition est conforme à la proportion de femmes présentes dans la fonction publique territoriale (61% au 31/12/2009 selon « la Démographie des personnels territoriaux » publiée en octobre 2009 par l'Observatoire de l'emploi du CNFPT).

La proportion de femmes nommées sur les emplois vacants de 2009 dans l'Oise est la même que la proportion nationale de femmes présentes dans la fonction publique territoriale. En effet, près de 60% des personnes nommées en 2009 dans l'Oise sont des femmes. Le taux de féminisation des agents territoriaux au niveau national atteint 61% au 31/12/2006 selon l'étude de l'Observatoire de l'emploi du CNFPT publiée en octobre 2009.

## ➤ Répartition des nominations selon le statut de l'agent nommé.



Statut	Nombre	%
Stagiaire	312	21.4%
Titulaire	704	48.3%
Contractuel	442	30.3%
Total	1458	100.0%

Plus des deux tiers des nominations enregistrées à la bourse de l'emploi de l'Oise en 2009 concernent des agents fonctionnaires (48% des titulaires + 21% des stagiaires). Ce taux est conforme aux 70% d'emplois occupés par des fonctionnaires selon la dernière enquête publiée par l'INSEE en 2006 au niveau national.

Remarque : pour 24 nominations le statut de l'agent n'est pas renseigné.

## ➤ Répartition des nominations selon la catégorie hiérarchique

Catégorie	Nombre	%
A	246	16.6%
B	373	25.2%
C	863	58.2%
Total	1482	100.0%

Près de 60% des nominations concernent des agents de catégorie C.

## ➤ Répartition des nominations selon le statut et la catégorie hiérarchique

Nombre de nominations

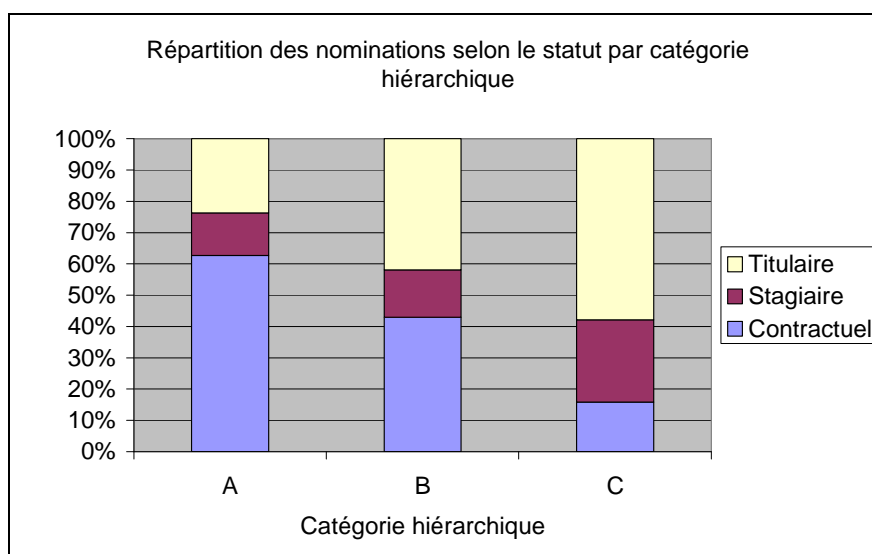
Statut de l'agent	A	B	C	Total
Contractuel	148	159	135	442
Stagiaire	32	56	224	312
Titulaire	56	155	493	704
Ensemble	236	370	852	1458

Pourcentage

Statut de l'agent	A	B	C	Total
Contractuel	33%	36%	31%	100%
Stagiaire	10%	18%	72%	100%
Titulaire	8%	22%	70%	100%
Ensemble	16%	25%	58%	100%

Globalement une majorité de nomination a lieu en catégorie C (58%). Ceci s'explique aisément par la forte proportion de catégorie C parmi les agents territoriaux (77% au niveau national selon la dernière étude de l'Observatoire de l'emploi du CNFPT).

Plus de 70% des nominations de fonctionnaires enregistrées concernent la catégorie C alors que chez les contractuels, on compte autant de recrutement dans les trois catégories.



