

EVALUATION

Période : Année 2004

Identité de l'agent

Nom - Prénom

Fonction

Structure – Unité

Objectifs généraux du service

Objectifs spécifiques

(liés aux missions de l'agent)

Résumé du poste

Évaluation – Agent :

2/4

Période :

I – MAÎTRISE DE LA MISSION PERMANENTE (ANNEE N)

1.1 CRITERE : RESPONSABILITE

GRILLE D'ANALYSE (points forts – points faibles)			
1 INDICATEURS	Savoir faire		2 Évaluation par axe de travail sur la qualité des réalisations
	Niveau attendu	Niveau de résultats	
Totaux :		0	0

1.2 CRITERE : TECHNICITE

GRILLE D'ANALYSE (points forts – points faibles)			
1 INDICATEURS	Savoir faire		2 Évaluation par axe de travail sur la qualité des réalisations
	Niveau attendu	Niveau de résultats	
Totaux :		0	0

*1 A la marge : axes d'analyse
En retrait : Actions / tâches réalisées

*2 En noir : Résultats positifs
En bleu : Points à améliorer

Évaluation – Agent :

2/4

Période :

I – MAÎTRISE DE LA MISSION PERMANENTE (ANNEE N)

1.1 CRITERE : RESPONSABILITE

GRILLE D'ANALYSE (points forts – points faibles)				
1		Savoir faire		2
INDICATEURS	Niveau attendu	Niveau de résultats	Évaluation par axe de travail sur la qualité des réalisations	
Totaux :	0	0		

1.2 CRITERE : TECHNICITE

GRILLE D'ANALYSE (points forts – points faibles)				
1		Savoir faire		2
INDICATEURS	Niveau attendu	Niveau de résultats	Évaluation par axe de travail sur la qualité des réalisations	
Totaux :	0	0		

1.3 CRITERE : COMPLEXITE

Niveau moyen de complexité du poste :

*1 A la marge : axes d'analyse
En retrait : Actions / tâches réalisées

*2 En noir : Résultats positifs
En bleu : Points à améliorer

Evaluation – Agent :
Période :

3/4

II – ATTEINTE DES OBJECTIFS D'AGENT (ANNEE N)

Critère : performance

2.1 OBJECTIFS DE PROGRES

Rappel des objectifs (à numéroter)	Critères A priori	Indicateur	Atteint	Pas Atteint

Evaluation Globale : % objectifs atteints

2.2 OBJECTIFS DE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS COLLECTIFS

Rappel des objectifs (à numéroter)	Critères A priori	Indicateur	Atteint	Pas Atteint

Evaluation Globale : % objectifs atteints

Evaluation – Agent :
Période :

4/4

III – PERSPECTIVES EN TERME D'OBJECTIFS D'AGENT (ANNEE N+1)

3.1 OBJECTIFS DE PROGRES

Objectifs d'agent	Critères	Indicateurs	Observations

3.2 OBJECTIFS DE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS COLLECTIFS

Objectifs d'agent	Critères	Indicateurs	Observations

Ce document sera soumis au visa de la DGS et conservé au dossier de l'intéressé(e) durant 3 années (conf. CTP du)

Evaluation établie le :

Signature de l'évalué(e)

Signature de l'évaluateur,

Visa DGS, le
Signature et commentaires
éventuels,