Pourcentage

Statut de l'agent	A	B	C	Total
Contractuel	63%	43%	16%	30%
Stagiaire	14%	15%	26%	21%
Titulaire	24%	42%	58%	48%
Ensemble	100%	100%	100%	100%

Une liaison forte existe entre la catégorie hiérarchique et le statut de l'agent. En effet, comme le précise le graphique ci-dessus, la proportion d'agents contractuels est plus forte dans la catégorie A (63%) que dans la catégorie C (16%).

## ➤ Répartition des nominations selon la famille de métier

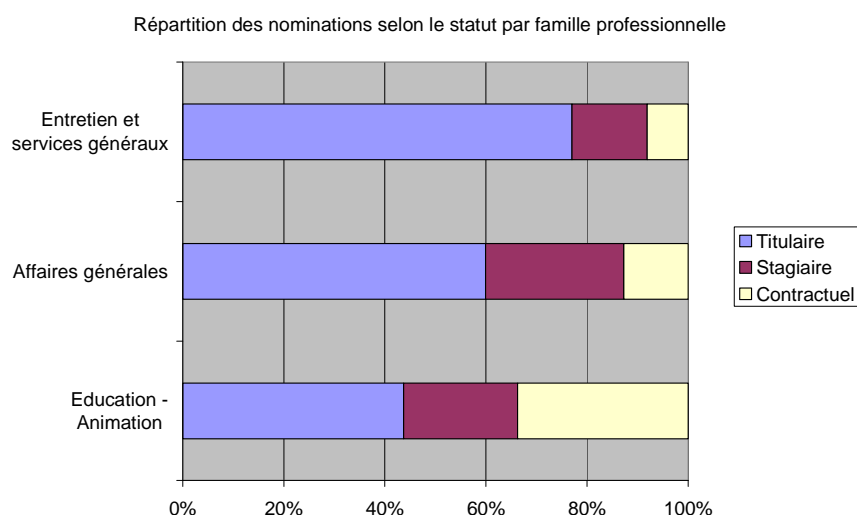
Compte tenu de l'analyse des déclarations de vacances d'emploi, c'est sans surprise que trois familles professionnelles prédominent : « Education et animation », « Affaires générales », « Entretien et services généraux ». On compte autour de 150 nominations en 2009 pour chacune. Le nombre de nomination est suffisant pour proposer un croisement avec le statut.

Famille de métier	Nb de nominations
<b>Affaires générales</b>	<b>157</b>
<b>Education - Animation</b>	<b>152</b>
<b>Entretien et services généraux</b>	<b>148</b>
Restauration collective	51
Enseignements artistiques	36
Prévention et sécurité	35
Sports	35
Bibliothèque et centres documentaires	34
Espaces verts	31
Social	31
Finances et contrôles de gestion	21
Propreté et déchets	19
Patrimoine bâti	18
Infrastructures et réseaux	17
Ressources humaines	15
Services culturels	15
Développement	13
Communication	12
Urbanisme et aménagement	11
Systèmes d'information et TIC	9
Transports et déplacements	8
Affaires juridiques	7
Eau et assainissement	7
Etablissements et services patrimoniaux	7
Direction générale	6
Santé	6
Environnement	5
Arts et techniques du spectacle	4
Population funéraire	3
Véhicules	3
Formation professionnelle	1
Habitat-Logement	1
(vide)	564
<b>Total</b>	<b>1482</b>

## ➤ Répartition des nominations selon la famille de métier et le statut

Famille de métier	Titulaire	Stagiaire	Contractuel	Total
Education - Animation	44%	23%	34%	100%
Affaires générales	60%	27%	13%	100%
Entretien et services généraux	77%	15%	8%	100%

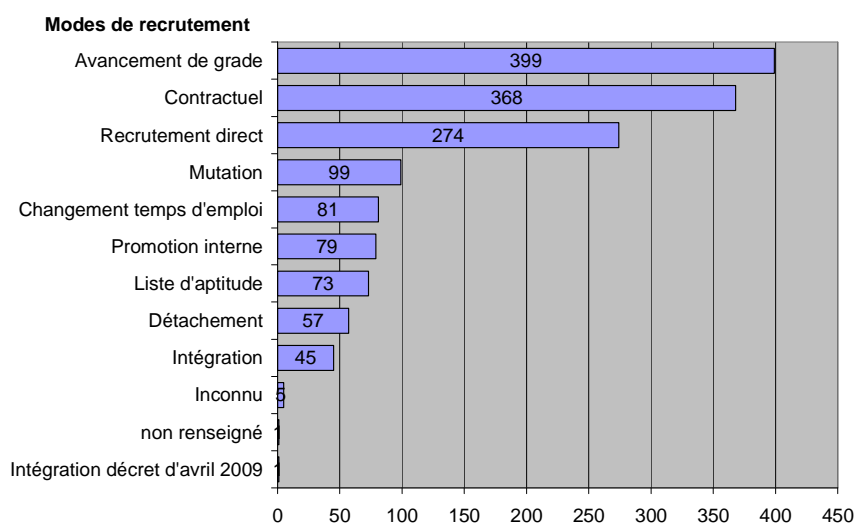
Comme l'indiquent le tableau et le graphique, une forte liaison existe entre la famille professionnelle et le statut de l'agent. En effet, on a plus souvent recours à des agents non titulaires dans les métiers de l'éducation et de l'animation que dans les métiers de l'entretien et des services généraux.



### ➤ Répartition des nominations selon le mode de recrutement

Modes de recrutement	Nombre de DVE	%
Avancement de grade	399	27%
Contractuel	368	25%
Recrutement direct	274	18%
Mutation	99	7%
Changement temps d'emploi	81	5%
Promotion interne	79	5%
Liste d'aptitude	73	5%
Détachement	57	4%
Intégration	45	3%
Inconnu	5	0%
Intégration décret d'avril 2009	1	0%
Non renseigné	1	0%
Total	1482	100%

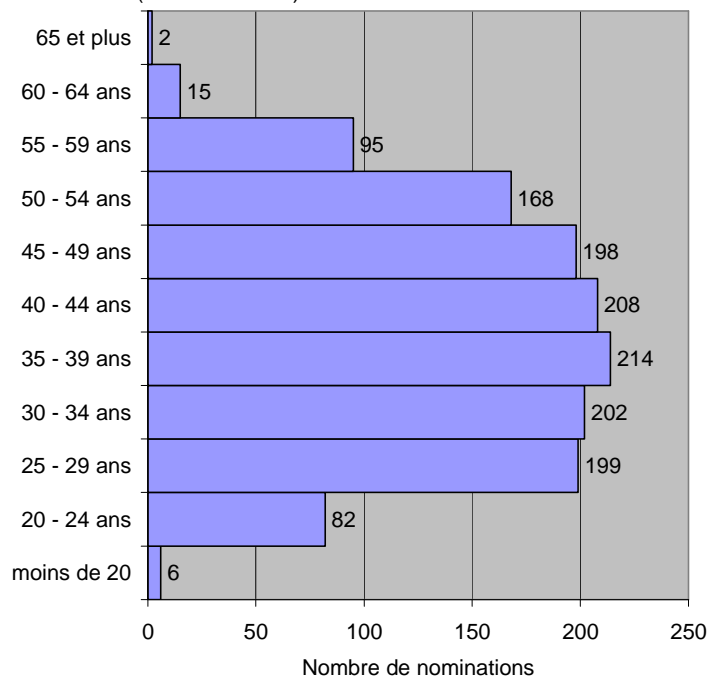
Trois modes de recrutement prédominent : l'avancement de grade (avec plus d'un quart des nominations), le recours à des contractuels (qui représente également un autre quart des nominations) et enfin le recrutement direct (qui représente près d'une nomination sur cinq).



## ➤ Répartition des agents nommés selon l'âge

Les nominations concernent 1416 personnes différentes. Pour 1391 d'entre elles, la date de naissance est renseignée. Ce qui permet d'établir le graphique ci-après.

Age des agents nommés (au 31/12/2009)



Toutes les tranches d'âge sont concernées par les nominations. Seules les tranches d'âge les plus extrêmes sont moins représentées.

### Précisions méthodologiques

La présente étude concerne les 1482 déclarations pour lesquelles le retour de nomination a été enregistré. Comme les déclarations, les retours de nomination sont effectués directement par les collectivités du département via le site internet du centre de gestion. [www.cdg60.com](http://www.cdg60.com) rubrique e-Administration.

La Bourse de l'emploi départementale contient les déclarations administratives de vacances d'emploi par les collectivités pour des postes de catégorie A, B et C.

L'analyse des domaines d'activité et des métiers porte sur les déclarations effectuées à partir du 20 mai 2009 (date à laquelle la saisie de ces paramètres a été rendu obligatoire dans le logiciel).